



№ 03.
Сентябрь,
2014.

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета Богдановичского ОАО «Огнеупоры».

Гордимся традициями. Уверенно строим будущее!

**Читайте
в номере:**

● О людях
труда

● О праздниках
и других событиях

● Есть такая служба:
медсанчасть ОАО «Огнеупоры»

За успешное выполнение
заданий 10-й пятилетки
4 марта 1981 года
Указом Президиума
Верховного Совета СССР
Богдановичский
огнеупорный завод
награжден орденом
Трудового Красного Знамени.



О большом производстве и формуле успеха

Интервью с и.о. главного инженера
ОАО «Огнеупоры» П.А. Мартяновым



- Павел Александрович, в прошлых номерах нашей газеты руководители завода в интервью делали акцент на новые технологии, рассказывали о планах модернизации и маркетинга. Давайте с Вами поговорим о дне сегодняшнем нашего огнеупорного производства... Из каких составляющих складывается производственный цикл сегодня?

- Чтобы представить весь цикл, нужно, наверное, начать с горного управления. Здесь добывается глина для производства шамотных изделий общего назначения.

Горное управление состоит из двух производственных площадок: четвертого-пятого участка (где сейчас ведется добыча глины) и южного фланга третьего участка. Добывается рядовая, сифонная и ваграночная глины и по нашей железнодорожной ветке доставляется на завод.

Вся добытая в горном управлении глина и глина с других месторождений (и РФ, и СНГ) попадает на склад сырья по мольно-обжигового цеха. Она делится на два потока – глина для связки и глина на обжиг для получения сортового шамота. В

период с 2007 по 2014 годы произведена модернизация вращающихся печей – для улучшения качества контроля технологического процесса и повышения качества выпускаемой продукции. Установлены дополнительные приборы контроля для замеров температуры, а также приборы, визуально отображающие технологический процесс обжига шамота в печи.

Идем далее по технологической нитке... Полученный шамот дробится, рассеивается на нужные фракции и подается в прессо-формовочный цех (ПФЦ). Цех делится на несколько переделов: это участки полусухого, пластического прессования, участок вибролитья и участок гидростатического прессования (производство корундо-графитовых изделий). В «старом» формовочном отделении участка полусухого прессования установлены гидравлические прессы (два новосибирских, два итальянских, один немецкий - с усилием прессования в 1250 тонн, который установлен в 2011 году). В новом формовочном отделении – колено-рычажные прессы, на которых производится основная номенклатура нашей производственной программы. Есть еще прессы ударного действия, которые позволяют прессовать фасонные изделия

специальной формы.

Участок вибролитья – это новое направление на нашем предприятии. Здесь производятся в основном фасонные изделия, заявки на которые принимают в количестве от одной штуки. Это актуально для производств, на которых требуются изделия сложной конфигурации.

Участок ручной формовки позволяет производить традиционные и, также фасонные изделия – но по «старой» технологии. Такая продукция вполне устраивает ряд предприятий – наших партнеров – и по свойствам, и по цене.

Идем далее... На участке гидростатического прессования корундо-графитовых изделий (УГСП) установлено два прессы для изостатического способа прессования усилием 1000 тонн, здесь мы можем прессовать изделия для непрерывной разливки стали и изделия корундо-графитового состава. В настоящее время на УГСП проводится комплексная работа по модернизации. Прорабатывается вопрос внедрения комплекса рентгеновского контроля и обрабатывающего центра для увеличения производительности и повышения качества готовых изделий.

На участке пластического прессования «кизюминкой» в линейке продукции являются стопорные пробки для перекрытия каналов металлопроводки. Также в прессо-формовочном цехе есть участок сушки и обжига, где производится термообработка корундо-графитовых изделий.

Но основная доля обжига в нашем производстве ложится, конечно, на плечи работников обжигового цеха... Здесь на участке сушил производится сушка полуфабриката до определенной степени влажности. Затем изделия подаются на участок садки, где их садят на туннельные вагоны. На участке туннельных печей происходит, соответственно, обжиг. Работники участка сортировки производят выгрузку обожженных изделий с туннельных вагонов, сортируют их и упаковывают. Далее изделия попадают на склад готовой продукции.

Хочу отметить, что в период с 2004 по 2010 год была проведена визуализация процесса обжига продукции на первой туннельной печи, на которой установлены приборы для бесконтактного измерения температуры обжига. Вся эта информация передается на компьютер, чтобы в любой момент времени можно было отследить процесс технической термообработки изделий...

- Павел Александрович, Вы так подробно рассказываете о технологической цепочке, что даже не специалисту легко можно представить глобальность огнеупорного производства...

- И это еще не всё! Также на нашем предприятии существует два цеха замкнутого цикла. Это цех магнезиальных порошков (ЦМП) и цех изделий из чистых окислов (ЦИЧО), в котором производятся изделия высшей огнеупорности...

Продолжение - на 2-й стр.

Тепло нам дорого дается

О проблемных аспектах отопительного сезона:
правовых, экономических и т.д.

