



№ 1 (07)
Январь,
2015.

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета Богдановичского ОАО «Огнеупоры».

Гордимся традициями. Уверенно строим будущее!

Читайте ● *О новых видах продукции* ● *Трудовые будни и яркие праздники* ● *История нашего завода* ● *Вакансии*
в номере:

За успешное выполнение заданий 10-й пятилетки 4 марта 1981 года Указом Президиума Верховного Совета СССР Богдановичский огнеупорный завод награжден орденом Трудового Красного Знамени.



За каждой цифрой и формулой - реальные люди и дела

Разговор без галстуков

Интервью с директором по экономике и финансам ОАО «Огнеупоры» Ириной Яковлевной Вовний.



- Ирина Яковлевна, расскажите, пожалуйста, какие функции возложены на Вашу службу, кто в нее входит...

- Должность - директор по экономике и финансам - введена впервые на предприятии с приходом новой управленческой команды. Из названия понятно, что в моем ведении - вопросы как финансовой, так и экономической деятельности ОАО «Огнеупоры». Финансы - это «кровеносная система» любого предприятия. Экономика также играет важнейшую роль на производстве. Я отвечаю за взаимодействие и контроль экономики и финансов. В моем подчинении находится весь

экономический сектор: отдел организации труда и заработной платы, планово-экономический отдел, отдел ценообразования, а также финансовая служба и бухгалтерия...

В 2014 году создана новая структура - контрольно-ревизионный отдел. Отдел курирует всю финансово-хозяйственную деятельность предприятия, имеет полномочия для объективных и прозрачных проверок, ревизий. Осуществлены финансовые проверки отдельных подразделений, по итогам которых удалось направить в нужное русло учет и наладить отчетность на предприятии. По результатам

проверок контрольно-ревизионного отдела были приняты решения о реформировании - о слиянии или упразднении отдельных подразделений и отделов.

- Можете ли рассказать об экономических итогах прошедшего, 2014 года для ОАО «Огнеупоры»?

- Год был, конечно, тяжелый, непредсказуемый. Новой административной командой во главе с А.В. Юрковым мы заходили на предприятие, обладая более коммерческим опытом, нежели производственным... И это несмотря на то, что у нас успешно реализован проект производственного предприятия, а также имеется положительный опыт внедрения управленческого и экономического учета. Тем не менее, масштаб завода для меня - первый опыт. А тут еще очень не кстати - мировой кризис... Но ведь всё, что нас не убивает - делает сильнее, не так ли? Кризис - это момент истины. Выигрывает тот, кто применяет нестандартные решения и методы, действует на опережение. Потенциал на предприятии есть! Наша первоочередная задача - эффективно его использовать! Несмотря на все трудности, минувший год отработали с прибылью... 2014-й год дал нам ценнейший опыт, опираясь на который, задачи на

будущее ставим амбициозные. К завершению движется установка программы «1-С Бухгалтерия» на всем предприятии, осуществляется переход на новую учетную систему заработной платы. В связи с финансово-экономической нестабильностью в стране, сменили банк. Мы приняли решение перейти на обслуживание зарплат работников предприятия в Сбербанке, который считаем наиболее социально защищенным и, что немаловажно, он принадлежит государству... Доказательством того, что мы ведем правильную финансовую политику, является строительство и планируемый пуск в 2015 году цеха неформованных огнеупоров. Мы ориентированы на вложение финансовых средств в новые разработки, технологии, материалы, оборудование - на обеспечение развития предприятия. В 2014 году пересмотрели и серьезно снизили издержки в целом.

- Каковы прогнозы, перспективы на ближайшее будущее для экономики предприятия?

- Прогнозы достаточно трудно делать, в столь нестабильный момент... Бюджет в стране на 2015 был рассчитан исходя из 110 долларов за баррель нефти, а сейчас баррель стоит 47 долларов... Курс валюты - непредсказуем. Мне очень не просто сейчас составить бюджет на 2015 год. Но я его должна отработать в ближайшее время.... Рвутся экономические связи, становятся непредсказуемыми клиенты и их платежеспособность. В то же

время это и уникальная возможность использовать внутренние резервы, в том числе - и нашего предприятия.

Нестабильная ситуация на мировом и внутреннем рынке сырья также ставит нас в затруднительное положение. Вынуждены искать замену, альтернативные варианты, на месте не стоим, двигаемся. Идет поиск возможностей для снижения себестоимости нашей продукции. На сегодня одна из важных составляющих стратегии нашего предприятия - альтернативные источники сырья, шихты, более экономичные для нас. Если не пытаться искать новые пути - можно остаться на месте или вовсе откатиться назад.

