



№ 6 (12)
Июнь,
2015.

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета Богдановичского ОАО «Огнеупоры».

Гордимся традициями. Уверенно строим будущее!

**Читайте
в номере:**

● Об афише праздника:
День металлурга

● Наши юбиляры -
в правительстве СО

● Новые
технологии

● Есть
вакансии!

За успешное выполнение заданий 10-й пятилетки 4 марта 1981 года Указом Президиума Верховного Совета СССР Богдановичский огнеупорный завод награжден орденом Трудового Красного Знамени.



С наступающим праздником, с Днем металлурга!

От первого лица

Дорогие читатели газеты «За огнеупоры»! Уважаемые коллеги, сотрудники, ветераны предприятия! Искренне и сердечно поздравляю вас с наступающим профессиональным праздником – Днем металлурга!



Работа в металлургической промышленности – трудоемкий, сложный вид человеческой деятельности. Профессиональные металлурги – это сильные духом люди, с крепким внутренним стержнем и трудовой закалкой.

Продукция металлургических предприятий востребована практически во всех сферах промышленности и в жизни человека. Машины, станки, оборудование, многие товары народного потребления – изготавливаются с применением металла.

А выпуск металла, в свою очередь, невозможен без применения огнеупорных изделий. Я горжусь, что работаю вместе с вами на одном из ведущих российских предприятий по выпуску огнеупорной продукции. Трудовой вклад каждого из вас очень важен для успешной работы нашего завода и укрепления экономики всей страны. Благодарю вас за тер-

пение, понимание и умение работать в команде!

Уверен, что только так – командой, плечом к плечу, с товарищеской взаимовыручкой и взаимопониманием – все вместе мы справимся с временными экономическими трудностями. Мы взяли правильный курс на модернизацию и новые технологии, и сворачивать с него не собираемся.

Желаю всем ветеранам и сотрудникам нашего предприятия крепкого здоровья, оптимизма и семейного благополучия! Пусть вас всегда окружают внимание и любовь близких, понимание и поддержка коллег!

А.В. ЮРКОВ,
генеральный директор
Богдановичского
ОАО «Огнеупоры».



Конкурс

«Лучший молодой рабочий по профессии»

6 июня состоялся обще-заводской конкурс «Лучший молодой рабочий по профессии»-2015. Этот традиционный конкурс проводится на Богдановичском ОАО «Огнеупоры» уже много лет подряд.

О том, как он проходил в 2015 году, рассказывает специалист по адаптации и работе с молодежью Татьяна Николаевна ИВАНОВА:

- В нынешнем турнире приняли участие 33 молодых рабочих, которые соревновались в выполнении практических и теоретических заданий, включая и технику безопасности.

Хочу подчеркнуть важность данного состязания для повышения квалификации специалистов и обмена практическим опытом. В конкурсе приняли участие лучшие специалисты механической и энергетической служб, прошедшие отборочный этап в цехах. По результатам

выполнения ими конкурсных заданий можно сказать, насколько уровень их мастерства соответствует современным профессиональным требованиям.

Дольше всех состязались электромонтеры – они искали неисправности в электрических схемах, которые для них «заботливо изобрели» члены комиссии, а также отвечали на вопросы и показывали приемы оказания первой медицинской помощи пострадавшему. Объектом спасения, которого нужно было привести в сознание, служил «жутко ранимый» манекен Максим.

Также хочу отметить, что данное мероприятие готовилось общими усилиями: большую работу провели специалисты энергетической и механической служб. Руководителем по подготовке заданий электрикам был Виктор Петрович Труханов, а работу по подготовке заданий механикам возглавил Евгений

Дмитриевич Сажин.

Всем призерам конкурса профессионального мастерства среди молодых рабочих установлена надбавка к заработной плате в течение года: за первое место – 2100 рублей в месяц, за 2 место – 1800 рублей в месяц, за 3 место – 1600 рублей в месяц.

С редакцией газеты «За огнеупоры» своими впечатлениями об участии в конкурсе поделились одни из победителей...

