



№ 06
Декабрь,
2014.

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета Богдановичского ОАО «Огнеупоры».

Гордимся традициями. Уверенно строим будущее!

**Читайте
в номере:**

- *Что было,
что будет?*
- *Создан инженерно-
технический центр*
- *Формулы
праздника*
- *К вашему
столу*

За успешное выполнение заданий 10-й пятилетки 4 марта 1981 года Указом Президиума Верховного Совета СССР Богдановичский огнеупорный завод награжден орденом Трудового Красного Знамени.



С Новым 2015 годом!



Подводя итоги уходящего года, отмечу: он сложился для нас не просто, были и трудности, и позитивные моменты,

но самое главное – наше предприятие продолжает работать, строит смелые планы на будущее. Несколько месяцев 2014 года заводу удалось сработать на максимальной мощности, с высокими экономическими показателями.

Несмотря на то, что конец года складывается не очень позитивно и прогнозы в экономике страны на 2015 год не очень радужные, я считаю, что у нашего предприятия есть все возможности и ресурсы для того, чтобы прожить наступающий год с лучшими показателями, чем в году уходящем.

Главное, особенно сейчас – спокойно и добросовестно выполнять свою работу и свои

обязанности. У нас намечены амбициозные планы по развитию предприятия, есть четкая программа мероприятий на 2015 год – по исследованиям и освоению новых видов изделий. Не сомневаюсь, мы преодолеем все сложности и негативные явления – нас ждет успех!

...Уважаемые огнеупорщики, ветераны завода, дорогие читатели газеты!

Поздравляю Вас с Новым 2015 годом! Желаю семейного тепла и уюта, крепкого здоровья, удачи в делах, веры в свои силы! И чтобы труд всегда был в радость, приносил чувство гордости за достигнутые результаты!

А.В. ЮРКОВ, генеральный директор ОАО «Огнеупоры».



Дорогие коллеги, друзья, Уважаемые ветераны и партнеры предприятия! От имени Совета директоров ОАО «Огнеупоры» и от себя лично поздравляю вас с наступающим Новым 2015 годом!

Уходящий год был непростым – как для страны, так и для предприятия, но в сложившейся социально-экономической си-

туации завод не растерял своих партнеров, и мы благодарны им за многолетнее сотрудничество! Совет директоров ОАО «Огнеупоры» и в наступающем году направит свои усилия, знания и опыт на преодоление негативных последствий мирового кризиса, антироссийских санкций, на поддержание производства и дальнейшее развитие предприятия.

Благодарю всех работников завода за самоотверженный труд, ветеранов предприятия за личный вклад в общее дело, за поддержку во все трудные времена.

От всей души желаю каждому – мира и добра, крепкого здоровья, оптимизма, стабильности, силы духа, уверенности в завтрашнем дне, успехов во всех делах и начинаниях! Благополучия вам и вашим близким!

Е.П. АБРАМОВ, председатель Совета директоров ОАО «Огнеупоры».

Пусть будет больше хороших новостей!



В уходящем году произошло знаменательное событие – руководство ОАО «Огнеупоры» возродило заводскую газету «За огнеупоры». Истоки корпоративной прессы кроются в давних традициях первых заводских многотиражек. И мы стараемся следовать этим добрым традициям: информируем о важных событиях, славим человека труда, знакомим вас с историей завода, публикуем различные мнения и комментарии...

Наша газета выходит один раз в месяц. Она распространяется не только среди сотрудников предприятия, доставляется и в учреждения ГО Богданович: Центральную

библиотечную систему (во всех филиалах ЦБС ведутся подшивки), в районную администрацию, в Управление культуры, молодежной политики и информации, в Управление образованием, в Совет ветеранов огнеупорного завода, Богдановичский политехникум, Центр занятости населения... По отзывам, поступающим в редакцию, читатели хорошо восприняли возобновление издания газеты «За огнеупоры», они положительно оценивают желание администрации Богдановичского ОАО «Огнеупоры» открыто и разносторонне подавать информацию о жизни предприятия, об изменениях и событиях, которые в нем происходят.

Декабрьский номер – заключительный в этом году, шестой по счету, и он особенный... Новогодний – это понятно сразу. А ещё он свидетельствует о том, что современной газете «За огнеупоры» исполнилось полгода. Поздравляем всех читателей с этим событием и надеем-

ся на дальнейшее активное творческое сотрудничество. Пусть в наступающем году будет больше интересных и позитивных информационных материалов!