Огнеупорный завод в Богдановиче традиционно является одним из основных поставщиков тепла, от него зависит: комфортно ли будет во многих жилых домах и нежилых зданиях. Так сложилось исторически. Но в последние годы этот процесс, как многое в коммунальной сфере, является проблемным. Поставщик тепла недополучает положенные ему денежные средства за поставленную услугу, причем - в огромных количествах, речь идет о десятках миллионов...

В преддверии нового отопительного сезона заместитель генерального директора по правовым вопросам и экономической безопасности **Алексей Александрович ШМЕЛЕВ** освещает этот проблемный вопрос на страницах газеты «За огнеупоры».

Что такое тепло для жителей РФ сегодня? Никто не будет спорить, что это вопрос глобальных масштабов. Среднегодовой температурой в России статистика называет показатели от -2 до -5 градусов. В Финляндии это -1 градус, в Германии +5 градусов. В России, кстати, расположен полюс холода Северного полушария. Отсюда можно сделать много выводов: например, такой - условия для развития производства, например, в Германии являются более легкими, чем у нас, в России. Или такой вывод: тепло нам очень нужно, но оно нам дорого дается.

Отопительным системам в нашей стране еще в советское время уделялось особое внимание, создавались целые комплексные структуры, определялись предприятия, ответственные за каж-

дый участок системы: кто производит тепло, кто его доставляет в дома, кто обслуживает системы отопления в домах. Создавались благоприятные условия для населения, чтобы было комфортно и безопасно жить. Если раньше за все эти процессы отвечало государство, то сегодня ситуация кардинально изменилась – за каждым участком стоят конкретные коммерческие компании, частные, государственные, с разной формой собственности... Все экономические отношения между компаниями должны строиться на основе Гражданского кодекса. И Гражданский кодекс гласит: любой договор, который подписан – должен исполняться в обязательном порядке. Есть такое латинское выражение «**Pacta sunt servanda**» — *договоры должны соблюдаться*.

К сожалению, мы наблюдаем в городе Богдановиче обратное. Огнеупорный завод производит тепло для отопления домов в городе. И довольно долгое время не получает оплату за поставленное тепло. Ситуация зависла в 2010 – 2011 годах и продолжает ухудшаться.

Огнеупорное производство – сложное и энергозатратное. И миллионные долги только ослабляют его экономику. Когда акционеры приняли решение избрать нового генерального директора – А.В. Юркова, и по его приглашению на завод пришла работать новая управленческая команда, мы увидели следующее: в декабре 2013 долг составлял 20 миллионов рублей. Было вынесено судебное постановление по этому поводу. Морозные январь и февраль «дали» нам еще по 10 миллионов рублей долга в месяц. В общей сложности за отопительный период 2013-2014 года (он начался в сентябре и закончился в мае), мы поставили услуг по отоплению на 53 миллиона рублей. Неоднократно обращались

Ситуация

в муниципалитет... На сегодня имеем 31 миллион недополученных денег (22 миллиона рублей, по судебному постановлению, за летний период поступили к нам на счет). В ближайшее время должен состояться еще один суд - на сумму 13 миллионов рублей.

Так или иначе, а 31 миллион рублей долга на сегодня (18 сентября 2014 года – прим. ред.) – это довольно существенная для завода сумма... Представьте: работнику, который потребовал оплатить проделанную им работу, говорят: «Да, работа сделана. Но зарплату Вы сможете получить, только если обратитесь в суд. Да и то, часть денег, чуть-чуть из признанной судом суммы, мы выплатим, а остальное – когда-нибудь потом. А сейчас продолжайте работать...». Человек продолжает работать, и схема «суд - мизерная оплата - нарастающий долг - суд» тоже продолжает работать...

Продолжение - на 3-й стр.

О большом производстве и формуле успеха

Интервью с и.о. главного инженера ОАО «Огнеупоры» П.А. Мартяновым

Окончание. Начало - на 1-й странице.

...В ЦИЧО также установлена высокотемпературная туннельная печь, которая позволяет поднимать температуру до 1550 градусов для обжига корундовой керамики и получать заданные свойства изделия. Две периодических печи: одна рассчитана на высокую температуру, другая - на традиционную, 1340 градусов. Цех уникален сам по себе - являясь цехом замкнутого цикла, он позволяет производить уникальную керамику, которая сегодня востребована на рынке. Это чехлы для термопар, корундовая керамика в виде всевозможных тиглей для лабораторных исследований; это тигли для цветной металлургии, в которых выплавляются драгметаллы типа платины, золота, когда необходимы абсолютно чистые условия плавки, без попадания примесей, которые могут испортить отливку. Всевозможные пробники, наконечники, насадки, изоляторы для электронагревателей...

В ЦИЧО организован участок по приготовлению сухих смесей - и теперь есть возможность в соответствии с требованиями заказчика получать сухие бетонные смеси, фасовать их и отгружать потребителю в расфасовке от 5 до 1000 килограммов.

Цех магнетитовых порошков (ЦМП) - это тоже цех замкнутого цикла. Здесь производится электротехнический периклаз, корунд, шпинель, периклазошпинель, муллит - это всё плавные порошки.