- Значит, планы и стратегии разрабатываются, несмотря ни на что?

- Они разрабатываются, они есть, утверждены. Имеется план по новым продуктам... И предварительный бюджет на 2015 год тоже есть, сверстан. Но в связи с тем, что мы не понимаем, каким будет курс доллара и каким его закладывать в бюджет, решаем, что предпринять. Курс доллара пока скачет ежедневно и ежечасно. Но к февралю мы, конечно, бюджет утвердим. Хотим мы этого или нет - а без главного финансового плана на год жить невозможно. Может быть, утвердим два варианта: оптимистичный и пессимистичный, в соответствии с реалиями времени...

Продолжение - на 2-й стр.

Добрая традиция

Новогодние представления для детей огнеупорщиков - это добрая традиция, которой администрация и профсоюзная организация завода следуют уже много лет. С каждым годом, от-

мечают организаторы, детей на таких праздниках становится все больше.

Театрализованное представление, игры и конкурсы, загадки и шуточные эстафеты, нарядные

костюмы и подарки... От всего этого маленькие участники праздника в восторге. Рады, конечно, и родители, и бабушки и дедушки - работники огнеупорного завода - за возможность подарить детям такой веселый праздник.

5 января в столовой № 1, прошло подряд четыре представления, на них побывали 250 детей разного возраста.

Отдельные добрые слова, конечно, нужно сказать о непосредственных организаторах и исполнителях. Для того, чтобы такой праздник состоялся, они затрачивают на подготовку много своего личного времени, придумывают костюмы и актерские «фишки», репетируют.

Причем, это не профессиональные шоу-мены и шоу-леди, а обычные сотрудники ОАО «Огнеупоры».

Хотя... какие же они обычные? Ведь не каждый на такое спо-

собен. А только тот, в ком есть творческая жилка и актерский талант.

Рассказывает Т. М. Кузнецова, председатель комиссии по работе с женщинами:

- Одновременно быть и работником завода, и артистом - это, конечно, надо уметь... Если ты актер, пусть даже в душе - то без представлений тебе уже трудно жить! У нас уже сложился костяк творческих сотрудников, кото-



Праздник - всем!

рые умеют не только устраивать замечательные праздники, но и играть в них роли. Благодарим всех, кто принял участие в нынешнем представлении!

Это: Елена Вогулкина (роль Золушки), Александр Пшеницын (роль Кошечки), Василий Щипачев (роли Емели и Кикиморы), Елена Шмелева (роль Марфушеньки), Николай Козлов (роль Иванушки), Ольга Перешейна (роль Снегурочки), Алексей Мальцев (роль Деда Мороза), Ольга Руколеева (роль Бабы Яги), Владимир Сидоров (роль Соловья-разбойника), Павел Нестеренко (звукорежиссер).

Также всем детям понравилась «Шоу мыльных пузырей» от приглашенных артистов.

Елена ВИТАЛЬЕВА,
соб. корр.

Продолжение темы новогодних праздников - на 2-й странице.

За каждой цифрой и формулой - реальные люди и дела

Разговор без галстуков

Интервью с директором по экономике и финансам
ОАО «Огнеупоры» Ириной Яковлевной Вовний.

Окончание. Начало - на 1-й странице.

...Основная задача сегодня - это сохранить рабочий коллектив. Кадры - это наше всё. Это многолетний опыт и основа основ нашего предприятия. Трудовой костяк здесь очень прочный. Поэтому необходимо его удерживать и заработную плату тоже удерживать, как минимум, не опускать ниже нынешнего уровня. В 2014 году нам удалось зарплату даже несколько повысить. Незначительное уменьшение численности работников предприятия при снижении объема выпуска продукции - это вынужденная мера. Все понимают, все видят, что сегодня происходит в экономике, на рынке рабочих мест. Сезонный спад объемов производства - это, увы, пока сегодняшняя реальность. Но, повторяюсь, мы работаем над решением этой трудной задачи.

- Ирина Яковлевна, как Вы, в общем и целом, смотрите на завтрашний день предприятия?

- Лично я смотрю с оптимизмом. Потому что, как известно, дорогу осилит идущий. Мы сейчас проходим испытание - насколько мы сильны. Наше предприятие взяло курс на импортозамещение, на раскрытие собственного, внутреннего потенциала. Кризис - это естественный отбор. Выживет сильнейший. И то предприятие, которое готово меняться в лучшую сторону, которое готово менять подходы к работе - оно, конечно, выживет. Это я про нас...

