



ЗА ОГНЕУПОРЫ

Гордимся традициями. Уверенно строим будущее!

Газета Богдановичского ОАО «Огнеупоры» № 08 (26) Август, 2016

**Читайте
в номере:**

● *День города: подробности
о награждениях и «Кинопанорама»* ● *Ремонт
в столовой № 1* ● *Важно для
здоровья*

ИСТОРИЧЕСКИЙ ФАКТ
За успешное выполнение
заданий 10-й пятилетки
4 марта 1981 года
Указом Президиума
Верховного Совета СССР
Богдановичский огнеупорный завод
награжден орденом
Трудового Красного Знамени.



Людмила Бабушкина: «Когда помогаешь людям – понимаешь, что работаешь не зря»

**Интервью со спикером
Законодательного собрания
Свердловской области**

- Людмила Валентиновна, у нашей территории есть традиционные «больные» вопросы: во-первых, строительство объездной дороги...

- Когда в благополучные для экономики страны времена принималось это решение, федеральный бюджет был готов почти на 60 % финансировать строительство дороги. Сейчас такой возможности нет, но, конечно, необходимо вернуться к этому вопросу.

Например, в 2016 году, благодаря участию в федеральных программах, Свердловской области дополнительно было выделено на ремонт дорог 2 миллиарда 600 миллионов рублей.

Все муниципалитеты в той или иной степени получили эти средства. Например, Богданович – 45 млн. рублей. А на одну объездную дорогу нужно больше 2 миллиардов рублей.

- Во-вторых, богдановичцы вынуждены ездить в другие города на прием к врачам из-за дефицита узких специалистов в Богдановичской ЦРБ.

- С ЦРБ ситуация также сложная, и она складывалась не один месяц и даже не один год. Я досконально разобралась в ситуации и могу сказать, с чем она связана. Бывший исполняющий обязанности главврача не подготовился к работе больницы через фонд обязательного ме-

дицинского страхования - ОМС.

И когда финансирование деятельности пошло через фонд ОМС, больница не могла подготовить отчеты: единая компьютерная программа не была готова, врачи не были обучены. Из-за этого больница не предоставила отчеты и не получила только за первый год порядка 30 миллионов, и еще 10 миллионов – за второй год.

Когда нужно было гасить долги, руководство больницы прекратило приобретать оборудование, снижало выплаты врачам. Это привело к печальным последствиям: из-за ухода специалистов в другие, более благополучные больницы, обострился кадровый

Проблемные вопросы, волнующие работников нашего предприятия, корреспондент газеты «За огнеупоры» Марина БЕРЕЗИНА обсудила со спикером Законодательного собрания Свердловской области Людмилу БАБУШКИНОЙ. Также речь шла и о женском взгляде на политику...

дефицит, росла кредиторская задолженность за коммунальные ресурсы. Этот снежный ком нарастал, пока не вылился в серьезный конфликт между главврачом и коллективом. Я пригласила министра здравоохранения Аркадия Белявского, мы сняли некоторые вопросы, в том числе - главврача освободили от должности.

Но все проблемы не сняты: один из самых сложных – вопрос обеспеченности медицинским персоналом. Надо найти способ вернуть врачей, которые уже уехали работать кто в Сухой Лог, кто в Екатеринбург. Или пригласить новых, обеспечить их жильем, поддержать при переезде. Работа в этом направлении идет. Что касается хозяйственных вопросов, то принято решение отремонтировать крышу, погасить кредиторскую задолженность – это те шаги, которые позволяют

Разговор без галстуков

снять часть проблем. Будем и дальше исправлять ситуацию. Так, по моему приглашению в Богданович приезжали с рабочим визитом председатель правительства Свердловской области Д.В. Паслер и региональный министр здравоохранения И.М. Трофимов.

- Есть ли возможности для разрешения такого трудного вопроса, как погашение огромного долга за тепловую энергию, накопленного обанкротившейся муниципальной компанией перед ОАО «Огнеупоры»?

- Мы с председателем правительства Свердловской области Денисом Паслером выезжали на место и вместе с генеральным директором предприятия обсуждали пути выхода из ситуации. Есть несколько вариантов, как городу приобрести котельную. И мы путем переговоров остановились на одном из них, который устроит и ОАО «Огнеупоры», и правительство Свердловской области, и руководство муниципального образования.