Уважаемые читатели! Поздравляем вас с наступающим Новым 2015 годом и Рождеством! Желаем Вам хорошего настроения, много ярких моментов! Пусть встреча Нового года принесет вам только добрые, положительные эмоции, особенно желаем этого огнеупорщикам, чья рабочая смена выпала в ночь с 31 декабря на 1 января. Хороших вам производственных показателей, трудовых успехов, уверенности в завтрашнем дне, семейного благополучия! Пусть каждому из нас всегда хочется с радостью идти на работу и с удовольствием возвращаться домой. В этом чаще всего и заключается счастье. Пусть оно будет постоянным спутником наших читателей!

Коллектив редакции газеты «За огнеупоры».

О состоянии дел и ответственности каждого

С декабря генеральный директор Богдановичского ОАО «Огнеупоры» А.В. Юрков начал проводить встречи с коллективами подразделений предприятия. В этих встречах принимают участие представители администрации завода. Кроме получения из первых рук информации о состоянии дел на предприятии, работники могут задать волнующие вопросы и услышать ответы. 4 декабря такой диалог состоялся в актовом зале прессо-формовочного цеха...

А.В. Юрков, в частности, сказал: «В 2014 году мы сработали неплохо, но, к сожалению, ситуация развивается не совсем так, как бы нам хотелось. Ухудшается ситуация в экономике, происходит резкое падение объемов и т.д. На некоторых металлургических предприятиях снижаются объемы производства. А мы туда

определенное количество нашей продукции поставляли...

Показатели производства в октябре, ноябре и декабре 2014 года, к сожалению, не радуют. Анализ показывает, что наша традиционная продукция с каждым годом востребована все меньше и меньше. Если мы новые виды продукции запускать не будем, то через какое-то время нас ждет остановка.

Поэтому сегодня мы активно занимаемся модернизацией ряда участков, пуском нового цеха, в котором будут выпускаться бетоны, изделия из бетонов. Анализ политической и экономической ситуации показывает, что 2015 год будет тяжелым. С другой стороны, есть прогнозы, что количество заказов на огнеупорную продукцию увеличится уже с марта».

Также Алексей Вячеславович

отметил, что ситуация с курсом доллара, евро и ценами на нефть, хоть и негативно влияет на экономику в целом, но все же дает хороший шанс для развития. Потому что дорожает китайская продукция и становится менее конкурентоспособной на российском рынке. Воспользоваться этим шансом – это значит, опять же, сделать упор на вывод новой продукции собственного производства на рынок.

«Лично я верю, – сказал А.В. Юрков, – что мы выстоим, это зависит от нашей активности. Если грамотно будем действовать, продолжать реконструкцию и модернизацию, то на нас падение рубля повлияет не так серьезно. Трудностей бояться не надо. Мы специально решили в преддверии Нового года повстречаться с коллективами подразделений, чтобы поговорить, обсудить

сложившуюся ситуацию. Только вместе, работая на перспективу, мы сможем преодолеть все трудности... Другой задачи у меня нет – кроме одной, чтобы завод выстоял, продолжал работать и развиваться. Задавайте вопросы, отвечу честно, мне скрывать нечего».

Вопросов задавали много. Без ответа не остался ни один. Приводим здесь выдержки из этой беседы.

Вопрос: «Откуда поступает к нам на завод сырье? Не повлияют ли санкции?»

А.В. Юрков: «С Украины продолжают поставки сырья, пока договариваемся. Также есть поставки из Казахстана и шести регионов России. В связи с выпуском новых изделий сырье придется приобретать и в Европе, и в Китае. Ну нет пока у нас в России сырья нужного качества для корундо-графитовых... У нас уже сегодня есть поставки из Бразилии и Южной Африки. Да, к сожалению, мы отчасти также привязаны к евро и доллару, падение рубля сильно коснется и нас. Но в основ-

Честный диалог

ной массе пока сырье используем российское».

Вопрос: «Сейчас в России активно ведется строительство газопроводов. А при производстве труб, наверное, тоже нужны наши огнеупорные изделия?»

А.В. Юрков: «Мы, к сожалению, не крупная металлургическая компания. И не участвуем в поставках труб. Да, до последнего времени мы являлись основными поставщиками нашей продукции практически на все трубные заводы. Ещё совсем недавно, лет пять назад, мы, к примеру, поставляли на Северский трубный завод триста – четыреста тонн огнеупоров ежемесячно. А сегодня – раз в два-три месяца вагончик грузим... Потому что наша продукция замещена там более технологичной, которая производится в Европе и Китае. И это повсеместно происходит.