- Можно несколько личных штрихов к Вашему интервью добавить? Почему Вы сделали выбор в пользу своей специальности, чем она Вам нравится?

- Изначально у меня - экономическое образование. Экономика - наука логически выстроенная, тем и нравится. Я человек с логическим складом ума, для меня это интересно, важно - особенно, когда видны результаты собственной работы. Их можно вначале просчитать, затем увидеть, «потрогать».

- Есть такой стереотип: когда на работе приходится считать много цифр и чисел - это скучно...

- Нет, наша работа - очень творческая, она требует раскрытия потенциала и постоянного взросления. За цифрами стоят люди. И чем больше коллектив - тем более серьезные задачи стоят перед тобой, тем больше получаешь удовлетворения от своего труда. Для меня лично коллектив значит многое. Это энергия, сила и стабильность - моя, в том числе. Когда я уверена в коллективе - уверена и в своем завтрашнем дне. Сегодня я удовлетворена работой нашего коллектива. Если и есть какие-то нестыковки или небольшие пробуксовки по времени - то по объективным причинам. Мы достаточно крупное предприятие. И требуется наработка опыта, более глубокий подход к методам управления.

- Вам, наверное, кроме математики, бухгалтерии и подобным наукам, нужно ещё хорошо знать производство, чтобы правильно планировать, просчитывать?

- Вначале, конечно, было трудно сориентироваться в производстве. Но, по большому счету, в экономике методы управления и учета везде одинаковые. Ко-

нечно, необходимо погружение в конкретный предмет, за который ты отвечаешь. Но здесь на производстве замкнутый цикл, он прозрачен и понятен: вот зашла глина, вот вышла продукция. Сейчас в заводской лаборатории вырабатывается много шихт. В связи с этим идет постоянный перерасчет цен. С этим - тяжело, да. А все остальное - предсказуемо.

Так как у меня образование экономическое - с нормами, нормативами и остальными подобными вещами я знакома. Доводилось работать и главным бухгалтером, и директором по финансам. То есть, вникнуть в производственные вопросы было не сложно. Сложнее было удержать коллектив, сделать так, чтобы мне поверили. Сложнее было начать момент модернизации и реструктуризации экономической системы на заводе. В какой-то мере за этот год я практически справилась с этой задачей. На старте - зарплатный проект. На заводе он раньше практически вручную верстался, в Excel... Это были огромные таблицы, неповоротливая учетная система. Конечно, она была традиционная, сложилась здесь со времен формирования плановой экономики в стране. А сегодня требования уже совершенно другие, бизнес не стоит на месте, производство расширяется и требует, чтобы мы адекватно и быстро реагировали. Анализ необходим в режиме онлайн. Новые цифры поступают постоянно, и необходимо быстро их анализировать - что для нас выгодно, а что нет, где и на каком этапе мы теряем, а где выигрываем. Мы сейчас также внедряем производственные компьютер-

ные программы, чтобы и производственники в режиме онлайн могли анализировать процесс. Устанавливаем компьютеры, специальные программы... Конечно, до полной автоматизации учета и производства нам предстоит ещё усиленно поработать.

- Расскажите, пожалуйста, есть ли у Вас хобби? Чем любите заниматься в свободное от работы время?

- У меня растут два сына, большая нагрузка на работе... Поэтому всё свободное время посвящаю своим детям. Наши общие с детьми увлечения - такие же, как у папы. Мой муж любит путешествовать, увлекается фотосъемкой и теле-, видео-съемкой. Свежий воздух, здоровый образ жизни, отдых с детьми на природе - вот наше хобби.

- Есть у Вас формула - как правильно детей воспитывать?

- Честность и максимальная открытость, вовлеченность в их жизнь. Хочу быть для детей другом, а не воспитателем. В этом и состоит воспитание.

- ...А формула успешного человека?

- Моя формула успеха - это труд, труд и ещё раз труд. Далее придут и опыт, и профессионализм. Нужно нарабатывать творческий потенциал и становиться творческой личностью, а не роботом, владеющим массой цифр и большим объемом информации. При любых обстоятельствах надо оставаться человеком творческим и созидющим.

- Какова формула успешного предприятия?

- Это, прежде всего, сплоченный коллектив, люди... Каждому нужно ставить амбициозные цели, наращивать свой творческий и производственный потенциал. Идеи, мысли, наработки каждого приводят к развитию потенциала предприятия. Личностный рост каждого обуславливает

рост всего предприятия. Если ключевые люди предприятия не развиваются и личности не творческие, то такому предприятию грозит стагнация. Я - за личностный рост!