*Продолжение -
на второй странице.*

Нашим людям – почёт и уважение!

На торжественном вечере в ДикЦ, посвященном празднованию Дня города - 2016, звание Почетного гражданина городского округа было присвоено Марии Ивановне Зенковой, заведующей Музеем боевой и трудовой славы Богдановичского ОАО «Огнеупоры». Также на этом вечере чествовалась трудовая династия огнеупорщиков – Казанцевых-Коптяевых.

Почетный гражданин - Мария Зенкова

Впервые звание «Почетный гражданин города Богдановича» было присвоено в 1982 году. На сегодняшний день этой почетной награды удостоены 35 человек,

это гордость и слава городского округа Богданович, лучшие из лучших.

В числе Почетных граждан городского округа Богданович –

много огнеупорщиков, тех, кто в разные годы вносил свой большой личный вклад в дело развития завода и родного города. Назовём их в порядке очередности присвоения почетных званий.

1982 год: Виталий Данилович Бондаренко

1982 год: Валентина Прокопьевна Руднева

1983 год: Евгения Григорьевна Панфилова

1983 год: Анатолий Фёдорович Батаков

1986 год: Алевтина Николаевна Балабанова

1994 год: Иван Фёдорович Яковлев

1997 год: Владимир Митрофанович Халаев

2003 год: Евгений Павлович Абрамов

2008 год: Николай Михайлович Бахарев

2016 год... Добрая традиция продолжается, в День города звание Почетный гражданин было торжественно присвоено Марии Ивановне Зенковой, заведующей музеем Боевой и трудовой славы Богдановичского ОАО «Огнеупоры». Церемонию награждения проводили глава ГО Богданович В.А. Москвин и заместитель председателя Думы

Е.Ю. Ляпустин.

Стаж работы Марии Ивановны – 56 лет. Она прошла трудовой путь от рабочей пресса до начальника самого крупного и сложного цеха, которым успешно руководила более 20 лет.

За этот период Мария Ивановна внесла большой личный вклад в освоение новых видов огнеупорных изделий, в обновление производственных площадей, реконструкцию и техническое перевооружение цеха.

В 2005 году при непосредственном участии Марии Ивановны был создан музей боевой и трудовой славы завода. Главные цели работы музея - сохранение истории Богдановичского ОАО «Огнеупоры», его традиций, воспитание молодежи на трудовых и военных подвигах старших поколений, формирование уважительного отношения к человеку труда.

Во время торжественной церемонии чествования в деловом и культурном центре, держа в руках огромное количество цветов, волнуясь, с дрожью в голосе Мария Ивановна сказала со сцены всем присутствующим в зале: «Я благодарна коллективу предприятия, выдвинувшему мою кандидатуру, благо-

дарна главе В.А. Москвину и депутатам Думы ГО Богданович – всем, кто за меня голосовал, и приветствует сегодня здесь... Большую часть своей жизни я посвятила работе на огнеупорном производстве, и вот уже 12 лет работаю в музее предприятия. У меня были прекрасные учителя, наставники в начале моего трудового пути, они учили меня жить и работать, говорили мне, что самое дорогое для производства - это люди, что каждого человека нужно ценить и уважать. Пришел на прием человек – на пять секунд поменяйся с ним местами и сразу примешь правильное решение (бурные продолжительные аплодисменты – прим. автора). Я делала и делаю всё возможное для общего блага. Все, с кем я работала, и сейчас меня не забывают – приходят ко мне, я их тоже очень люблю. Желаю городу и дальше процветать и хорошеть, а людям желаю быть добрыми и хорошими, и чтобы у всех была достойная оплата труда и пенсия!».

Елена БЕРСЕНЕВА.

*Продолжение темы
награждений - на 2-й стр.*



В. А. Москвин, М. И. Зенкова, Е. Ю. Ляпустин.

Людмила Бабушкина: «Когда помогаешь людям – понимаешь, что работаешь не зря»

Интервью со спикером Законодательного собрания
Свердловской области

Окончание. Начало - на 1-й странице.

- Людмила Валентиновна, подведите, пожалуйста, итоги деятельности Законодательного собрания за последние пять лет. Чего удалось достичь и что еще предстоит сделать? Сколько законопроектов было рассмотрено депутатами за полгода и сколько из них стало законами?