В 2010 году в ЦМП смонтирована линия по производству муллитокремнеземистого волокна. На сегодняшний день линия

находится в стадии наладки и доработки технологии. С июля 2013 года производится модернизация этой линии. Закуплено итальянское оборудование на сумму более 23 миллионов рублей, а для доработки существующей технологии привлечены специалисты из Европы. Планируем к концу 2014 года выйти на промышленный объем производства волокна, соответствующего мировым стандартам качества. Это волокно используется как высокотемпературная теплоизоляция с температурой применения больше тысячи градусов - от 1150 до 1340...

Любое производство не может обойтись без подразделений обеспечения. Здесь я их не назвал. Рассказывать о каждом подразделении нашего завода можно долго, формата одной газеты не хватит.

- Сколько человек трудится на таком большом и сложном производстве?

- На сегодня - более 2300 человек. Да, производство у нас большое. Справляться со сложными производственными задачами по силам только команде единомышленников.

- Спасибо за заочную экскурсию по заводу. Вы так подробно рассказываете о каждом участке... Давно здесь трудитесь?

- Всё в мире относительно. Не так давно - всего лишь с 2000-го года. Начиная свой трудовой путь с пирометриста теплотехнической лаборатории, потом был начальником теплотехнической лаборатории, затем - начальником обжигового цеха, начальником технического отдела, в

настоящее время исполняю обязанности главного инженера.

По образованию я - инженер-протеплоэнергетик. В Уральском политехническом институте нас учили многому: мы изучали устройства и правила эксплуатации всех тепловых агрегатов, которые существуют, технологии производства сжатого воздуха, получения тепла, горячей воды...

- Кто или что влияет на выбор человеком своей будущей профессии?

- Сложный вопрос... Я до сих пор затрудняюсь ответить, почему поступил после школы именно на теплофак. Ну, наверное, потому, что... энергетика в России будет всегда, что бы в мире не происходило. К сожалению, или к счастью - без отопления на Урале, да и на других географических широтах России, никто не сможет жить. И специальность теплотехника всегда будет востребована. При производстве огнеупоров все технологии так или иначе связаны с тепловой (термической) обработкой... Чтобы подвести энергию, её откуда-то нужно взять, для того, чтобы произошли химические процессы и получились требуемые свойства материала. Поэтому теплоэнергетика и теплотехника будут нужны всегда. Возможно, в следующих тысячелетиях будет придумана технология, при которой материалы могут переходить из одной формы в другую без подведения тепла. Но это, наверное, тема для очень и очень далеких интервью...

- На мой взгляд, Ваша карьера на заводе выглядит успешной - за 14 лет работы достичь

таких результатов, наверное, не каждый может. Какова формула продвижения человека по лестнице трудового успеха, на Ваш взгляд?

- Она достаточно проста. Во-первых, нужно всегда учиться. Невозможно, окончив школу, техникум или вуз, на этом завершить своё образование. Находиться на одном месте без саморазвития, конечно, какое-то время можно, но всегда есть два выбора: либо ты движешься вперед и развиваешься, либо отстаешь от того уровня, который современность предъявляет к каждому специалисту. Да, на момент получения диплома о среднем специальном или высшем образовании - ты специалист. Но проходит время, и, чтобы оставаться востребованным на рынке труда, нужно постоянно развиваться. Процессы управления производством и непрерывное усовершенствование технологий с каждым годом предъявляют новые требования к специалистам, к управленцам.

Сегодня любому специалисту нужно быть ещё и менеджером, уметь считать деньги, понимать экономическую ситуацию, пользоваться информационными технологиями, ведь всё больше деловой информации вовлекается в электронный документооборот. Так что, без саморазвития - никуда. Ну и интерес к своему делу, к работе - конечно, стоит во главе угла. Когда человек трудится без интереса, пересиливая себя - это уже не работа, а каторга, тут уж не до успеха... И наоборот, из людей, заинтересованных в результатах своего труда, всегда легко складывается команда единомышленников, а такая команда многие производственные задачи решает успешно.

- В жизни, кроме работы, должно быть свободное время и хобби. У Вас с этим как дела обстоят?

- К сожалению, свободного

времени всё меньше, раньше я очень любил заниматься лыжами, на протяжении многих лет. Зимой, в выходной день, с удовольствием встаю на лыжи, катаюсь на спортивной базе «Березка». Это мой самый любимый вид спорта. В условиях дефицита свободного времени занимаюсь игровыми видами спорта - раз в неделю играю в волейбол. В составе команды заводоуправления принимаю участие в соревнованиях. Получается, что моё хобби - это спорт.

- Павел Александрович, о сегодняшнем дне предприятия мы с Вами поговорили, а каким Вы видите завтрашний день ОАО «Огнеупоры»?

- Чтобы остаться востребованными на рынке огнеупоров, нам нужно развитие. Мы должны не только идти в ногу со временем, но и стремиться опережать конкурентов, создавая новые продукты. Нельзя быть компанией, которая живет только сегодняшним днем и прошлой жизнью. Надо формировать влияние на будущее рынка огнеупоров уже сегодня. И не только российского рынка, но и, не боюсь показаться чересчур амбициозным, во всем мире. Сегодня интеграция такая, что Россия сильно зависит от внешней экономики. На рынок огнеупоров в РФ влияют и Китай, и европейские производители (в том числе - и украинские, до недавнего времени).