- Тогда как звучит Ваша формула личностного роста?

- Только самодисциплина и постоянное стремление к совершенствованию обуславливает рост личности и раскрытие творческого потенциала. Ошибочно в какой-то момент заявить: я много выучил, я знаю и умею всё! Это иллюзия. Только идущий вперед - это человек будущего. Особенно сегодня, в век скоростей. Если кто-то решил, что больше ему ничего не нужно для развития и самосовершенствования - всё, он остался в прошлом. Мы движемся вперед, только исходя из реалий и наработок сегодняшнего момента...

Знаете, а сегодняшний момент мне даже интересен... как раз в аспекте трудностей и неопределенности. Сможешь ли выстоять? Есть ли стержень? Эффективна ли твоя должность на предприятии? Для меня любые трудности - это вызов самой себе в первую очередь. И выйти из них достойно, с честью, ещё и вывести коллектив - для меня лично очень важно.

Мы работаем в одной команде уже 15 лет - А.В. Юрков, С.В. Кочуров, А.А. Шмелев... Общие цели для нас - не пустой звук, всегда стремимся к их выполнению. Ещё раз повторюсь: экономический блок на предприятии - это как кровеносная система. И если она не будет обогащаться кислородом, то есть новыми веяниями, идеями, модернизацией, то это будет застой для предприятия. А нам этого не нужно. Не для того мы здесь. Наша задача - обеспечить экономический рост предприятия и сохранить рабочие места.

Беседу вела:
Елена БЕРСЕНЕВА.

Сказочные моменты

Дед Мороз и Снегурочка побывали в гостях у детей богдановичских огнеупорщиков

Дети старательно читают стихи... Дед Мороз и Снегурочка хвалят их, загадывают загадки, дарят подарки, фотографируются у наряженной елки... Папа и мама, бабушка и дедушка улыбаются... Чудесные сказочные моменты в семейном кругу. Их любят и ценят, наверное, все.

Такие поздравления от имени сказочных персонажей для семей огнеупорщиков помогли организовать администрация завода совместно с профсоюзной организацией. Роли сказочных героев исполнили Василий и Татьяна Щипачевы, работники завода, а по зову души - артисты. Им же пришлось быть организаторами - сами составляли списки, звонили предварительно в каждый дом,

предупреждали о готовности. И за четыре декабрьских вечера посетили более 50 семей.

Муж и жена... А сегодня - ещё и Дед Мороз со Снегурочкой. Дома свои дети ждут... А они после рабочей смены садятся в автомобиль и едут дарить другим детям сказку. Для этого, конечно, кроме обладания актерским талантом, надо просто быть добрыми, любить всех детей (и чужих, и своих) и уметь находить с ними контакт. Не каждому дано... Замечательно, что на нашем заводе такие люди есть! Тому подтверждение - только положительные отзывы.

А кое-где на глазах у тихонько стоящих в сторонке взрослых можно было наблюдать даже слезы - конечно, это слезы радости, сквозь улыбки. Ведь встретить Деда Мороза всей семьей - это не только добрая традиция, но ещё и возможность для каждого взрослого окунуться в свои детские воспоминания. Где также папа с мамой подсказывают тебе, нарядному и смущенному от волнения, следующие строки: «Говорят, под Новый год, что ни пожелается - всё всегда произойдет, всё всегда сбывается!». Мы верили в сказку, когда были маленькими, всегда умели искренне радоваться... И добрый праздник Новый год, пусть ненадолго, но снова и снова дарит нам эти радостные моменты.

Марина БЕСЕДИНА, соб. корр.

Праздник - всем!

В лаборатории красоты создали сами

В преддверии Нового года одними из первых украсили помещение своего структурного подразделения сотрудники центральной заводской лаборатории.

Праздничная экспозиция создала новогоднее настроение всем - и работникам ЦЗЛ, и тем кто заходил по служебным делам в лабораторию. Здесь были снежинки, маски козы, снеговик, елочные украшения, изготовленные руками сотрудников лаборатории.

Ведь выдумки и фантазии нашему коллективу не занимать!

Особенно всех впечатлил астрологический символ 2015 года - большая овечка, которую сделала лаборант Ю.С. Черепкова из подручных материалов.



О.В. ЧЕМАГИНА, лаборант ЦЗЛ.

Фото автора.



Бригадир Вера Хайбуллина

Люди труда

Вера Владимировна Хайбуллина трудится на огнеупорном заводе с 17 лет.