Виктор БОБРИН, слесарь инструментальщик:

- Четвертый раз принимаю участие в подобных соревнованиях. И каждый раз мне достается победа. Конечно, рад участвовать: это и хорошая добавка к зарплате, и стимул для повышения своего мастерства. Себя показываешь и на других смотришь, опять же, чему-то учишься... Любые сложные задания можно решить. Просто кому-то иногда времени не хватает или знаний, опыта. Главное в конкурсе, как в жизни – не паниковать и стремиться действовать правильно. Обычно конкурсы мне запоминались тем, что доставались сильные соперники. А этот конкурс запомнился очень сложным заданием. Надо было изготовить шаблон сложной детали. Какая деталь тебя поджидает на соревнованиях, какой чертеж – этого же никто не знает заранее. Поэтому конкурсам всегда присущи азарт, волнение... Всегда как в первый раз... Как вообще относиться к трудным задачам в жизни? Они нас делают сильнее, укрепляют. Ищешь решения, выход – значит, не останавливаешься, а развива-



Виктор Бобрин.

ешься. Желаю родному предприятию только развития, хочу, чтобы наш завод модернизировался и процветал. Если завод будет работать на полную катушку – то его сотрудники все будут рады, зарплата будет хорошая и жизнь будет веселее, и праздники и мероприятия будут проводиться более масштабно и эффективно!

Андрей ПШИКОВ, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования:

- Работаю на заводе уже четыре года, в конкурсе участвую первый раз. Что подтолкнуло? Появилось желание выиграть. И материальная поддержка не последнюю роль играет. Стараюсь всегда готовиться, повторяю теорию по учебной литературе, обозначения в схеме.

Задания понравились, достаточно сложные: оживить Максима, то есть на манекене оказать первую медицинскую помощь

пострадавшему при остановке сердца, ещё были теоретические вопросы, вопросы по охране труда, измерениям, практические задачи... И последнее супер-задание – замена счетчика под напряжением, с соблюдением всех мер предосторожности. Рад, горд, что справился! Желаю организаторам проводить такие конкурсы чаще. Они повышают имидж рабочих профессий в молодежной среде. Ну и нужно не обижать молодежь низкой зарплатой – это, считаю, самое главное. Те, кто много проработал – у них нормальная зарплата. А у тех, кто только устроился – маленькая зарплата получается. Тут что-то надо менять, иначе как молодых заинтересовывать? Надеюсь, что-то изменится в лучшую сторону...

Продолжение -
на 2-й странице.



Евгений Угожаев.

Юбилей – это важный повод для встречи... с министром

11 июня 2015 в правительстве Свердловской области состоялось очередное торжественное награждение работников предприятий Почетными грамотами министерства промышленности и науки – в связи с личными юбилеями, а также за многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие своих предприятий. Богдановичское ОАО «Огнеупоры» здесь представили четыре сотрудника.

В прошлом номере нашей газеты мы уже рассказывали о новшестве – по рекомендации руководства предприятий юбиляры и лучшие сотрудники теперь получают Почетные грамоты не у себя на рабочих местах, а приглашаются в министерство на торжественную церемонию. Такая грамота дает возможность получить статус ветерана труда Свердловской области при достижении необходимого трудового стажа, а также прибавку к пенсионным выплатам.

Получить высокую оценку своему труду и Почетную грамоту от министра промышленности и науки Свердловской области А.В. Мисюры – думается, что это неординарное событие в жизни любого работника. Редакция газеты «За огнеупоры» попросила сотрудников нашего предприятия, которые побывали на этом

торжественном мероприятии 11 июня, поделиться своими впечатлениями о событии, а также мыслями о своей работе.

Сергей Андреевич ПОТАПОВ, водитель автобуса автогаража ОАО «Огнеупоры»: «Работаю в автогараже с 1983 года. Пришел на завод, если честно, чтобы заработать квартиру на МЖК, была тогда такая система молодежного «самостроя». И не жалею, что остался работать на заводе. Молодежь сегодня удивляется – как так долго на одном месте можно проработать? Не знаю, мне всё нравится. Заработок бы, конечно, побольше... А так – условия труда хорошие. И впечатления сегодня хорошие, побывал в правительстве, увидел, сколько достойных людей в июне отмечают свои юбилеи. Какими качествами должен обладать представитель моей профессии? Аккуратно ездить, помнить, что люди за твоей спиной, и уметь быстро справляться с непредвиденными обстоятельствами. Почему-то вспомнился такой случай... В прошлом году я водил большой автобус ЛАЗ. Тогда в апреле внезапно выпал снег, была большая метель. А я в ночь работал, возил рабочих в Полдневую и обратно... Пассажир на первом сиденье справа стал своеобразным навигато-

ром, подсказывал мне, хотя дорогу очень трудно было разглядеть: «Там кювет засыпанный вроде..., там - овраг, а вот тут колея лучше...». Так потихоньку сквозь буран мы доехали. Диспетчер в гараже обрадовался: «Молодец! Ты хоть поздно приехал, но все-таки приехал! А некоторых тогда приходилось откапывать, подмогу искать».