Позиция ОАО на рынке огнеупоров во многом будет зависеть от темпов развития, которые мы закладываем сегодня. Поэтому необходимо всем серьезно работать одной командой...

Ставим амбициозные цели - и настойчиво идём к ним, чтобы каждый сотрудник мог гордиться тем, что он работает на одном из лучших огнеупорных предприятий России!

**Беседу вела:
Елена БЕРСЕНЕВА,
соб. корр.**

Фактор здоровья – приоритетное направление

Руководство завода с момента становления предприятия всегда проявляло и проявляет заботу о здоровье работников...

Ещё в 1943 году была открыта медсанчасть. В 1948 году открылся здравпункт на базе помольного цеха, в 1963 году начала функционировать поликлиника, располагавшаяся на территории завода.

С ростом производства получило развитие и промышленное здравоохранение – в 1994 году построено здание поликлиники вне производственной территории, где осуществляется медицинская деятельность по всем направлениям, обеспечивая первичную медицинскую помощь в рамках существующих медицинских стандартов качества не только работникам предприятия, но и жителям города и района.

Мы оказываем медицинские услуги, в том числе и по проведению профилактических осмотров – периодических, предваритель-

ных, предсменных, послесменных не только работникам ОАО «Огнеупоры», но и сотрудникам других предприятий.

С 1 января 2014 года медико-санитарная часть (МСЧ) ОАО «Огнеупоры» участвует в программе ОМС – оказываются медицинские услуги всем гражданам, которые имеют полис обязательного медицинского страхования, в рамках государственной территориальной программы оказания медицинской помощи в объеме тех услуг, которые разрешены лицензией.

Это первичная медико-санитарная помощь, которая включает доврачебную, врачебную и первичную специализированную медицинскую помощь. Всё это оказывается в амбулаторных условиях и в условиях дневного стационара.

На сайте ОАО «Огнеупоры» есть раздел с необходимой для пациентов информацией – о расписании работы, видах и ус-

ловиях оказания медицинской помощи. В здании заводской поликлиники размещен стенд с этой же справочной информацией.

Качество работы специалистов, объемы помощи в условиях государственного заказа контролируются страховыми медицинскими организациями.

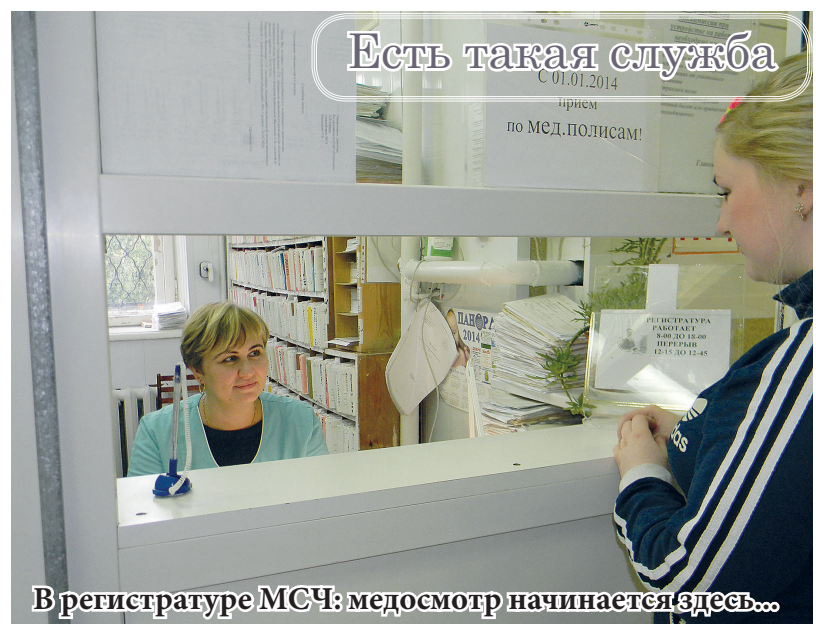
Деятельность поликлиники МСЧ осуществляется в тесном контакте со службой охраны труда, с руководителями цехов и подразделений, входит в систему менеджмента предприятия, что гарантирует систематический контроль качества медицинских услуг.

Ежегодно все работники предприятия осматриваются бригадой специалистов.

Проводятся исследования в рамках существующих стандартов периодических медицинских осмотров сотрудников, работающих в контакте с вредными и опасными веществами и производственными факторами.

К осмотрам привлекаются узкие специалисты, проводятся лабораторные исследования уровня сахара и холестерина крови. После проведения осмотров составляются индивидуальные планы оздоровления.

Каждый последующий осмотр в режиме мониторинга дает возможность оценить эффек-



тивность диспансеризации и динамику состояния здоровья. Отработана тесная взаимосвязь с центром профпатологии Областной клинической больницы № 1 (г. Екатеринбург). Особое внимание уделяется выявлению и профилактике заболеваний сердечно-сосудистой системы.

За последние три года не зарегистрировано запущенных случаев туберкулеза и профзаболеваний на поздних стадиях. Выявление этих заболеваний в основном происходит на ранних клинических стадиях при прове-

дении профилактических мероприятий.

