



№ 5 (11)
Май,
2015.

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета Богдановичского ОАО «Огнеупоры».

Гордимся традициями. Уверенно строим будущее!

Читайте в номере: ● 9 мая - самый важный день ● Наши юбиляры - в правительстве СО ● Конкурс профмастерства ● Есть вакансии!

За успешное выполнение заданий 10-й пятилетки 4 марта 1981 года Указом Президиума Верховного Совета СССР Богдановичский огнеупорный завод награжден орденом Трудового Красного Знамени.



Есть смысл идти только вперед!

Интервью с начальником помольно-обжигового цеха Д.В. Курило.



- Демьян Валерьевич, расскажите, пожалуйста, о своей работе на предприятии, о цехе...

- Помольно-обжиговой цех - это один из основных цехов. Каждый цех отвечает за свой участок производственного цикла. Мы - начало. Наш цех состоит из трех участков - это отделение помола и сушки глины, отделение обжига глины на шамот и участок производства неформованных огнеупоров. Мы снабжаем алюмосиликатный передел, то есть, прессо-формовочный цех, порошками для изготовления тех или иных изделий. Также мы производим свой вид продукции - неформованные огнеупоры. Это порошки глины молотой, шамотов молотых, мертели нескольких видов в ассортименте.

- Какие проблемы Вас сегодня волнуют, как руководителя цеха?

- Самое актуальное, что волнует - нехватка качественного сырья. Мы - начало начал в шамотном производстве, и какой полуфабрикат приготовим, такого качества на последующих переделах изделия будут выходить. Согласен с руководителями, интервью с которыми были опубликованы в предыдущих номерах нашей газеты - да, сырьевой вопрос сегодня является проблемным для предприятия. Пытаемся искать выход. Стремимся к повышению качества нашего полуфабриката. На некоторых переделах, в связи с тем, что сырье ухудшилось, добавилось работы, многие на заводе с пониманием относятся к этому. Вся надежда - на развитие современных технологий. Металлургам сегодня нужны другие виды изделий - в основном, огнеупорные бетоны. Вы знаете, что на предприятии разработана и утвержде-

на Программа по развитию и внедрению новых видов огнеупорных изделий. К процессу внедрения новых технологий наш цех тоже причастен, опять же, начало начал - от нас порошки пойдут. Перенастраиваемся, учимся... Все экспериментальные работы ведутся совместно с сотрудниками ИТЦ, ЦЗЛ, обсуждаются проблемные вопросы, вместе принимаются решения. Для производства сухих бетонных смесей нужны шамоты разных фракций. На сегодняшний день мы практически освоили их выпуск.

Сегодня у нас ведется работа по автоматизации многих участков - для облегчения ручного труда работников; есть проект, оборудование закупается. Введена система контроля обжига глины на шамот. Обжигальщик, сидя у себя в операторской, видит практически весь процесс обжига на мониторе. В дальнейшем планируется автоматизировать ещё и процесс подачи шамота из расходных бункеров. Нужно уходить от человеческого фактора... Мы работаем круглосуточно, есть ночные смены. Кто-то не выспался, с кем-то поругался, пришел на работу - мысли о своем, внимание ослаблено, открыл не тот шиббер - и в результате может получиться забраковка продукции. Вот от этого нужно уходить. Каждая единица брака - это ущерб всему предприятию.

Главная задача коллектива нашего цеха - это выпуск качественной продукции. Да, трудно бывает. Несмотря на экономические трудности, как я уже сказал, завод нашел путь выхода из кризисной ситуации - это внедрение новых технологий. И если каждый сотрудник будет серьезно тру-

диться на своем месте - то все вместе мы сможем вывести предприятие на новый уровень.

- Сколько человек работает у вас в цехе? Расскажите, пожалуйста, о коллективе, о людях...

- В помольно-обжиговом цехе трудятся 247 человек, это меньше, чем в прессо-формовочном. Средний возраст в коллективе - от 30 до 40 лет. Работаю с конца девяностых на заводе и вижу, что менталитет многих, отношение к труду - разные. Чувствуется нехватка кадров, но уходят в основном новички, которые решили, что работа на заводе - это не их дело. Поколение нехт стремится в основном сидеть за монитором компьютера и за это деньги получать, физический труд их не устраивает. У нас на предприятии зарплату ведь надо зарабатывать... Хочешь деньги получать - выполняй свою работу качественно. Радуется, что не вся молодежь боится работы. Приходят молодые ребята и девчонки, лет им по 18 - 19, и нормально работают, несмотря на свой юный возраст. Да ещё и активно участвуют в общественной жизни.