Продолжение - на 2-й стр.

О состоянии дел и ответственности каждого

Честный диалог

Окончание.

Начало - на 1-й странице.

...Ещё раз повторяю: та продукция, которую мы выпускаем – она потихоньку вытесняется сегодня из металлургии. Поэтому нам нужны новые технологии – для производства востребованной продукции... Ситуация не очень хорошая, но все шансы вывести завод, остаться в числе крупных производителей и получать прибыль у нас есть. Никто не поможет. Только мы сами должны себя вытащить!».

Вопрос: «А как мы сами себя вытащим? Будем сидеть без зарплаты, которая уйдет на модернизацию?»

А.В. Юрков: «За счет зарплаты работников никто завод модернизировать не собирается. Это было бы преступлением. Задача руководства – найти деньги и правильно ими распорядиться. Нашей компетенции достаточно. А вклад от каждого – просто и четко выполнять трудовые обязанности на своем рабочем месте, не выпускать бракованную продукцию, повышать производительность труда».

Вопрос: «Когда планируется пуск нового цеха?».

А.В. Юрков: «Хотелось бы быстрее. Но есть определенный порядок – проектирование, согласование и т.д. Надеюсь, что к лету 2015 года запустим один из трех участков. Это, как минимум, одна газовая печь и формирование участка вибролитья».

Заместитель директора по правовым вопросам и экономической безопасности А.А. ШМЕЛЕВ: «Здесь задавал-

ся вопрос о газопроводе. Разрешите дополнить ответ. Этот газопровод называется «Сила Сибири», его будут тянуть от Восточной Сибири на Китай. Как сообщают СМИ, сам контракт составлен следующим образом: те, кто делает трубы (наши партнеры, металлурги), по условиям контракта 40 процентов денег получают сейчас, газпром платит, а все остальное – с расщепкой на три года. Такие вот сложности у металлургов. И у нас возникают такие же... Мы производим и поставляем продукцию – а нам говорят, чтобы мы ждали оплату. Соответственно, у всех оборотные средства снижаются, идут задержки по закупке нового оборудования, сырья, материалов... То есть – сжимание производства».

Вопрос: «Зачем летом привлекать людей со стороны, лучше нам давать большую нагрузку и доплачивать!».

А.В. Юрков: «Постараюсь ответить честно. Когда мы получили хорошие объемы заказов летом – руководители подразделений закричали: «Караул, не справимся!». Объявили набор, желающих из местных не нашлось. Было предложено нанять две аутстаффинговые фирмы. Попробовали. Опыт не совсем удачный оказался: обещания по 12 часов «пахать» оказались не состоятельными, да и квалификация привлекаемых работников была явно ниже требуемой».

Но с другой стороны, мы не можем нарушать трудовое законодательство, идти на административное нарушение. Я заинтересован, чтобы вы зарабатывали. Однако, есть ограничения. Давайте посмотрим следующим летом, как решить этот вопрос. Пусть те, кто хочет за-

рабатывать хорошо – получат такую возможность, но чтобы с соблюдением трудового законодательства».

Хочу добавить, что в течение следующего года будем пересматривать все нормы, адаптировать их к реальности, проверять с точки зрения эффективности, привлекая опытных экономистов, технологов. Это длительная и кропотливая работа, но мы ее сделаем. И порядок начисления заработной платы в том числе пересмотрим, сегодня в «расчетке» трудно разобраться простому человеку».

На заводе создана ревизионная группа, для внутреннего контроля: оценивает, правильно ли расходуются средства, есть ли нарушения и злоупотребления, в том числе – мы должны исключить возможности для воровства. Если кто-то своровал инструмент или запчасть – он должен понимать, что своровал у своего коллектива, нанес ущерб всем. Значит, вовремя что-то не будет куплено, отремонтировано и т.п.».

Заместитель директора по правовым вопросам и экономической безопасности А.А. ШМЕЛЕВ: «В начале декабря была задержана группа, которая занималась кражами в ремонтно-механическом и обжиговом цехах. Во время обыска нашли: тугоплавкие наплавки, электроинструмент, ва-режки, пену, скотч, машинки для скотча... Часть материалов и оборудования уже возвращена заводу. Будут приняты меры. В любом случае – как веревочке ни виться, конец все равно будет. Если берем у себя – значит в чем-то себя же и обделяем. Надо работать плечом к плечу, а не причинять вред друг другу».

Вопрос: «Будет ли пересматриваться зарплата?».