Приоритетом при планировании и организации работы подразделений МСЧ является профилактическая направленность - профилактика профессиональных и социально-значимых заболеваний, вакцинопрофилактика инфекционных заболеваний, эффективная диспансеризация работников предприятия, пропаганда медицинских знаний и гигиенических навыков.

**О.Б. ЩИПИЦЫНА,
главный врач МСЧ.**

Прессовщик Андрей Казанцев



Прессовщик участка вибролитья Андрей Михайлович Казанцев работает в прессо-формовочном цехе с 2000-го года. По словам руководства, он является надежным и ответственным сотрудником, которому в перспективе можно доверить руководство сменной или участком.

- Андрей Казанцев добросовестно относится к работе, - говорит начальник прессо-формовочного цеха Назим Низамович Сулейманов. - Недавно мы предложили ему стажироваться на начальника смены, либо

на мастера участка. Андрей согласился...

Новые виды огнеупорных изделий – новый виток развития производства. И поэтому можно смело сказать, что в руках работников участка вибролитья – будущее завода. По крайней мере – крупная его составляющая. Осознают ли они этот важный факт? Наверное, им философствовать некогда. Люди труда, занятые на производстве, часто бывают скромными и немногословными. Таким оказался мне и Андрей Михайлович Ка-

занцев, когда удивленно спросил: «Зачем обо мне писать в газете, что я такого особенного сделал?». Но интервью всё равно удалось, после моих пояснений, что в каждом человеке, который занимается своим делом, можно найти нечто особенное. Зарисовки о сотрудниках производства – это самые ценные публикации в корпоративной газете.

Андрей Михайлович признается, что работать на участке вибролитья ему нравится:

- До 2008 года я тоже работал в ПФЦ, только на полусухом отделении. Затем по состоянию здоровья (не мог работать по ночным сменам) меня перевели на участок вибролитья. Огнеупорные бетоны – это будущее завода... Готовим определенный состав шихты из нескольких компонентов разных фракций. Смесь заливается в определенные формы разной конфигурации, какие именно нужны заказчику. Работа, правда, очень тяжелая. Но интересная. Если сравнивать с участком полусухого прессования – то там работа более монотонная. А здесь она разнообразная. Заливка форм, разборка форм... Изделия убираются в стеллажи, режутся и увозятся затем на обжиг... Нравится, что коллектив небольшой, трудимся не каждый за себя, а всей бригадой отвечаем за свою работу. Никто не отлынивает, это просто невозможно – отлынивать, когда все на виду, за спину дру-

зого не спрячешься. Получается, что один за всех и все за одного. И за воротами завода тот же принцип – на рыбалку ездим, проводим вместе свободное время.

Свободное время... После рабочей смены, наверное, не так уж и много его остается – нужно отдохнуть, решить семейные проблемы, приготовить к завтрашнему дню... И если остается время для хобби – это здорово! К разряду своих увлечений Андрей Казанцев относит серьезное изучение электроники, компьютерной техники; друзья и знакомые просят его помочь с переустановкой системы в ПК, обращаются с другими пользовательскими проблемами. Андрей им не отказывает, помогает – где советом, где делом. Бывает, что еще и литература заинтересует. Недавно Шукшина перечитал... А телевизор смотреть не любит: «Там много информационного мусора, негатива. Смотрю лишь старые интересные советские фильмы. Если мне нужны конкретные новости и факты – могу почерпнуть их сам, избирательно, в интернете».

Как пришел на завод? Когда окончил девять классов, мучился с выбором, куда идти – или дальше в 10 и 11 классы, либо выбирать рабочую специальность, скорее начинать трудиться. Это был 1995 год, трудные времена... Мама была категорична: «Идешь в техникум». Выучился на техника-технолога огнеупорной промышленности, прошел про-

Люди труда

изводственную практику в ПФЦ огнеупорного завода, защитил дипломную работу и вернулся на завод, в этот же цех. Так тут и остался... Когда был 20-летним молодым специалистом, он считал взрослых, проработавших на заводе по 15 лет, «древними»... А теперь сам такой и над собой смеется: «Молодой был, веселый, с ветром в голове... Как быстро время пролетело...».

Сейчас ему самому приходится обучать молодых рабочих, которые приходят на завод. Замечает за собой, что стал очень требовательным, и даже не только на производстве, но и вообще в жизни, за территорией завода. Иногда даже сам себя одергивает мысленно, когда кажется, что переборщил с требовательностью к кому-либо.

Андрей Казанцев спиртное не употребляет и старается вести здоровый образ жизни. Честно признается, что хотелось бы бросить курить, но пока не получается, хотя и стаж курильщика вроде бы маленький, два года всего, но... Но ведь если есть сильное намерение решить задачу – оно может притянуть к себе и возможные варианты решений. Чего я искренне и пожелала собеседнику, который, похоже, требователен не только к окружающим, но и к себе.

Елена БЕРЕЖНАЯ,
соб. корр.

Тепло нам дорого дается О проблемных аспектах отопительного сезона: правовых, экономических и т.д.

Окончание. Начало - на 1-й странице.