Ольга Владимировна ЧЕМАГИНА, лаборант ЦЗЛ: «Я пришла работать на завод в 20 лет, после окончания БМКТ. Сначала на участок ТЭНов, шихтовщиком-дозировщиком. Работа по сменам показалась мне не удобной, дома - маленькие дети. И устроилась в ЦЗЛ, в те времена, кстати, только «по блату» можно было в ЦЗЛ попасть на работу. Единственное – сперва трудно было по субботам, опять же – дети дома, но потом подстроилась под этот график. Всегда активная – в комсомоле, в профсоюзе, и в коммунистической партии удалось побывать... Без идеи ведь скучно работать – нужно работать с интересом, всегда стараться быть в центре событий... 37 лет я работаю на нашем заводе и горжусь им! Здесь же мой муж работает, Николай... Завод – это неотъемлемая часть нашей семейной жизни. У нас в ЦЗЛ очень стабильный коллектив, много сотрудников с большим стажем работы, и я хочу, чтобы все мои коллеги побывали на таких церемониях! Это замечательно – получить такое большое признание за свой труд! И это нужно не только нам, но и нашим детям, новым поколениям – чтобы они гордились нами. Молодежь должна знать, что достойный труд поощряется на государственном уровне, пусть берут с нас пример. Тогда не будет проблем с кадрами на предприятиях! Хочу поздравить всех коллег с наступающим профессиональным праздником, желаю всем только развития – и собственного, и нашему предприятию в целом! Если кому-то тяжело или скучно – нечего на работу пенять. Найдите хобби, найдите дополнительные источники дохода, развивайте свои способности, ставьте цели.



Министр промышленности и науки Свердловской области А.В. Мисюра и газетчик энергоцеха ОАО «Огнеупоры» А.А. Сухогузов.

Надо видеть себя в будущем, если не делать этого – тяжело. И следите за своим здоровьем, как инструктор по йоге, этого желаю всем. Не обязательно йогой заниматься – физкультура, лыжи, велосипед..., выбор есть большой! Стремитесь к успеху во многих направлениях – и не будет времени и желания жаловаться на трудности или скуку!».

Александр Алексеевич СУХОГУЗОВ, газетчик энергоцеха: «С 1976 года, после армии как пришел на завод, так здесь и работаю, всё в одной должности и в одной смене. Каков секрет трудового долголетия? Поначалу нравился график: 12 часов отработал – есть много свободного времени, и можно подработку найти. А потом... да я не любитель бегать с места на место. Завод – это большая часть моей судьбы. Здесь мой отец долго работал, Алексей Григорьевич, тоже в энергоцехе. Я с детства знал, что есть такой замечательный завод... Какими качествами должен обладать представитель моей профессии? Мы отвечаем за бесперебойную подачу газа потребителям в цехах; печи работают на газе, сушилка - на газе, котельные... - в общем, без газа никуда. В нашей работе важны внимательность, ответственность. Ну и знание всех правил, инструкций... Сегодня приятно и радостно, не скрою, было увидеть мою фамилию в правительстве – на табличке на столе, за нами закрепили места зарплат... Я простой слесарь-газов-

щик, а тут столько внимания. Даже как-то неудобно».