- За пять лет работы, с 2011 по 2016 годы, созыв депутатов Заксобрания рассмотрел 874 законопроекта. Нам удалось выстроить продуктивную работу. За это время депутаты поддержали 625 законопроектов, предложенных исполнительными ор-

ганами власти. Таким образом были приняты реально действующие законодательные акты.

Была проведена большая работа по совершенствованию региональной нормативной базы, проведена работа по реализации пятилетнего этапа программы социально-экономического развития области. Решена проблема нехватки мест в детских садах для детей от трех до семи лет, увеличены объемы строительства жилья эконом-класса, приняты решения, влияющие на инвестиционную привлекательность региона, импортозамещение, аграрную сферу, раз-

витие бизнеса.

Мы создали серьезную платформу для работы депутатов следующего созыва. Самое главное, принят план законопроектных работ, который предстоит рассматривать будущим народным избранникам. И более 30 законопроектов, принятых к рассмотрению, предстоит рассмотреть следующему созыву депутатов в VI квартале текущего года.

- Людмила Валентиновна, легко ли, учитывая напряженную социально-экономическую обстановку, одновременно быть человеком во власти, депутатом и женщиной?

- Я всегда говорю, что я на ра-

боте в первую очередь политик, руководитель. Как депутат черпаю информацию с территории, работая в муниципальных образованияах, узнаю темы, которые волнуют жителей муниципального округа. Приезжаю обратно в Законодательное собрание уже как председатель, стараюсь найти решения этих вопросов, даю поручения комитетам.

- Чем Вы руководствуетесь прежде всего при решении серьезных проблем?

- В первую очередь — здравым смыслом. Своим опытом и знаниями, если тема касается экономики, пенсионной сферы, законотворчества - того, чем я занималась на протяжении многих лет. Когда вопрос касается многих категорий граждан, советуюсь с общественностью: для чего, если не для этого, создается и развивается институт гражданского общества? В любой сложной ситуации я могу обсудить с жителями округа сложную тему, и опыт показывает, что люди с радостью включаются в процесс обсуждения того или другого серьезного вопроса,

Разговор без галстуков

предлагают видение решения проблемы, которое мы стараемся вписать в рамки существующих законов и предложить наиболее оптимальные и рабочие варианты.

- Какие самые большие достижения и разочарования за время депутатской деятельности Вы можете назвать?

- Самое больше разочарование — в конкурентах, когда в 2011 году, во время выборов в Законодательное собрание, меня стали уличать в каких-то вытовых грязных инсинуациях. Но я уверена: грязь не прилипает.

Достижения — если удается пролоббировать строительство спортивных комплексов с бассейном у меня в округе, новых школ. Когда проводится газ — это очень приятно. Когда помогаешь людям, и они в ответ благодарят, желают здоровья — просто крылья вырастают. Понимаешь, что работаешь не зря.

События

Нашим людям – почёт и уважение!

Окончание. Начало - на 1-й странице.



Представители династии Казанцевых-Коптяевых - на церемонии награждения, с главой ГО Богданович В.А. Москвиным и заместителем председателя Думы Е.Ю. Липустиным.



У стенда ОАО «Огнеупоры»: В. А. Москвин, Л. В. Бабушкина, Л. И. Ковпак.

Выставка достижений

Яркой составляющей торжественного празднования Дня города в ДКЦ стал выставочный стенд Богдановичского ОАО «Огнеупоры» - на выставке «Богданович – город наших побед!».

Здесь были представлены награды и достижения разных лет: дипломы, благодарственные письма, почетные грамоты, сертификаты, медали. Много людей подходило к стенду, интересовались подробностями, делали фотографии, брали номера газеты «За огнеупоры». Гвоздём программы многие назвали живую скульптуру - имитацию памятника, установленного во дворе здания заводоуправления. Всем хотелось сделать селфи около улыбающихся и почти монументальных фигур, живые глаза которых казались очень знакомыми.

«Мы рассказывали всем интересующимся, - говорит Лада Пряжникова, начальник бюро информации и рекламы Богдановичского ОАО «Огнеупоры», - как эта скульптура оказалась на заводе. Когда-то ее подарили нашему предприятию как символ дружбы между двумя взаимосвязанными отраслями — металлургической и огнеупорной. С довольно сложной работой — подготовить и презентовать «живой» памятник — отлично справился Совет молодежи, металлурга и огнеупорщика изображали Дмитрий

Шмаев и Александр Чертов».