А.В. Юрков: «Я сказал чуть раньше... Распечатка «расчетки» такая, что в ней трудно разобраться работнику. До последнего времени этим не занимались, так как надо было навести порядок в других важных моментах. Это очень серьезный вопрос, любая ошибка при пересмотре нормативов по оплате труда может дорого стоить. Наведем порядок – но требует время. Снижения заработной платы, однозначно, не будет».

Отчет о встрече
подготовила:
Елена БЕРСЕНЕВА.



В Совете ветеранов

Встреча с ветеранами завода

18 декабря состоялась отчетная конференция ветеранской организации Богдановичского ОАО «Огнеупоры», в работе которой принял участие генеральный директор ОАО А.В. Юрков.

Алексей Вячеславович рассказал о состоянии дел на заводе, о планах на ближайшее время и на перспективу. Участники встречи активно задавали вопросы: кого-то интересовали новые технологии и научные исследования на предприятии, других – возможности по оказанию помощи и поддержке ветеранов завода... А.В. Юрков подробно ответил на все вопросы. Сказал, что сегодня трудно планировать дополнительные расходы даже на завтрашний день, в свете последних резких колебаний российской экономики. Но заверил, что поддержка ветеранов и ветеранской организации все равно будет.

Алексей Вячеславович поздравил всех с наступающим Новым годом, пожелал крепкого здоро-

вья, бодрости духа, семейного тепла и внимания близких... Также он отметил, что трудовой вклад старших поколений в развитие предприятия трудно переоценить. Патриотизм, добросовестность, ответственность, чувство долга и товарищеская взаимовыручка – эти замечательные качества отличают ветеранов-огнеупорщиков. Все пришли к единому мнению – Музей боевой и трудовой славы завода должен жить и развиваться. Музей не только собирает и хранит документы и фотографии, свидетельствующие о славном прошлом, но и ведет работу по патриотическому и нравственному воспитанию подрастающего поколения.

Ветераны поблагодарили А.В. Юркова за встречу, за возможность для прямого диалога, и предложили свою поддержку – сотрудничество по патриотическому воспитанию молодежи.

Елена ВИТАЛЬЕВА,
соб. корр.

«Спасибо вам за память!»

Добрый день! Я внучка Бондаренко Виталия Даниловича. Нашла и прочла статью в газете «За огнеупоры» за август 2014 года, в которой вспоминают и о моем дедушке. В ней написано: «Виталий Данилович построил...» и т.д. Конечно, он не сам всё построил, он смог организовать...

К сожалению, мне редко удавалось общаться с дедушкой, но когда он рассказывал о своей работе, то никогда не употреблял выражений типа «У меня на заво-

де, комбинате...», а всегда говорил «У нас на заводе, мы строили, мы вводили новые мощности...», подчеркивая значимость коллективного труда и уважение к коллегам... Спасибо Вам за память! Приятно сознавать, что о близком мне человеке помнят люди, которые пришли на завод, когда дедушка им уже не руководил.

С уважением, Л. МАНДРИК.

Почта редакции:
za_ogneupory@mail.ru

Люди труда

От редакции.

Также в декабре 2014 года получили грамоты Министерства промышленности и науки Свердловской области в связи с юбилейными датами ещё двое сотрудников ОАО «Огнеупоры».

Это Надежда Григорьевна Сидорова (шихтовщик помольно – обжигового цеха, стаж работы на предприятии - 28 лет) и Валерий Ислабаевич Ишимбаев (слесарь КИПиА центральной лаборатории метрологии, стаж работы на предприятии - 39 лет). ПОЗДРАВЛЯЕМ!!!

Марина БЕСЕДИНА,
соб. корр.



Водитель – ценный сотрудник



3 декабря, в свой день рождения, водитель автогаража ОАО «Огнеупоры» Александр Дмитриевич Жигалов был приятно удивлен. Ему вручили Почетную грамоту Министерства промышленности и науки Свердловской области, за многолетний добросовестный труд, достижение высоких показателей в работе, и в связи с шестидесятилетием со дня рождения.

Александр Дмитриевич пришел работать на огнеупорный завод сразу после службы в армии, в далеком 1975 году, так и работает здесь, скоро уже исполнится 40 лет стажа. Завидная предан-

ность заводу, достойный пример устойчивости.