Наш цех участвует во всех мероприятиях - и спортивных, и культурно-массовых. Есть свой актив. Во многих мероприятиях зачинщик - Тамара Михайловна Кузнецова, наш профсоюзный лидер в цехе. У нее есть свои помощники-активисты: Алексей Александрович Мальцев, Елена Александровна Шмелева и другие работники. Они хорошие организаторы, умеют привлечь творческих людей к проведению мероприятий - как заводских, так и районных. Получается всегда впечатляюще - вспомните, какими яркими получаются массовые

Разговор без галстуков

праздники, такие как День металлурга, карнавальное шествие в День города, праздники с играми и конкурсами для детей сотрудников завода... И это все - при активном участии сотрудников помольно-обжигового цеха.

- Насколько это важно для работников предприятия - участвовать в общественной жизни, в культурно-массовых мероприятиях?

- Праздники спланируют люди. В неформальной обстановке происходит обсуждение проблем, общение на равных, независимо от должности. Мы организуем коллективные выезды на природу. Там, кстати, попутно и некоторые проблемные производственные вопросы возникают и в ходе обсуждения могут решиться. И вообще - кто хорошо работает, тот должен хорошо отдыхать. Не нами придумана эта формула, но действует всегда эффективно.

- Как в цехе поставлена работа по охране труда, как решаются вопросы социальной защищенности?

- Все инструкции по технике безопасности и охране труда «написаны кровью» - это давняя поговорка. Они выработывались годами, трудом, чьими-то слезами, опытом работы. И не с потолка взяты. Может, кому-то не нравится слишком строгий подход к соблюдению этих инструкций. Но важно понимать: их соблюдение ведет к сохранению здоровья и жизни человека. Ведь наша общая цель - не только выпуск качественной продукции, но и сохранение здоровья наших сотрудников.

Продолжение - на 2-й стр.

Вечер встречи для ветеранов

7 мая в столовой № 1 ОАО «Огнеупоры» прошел вечер отдыха для участников войны, тружеников тыла, ветеранов завода.

Все, кто собрался за праздничными столами, смогли в уютной атмосфере общаться, делиться

воспоминаниями. Совет молодежи и хор ветеранов «Заводчаночка» подготовили и провели концертную программу.

Было сделано много фотографий на память, сказано много добрых слов, благодарностей

и пожеланий. Вечер прошел на одном дыхании, на лицах ветеранов сияли улыбки. А если у кого-то и блеснули слезы на глазах - то это были слезы радости, от теплых эмоций и ярких впечатлений.



Самый важный день

Погода на Урале 9 мая 2015 года, казалось, испытывала людей на прочность. А может, и сама волновалась не меньше, чем люди - моросил дождь, дул сильный ветер, подгоняя столбики уличных термометров ближе к нулю... Но разве это могло кому-то помешать отметить важную дату - 70-летний юбилей Победы в Великой Отечественной войне? В праздничных мероприятиях приняли участие многие работники ОАО «Огнеупоры». Именно этот праздник со слезами на глазах объединяет массы людей, для которых мир - это большая ценность.

Продолжение - на 2-й странице.

Есть смысл идти только вперед!

Интервью с начальником
помольно-обжигового цеха Д.В. Курило.

Окончание. Начало - на 1-й странице.

Тех, кто нарушает, мы наказываем, и не только словами, но и рублем, кто-то возмущается. Но как иначе довести до человека важность соблюдения всех правил ТБ?

А социальная защищенность... На заводе давно и серьезно работает медсанчасть, налажена система питания. Если что-то кого-то не устраивает в социальном плане, то наши сотрудники всегда обозначают проблемы: идут к профсоюзному лидеру цеха Т.М. Кузнецовой, она приходит ко мне. Вместе мы пытаемся их решать. В целом, считаю, что в ОАО «Огнеупоры» - один из лучших социальных пакетов в городе.

- Демьян Валерьевич, Вам встречались люди, которые думают, что быть начальником - это легко? У Вас какое мнение на сей счет? Как проходит Ваш день? Много ли трудностей, и как Вы их преодолеваете?