Здесь же, у стенда, детям раздавали вкусные угощения оранжевого цвета (основного цвета корпоративной символики) - сладкие большие апельсины. Судя по отзывам многочисленных посетителей выставки, Богдановичское ОАО «Огнеупоры» на Дне города презентовало себя отлично и красиво, вызвав много улыбок, подарив всем хорошее настроение.

Елена БЕРСЕНЕВА.



Трудовая династия Казанцевых - Коптяевых

Трудовая династия - это гордость и опора любого предприятия. Связанные родственными узами, работники стараются не уронить честь ФАМИЛИИ, их отличают трудолюбие, ответственность, добросовестность. Вслед за родителями, бабушками и дедушками на производство приходят дети и внуки, они перенимают опыт и знания, бережно хранят традиции и вносят свой личный вклад в общее семейное трудовое дело. Быть членом трудовой династии — это почетно.

В династию Казанцевых-Коптяевых входят четыре семьи. Общий стаж — более 200 лет. Исторические корни у этой династии большие. И судьбы, и жизни, и фамилии здесь крепко переплетены, связаны с огнеупорным заводом и друг с другом.

Основателем династии является Спиридон Иванович Казанцев, который родился в 1898 году, он работал каменщиком ОКСа, был награжден медалью «За доблестный труд в годы ВОВ». Продолжателем стал Анатолий Спиридонович Казанцев, работавший слесарем-ремонтником в ПОЦ, награжден медалью

«Ветеран труда». На огнеупорном заводе работала и его жена — Зоя Павловна Казанцева, ее должность тогда называлась начальником туннельных сушилов, она награждена медалью «Ветеран труда» и знаком «Победитель соцсоревнования», много лет была членом профкома огнеупорного завода, а выйдя на заслуженный отдых, все равно оставалась неразлучной с родным предприятием — входила в состав Совета ветеранов завода.

Сегодня на заводе работают и работали ранее многочисленные представители нескольких поколений этой династии. Светлана Анатольевна Головкина (Казанцева) — врач МСЧ, является внучкой основателя династии — С.И. Казанцева. Её муж Александр Николаевич Головкин — работал аккумуляторщиком в ЖДЦ.

Внучка С.И. Казанцева — Лилия Анатольевна Коптяева (Казанцева) — тоже связала свою жизнь с огнеупорным производством. Она работает инженером экономической службы ПОЦ, председатель цехкома, член комиссии по трудовым отношениям при профкоме, награждена почетной

грамотой министерства промышленности и науки Свердловской области, Почетной грамотой Свердловского комитета ГМПР, Почетной грамотой генерального директора.

Муж Лилии Анатольевны Игорь Леонидович Коптяев — машинист тепловоза ЖДЦ, награжден почетной грамотой генерального директора. И он, по своей семейной линии, тоже является продолжателем трудовой династии огнеупорщиков. Его отец — Леонид Радионович Коптяев, тоже работал машинистом тепловоза в железнодорожном цехе, был награжден Орденом Трудовой славы 3 степени, медалями «За трудовой отличия», «Ветеран труда». Мать — ветеран труда Валентина Якимовна Коптяева — работала кондитером в ОРС БОЗ. Супруги Коптяевы, как живущие в браке более 50 лет, были отмечены знаком «Совет да Любовь». А их внучка Ирина Коптяева сегодня является молодым продолжателем большой трудовой династии огнеупорщиков - работает экономистом КРО в заводоуправлении.

В столовой № 1 - большой ремонт

Ремонт – это дело хлопотное. Но оно ведет к обновлению, и это - всегда к лучшему! В августе проводятся ремонтные работы в здании столовой № 1.

Основные работы ведутся силами ремонтно-строительного цеха. В состав комплексной бригады строительного участка входят отделочники, плотники, каменщики, плиточники и монтажники по монтажу синтетических материалов. В ремонте столовой № 1 задействованы все. Работы ведутся в тесной связке со службами главного энергетика – работниками электроцеха и энергоцеха.