Разными автомобилями доводилось ему управлять за эти 40 лет - и легковыми, и бензовозами... Сейчас водит самосвал. Раньше возил товар по заданиям отдела снабжения, бывали дальние поездки – по всему Советскому Союзу. В последние годы ездит в основном на заводе – брусит возит, от склада готовых изделий до ЦМП... Основным качеством в профессии водителя считает ответственность: «Надо за машиной следить, технику безопасности соблюдать. Не лениться, не бояться нового и хо-

теть работать».

Куда на заводе без водителей? Никуда. На спине или на тележке большие грузы на большие расстояния никто не утащит. Ответственный водитель, такой как А.Д. Жигалов - это вдвойне ценный сотрудник для завода.

Евгений Дмитриевич Янтюшев, механик автогаража, так характеризует юбиляра: «Александр Дмитриевич - добросовестный, честный человек, все задания выполняет безукоризненно. Работает без аварийных ситуаций. Является наставником молодежи, он не только водитель хороший, но ещё и отличный слесарь! Поэтому коллеги его уважают».

Создан инженерно-технический центр

Новшества

В декабре 2014 года в ОАО «Огнеупоры» начал работу Инженерно-технический центр. Эта структура создана с целью обеспечения наиболее благоприятных условий для развития консультативных, проектно-конструкторских, расчетно-аналитических, технологических, исследовательских услуг. Его сотрудники занимаются разработкой, созданием и реализацией наукоемких продуктов, востребованных на современном огнеупорном рынке. Подробнее рассказать о целях и задачах Инженерно-технического центра (ИТЦ) мы попросили его начальника Н.В. Щукину.

Наталья Валерьевна, какие главные задачи поставлены перед коллективом ИТЦ?

Мы должны уделять основное внимание разработке инновационных изделий и услуг для предприятий, использующих в производстве огнеупорные материалы. В принципе, основная цель ИТЦ - создание наиболее оптимальных условий для продвижения новых видов продукции и усовершенствования тех видов, что есть на сегодня. ИТЦ состоит из четырех отделов. Отдел инжиниринга создает основные дизайн-проекты для конкретных металлургических агрегатов на разных предприятиях, которые заинтересованы в нашей продукции. Также этот отдел после выпуска предложенного ассортимента должен будет сопровождать продукцию, отслеживать её службу. Плюс - контроль за футеровкой этих агрегатов. Появляется оперативность в вопросах корректировки и т.п.

Исследовательский отдел занимается разработкой новых видов продукции, отталкиваясь от основных заявок на новый ассортимент. Выбираем определенные приоритеты, в каком направлении двигаться. Этот отдел осуществляет оперативное систематическое и планомерное взаимодействие с отделом инжиниринга по актуальным направлениям работы.

Отдел контроля производства и технологии. Это группа инженеров, с ними работают цехо-



вые лаборатории, осуществляющие круглосуточный контроль за существующей технологией по определенным методикам. Инженеры курируют выпуски, соблюдение технологических инструкций. Здесь есть возможность для оперативного вмешательства исходя из ситуации. Сырье, к примеру, меняется часто - мы ищем аналоги и внедряем их. Также оперативно эта служба должна реагировать на изменения формы изделия - давать предложения по изменению конкретных параметров для технологических инструкций.

Группа развития технологии. В этот отдел привлечены специалисты из основных цехов - от ПФЦ, ПОЦ, ЦИЧО, знающие работу цехов изнутри, узкие места. Совместно с цехами решают проблемные вопросы. Параллельно они работают по оптимизации существующих технологий совместно с отделом контроля производства и технологии, подключаются в качестве кураторов при выполнении работ научно-исследовательским отделом.

Исследовательский отдел будет привлекать научных деятелей со стороны?

Да, ведь мы планируем работать по разным направлениям, в том числе пока незнакомым нам. И по договорам будем подключать научно-исследовательские институты. Переговоры уже ведутся. Зачем изобретать велосипед, если он есть? Проще спросить у людей, которые уже занимаются новыми для нас технологиями и которые могут нас проконсультировать. Чтобы мы могли оценить возможность внедрения этих технологий с мини-

мальными затратами и принять правильное решение.

Уже сегодня можете озвучить какие-нибудь новые разработки?

Вообще, работа исследовательского отдела и отдела инжиниринга является коммерческой тайной. Пока технология не внедрена и не действует - мы не должны разглашать сведения о ней. Могу сказать лишь, что сегодня мы начинаем привлекать сторонние организации по разработке новых видов теплоизоляционных легковесных изделий. Помимо собственных разработок, контактируем со специалистами, представителями науки из Германии.

Расскажите, пожалуйста, о себе... Вы давно трудитесь на огнеупорном заводе?