Её мама тоже здесь работала... Юную Веру заинтересовала работа на крупном городском предприятии. Интересовал также спорт. Но нужны были деньги, стабильная заработная плата. Она выбрала огнеупорный завод... И не жалеет о своем выборе профессии. Правда, в самом начале её заводского трудового пути был двухлетний перерыв – уходила работать тренером в Детскую спортивную школу... В 1992 году вернулась обратно.

Начинала работать транспортщиком в помольно-обжиговом цехе. Сейчас работает здесь же, машинистом мельниц, является бригадиром, наставником молодых.

Для современной молодежи кажется удивительным тот факт, что человек может работать много лет на одном месте. Действительно, её настойчивостью и преданностью своему делу можно только восхищаться.

Мне нравится моя профессия, наш цех, коллектив, - говорит Вера Владимировна, - у меня замечательная работа, технологии меняются, осваивать новое – это всегда интересно...

Главная производственная задача её бригады – подача мелотых порошков шамота определенного грансостава в прессо-формовочный цех. Работа ответственная, много оборудования. «Какими качествами должен обладать ма-

шинист мельниц?», - спрашиваю я героиню этой зарисовки.

Конечно, нужно быстро сообщать, - отвечает она, - зрительная память обязательна. Очень много нюансов в работе. Надо не суетиться, быть внимательным, уверенным в себе, быстро реагировать – если что-то идет не так, понимать, как это можно исправить. Конечно, новичку в моей профессии поначалу может показаться трудно. Кто-то быстро обучается, кто-то дольше. В среднем требуется полгода, чтобы стать хорошим «мельником».

У В.В. Хайбуллиной есть множество наград. В их числе – Почетная грамота Богдановичского ОАО «Огнеупоры» (2000 год), Почетная грамота Думы городского округа Богданович (2007 год). В 2008 году ей вручили высшую награду предприятия – «Почетный знак Богдановичского ОАО «Огнеупоры» II степени. За всю историю завода Почетный знак II степени вручался шести работникам, из них В.В. Хайбуллина – самая молодая по возрасту. Почетного знака I степени не удостоивался ещё никто.

Начальник помольно-обжигового цеха Д.В. Курило так характеризует В.В. Хайбуллину:

Если человека награждают, то награждают за дело. Да, Вера Владимировна всегда просто и скромно рассказывает про свою работу, про себя... На самом деле – это разносторонняя личность, очень ценный сотрудник. У нас, конечно, много добросовестных работников... И от работы каждого человека зависит общий результат. Конкретно от работы машиниста

мельниц зависит многое. Если бригада В.В. Хайбуллиной, например, подаст шамот не того гран-состава, который нужен, то на следующем переделе изделия будут выходить не того качества, которое требуется. Пострадает общее дело. От ответственности каждого работника зависит в целом успешность предприятия... Вера Владимировна Хайбуллина активно участвует и в общественной жизни. Ни один праздник, ни одно спортивное мероприятие не обходится без нее. Не раз она завоевывала призы в беге на лыжах – защищая и завод, и город, и область... Многие годы тренирует легкоатлетическую команду помольно-обжигового цеха. И наши команды – и женская, и мужская – занимают первые места. В этом конечно, есть заслуга тренера. Она ответственно относится ко всему!

...Вера рассказывает, что её мама, Нина Николаевна Измоденова, всегда удивлялась: «Ну никого ещё на заводе не видела, чтобы так любил свою работу, как ты её любишь!». Наверное, в этом есть залог успешности: ты любишь работу – она любит тебя, и воздается тебе по заслугам, то есть, даются и награды, и почет, и уважение.

Конечно, её работа – это физический труд. Можно сравнить со спортом... За смену, если посчитать метраж всех передвижений, расстояние, наверное, составит десятки километров. На её рабочем месте приносятся спортивные качества: и сила духа, и выносливость, и упорство в достижении цели.

Откуда берутся силы? «Главное, - говорит Вера, - это вера в себя. И настрой перед работой на хороший труд. Устаю, конечно. Но никогда не жалею, что, мол, тут болит, или там... Нужно полностью включаться в работу.



Я своим в бригаде всегда говорю: зашли на завод – выбросили из головы все думы о доме и житейских проблемах... И наоборот, пошли домой – переключайтесь и полноценно отдыхайте.

Свободное от своей работы время сейчас она старается полностью посвящать любимой внучке – Виктории, которой скоро исполнится полтора года. А ещё есть любимое хобби – вязание. Успокаивает нервы, дает возможность тихо поразмышлять о жизни, создавать красивые вещи – для друзей, близких, для себя.