«Мы должны в кратчайшие сроки, - говорит А.Н. Постников, начальник ремонтно-строительного цеха, с минимальными затратами людских и матери-

альных ресурсов закончить работы в соответствии с графиком, утвержденным руководством предприятия. И несмотря на возникающие сложности, все стараются эту задачу выполнить».

Обновление в столовой № 1 происходит масштабное: замена пола на кухне и в подсобных помещениях, демонтаж старой электропроводки, установка новых светильников, обновление штукатурки, побелка потолков и стен, покраска. Также производится замена перегородок между участками кухни (рыбным, мясным, овощным и т.п.). Вместо деревянного окна на кухне установлен большой пластиковый стеклопакет. Столовая к сентябрю должна приобрести новый вид: свежий, чистый, красивый. Условия труда работников столовой будут гораздо лучше.



Ремонт в столовой № 1.

Поздравляем!

Ежегодно во второе воскресенье августа в России отмечается День строителя. Для работников ремонтно-строительного цеха ОАО «Огнеупоры» это профессиональный праздник. Но сильно праздновать некогда. Август, как и все летние месяцы – горячая пора ремонтов. Впрочем, работа для них находится круглогодично, потому что здания и помещения на предприятии необходимо содержать в надлежащем виде. Все капитальные и косметические ремонты проходят с участием работников РСЦ.

Редакция газеты «За огнеупоры» поздравляет коллектив ремонтно-строительного цеха с профессиональным праздником – Днем строителя! Желаем каждому сотруднику РСЦ крепкого здоровья, хорошего настроения, успехов на работе, семейного счастья!

Награды

Отмечена работа со школами

В адрес коллектива Богдановичского ОАО «Огнеупоры» поступило Благодарственное письмо от министерства промышленности и науки Свердловской области - за большой вклад в организацию массовых профориентационных экскурсий для школьников, проводимых в рамках реализации проекта «Единая промышленная карта».

«Желаю вам дальнейших трудовых успехов на благо Свердловской области!», - говорится в Благодарственном письме за подписью министра С.В. Пересторонина.

Напомним: Богдановичское ОАО «Огнеупоры» в течение нескольких лет проводит профориентационные беседы с учащимися восьмых и девярых классов ГО Богданович. Работа со старшеклассниками осуществляется в соответствии с заводской программой «Профориентационная работа со школьниками» и муниципальной целевой программой «Карьера в условиях малого города». Помощь в организации встреч специалиста Богдановичского ОАО «Огнеупоры» со школами оказывает Управление образованием ГО Богданович.

«Во время бесед ребята узнают много нового о профессиях предприятия, - говорит социолог отдела развития и обучения персонала Богдановичского ОАО «Огнеупоры» С.С. Пулянина, - об учебных заведениях, занимающихся подготовкой специалистов для производства. Материал излагается в доступной форме с использованием видеороликов о предприятии и профориентационных игр. И мы надеемся, что через несколько лет после получения профессионального образования сегодняшние старшеклассники придут работать на наше предприятие».

Что нужно знать о ВИЧ-СПИД

В Свердловской области эпидемическая ситуация по ВИЧ продолжает оставаться напряженной. На 31.03.16 года зарегистрировано всего 82 325 случаев (показатель распространенности составил 1902,4 на 100 тысяч населения). Случаи ВИЧ-инфекции регистрируются на всей территории Свердловской области. Чрезвычайно высокий уровень пораженности населения ВИЧ инфекцией (> 2%) отмечается в 19 муниципалитетах, в том числе в ГО Богданович. В эпидемический процесс вовлечены все социальные и возрастные группы.

75,7% ВИЧ-инфицированных, выявленных за I квартал 2016 года, составляют лица в возрасте 18-39 лет. Особую тревогу вызывает факт увеличения случаев ВИЧ-инфицирования среди социально - адаптированных слоев населения: рабочих - 23,6 %, служащие - 4,9 %, наибольший удельный вес составили безработные - 27,1 %, заключенные - 40,5 %. Отмечается рост сочетанной патологии: «ВИЧ + туберкулез» и др.

ВИЧ - (вирус иммунодефицита человека) – поражает иммунные клетки крови (лимфоциты), разрушая их, в результате чего снижается иммунитет. Вирус вызывает медленно текущее заболевание с длительным скрытым периодом от момента заражения до проявления первых признаков заболевания (СПИД).