Что в этой ситуации сделает человек? Наверняка, расторгнет такие договорные отношения...

31 миллион рублей для завода – это фактически месячная зарплата наших работников. Это отсутствие инвестиций в новые технологии. Это торможение реализации планов. Повторюсь: отягощенное миллионными долгами, предприятие не может вырваться вперед на серьезном конкурентном рынке, где сегодня идет жесткая борьба.

Наш партнер по вопросам отопления города – это, в первую очередь, муниципальное унитарное предприятие «Богдановичские тепловые сети», учредителем его является администрация городского округа Богданович.

Мы генерируем тепло и передаем его МУП «БТС», чьи линии начинаются на расстоянии 20 метров от завода. Да, завод когда то строил и жильё, и линии коммуникаций, которые подводят это тепло к домам. Но сегодня другая экономическая ситуация, наше предприятие не отвечает за проблемы, которые накапливаются за его пределами, и, повторяюсь, каждый должен действовать по законам правового поля.

Фактически каждый месяц мы встречаемся с главой городского округа В.А. Москвиным. Владимир Александрович – человек неравнодушный, внимательно отслеживает процессы на нашем предприятии. Диалог постоянно идет, обсуждения острого вопроса ведутся. Но дело не сдвигается в лучшую сторону...

Мы составляли убедительные письма – в апреле, мае 2014 года, где писали, что без соответствующего ремонта котельной мы не сможем гарантировать надежность поставки тепла для комфортной и безопасной жизни горожан. Где брать средства для ремонта котельной?

Суды проходят. Время идет. Долги растут. На этом проблемном фоне непонятно поведение нашего партнера: руководитель МУП «БТС» В.В. Трачук в течение прошлого отопительного сезона не нашел возможности появиться у нас для переговоров. Он также не нашел возможности появиться в суде, чтоб там отстаивать свою позицию. Что это? Равнодушие? Безразличие к проблемам партнерской организации, к условиям жизни многих горожан вообще?

Понятно, что кредитоваться за счет работников огнеупорного завода, за счет торможения инвестиций завода – это гораздо проще. Накануне каждого отопительного периода мы делаем предоплату «Уралсевергазу». Тратим живые, свои деньги. Почему завод остается в заложниках ситуации? Ведь все участники этого процесса – коммерческие структуры.

Да, МУП «БТС» – муниципальная структура. Но она же и коммерческая. Ремонт у них должен осуществляться за счет средств извлекаемой прибыли от деятельности и соответствующих субсидий, которые предоставляет муниципалитет с помощью областного бюджета...

А мы, как коммерческое предприятие, сами должны зарабатывать деньги, никто не поддерживает нас субсидиями и субвенциями. Нам тоже нужно котельную поддерживать в нормальном рабочем режиме, ремонтировать. И всё – за счет средств завода. Получается диспаритет, нарушение равновесия, равноценности сторон участников договорных отношений.

Есть такая истина: когда не знаешь, куда идти – делай шаг вперед; когда не знаешь, что делать – поступай по закону. Действуя по законам правового поля, мы обратились в службу судебных приставов. Получили исполнительные листы. Сейчас исполнительный лист на 22 миллиона передан в службу судебных приставов, дело возбуждено с 1 сентября.

Была встреча с В.В. Трачуком, с руководством ГО Богданович. Мы поставили единственное условие: для того, чтобы отозвать этот исполнительный лист – необходимо определить график платежей. Нам был представлен график платежей с рассрочкой оплаты только долга – вплоть до 2017 года.

Три года... Нас абсолютно это не удовлетворяет, о чем мы сообщили в муниципалитет и в «БТС», с предложением оплатить 70 процентов долга до 30 октября 2014 и 30 процентов – до конца отопительного сезона 2014-2015 года. Ждем соответствующего решения.

Понимаем: у муниципально-го образования ГО Богданович назрела довольно серьезная

проблема в связи с очередным наступающим отопительным сезоном. У города есть три основных кредитора: ГУП СО «Облкоммунэнерго» (не такой большой долг, как перед нашим заводом, но он есть), ЗАО «Уралсевергаз» (он отапливает северную половину города) и мы, то есть ОАО «Огнеупоры».

«Уралсевергаз» сегодня – это федеральная структура, встроенная в систему «Роснефти». «Облкоммунэнерго» – это структура, поддерживаемая правительством Свердловской области. А мы – просто предприятие, но которое считается градообразующим. И власти города не могут навести порядок, совершить маневр через собственное, муниципальное унитарное предприятие «БТС»... Тупик.

Похуже, что выхода из ситуации неплатежей, увы, нет. Разрубить этот gordiev узел акционеры ОАО «Огнеупоры» решили следующим образом. Сейчас нами объявлен конкурс на установку независимых генерирующих станций (блоков), которые будут снабжать теплом только завод. Законом о теплоснабжении такая возможность нам предоставлена. За восемь месяцев до установки этих станций мы должны уведомить муниципалитет, который может пролонгировать эту ситуацию ещё на три года. После этого будет объявлен аукцион. И котельная должна будет уйти с аукциона.