Маргарита Леонидовна ЧЕРЕПАНОВА, уборщица помещений, помольно-обжиговой цех: «Работаю на заводе с 1985 года, пришла машинистом шаровых мельниц в помольный цех. Потом перешла машинистом мельниц на участок глины. После этого работала мастером в помольно-дробильном отделении. Также выучилась и работала мастером на участке неформованных огнеупоров. Сейчас перешла уборщицей, наступил пенсионный возраст, выбрала работу спокойнее... Что значит для меня завод? В первую очередь, это общение с хорошими людьми. Мне всегда хорошие коллеги попадались, на каком бы участке ни работала. Здесь всегда интересно мероприятия проводятся. Многие друг друга выручают, чего не в каждом коллективе увидишь... А сегодня приятно было видеть, что в такой торжественной атмосфере стали вручать Почетные грамоты юбилярам. Пользуясь случаем, в связи с приближающимся профессиональным праздником, хочу со страниц газеты пожелать всем заводчанам терпения на нашем таком нелегком производстве, ну и, продолжать помогать друг другу. Мы лучший коллектив! Работа на самом деле сплачивает нас!».

Елена ВИТАЛЬЕВА, соб. корр.



С.А. Потапов, О.В. Чемагина, М.Л. Черепанова, А.А. Сухогузов.

Конкурс

«Лучший молодой рабочий по профессии»

Окончание. Начало - на 1-й странице.



- Тем не менее, сегодня, - говорит Андрей ПШИКОВ, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. - со страниц газеты хочу обратиться к тем, кто ещё только стоит на пороге выбора профессии: наш завод – это предприятие, на котором работают замечательные люди! Приходите к нам, в наш коллектив! В профессии электрика, считаю, важны природная смекалка, осторожность, внимательность, аккуратность, уверенность в своих знаниях, действиях, ответственность за свою жизнь и за жизнь окружающих людей. Себе и моим коллегам желаю еще много побед!

На фото: **Артем Чеканов, Андрей Пшиков, Вячеслав Вялых.**

Поздравляем!

Победители конкурса «Лучший молодой рабочий по профессии – 2015»

СВАРЩИКИ

- 1 место – Алексей Утробин, УТР
- 2 место – Константин Торо, РМЦ
- 3 место – Павел Шульгин, ПФЦ

ТОКАРИ

- 1 место – Евгений Угожаев, РМЦ
- 2 место – Иван Макаренко, РМЦ

СЛЕСАРИ

- 1 место – Виктор Бобрин, РМЦ
- 2 место – Алексей Родионов, РМЦ

ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ

- 1 место – Андрей Пшиков, электроцех
- 2 место – Артем Чеканов, ПОЦ
- 3 место – Вячеслав Вялых, ОЦ

3D-принтер: от виртуальности до реальности - один шаг

В Богдановичском ОАО «Огнеупоры» появился 3D-принтер. Это новая технология для предприятия, и пока печать изделий проводится в экспериментально-опытном формате.

3D-печать вряд ли является привычным делом для многих наших читателей, поэтому расскажем подробнее об этой технологии. 3D-печать стала получать широкое распространение не очень давно, она пользуется популярностью на крупных промышленных предприятиях. 3D-принтеры позволяют сократить до минимума время создания реальной модели по ее цифровому прототипу. Главное достоинство перед обычными способами создания макетов или других технологий быстрого прототипирования является высокая скорость работы. Например, для того, чтобы создать модель вручную, может потребоваться несколько дней или даже недель, в зависимости от сложности изделия.

С применением 3D-печати значительно уменьшаются затраты на разработку и сроки выпуска готовой продукции. С помощью современной технологии практически за несколько часов или дней (в зависимости от сложности) можно получить готовый продукт.

3D-печать может осуществ-

ляться разными способами и с использованием различных материалов, но в основе любого из них лежит принцип послойного создания (выращивания) твердого объекта.

Сейчас на Богдановичском ОАО «Огнеупоры» практически освоена технология создания пластиковых выгораемых вставок для заливки пресс-форм.

Есть очень сложные огнеупорные изделия, внутри которых необходимо создавать полости. При формовании в эти изделия помещаются специальные вставки, которые до последнего времени модельщики делали вручную. В процессе обжига

изделия вставка выгорает и в результате образуется полость сложной формы.

«Этот принтер позволяет исключить ручной труд, делать любые конфигурации вставок с абсолютной точностью, - говорит исполняющий обязанности начальника ПКО, инженер-конструктор С.В. Бабинов. - Экономится рабочее время, электроэнергия. Себестоимость таких вставок гораздо ниже, чем тех, что изготавливаются вручную модельщиками. Пока экспериментально мы делаем опытные партии... По мере закупки нашим предприятием более мощных моделей таких принтеров новая

технология выйдет на промышленный уровень. Хорошо, что у нас есть специалисты, которые умеют самое главное - создавать цифровые изображения модели в 3D-программе, для того, чтобы затем передавать их на принтер для распечатки. Задаются любые параметры - размерные, качественные характеристики - и на выходе через короткое время мы видим нужный результат, готовую деталь».