Наибольшее количество вируса, достаточное для заражения другого человека у ВИЧ-инфицированного содержится в крови, сперме, вагинальном секрете, спинномозговой жидкости, грудном молоке. Поэтому можно говорить о трех путях передачи ВИЧ-инфекции: половом, парентеральном (через кровь), вертикальном (от инфицированной матери ребенку

во время беременности, родов, кормления).

Пути, которыми не передается вирус: при дружеских объятиях и поцелуях, через рукопожатие, при пользовании школьными принадлежностями, компьютером, верхней одеждой и т.д.; в общественном транспорте; через предметы сантехоборудования, при пользовании бассейном, душем; воздушно-капельным путем и т.д.

К группе риска относятся: наркоманы, гомосексуалисты, проститутки, лица с беспорядочными половыми связями. Но сегодня обстановка в мире показывает, что к группе риска относится каждый из нас, если не соблюдаются элементарные правила поведения.

Заболевание протекает в несколько стадий, начиная от первой, когда человек чувствует себя здоровым, но при этом передает инфекцию другим людям, до 4 стадии (СПИД), когда развиваются тяжелые, угрожающие жизни заболевания, вызванные грибами, бактериями, вирусами, в результате сниженного иммунитета. Определить по внешнему виду - инфицирован человек или нет, невозможно. Узнать, есть ли у человека ВИЧ, можно только одним способом: сдать кровь на антитела к ВИЧ (тестирование). Обычно антитела к ВИЧ появляются в период от 1,5 до 3 месяцев после заражения (в редких случаях через 6, 9 месяцев). Поэтому после опасного контакта необходимо сдавать кровь через 3, 6 и 9 месяцев. До этого периода анализ может быть отрицательным.

Хотя на сегодняшний день не существует вакцины от ВИЧ и лекарств, способ-

ных излечить человека от этого заболевания полностью, разработана и применяется эффективная схема лечения, позволяющая снизить содержание вируса в организме, поддерживать им-

мунитет и значительно продлить период от ВИЧ-инфицирования до развития СПИДа, а это значит, на длительное время сохранить работоспособность человека и активный образ жизни. Пока нет возможности излечить инфицированных и убрать источник инфекции, необходимо научиться жить в обществе, где существует ВИЧ-инфекция, и знать, как избежать заражения.

Меры профилактики инфицирования ВИЧ основаны на знании путей передачи инфекции и повышении уровня информированности всего населения. Предотвратить половой путь передачи инфекции помогут следующие факторы: наличие только одного полового партнера; использование презерватива во всех случаях, когда не известен ВИЧ-статус партнера. Для профилактики парентерального пути передачи следует отказаться от употребления наркотиков, использовать стерильный инструментарий при прокалывании ушей, при нанесении татуиро-

вок, пирсинга; отказаться от чужих зубных щеток, бритвенных и маникюрных приборов.

Заражение ребенка от ВИЧ-инфицированной матери происходит при проникновении вируса

«...Сегодня обстановка в мире показывает, что к группе риска относится каждый из нас, если не соблюдают элементарные правила поведения».

от матери в плод во время беременности, родов, кормления. Для профилактики заражения ребенка необходимо: беременных обследовать на ВИЧ; при обнаружении ВИЧ назначать специальное противовирусное лечение во время беремен-

ности, родов и ребенку в первые дни жизни, с первых часов рождения ребенок получает искусственное вскармливание.

Своевременное обращение за медицинской помощью повышает эффективность лечения, дает возможность нормально жить, работать, создавать семью, рождать здоровое потомство.

Тестирование на ВИЧ можно пройти в поликлинике ОАО «Огнеупоры»: в 22 кабинете с 13.00-15.00 ежедневно.

С.В. ФОМИНА,

и.о. главного врача МСЧ.

Быстрое тестирование на ВИЧ доступно всем

В Богдановиче проходит масштабная акция по тестированию населения на ВИЧ-инфекцию с использованием быстрых тестов. Всего до конца 2016 года должно быть охвачено тестированием порядка трех тысяч человек.

В течение июня-июля 2016 года на территории городского округа Богданович проведено четыре выездных акции по экспресс-тестированию на ВИЧ, которые состоялись у общежитий города и на общегородском мероприятии в рамках Дня молодежи. За время этих акций через мобильный пункт прошли тестирование на ВИЧ 186 человек.