Считаю это решение объективным с коммерческой точки зрения. В 2003 году Магнитогорский металлургический комбинат сделал большой рывок – они купили в Финляндии 12 генерирующих станций. И передали котельную муниципалитету. Такова примерная модель поведения, когда не складываются отношения между генерирующим тепло субъектом

Ситуация

и муниципальной властью. Эффект для комбината был через три года просто замечательный. Это предприятие в свое развитие вкладывает очень много средств, и ему удается маневрировать в довольно сложных условиях. Нам, видимо придется также действовать.

С точки зрения социальной справедливости... - рассуждать можно долго. Но мы не руководители города, а руководители завода, и заботимся, в первую очередь, о предприятии, о людях, работающих на нем.

Нарастающий долг отягощает положение. Мы пытаемся расширить клиентскую базу, маневрируем с вариантами создания новых видов продукции, работаем по издержкам. А долговый хвост, висящий уже длительное время, мешает расширять пространство для маневров в конкурентной борьбе за потребителя продукции, тормозит экономическое развитие предприятия.

Таков расклад холодных расчетов по отопительной проблеме... Представьте себе снежок размером в 31 миллион рублей. Он катится по сырому снегу, нарастает... Катить его заводу становится всё труднее. И нельзя допускать, чтобы этот ком придавил сам завод.

Что лучше для большей части горожан? Без тепла остаться или без работы? И то, и другое плохо. Но если обанкротится наше предприятие, то без работы останутся довольно много жителей городского округа Богданович! Это, наверное, страшнее...

А. А. ШМЕЛЕВ, заместитель генерального директора по правовым вопросам и экономической безопасности.

Праздник для первоклассников

Добрая традиция



Накануне первого сентября в столовой № 1 прошел праздник для детей, поступивших в этом учебном году в первый класс. чьи родители работают на предприятии и входят в состав профсоюзной организации.

Мальчишек и девчонок, одетых в праздничные наряды, родители привели в празднично украшенный зал столовой № 1... За два с половиной часа торжественной программы ребята успели многое: приняли участие в игровых и конкурсных программах, получили сладкие призы и большие подарки со школьными принадлежностями, отведали угощение за праздничными столами, сфотографировались на память.

По домам из столовой они уходили немного уставшие, но счастливые, переполненные яркими эмоциями и впечатлениями.

Возможность получить такой мощный заряд бодрости и хорошего настроения накануне первого в жизни учебного года существует благодаря совместной заботе руководства завода и профсоюзной организации. На протяжении уже десяти лет организацией подобных мероприятий занимается комиссия по работе с женщинами, созданная при заводском профкоме. Возглавляет эту комиссию Тамара Михайловна КУЗНЕЦОВА.

«Такое мероприятие – большой праздник как для детей, так и для родителей, – рассказывает Тамара Михайловна. – Люди, которые у нас не работают, но знают о нашей традиции, всегда с восхищением и даже с доброй завистью отзываются о подобных направлениях нашей общественной работы. Родители всегда говорят добрые слова, дети довольны... И очень радуется, что у нашей комиссии есть добровольные помощники – это работники огнеупорного завода, которые обладают актерскими и организаторскими способностями. У них всегда есть силы и находится время для того, чтобы помочь устроить для детей наших сотрудников праздник! Хочу перечислить замечательных исполнителей, сыгравших роли сказочных персонажей в этом году. Это Ольга Перешеина, Наталья Заложнева, Александр Пшеницын... Много артистов у нас из помольно-обжигового цеха: Сергей Щипачев, Елена Вогулкина, Елена Шмелева, Владимир Сидоров, Николай Козлов, Ольга Руколеева. Из этого же цеха – наш замечательный звукооператор Павел Нестеренко. Спасибо всем за сотрудничество! А всем родителям желаю терпения и мудрости на долгие годы вперед! Пусть вместе с вами ваши дети легко преодолевают все трудности на дорогах Страны Знаний!».

Марина БЕСЕДИНА,
соб. корр.

Проведено анкетирование

По решению редакционного совета газеты «За огнеупоры», социологом С.В. Пуляниной был проведен экспресс-опрос сотрудников – с целью изучения мнения читателей о корпоративной газете нашего предприятия.

Заполнить анкету было предложено представителям нескольких подразделений: ПОЦ, ПФЦ, ОЦ, ЦИЧО, ЦМП, РМЦ, энергоцеха, электроцеха, автогаража, заводоуправления, ЦЗЛ, ОТК.

Среди лидирующих тем для публикаций, которые набрали большинство голосов, значатся следующие (в порядке уменьшения количества голосов):

- новости производства,
- интервью на актуальные темы и новости социально-культурной сферы на предприятии (равное количество голосов),
- портрет человека труда,
- новости Совета молодежи,
- новости профсоюзной организации,
- конкурсы для читателей и рецепты ЗОЖ (равное количество голосов).