Завтрашний день любимого предприятия ей видится на высоком уровне. Конечно, кризис никому не дает сегодня быть стопроцентно уверенным в завтрашнем дне. Но Вера верит: коллектив предприятия справится со всеми трудностями: «Мы выйдем на лучшие позиции, благодаря сплоченности коллектива и грамотным действиям руководства. Не надо падать духом, я это и молодежи всегда говорю, тем, кто подумывает уволиться или просто грустит... Есть на моей памяти свежие примеры, когда молодые люди уходят, испугавшись временных трудностей (например, сокращенной рабочей недели, вынужденных простоев),

а через некоторое время обратятся обратно, возвращаются в родной коллектив и говорят, что теперь останутся на заводе надолго. Один даже признался: «Вера Владимировна, правильно Вы отговаривали, просили не увольняться, теперь буду только Вас слушать, как маму». Я самая старшая в смене, не считая мастера, многие так и называют меня мамой, прислушиваются к советам... Никогда не торопитесь с выводами. Хорошо там, где нас нет – в этом вся соль. Не факт, что там, куда вы придете, окажется лучше... Конечно, хотелось бы более современного оборудования. Надеюсь, с обновлением технологий и у нас в цехе оно обновится. Тогда молодежи будет интереснее работать!».

Своей жизни без завода она не представляет. Много её родственников работали и работают здесь: мама, тети, дядя, брат... Сын вот только немного поработал и ушел - выбрал себе спортивную карьеру. «Но всё равно получается, - говорит В.В. Хайбуллина, - что завод – это мой второй дом, моя крепость!».

Елена БЕРЕЖНАЯ,
соб. корр.

Главный курс – на новые виды изделий

В декабре 2014 года утверждена «Программа по созданию и развитию новых видов продукции Богдановичского ОАО «Огнеупоры» на 2015 год». Реализация этой Программы позволит усилить позиции предприятия на рынке сбыта, активизировать процесс импортозамещения.

По просьбе редакции газеты «За огнеупоры» новую Программу комментирует технический директор Богдановичского ОАО «Огнеупоры» Евгений Анатольевич КОНДРАТЬЕВ:

Этапы ввода новой продукции рассчитаны на 2015 год, с перспективой до 2017 года. Первый этап – исследовательский - уже идет. Второй этап – опытно-промышленные работы – тоже начинается сейчас и по времени большей частью рассчитан на I – III кварталы 2015 года. Третий этап – серийное использование разных видов продукции - различен по срокам, большинство видов планируется начать выпускать уже в III – IV кварталах 2015 года.

Вводить и развивать новые виды мы должны срочно. И на-

чали этим заниматься уже в 2014 году... Этапы реализации Программы продолжительны по времени из-за объективных обстоятельств. Разным заводам требуются разные типоразмеры одного изделия. Например, те же корундографитовые изделия сталепроводки насчитывают тысячи типоразмеров. Нам очень много предстоит осваивать нового. По вибролитью - в 2013 году мы имели заказов всего на восемь форм, в 2014 году к нам поступили заказы уже на 80 форм. Думаю, что в 2015 году это число в разы увеличится!

Данная программа свидетельствует о коренной перестройке на заводе, о переломном, даже революционном моменте. Одно из новшеств – это производство корундо-графитовых изделий для сталепроводки и шиберной керамики. Это большой вопрос у нас сегодня в России...

Мало кто производит такие изделия, в основном металлурги закупают их за рубежом. Но в связи с кризисом внимание металлургов все больше обращается в сторону российских поставщиков, в том числе - и в нашу сторону. Для контроля качества закупаем специальное

оборудование – рентгеновское, специальные обточные станки для вертикальной обточки (изделия очень длинные, тонкие и нормально обтачиваются только в вертикальном положении). Раздел Программы, отведенный изделиям корундо-графитовой керамики, состоит из семи пунктов, подробно на них пока не буду здесь останавливаться...

Ещё один важный раздел Программы: продолжение развития линейки огнеупорных жаропрочных бетонов и производство из них вибролитых изделий. Как ранее уже сообщалось – строим новый цех. В срочном порядке сейчас строим дополнительно большую электрическую печь (на 500 градусов) для сушки и предварительного обжига этих изделий. Сами её спроектировали, сами изготавливаем, сами будем запускать. Это позволит быстрее освоить выпуск крупногабаритных бетонных изделий (до 6 тонн).

Параллельно занимаемся разработкой технологии легких и ультралегких теплоизоляционных изделий, производство которых сегодня в России тоже ещё не налажено. Отработка технологических

вопросов в лабораторных условиях движется хорошо, но пока пробуксовываем с вопросом по специальному оборудованию для обработки изделий, которое пока не выпускается в России. Ищем варианты решения этой проблемы.