Следует напомнить, что эпидемическая ситуация по ВИЧ-инфекции в нашем городском округе продолжает оставаться напряженной. В течение первого полугодия вновь выявлено 28

больных ВИЧ, каждый 51 житель ГО Богданович ВИЧ-инфицирован. Важно вовремя выявить заболевание и начать его лечение. Для этого необходимо пройти экспресс-тестирование и узнать свой ВИЧ-статус. Работа по экспресс-тестированию проводится на всех предприятиях, имеющих свои здравпункты.

Помимо мобильного пункта и здравпунктов предприятий, **пройти тестирование также можно в Богдановичской ЦРБ (кабинеты № 114 и № 116, с 8.00 до 15.00), контактный телефон - 2-34-46.** После 15.30 и до 08.00 обследование можно пройти в приемном покое терапевтического отделения.

В.Н. ТАШКИНОВА, секретарь межведомственной комиссии по противодействию распространению ВИЧ-инфекции на территории ГО Богданович.



Танцуют все! А солист - из ПФЦ.

Формула успешного проекта

О том, как шла подготовка к карнавальному шествию, и о формулах коллективного успеха рассказывает Михаил ДОМАНОВ, один из главных организаторов этого творческого проекта, сотрудник ПФЦ:

- Нам давно известна формула успеха для творческого проекта. Это, в первую очередь, правильно прописанный сценарий, точный подбор исполнителей на главные роли. В шествии было представлено много колоритных персонажей: Милославский, Пунша, Шурик, Шпак, Иван Грозный, писарь, царица Марфа Васильевна и русские красавицы в сарафанах... На этапе подготовки важна проработка каждого элемента, костюмы, хореография, музыка, постановка действия. Всё нужно на начальной стадии досконально продумать и затем координировать.

Технически всё нормально сложилось благодаря, как всегда, взаимодействию большого количества сотрудников нашего предприятия. Схему, план, эскизы, расход материалов мы продумывали и просчитывали совместно с Александром Боярским. Всю работу координировали и поддерживали профком и администрация предприятия, руководители подразделений. В итоге мы получили, как всегда, такой грандиозный результат. Может, я сейчас скажу слова-штампы, но это правда: только вместе мы можем сделать многое!

В соответствии с поставленной задачей, в этом году у нас в



шествии приняли участие 55 человек - меньше, чем обычно. Это не Римская империя, не события 1812 или 1945 годов - в прошлые годы для воплощения таких масштабных тем у нас было задействовано более 200 человек. А здесь, исходя из задачи - нужно было представить один фильм - для актерского перевоплощения мы задействовали немного человек. Но зато каждый был одет в костюм, что создало эффект правдоподобия, картинка воспринималась ярче.

При пошиве костюмов, и вообще, в подготовительной работе большую помощь оказала команда Совета молодежи под руководством Татьяны Ивановой, а также художник-оформитель Татьяна Ульянова.

Обжиговой цех представил кабриолет «Киносъёмочная», который двигался в начале нашей колонны - с Якимым и Актрисой. Также работники ОЦ сделали на 12-метровом полуприцепе макет трехкомнатной квартиры. В каждой комнате шло действие - сюжет из фильма. «Машину времени» для одной из комнат изготовили в ПОЦ.

Много функций взял на себя прессо-формовочный цех, представив макет царских палат. Мы позаимствовали трон, немного его украсили. Обратились на Свердловскую киностудию, взяли в аренду специфический реквизит - шапку Мономаха, оплечье царя Ивана Грозного... При изготовлении другого реквизита для царских палат нам

помогали сотрудники ЦМП. 18 стрелцов с яствами, с секирами шли рядом с автомобилем с «царскими палатами». Всем понравилась сцена на центральной дорожке парка культуры, когда спустившиеся по трапу из царских палат русские красавицы и Жорж Милославский (Сергей Кононенко из ПФЦ) устроили зажигательное танцевальное шоу. Всё было в духе знаменитой кино-фразы «Танцуют все!» от Ивана Грозного, роль которого у нас исполнил Александр Боярский.