Д.В. Андреев, инженер-конструктор: «Обучились быстро, ничего сложного, в принципе, тут нет, есть свои изюминки, тонкости в настройках программы... Их много, познаём в процессе».

А.А. Лаптев, техник-конструктор: «Такие принтеры позволяют быстро изготовить хоть что, из разных материалов. Мы пока осваиваем пластик. Создали модель в специальной компьютерной программе - и задали на печать. Получили желаемый результат - быстро и качественно».

Новый принтер в действии - это неотъемлемая часть, ещё один шаг на пути к современным технологиям, к новым видам продукции на Богдановичском ОАО «Огнеупоры».

Елена БЕРСЕНЕВА.

На фото: техник-конструктор А.А. Лаптев показывает, как идет процесс печати на 3D-принтере; инженер-конструктор Д.В. Андреев с помощью компьютерной программы создает цифровой макет изделия.



Коротко о важном

В День защиты детей



1 июня в России отмечают День защиты детей. В этот день детям принято дарить подарки, что и сделало руководство ОАО «Огнеупоры».

Уже стало доброй традицией для детей из многодетных семей работников предприятия организовывать бесплатные культурно-развлекательные мероприятия.

8 июня 2015 года был организован выезд в кукольный театр г. Екатеринбурга на представление «Снежная королева».

Утром на проходной завода, несмотря на непогоду, собралось 35 участников поездки. Ро-

дители доверили своих детей организаторам, членам комиссии по работе с женщинами при профкоме ОАО «Огнеупоры» - В.А. Сидорову, Е.А. Шмелевой и автору этой заметки. Мы ответственно подошли к данному мероприятию. Для детей был организован обед, угощение мороженым и небольшая прогулка по центру города. Все это доставило большое удовольствие и оставило незабываемые впечатления у участников поездки.

Т.М. КУЗНЕЦОВА,
председатель комиссии по работе с женщинами.

День памяти и скорби



Н.С. Дубровина читает свои стихи о войне.

22 июня, в День памяти и скорби, ветераны завода собрались у памятника огнеупорщикам, погибшим в годы Великой Отечественной войны. Здесь были зажженыминальные свечи, к памятнику возложены цветы.

Сюда пришли участник ВОВ Николай Афонасьевич Соловьев, вдовы участников ВОВ Ольга Степановна Сапарова и Анастасия Георгиевна Вагина. Также на мероприятие были приглашены дети погибших отцов, чьи фамилии увековечены на плитах мемориала. Здесь же присутствовали представители Совета молодежи огнеупорного завода. Выступающими были сказаны слова о том, что нужно ценить подвиг наших земляков

и помнить всех тех, кто отстоял мир в борьбе с фашизмом.

Затем приглашенные собрались в Совете ветеранов ОАО «Огнеупоры» на чаепитие, за которым они делились воспоминаниями, вели беседы о жизни и мире. Много своих стихов на тему войны прочитала Нина Сергеевна Дубровина - и на мероприятии у памятника, и во время чаепития в Совете ветеранов.

В беседе за чаем ветераны высказывали слова благодарности руководству предприятия, за то, что их не забывают и оказывают помощь в проведении мероприятий.

Н.В. ВОТЧАЛ, специалист по социальной работе ОАО «Огнеупоры».

Как пройдет День металлурга?

23 июля в Богдановичском ОАО «Огнеупоры» состоялось заседание комиссии по подготовке к празднованию Дня металлурга, на котором обсуждался план мероприятий.

Какие вопросы рассматривались на этом заседании, что ожидает нас на праздновании Дня металлурга? Об особенностях праздничного сценария рассказывает заместитель генерального директора по управлению персоналом и социальным вопросам В.А. КОЛМАКОВ:

- Комиссия рассмотрела и одобрила предложения инициативной группы в составе Н.Н. Сулейманова, М.А. Домашова, А.Ф. Боярского. В этом году существенным отличием от традиционного празднования Дня металлурга является место про-

ведения и техническое оснащение праздника.