Я пришла на завод в 1999 году по родительским следам, лаборантом в ПФЦ, тогда заканчивала БМКТ. Отработав меньше года, по направлению от завода поступила в УПИ, где получила высшее образование по специальности «Химик-технолог огнеупорной промышленности» и вернулась на завод. До 1 декабря 2014 года возглавляла исследовательский отдел ЦЗЛ.

Наталья Валерьевна, получается, что ИТЦ создан из уже имеющихся на заводе ресурсов? Приняты ли новые люди?

Штат ИТЦ состоит в основном из квалифицированных работников нашего предприятия. Приняты несколько человек в отдел инжиниринга - металлурги с других предприятий, с большим опытом работы. Они будут заниматься дизайн-проектами и продвижением нашей продукции на металлургические предприятия.

Новые люди с большим опытом работы приходят на завод, переезжают в Богданович из других городов, значит, они считают наше предприятие перспективным?

Да. Это радует. Кто-то уходит с завода, по разным обстоятельствам. Но есть те, кто приходит... И те, кто остается здесь работать - надеются и верят, что завод справится с кризисными явлениями и останется в группе лидеров по производству огнеупоров.

Беседу вела:
Елена ВИТАЛЬЕВА.

Формулы праздника

Новогодние рецепты и советы от сотрудников ОАО «Огнеупоры»

Декабрь - пора волнующих размышлений о прошлом и настоящем, время подготовки к долгожданному и всеми любимому празднику - Новому году. Пунктов в предновогодней череде дел у каждого много. Психологи и астрологи советуют нам успеть завершить затянувшиеся дела и проекты, запланировать новые шаги и цели и хорошо подготовиться к встрече наступающего нового календарного года. Как встретишь Новый год, так его и проживешь. Верить этому или нет - дело пятое, но именно в декабре мы включаемся во всеобщий ритм предпраздничной суеты, стараясь успеть сделать всё как надо.

Вопросов много, подсказок и советов - тоже немало, стоит только обратиться к любой поисковой системе в интернете или полистать свежую прессу... Как поздравить и развлечь друзей и близких? Что поставить на праздничный стол и как с пользой провести много выходных дней подряд, чтобы потом было нетрудно войти в рабочий ритм? Надеемся, публикации рубрики «Наши формулы праздника» будут вам полезны.

Сам себе режиссер...

О том, как весело и интересно организовать и встретить Новый год, мы спросили у Михаила Домашова и Василия Щипачева, работников прессо-формовочного цеха. Это вполне серьезные люди, но наше интервью сопровождалось шутками и улыбками, поскольку тема беседы - неординарная. На протяжении многих лет Михаил Домашов принимает самое активное участие в организации и проведении культурно-зрелищных мероприятий огнеупорного завода (День металлурга, участие завода в Дне города и т.п.). Василий - тоже творческая личность, в прошлом году он играл роль Деда Мороза в новогоднем представлении для детей сотрудников завода, и нынче готовится участвовать в этом мероприятии. В общем, мои собеседники не понаслышке знают формулы устройства праздника. И охотно делятся своими знаниями...

Михаил: Думаю, не важно, в какой форме проходит праздник. Корпоратив это или застолье домашнее... Или же поход компанией на елку - салют смотреть, с горки кататься... Главное - ощутить в себе хорошее настроение и дарить его окружающим. Если сам себе настрой не создашь, то другим трудно будет тебе помочь. Хотя, знаете, приближение Нового года раньше чувствовалось как-то более ярко, что ли...

Василий: Да, раньше как было? Апельсинами запахло - значит, Новый год пришел! Сейчас как-то не так... Жизнь другая, может, стала?

Елена: А может, просто - мы стали старше?

Михаил: Может быть... И поэтому, повторяюсь, в первую очередь нужно постараться создать самому себе особый настрой...

Продолжение - на 4-й стр.



Фото-факт



Праздник к нам приходит!

Хоть и ощущается кризис, а празднование Нового года никто не отменял. И его приближение было зафиксировано на заводской проходной уже 17 декабря. Здесь Совет молодежи ОАО «Огнеупоры» смог за короткое время обеденного перерыва создать новогоднюю атмосферу. В ход пошли: традиционная мишура, елочка, плакаты и, конечно, фантазия и командный дух.