В открытом вопросе про содержание и оформление газеты большинство опрошенных предпочли не высказывать конкретных предложений и замечаний. Видимо, читателей всё устраивает и проект по изданию корпоративной газеты движется

в правильном направлении. Но предложения и индивидуальные отзывы всё-таки есть, назовём здесь самые интересные:

- «Ввести рубрику «Вопрос-ответ» (ответы специалистов на вопросы работников предприятия);
- «Рассказывать об ассортименте продукции, планируемой к выпуску в будущем»;
- «Всё и так вполне содержательно и интересно!»;
- «Считаю нужным поднять тему о семейных династиях»;
- «Ввести рубрику «Вопрос читателя - ответ директора»;
- «Ввести новую рубрику «Расскажу о своей профессии»;
- «Ввести рубрику «Новости технической информации» (новые поступления литературы в НТБ, краткий обзор отраслевых изданий)»;
- «Хотелось бы больше уделять внимания молодым рабочим, которые добиваются по своей профессии высоких производственных показателей»;
- «Без изменений, все нравится»;
- «Рассказывайте о внедрении новых технологий на огнеупорных предприятиях, включая зарубежные»;
- «Нужны новости зарубежных производителей в нашей отрасли».

Мнения читателей

Благодарим всех сотрудников нашего предприятия, принявших участие в анкетировании. Ваши мнения обязательно будут учтены при планировании очередных номеров газеты.

Пусть и дальше продолжается наше сотрудничество в деле информированности персонала, сплочения коллектива и укрепления имиджа рабочих профессий.

Свои вопросы, замечания и предложения по содержанию газеты «За огнеупоры» вы можете присылать на электронную почту za_ogneupory@mail.ru или передавать заместителю директора по управлению персоналом и социальным вопросам **В.А. Колмакову**.

Тираж каждого номера распространяется не только в подразделениях ОАО «Огнеупоры», но и доступен, в принципе, более широкому кругу читателей. Обязательные экземпляры мы направляем в Централизованную библиотечную систему, и в каждом библиотечном филиале на территории ГО Богданович ведётся подшивка.

Также экземпляры газеты теперь будут доставляться в администрацию городского округа, в управление образованием, в управление культуры, молодежной политики и информации и в Богдановичский политехникум.

Редакционный совет
газеты «За огнеупоры».



Наши люди – на областном конкурсе

Когда верстался этот номер, нам стало известно, что наши молодые специалисты вернулись из Верхней Салды, где прошел областной конкурс профессионального мастерства «Славим человека труда!».

С подробностями и впечатлениями участников этого мероприятия мы планируем познакомить читателей в следующем номере газеты. Здесь публикуем краткую информацию, которую сообщил редакция **Иван ПОРОТНИКОВ, специалист по адаптации и работе с молодежью:**

- 17-18 сентября в Верхней Салде на площадке корпорации «ВСМПО-АВИСМА» прошёл областной конкурс профессионального мастерства «Славим человека труда!».

Для участия в номинации «Лучший электромонтер» на этот конкурс нашим предприятием были направлены два человека: победитель двух заводских конкурсов профмастерства этого года **Александр Чернышов** и занявший второе место на конкурсе «Лучший молодой рабочий по профессии» **Артём Чеканов**.

На областном конкурсе наши ребята достойно показали свои знания и умения, обменялись опытом с лучшими молодыми специалистами ведущих предприятий Свердловской области.

На фото:
момент награждения. Александр Чернышов - третий слева, Артём Чеканов - второй справа.

Богдановичское ОАО «Огнеупоры»



ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ:

- токарей;
- фрезеровщиков;
- модельщиков по деревянным моделям;
- электрогазосварщиков;
- водителей категории ВС или с правами тракториста для работы водителем автопогрузчика (после прохождения обучения);
- машиниста экскаватора;
- автослесарей;
- слесарей по топливной аппаратуре;
- электромонтеров, электромехаников;
- слесарей – ремонтников,
- слесаря КИПиА;
- каменщиков.

технологический персонал:

- садчиков;
- сортировщиков;
- сьемщиков – укладчиков; прессовщиков;

а также - специалистов:

- инженера – конструктора (в отдел главного механика)
- инженера – конструктора («Промышленное, гражданское строительство»).

Требования: высшее образование по специальности, работа в программе «AutoCAD».

Всем работникам предприятия предоставляется один из лучших социальных пакетов в районе, медицинское обслуживание, столовая, спортзал.



ОБРАЩАТЬСЯ:

Богданович, ул. Гагарина, 2. Здание проходной предприятия. 2 этаж, ОТДЕЛ ПЕРСОНАЛА.
Телефоны:
(34376) 47-2-25; 47-3-25

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета Богдановичского ОАО «Огнеупоры».

Россия, 623530, Свердловская область, г. Богданович, ул. Гагарина, 2
Тел./факс (34376) 47-7-45, 47-2-14

Тел. (34376) 2-21-07, 47-4-14, 47-2-45

e-mail: general@ogneupory.ru

Почта редакции: za_ogneupory@mail.ru

№ 03. Сентябрь, 2014.

Редакционный совет:

А.В. Юрков, генеральный директор;

В.А. Колмаков, зам. ген. директора по управлению персоналом и социальным вопросам;
П.А. Мартынов, и.о. главного инженера.

Комп. верстка макета: Е.В. Берсенева.

Тираж газеты 950 экземпляров. Отпечатан в ООО «Типография Бланк», г. Богданович.

4 стр.