В пятницу, 17 июля, все мероприятия планируется проводить в городском парке культуры и отдыха. Будут установлены: сценический комплекс со светодиодным экраном 4х6 метров, для

защиты награждаемых и гостей от солнца или возможного дождя - металлоконструкции с навесом 30х10 метров.

С 10.30 до 16 часов будут проводиться развлекательные программы и конкурсы для детей. В 17.30 начнется торжественная часть - с чествованием ветеранов и передовиков производства. Затем вниманию участников и гостей праздника будет представлена концертная программа с участием артистов из Екатеринбурга. В 22.45 салютует праздничный фейерверк.

Фото-газета

На стенде, размещенном на проходной предприятия, в июне появился первый выпуск фото-газеты Совета молодежи ОАО «Огнеупоры». Название этого выпуска – «Молодежная весна», в него вошли в основном фотографии с мероприятий, посвященных 70-летию Победы в Великой Отечественной войне («Георгиевская ленточка», «Ве-

чер встречи ветеранов», «Патриотическая игра-квест «Уральский дозор» и др.), а также с проводов в армию и заводской легкоатлетической эстафеты.

В конце июня вышел следующий номер фото-газеты Совета молодежи. В него вошли фотографии с конкурса профессионального мастерства среди молодых рабочих.



Проводы в армию

25 мая Совет молодежи ОАО «Огнеупоры» проводил на службу в рядах Российской армии работника УТР Максима Фофанова.

9 июня в помольно-обжиговом цехе прошли торжественные проводы еще двух парней в армию - слесаря – ремонтника Дмитрия Носова и электрика ПДО Константина Колегова.

В пятницу, 19 июня, после защиты дипломной работы, электромонтеры из ОЦ Семен Корибицын и Максим Андреев тоже в торжественной обстановке попрощались с предприятием накануне своей отправки на службу Российскую армию.

Для призывников прозвучали многочисленные пожелания: достойно нести звание россий-

ского солдата, патриота своей Родины, быть примером на боевом посту и в быту, чтобы от командиров в адрес родителей приходили только благодарственные письма за воспитание сыновей.

Впереди будут долгие ночи караула. И пусть живет в сердцах армейцев чувство гордости за то, что им выпала возможность стать настоящими мужчинами, защищать родное государство и быть примером для других.

Призывникам, естественно, также пожелали после прохождения службы вернуться на родное предприятие.

По традиции, всем призывникам были вручены памятные подарки, организовано чаепитие с коллегами по цеху.

Возвращайтесь, армейцы, мы вас ждем!

На фото: коллективная фотография на память с призывниками в обжиговом цехе.

Подборку подготовила:
Татьяна ИВАНОВА,
специалист по адаптации и работе с молодежью
ОАО «Огнеупоры».

На перспективу

Профориентационная работа со школьниками

В соответствии с заводской программой «Профориентационная работа со школьниками» и муниципальной целевой программой «Карьера в условиях малого города» Богдановичским ОАО «Огнеупоры» в конце учебного года была проведена профориентационная работа со старшеклассниками в школах городского округа Богданович.

Помощь в организации профориентационных бесед со школьниками оказало Управление образованием городского округа Богданович.

На этих встречах школьники

знакомились с профессиями, востребованными на предприятии, с учебными заведениями, занимающимися подготовкой специалистов для производства. Ребята с интересом участвовали в профориентационных играх, смотрели фильм о заводе и задавали вопросы.

Надеемся, что результатом этих встреч станет интерес к работе в ОАО «Огнеупоры» и в будущем нас ожидает приток молодых кадров.

С.С. ПУЛЯНИНА,
социолог отдела развития и обучения персонала.



Беседа с девятиклассниками школы № 3, перед окончанием учебного года.

Богдановичское ОАО «Огнеупоры» ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ:



- токарей, фрезеровщиков;
- учеников токаря, фрезеровщика (с оплатой в период обучения);
- слесарей – ремонтников (опыт работы, техническое образование);
- слесарей механо-сборочных работ;
- электрогазосварщиков;
- водителей категории В, С или с правами тракториста для работы водителем погрузчика (после прохождения обучения);
- слесарей КИПиА;
- огнеупорщиков (каменщиков);
- электромонтера по испытаниям и измерениям;
- электромонтера по ремонту обмоток и изоляции эл.оборудования (обмотчика);
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования (дежурную на подстанцию);
- электромонтеров;
- слесаря-ремонтника (сантехника);
- газовщика;
- монтажника по монтажу ж/б конструкций;



- слесарей по сборке мет. конструкций;
- каменщика (строительного);
- плотника (строительного);
- кондитера (для работы в столовой);

технологических рабочих:

- съемщиков – укладчиков (мужчин, женщин), садчиков, сортировщиков;

а также:

- инженера-конструктора (высшее образование по специальности, работа в программе «AutoCAD»).