Десять работников нашего предприятия и Сергей Кононенко во время подготовки ходили на репетиции, и отлично справились со своей задачей. Девушки также приняли участие в общем флеш-мобе в финале всего карнавального шествия. Спасибо за помощь хореографу Ирине Реформатской, которая проводила занятия с нашими танцорами - и на общих репетициях, и для танцевальной части презентации нашей колонны у центральной сцены в парке.

Особую благодарность хочется выразить всем сотрудникам нашего предприятия, которые приняли участие в этом творческом проекте, проявили свои творческие и организаторские способности, изготовили красочный реквизит, проехали и прошли по улицам города под веселую музыку, доставили радость зрителям в парке, напомнив о замечательной кинокомедии режиссера Леонида Гайдая!



Везёт ОЦ... Наверное, они собрались в Гагры. Кто юмора не понял - посмотрите комедию - оригинал.

Гран При за лучшую карнавальную колонну

День города - один из любимых праздников жителей Богдановича, всегда яркое и запоминающееся событие. По традиции, наше предприятие приняло участие в карнавальном шествии, тематика которого была обусловлена Годом российского кино. Активное участие в подготовке к мероприятию приняли коллективы цехов и подразделений, результат общего труда - Гран-при конкурса на лучшую карнавальную колонну «Кинопанорама - 2016» среди предприятий и организаций.

«Иван Васильевич меняет профессию» - этот фильм, пользующийся неизменной популярностью у зрителей, выбрали для инсценировки огнеупорщики. Они не изменили своей традиции - и в этом году снова удивили и порадовали всех, показав сцены из

любимой комедии достоверно и красочно. Также во время карнавального шествия юным зрителям вручались апельсины - как вкусный сюрприз символического оранжевого цвета от ОАО «Огнеупоры».

Распределение мест среди участников конкурса в этом году было организовано непосредственно в парке, во время праздничного концерта работало жюри. Здесь же состоялось вручение кубков.

В тройку призеров вошли карнавальная колонна ОАО «Богдановичский комбикормовый завод», станции Богданович (филиал ОАО «РЖД») и администрации городского округа Богданович.

Гран При конкурса присужден коллективу Богдановичского ОАО «Огнеупоры», и был вручен под бурные аплодисменты зрителей.



Богдановичское ОАО «Огнеупоры» ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ:

технологических рабочих:

- садчиков, сортировщиков, дробильщиков, машиниста электролафета (мужчин)
- съёмщиков - укладчиков, прессовщиков, составителей масс (женщин и мужчин)
- транспортёристов (женщин)

а также:

- слесарей-ремонтников
- слесарей-сантехников
- слесарей по сборке мет. конструкций
- токарей, фрезеровщиков
- учеников токаря, фрезеровщика, имеющих образование по технической профессии (с выплатой стипендии в период обучения и дальнейшим трудоустройством на предприятие)
- шлифовщиков
- электромонтеров
- электромонтера (линейных сооружений и связи)
- электросварщика ручной сварки



- огнеупорщиков (каменщиков)
- водителей категории В, С или с правами тракториста для работы водителем погрузчика
- кондитера
- инженеров - конструкторов (строительное бюро и электротехническое бюро)
- инженера-технолога

ОБРАЩАТЬСЯ: г. Богданович, ул. Гагарина, 2.
Здание проходной предприятия. 2 этаж, ОТДЕЛ ПЕРСОНАЛА.
Телефоны: (34376) 47-2-25; 47-3-35

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Богдановичское ОАО «Огнеупоры»

Россия, 623530, Свердловская область, г. Богданович, ул. Гагарина, 2
Тел./факс (34376) 47-7-45, 47-2-14. Тел. (34376) 2-21-07, 47-4-14, 47-2-45

Сайт в интернете: www.ogneupory.ru

E-mail: general@ogneupory.ru

№ 08 (26). Август, 2016.

Редакционный совет газеты «За огнеупоры»:

А.В. Юрков, генеральный директор;

В.А. Колмаков, зам. ген. директора по управлению персоналом и социальным вопросам;

П.А. Мартыанов, главный инженер.

Редактирование, фото в номере, комп. верстка макета: Е.В. Берсенева.

Тираж газеты 950 экземпляров. Отпечатан в ООО «Типография Бланк», г. Богданович.

Почта редакции:

za_ogneupory@mail.ru