Татьяна Иванова, работник обжигового цеха: «Наш Совет молодежи традиционно украшает помещение проходной завода. И нынче мы это делаем с удовольствием. У здания проходной старшие наши коллеги - работники электроцеха

- с помощью автовышки сейчас трудятся над созданием праздничной атмосферы, украшают живую ель. А мы вот здесь... вносим свой вклад в общее дело создания новогоднего настроения, помогаем Деду Морозу! (Улыбается). Активное участие в этом деле приняли: Виктор Бобрин из РМЦ, Андрей Старков из ПОЦ, Сергей Куликов из автогаража, Ирина Бабичева из ЦЗЛ, Денис Токмин из ПОЦ... Нам помогла художник завода Татьяна Ульянова. Желаем всем счастья, здоровья, семейного благополучия, пусть все будет хорошо у каждого сотрудника огнеупорного завода!»



Сам себе режиссер...

Окончание. Начало - на 2-й странице.

...Настрой, конечно, зависит (говорит Михаил) от многих факторов, в том числе, и от взаимоотношений в семье, от состояния дел на работе, от финансового благополучия. Не смотря ни на что, если хочешь праздника - настройся хорошо. Второй шаг - нужно решить для себя, с кем и как ты хочешь его провести. Новый год традиционно считается семейным праздником, соответственно, встречать его лучше с родными и близкими, можно и друзей пригласить.

Елена: А может ли настроение зависеть от финансового благополучия?

Михаил: Не всегда. Бывает - в фешенебельном ресторане человеку скучно. И, наоборот, за скромным столом, но в дружеской компании, с детьми и конкурсами - такая яркая праздничная атмосфера, что впечатлений хватит всем надолго!

Елена: Кстати, о конкурсах... Посоветуйте, что веселого можно устроить в праздничной компании?

Михаил: Всегда «на ура» проходит такой конкурс. Прикрепляем к спине каждого человека название животного, профессии, предмета или явления. Все видят чужие названия, но не видят своего, которое должны угадать. Можно задавать только наводящие вопросы о характеристиках, кроме прямого вопроса: «Кто я?». Спрашивают обычно: «У меня есть шерсть? Зачем я нужен? Я нравлюсь людям? Чем питаюсь?». Процесс угадывания, то есть, диалог в режиме вопросов-ответов, затягивается надолго, перемежается с тостами, сопровождается заразительным смехом.

Василий: Важно проявлять фантазию и тогда любой элементарный конкурс и праздник можно провести по-новому! Все знают конкурс со стульями, когда стульев на один меньше, чем бегающих вокруг них под музыку людей. Музыка неожиданно обрывается - игроки должны занять каждый по стулу. Кто не успел - выбывает. Можно играть иначе, вариант для компании, где собрались близкие друг другу люди. Три девушки встали - четыре юноши вокруг них танцуют. Музыка стихла - каждый должен успеть, по заранее озвученному условию, например, положить девушке голову на плечо... Кто не успел - тот опоздал. Ну и так далее.

Михаил: Мы как-то делали «Гонки мобильных телефонов». Устраиваем наклонную поверхность, определяем дистанцию, на стартовую линию кладем те-

лефоны, устанавливаем на вибрацию. Они «едут» по наклонной поверхности. Вы знаете, как это смешно, особенно со стороны смотреть - когда каждый подгоняет свой телефон яростными криками? И если много участников? Получается очень интересно и весело.

Елена: Да, взрослым иногда хочется почувствовать себя детьми. А психологи утверждают, что это полезно - иногда ощущать себя ребенком. И на празднике веселые игры и конкурсы располагают к этому.

Михаил: Согласен... Например, элементарный конкурс - когда один человек загадывает животное и должен, не озвучивая, показывать его. Другие, соответственно, должны угадать. А мы, поскольку в прошлом кавээнщики (хотя... это состояние не бывает прошлым, оно - навсегда), то у нас всё ещё веселее получается. Один человек нам, например, показывает кенгуру... И мы догадываемся, но виду не показываем. Подзадориваем: «Это заяц?». Он усиленно продолжает показывать, что он кенгуру, а мы настаиваем: «Ну точно, это же заяц!». Все ухаживаются, особенно дети... В общем, вариантов организации веселого досуга существует много, каждый выбирает сам.

Елена: Василий, как экс-Дед Мороз, поделитесь с нами Вашей формулой праздника... Как правильно встречать Новый год, чтобы потом не было мучительно больно за впустую проведенное время?

Василий: Настройтесь на позитивный лад. Михаил же сказал - всё зависит от настроения! Не забывайте, что много выходных дней лежать на диване - это скучно. Планируйте интересные дела заранее. И знайте меру во всем, для того, чтобы нигде не переборщить и не перебрать!