ОБРАЩАТЬСЯ: г. Богданович, ул. Гагарина, 2.
Здание проходной предприятия. 2 этаж, ОТДЕЛ ПЕРСОНАЛА.
Телефоны: (34376) 47-2-25; 47-3-35

Внимание огнеупорщиков, а также всех жителей и гостей городского округа Богданович!

В здании профилактория «Пламя» работает оздоровительный комплекс **«САУНА С БАССЕЙНОМ».**

График работы: 9.00 - 21.00, с понедельника по субботу.



Стоимость: от 660 до 1100 рублей в час, в зависимости от времени посещения и дня недели.

Приходите с семьей и друзьями. Отдыхайте и укрепляйте здоровье!

Телефон для приема заявок:
8 (34376) 47-3-31



Приглашаем к сотрудничеству

Уважаемые читатели! Давайте вместе с вами делать газету «За огнеупоры» ещё интереснее!

Предлагайте ваши темы для публикаций, пишите заметки о событиях в жизни ваших коллективов, задавайте руководителям и специалистам вопросы, ответы на которые, возможно, интересуют многих.

Наша электронная почта: za_ogneupory@mail.ru

Редакционный совет:

А.В. Юрков, генеральный директор;

В.А. Колмаков, зам. ген. директора по управлению персоналом и социальным вопросам;

П.А. Мартыанов, главный инженер.

Редактирование, комп. верстка макета: Е.В. Берсенева.

Тираж газеты 950 экземпляров. Отпечатан в ООО «Типография Бланк», г. Богданович.



№ 6 (12)
Июнь,
2015

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета Богдановичского ОАО «Огнеупоры».

Гордимся традициями. Уверенно строим будущее!

**Читайте
в номере:**

События
июня

Наши юбиляры -
в правительстве СО

Новые
технологии

Есть
вакансии!

За успешное выполнение заданий 10-й пятилетки 4 марта 1981 года Указом Президиума Верховного Совета СССР Богдановичский огнеупорный завод награжден орденом Трудового Красного Знамени.



С наступающим праздником, с Днем металлурга!

От первого лица

Дорогие читатели газеты «За огнеупоры»! Уважаемые коллеги, сотрудники, ветераны предприятия! Искренне и сердечно поздравляю вас с наступающим профессиональным праздником – Днем металлурга!



Работа в металлургической промышленности – трудоемкий, сложный вид человеческой деятельности. Профессиональные металлурги – это сильные духом люди, с крепким внутренним стержнем и трудовой закалкой.

Продукция металлургических предприятий востребована практически во всех сферах промышленности и в жизни человека. Машины, станки, оборудование, многие товары народного потребления – изготавливаются с применением металла.

А выпуск металла, в свою очередь, невозможен без применения огнеупорных изделий. Я горжусь, что работаю вместе с вами на одном из ведущих российских предприятий по выпуску огнеупорной продукции. Трудовой вклад каждого из вас очень важен для успешной работы нашего завода и укрепления экономики всей страны. Благодарю вас за тер-

пение, понимание и умение работать в команде!

Уверен, что только так – командой, плечом к плечу, с товарищеской взаимовыручкой и взаимопониманием – все вместе мы справимся с временными экономическими трудностями. Мы взяли правильный курс на модернизацию и новые технологии, и сворачивать с него не собираемся.

Желаю всем ветеранам и сотрудникам нашего предприятия крепкого здоровья, оптимизма и семейного благополучия! Пусть вас всегда окружают внимание и любовь близких, понимание и поддержка коллег!

**А.В. ЮРКОВ,
генеральный директор
Богдановичского
ОАО «Огнеупоры».**



Конкурс

«Лучший молодой рабочий по профессии»

6 июня состоялся общезаводской конкурс «Лучший молодой рабочий по профессии»-2015. Этот традиционный конкурс проводится на Богдановичском ОАО «Огнеупоры» уже много лет подряд.