Ещё важный момент: произошли известные украинские события, вся оборонка перешла с Украины в российские машиностроительные заводы, появились новые потребности у литейщиков – в специальной литниковой системе, для литья изделий из стали и сплавов. В основном это тонкостенная керамика, она в Россию всегда поставлялась из Чехии. Мы сейчас занимаемся разработкой технологии. Уже сделали первый комплект и отправили его на Пензенский машиностроительный завод. И договорились на днях на Уралвагонзаводе – тоже сейчас готовим им комплекты для специального литья.

Предусматриваются ещё различные усовершенствования действующих технологий. Наш завод по непонятным причинам до сего времени ни разу не выпускал доменный шамот. Изюминка этого шамота заключается в том, что в составе должно быть мало Fe₂O₃. Вроде бы старая технология, но, видимо, сложная... И вот в январе 2015 года мы добились: получили опытную партию такого шамота!

Есть ещё моменты, за которые

Важные шаги

беремся впервые: например, производство огнезащитных масс. Сегодня многие объекты в строительстве выполняются из металлоконструкций, пожарные службы и МЧС требуют их защищенности от огня. Сейчас мы занимаемся разработкой таких материалов, которые методом торкретирования (нанесения) могут повышать огнестойкость металлоконструкций.

Программа по созданию и развитию новых видов продукции очень обширна, формат газеты не позволяет рассказать в одном номере обо всем и сразу. Давайте продолжать обзор новинок производства в очередных номерах газеты...

Здесь хочется добавить: за реализацию Программы по созданию новых видов продукции отвечают практически все службы Богдановичского ОАО «Огнеупоры» - и производственные, и технические, и социальные.

На предприятии ведется жесткий контроль за выполнением данной Программы. Общая главная задача – комплексно, коллективно осуществлять все пункты данного программного документа, в котором сейчас заключается наша главная стратегия.

Подготовила:
Елена БЕРСЕНЕВА.

Так начинался Богдановичский огнеупорный завод

Это наша с тобой биография

Продолжение темы. Начало - в № 05 газеты «За огнеупоры» (ноябрь, 2014).

...О том, как все начиналось, сохранились воспоминания ветерана войны и труда Алексея Афанасьевича Махнева, работавшего на новостройке нашего завода киномехаником. Родился Алексей Афанасьевич в 1911 году в деревне Быкова. Решением райкома был направлен на новое строительство завода киномехаником. Строительная площадка шамотного завода была расположена не на том месте, где сейчас стоит завод, она находилась в 300 метрах по левую сторону от первой казармы на Каменск-Уральской железнодорожной ветке. Туда уже был завезен материал. Однако было принято другое решение, и стройплощадка была перенесена на нынешнее место. Из воспоминаний можно почерпнуть некоторые представления о тяготах первых лет строительства:

железнодорожные пути были еще не проложены на строительную площадку, а на железнодорожную станцию прибыл котел, который рабочие выгрузили вручную. Ни тракторов, ни тягачей не было, доставить груз на завод было нечем. Тогда два десятка мужчин зацепили котел канатами и тащили его несколько дней мимо железнодорожной бани и клуба по деревянным каткам. Котел установили, и он паром вращал турбину электрогенератора, который дал свет на строительную площадку и в жилые бараки. Первым машинистом котла был Алексей Степанович Дворников. Впоследствии он стал машинистом паровоза на узкоколейной железной дороге, проложенной до рудника Белая глина. А колею эту прокладывали подчиненные мастера Александра Никандровича

Лоскутова.

«Клуб, в котором я работал киномехаником, - вспоминает Алексей Афанасьевич, - располагался в одном из барakov жилстроя, а в 1934 году был переведен на место нынешней площади Мира. Здесь же стоял дом, в котором размещалось управление строительства завода. В 1934 году начали создаваться коллективы художественной самодеятельности.

Заведующим клубом работал Г.В. Климин. В 1934 году был создан струнный оркестр под руководством Ю.А. Малагамба. Многие годы с большим энтузиазмом и вдохновением этот музыкальный коллектив играл на праздниках, торжественных собраниях, участвовал в смотрах-конкурсах. В 1935 году завком купил звуковую установку. Так впервые в поселке Богданович начали смотреть звуковое кино».