Михаил: Я добавлю к сказанному... Нужно ещё много терпения и фантазии - в поисках подарков для многочисленных родственников, друзей и близких, кого вы собираетесь навестить в эти дни! Задача - никого не забыть, успеть приготовить всё и встретить бой курантов в дружной компании, за хорошим столом и в праздничном настроении... Для хорошей формулы праздника, конечно, ещё не помешали бы хорошие финансы... Поэтому всем желаю финансового благополучия, пусть скорее прекращаются все кризисы. И пусть завтра будет лучше, чем вчера! С Новым годом!

Беседа велла:
Елена БЕРЕЖНАЯ.



Румяные поросята Рулет картофельный с овощным фаршем

Даже если в доме нет заморских деликатесов - все равно можно удивить гостей кулинарными фантазиями. Этот рецепт оригинального и не дорогого угощения дарит читателям коллектив столовой № 1. Обычное картофельное пюре принимает вид сказочного персонажа, и внутри каждого такого поросенка есть начинка из капусты. К процессу приготовления могут с удовольствием присоединиться дети.

Празднуйте на здоровье, или Всё хорошо, когда в меру!

Хорошо, если вы ведете здоровый образ жизни, систематически занимаетесь физкультурой. Но ведь бывает и так, что осложнения состояния здоровья, хронические заболевания заставляют нас постоянно придерживаться диетических рекомендаций, поэтому, как правило, - новогоднее застолье становится стрессом для организма.

Ну как удержаться от вкусных блюд, от бокала спиртного, когда рядом - шумная компания, щедрый стол и праздничная атмосфера? А просто помните, что здоровье ваше - это драгоценность, которую надо беречь. Никакие вкусности на свете не



Рассказывает заведующая производством столовой № 1 Т.В. ЩЕРБИНИНА:

- Подготовьте следующие продукты (привожу расчет на одну порцию, при необходимости пересчитайте в зависимости от количества порций): картофель - 180 гр., капуста белокочанная - 40 гр., яйцо - 10 гр., маргарин - 10 гр., сметана - 5 гр., сухари панировочные - 2 гр. Масса готового рулета («поросенка») - 200 гр.

Сваренный картофель нужно обсушить и протереть горячим, перемешать и выложить на чистую тарелку или пищевую пленку. На середину массы выложить фарш и придать ей форму рулета, переложить швом вниз на смазанный жиром

противень. Смазать сметаной, посыпать сухарями, сделать ножом два прокола вдоль рулета, сбрызнуть жиром и запечь. Для фарша: капусту мелко шинковать, обжарить. Добавить вареные рубленые яйца, смешать, можно добавить зелень петрушки.

При оформлении использовать пельменное тесто. Рулет обернуть тонко раскатанной лепешкой из пельменного теста, придать форму поросенка, сформировать пятачок. Ушки и хвостики выпекать отдельно. Глаза - перец горошком, ноздри - горошины. Рекомендуется проявить фантазию, почувствовать себя художником. Приятного аппетита и щедрого Нового года!

Медицинская часть

год - это все-таки праздник, а не конкурс «кто больше съест». Перемежайте застолье с прогулками, и получите полноценный отдых. С 1 января не забудьте включить в свой рацион нежирный куриный бульон, отварные овощи, нежирные и несладкие кисломолочные продукты.

Хорошо, если в праздничные дни вы найдете время для активного отдыха на свежем воздухе, для катания на лыжах и коньках, прогулок по паркам и скверам. Впечатлений и заряда бодрости хватит на много дней вперед!

В последние годы появляется все больше приверженцев здорового образа жизни. Многие люди пробуют встречать праздники без спиртного. И у них получается. А почему бы и нет? И экономия для семейного бюджета, и полезно для здоровья. В любом случае - выбор за вами, всё в ваших руках! Счастливого Нового года!

С наилучшими пожеланиями -
О.Б. ЩИПИЦЫНА,
главный врач МСЧ.



Богдановичское ОАО «Огнеупоры» ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ:

модельщиков по деревянным моделям; токарей;
фрезеровщиков; электромонтеров; съемщиков-укладчиков,
садчиков, сортировщиков, слесарей-ремонтников.

ОБРАЩАТЬСЯ: г. Богданович, ул. Гагарина, 2, ОТДЕЛ ПЕРСОНАЛА (здание проходной предприятия, 2 этаж). Телефоны: (34376) 47-2-25; 47-3-25