О том, как он проходил в 2015 году, рассказывает специалист по адаптации и работе с молодежью Татьяна Николаевна ИВАНОВА:

- В нынешнем турнире приняли участие 33 молодых рабочих, которые соревновались в выполнении практических и теоретических заданий, включая и технику безопасности.

Хочу подчеркнуть важность данного состязания для повышения квалификации специалистов и обмена практическим опытом. В конкурсе приняли участие лучшие специалисты механической и энергетической служб, прошедшие отборочный этап в цехах. По результатам выполнения

ими конкурсных заданий можно сказать, насколько уровень их мастерства соответствует современным профессиональным требованиям.

Дольше всех состязались электромонтеры – они искали неисправности в электрических схемах, которые для них «заботливо изобрели» члены комиссии, а также отвечали на вопросы и показывали приемы оказания первой медицинской помощи пострадавшему. Объектом спасения, которого нужно было привести в сознание, служил «жутко ранимый» манекен Максим.

Также хочу отметить, что данное мероприятие готовилось общими усилиями: большую работу провели специалисты энергетической и механической служб. Руководителем по подготовке заданий электрикам был Виктор Петрович Труханов, а работу по подготовке заданий механикам возглавил Евгений

Дмитриевич Сажин.

Всем призерам конкурса профессионального мастерства среди молодых рабочих установлена надбавка к заработной плате в течение года: за первое место – 2100 рублей в месяц, за 2 место – 1800 рублей в месяц, за 3 место – 1600 рублей в месяц.

С редакцией газеты «За огнеупоры» своими впечатлениями об участии в конкурсе поделились одни из победителей...

Виктор БОБРИН, слесарь инструментальщик:

- Четвертый раз принимаю участие в подобных соревнованиях. И каждый раз мне достается победа. Конечно, рад участвовать: это и хорошая добавка к зарплате, и стимул для повышения своего мастерства. Себя показываешь и на других смотришь, опять же, чему-то учишься... Любые сложные задания можно решить. Просто кому-то иногда времени не хватает или знаний, опыта. Главное в конкурсе, как в жизни – не паниковать и стремиться действовать правильно. Обычно конкурсы мне запоминались тем, что доставались сильные соперники. А этот конкурс запомнился очень сложным заданием. Надо было изготовить шаблон сложной детали. Какая деталь тебя поджидает на соревнованиях, какой чертеж – этого же никто не знает заранее. Поэтому конкурсам всегда присущи азарт, волнение... Всегда как в первый раз... Как вообще относиться к трудным задачам в жизни? Они нас делают сильнее, укрепляют. Ищешь решения, выход – значит, не останавливаешься, а развива-



Виктор Бобрин.

ешься. Желаю родному предприятию только развития, хочу, чтобы наш завод модернизировался и процветал. Если завод будет работать на полную катушку – то его сотрудники все будут рады, зарплата будет хорошая и жизнь будет веселее, и праздники и мероприятия будут проводиться более масштабно и эффективно!

Андрей ПШИКОВ, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования:

- Работаю на заводе уже четыре года, в конкурсе участвую первый раз. Что подтолкнуло? Появилось желание выиграть. И материальная поддержка не последнюю роль играет. Старательно готовился, повторял теорию по учебной литературе, обозначения в схеме.

Задания понравились, достаточно сложные: оживить Максима, то есть на манекене оказать первую медицинскую помощь

пострадавшему при остановке сердца, ещё были теоретические вопросы, вопросы по охране труда, измерениям, практические задачи... И последнее супер-задание – замена счетчика под напряжением, с соблюдением всех мер предосторожности. Рад, горд, что справился! Желаю организаторам проводить такие конкурсы чаще. Они повышают имидж рабочих профессий в молодежной среде. Ну и нужно не обижать молодежь низкой зарплатой – это, считаю, самое главное. Те, кто много проработал – у них нормальная зарплата. А у тех, кто только устроился – маленькая зарплата получается. Тут что-то надо менять, иначе как молодых заинтересовывать? Надеюсь, что-то изменится в лучшую сторону...

Продолжение -
на 2-й странице.



Евгений Угожасев.