Сегодня, к сожалению, невозможно назвать имена всех первостроителей Богдановичского шамотного завода. В числе рабочих-первопроходцев завода, которые испытали всю тяжесть становления предприятия, которые своим трудом помогали делать ему первые шаги, самые трудные шаги в своем развитии, мы называем Дмитрия Алексеевича Чернышева. Он пришел на строительство завода в 1931 году, проработав на заводе 20 лет. Двенадцать лет с ним рядом трудилась его жена Екатерина Яковлевна. Вырастили и воспитали пятерых детей - трех сыновей и двух дочерей.

Работал Дмитрий Михайлович разнорабочим, участвовал



в строительстве промышленных зданий помольного цеха. При необходимости работал конвозчиком. Грамотности большой не имел, но свое дело Дмитрий Михайлович знал. Сын Алексей Дмитриевич рассказывал, что отец сражался за революцию, за Советскую власть. Два раза пытались его расстрелять. Кто-то донес на семью Чернышевых белогвардейцам, и они пришли на расправу. Главы семейства не оказалось дома, и они избili жену Дмитрия Алексеевича Екатерину Яковлевну. Чернышевы положили начало созданию на заводе трудовой династии.

Семнадцать человек этой семьи посвятили заводу свою жизнь. Продолжили работу его сын Алексей Дмитриевич, участник ВОВ, который прошел всю войну, был четырежды ранен; и его супруга Анфиса Иосифовна. Они воспитали восьмерых сыновей, семь из них пошли работать на завод. Сейчас продолжают работу на заводе внуки. Общий стаж династии Чернышевых 322 года.

Еще одна история - о простой рабочей семье Посредниковых. Первостроителем завода является Степан Викторович Посредников, который возводил стены цехов родного завода. Здесь

работали его сыновья и продолжают работать его внуки. Общий трудовой стаж семьи Посредниковых на заводе - 283 года.

Плотником работал на строительстве завода Илья Константинович Демин, делал опалубку для первых печей. Четверых сыновей и двух дочерей воспитали Илья Константинович и Елена Ефимовна, две дочери и два сына работали в помольно-обжиговом цехе. Петр возглавлял бригаду слесарей, Анатолий начинал работать слесарем, после окончания Богдановичского горно-керамического техникума работал мастером и вырос до начальника железнодорожного цеха.

Первостроителями также были семья Старковых, Пшеничных, Измоделовых, Андрияновых, Болдыревых, Лескиных, Черепковых, Носковых... Всех невозможно перечислить.

М.И. ЗЕНКОВА,
по материалам авторской книги «Мой завод - моя судьба».

На фото: первое здание администрации завода, 1933 год (фото слева); добыча глины на руднике, 30-е годы XX века (фото вверху).

Продолжение темы - в следующих номерах.



Богдановичское ОАО «Огнеупоры» ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ:



- модельщиков по деревянным моделям;
- токарей, фрезеровщиков;
- электромонтеров;
- слесаря по топливной аппаратуре;
- слесаря КИПиА;
- слесарей - ремонтников; слесарей МСР;
- огнеупорщиков (каменщиков);
- пекаря (для работы в столовой);
- сатураторщицу (с санитарной книжкой);

технологический персонал:

- садчиков;
- сортировщиков;
- съемщиков-укладчиков, прессовщиков;
- дробильщиков;



а также - специалистов:

- инженера-конструктора (в отдел главного механика);
- инженера-программиста.

ОБРАЩАТЬСЯ: г. Богданович, ул. Гагарина, 2.
Здание проходной предприятия. 2 этаж, ОТДЕЛ ПЕРСОНАЛА.
Телефоны: (34376) 47-2-25; 47-3-25

Внимание огнеупорщиков, а также всех жителей и гостей городского округа Богданович!

С ноября 2014 года в здании профилактория «Пламя» возобновил работу оздоровительный комплекс **«САУНА С БАССЕЙНОМ».**

График работы: 9.00 - 21.00, с понедельника по субботу.

Стоимость: от 660 до 1100 рублей в час, в зависимости от времени посещения и дня недели.

Приходите с семьей и друзьями.
Отдыхайте и укрепляйте здоровье!



Выгодно коллективное посещение (до 7 человек). Например: при одновременном посещении сауны группой из 6 человек услуга будет стоить для каждого всего 110 рублей в час...

Телефон для приема заявок:
8 (34376) 47-3-31

Редакционный совет:

А.В. Юрков, генеральный директор;
В.А. Колмаков, зам. ген. директора по управлению персоналом и социальным вопросам;
П.А. Мартыанов, главный инженер.
Редактирование, комп. верстка макета: Е.В. Берсенева.
Тираж газеты 950 экземпляров. Отпечатан в ООО «Типография Бланк», г. Богданович.