- Да, есть такое: некоторые думают, что легко, мол, командовать, сидя в кабинете. А как на самом деле? Задач и проблем много, ответственность большая. На такие высказывания могу ответить: давайте поменяем местами. Я в цехе могу заменить практически любого на рабочем месте. Но мало кто из рабочих цеха, думаю, согласился бы стать начальником... Как удается решать трудные задачи? Откуда силы и работоспособность? Ну не знаю... Могу с уверенностью сказать одно: учителя у меня на заводе были хорошие, когда я только сюда пришел.

- Так мы подошли к теме «Я и завод»... Расскажите, как начали, кем были в начале трудового пути на предприятии?

- Пришел на огнеупорный завод в январе 1999 года, имея диплом механика, полученный в БМКТ; устроился дробильщиком третьего разряда, на склад глины. Моим наставником назначили дробильщика Федора Петровича Ляпустина. Это человек с большим опытом работы, с твердым характером. «Пришли работать - так работайте на совесть!», - так он всегда нам, молодым, говорил. До сих пор трудится на заводе; кстати, ско-

ро исполнится 42 года его трудового стажа. Мастером была Валентина Ивановна Хамьянова, сегодня она уже на пенсии. Оба меня приучали к работе, рассказывали обо всем: что и как нужно делать, почему важно своевременно выполнять задания. Постепенно выучился на сушильщика (прошел обучение здесь же, на заводе - работе на газовом оборудовании, получил удостоверение). Затем выучился на машиниста мельниц (по простому эту должность у нас называют «мельник глины»). Какое-то время возглавлял бригаду по сушке и помолу глины на связку. В то время начальником цеха был Владимир Ильич Тякмяков, заместителем начальника цеха - Анна Юрьевна Колегова. Меня назначили помощником мастера. Одновременно поступил в УПИ, заочно, на факультет силикатов. Окончил учебу уже в должности заместителя начальника цеха в 2007 году (тогда Анна Юрьевна перешла работать в производственный отдел, и мне предложили занять ее место). Восемь лет проработал в должности заместителя начальника цеха. С 1 июня 2014 года был назначен на должность начальника цеха.

- Всем собеседникам в этой рубрике мы задаем вопрос о слагаемых успешного продвижения по карьерной лестнице...

- Есть такая мудрость: «Если человек хочет чего-то добиться - он ищет способы, чтобы это сделать. А если не хочет - ищет причины, чтобы не делать этого». Этим все сказано.

- И все-таки, в чем секрет успешного руководителя? Как успевать делать много важных дел одновременно - отвечать на звонки, решать проблемные вопросы, держать в голове сразу пять проектов?

- Просто надо, когда пришел на работу, уметь отключиться от всего лишнего. Если в голове постоянно держишь цель - то никакие трудности не столкнут с пути. Знаешь, куда идешь и зачем - и движешься к желаемому результату. Пришел на работу, чтобы зарабатывать деньги? Для этого нужно хорошо работать. Вот и все. Если каждый будет хорошо работать -

завод будет успешным предприятием, и опять же, каждый сотрудник сможет хорошо зарабатывать.

Есть еще важные аспекты в работе руководителя: к каждому сотруднику нужен свой подход, поэтому надо еще и психологом быть. Когда есть опыт работы - то каждого человека уже как бы насквозь видишь. Со временем понимаешь, что собой представляет каждый человек, и, соответственно, как нужно вести с ним разговор. С кем-то действенным будет разговор с позиции силы, а к кому-то, наоборот, возможен только мягкий подход, чтобы добиться результата... В этот кабинет ведь приходишь не только, чтобы решить производственные вопросы. Многие приходят с личными проблемами. Надо понимать каждого, нельзя ни от кого отворачиваться. И конфликтовать не нужно. Зачем? Есть люди, которые что-то недопонимают и пытаются бурно отстаивать свою точку зрения. Стараюсь всегда в ходе беседы прийти к консенсусу.

- Чем заполняете свободное время?

- Много времени провожу с дочерью. Хотя она уже и не маленькая, но стараюсь всегда уделять время для общения с ней... Мы с её мамой в разводе. И я стараюсь, чтобы ребёнок не испытывал дефицита в общении с отцом.

Есть мечта - возобновить строительство собственного дома, которое приостановилось по ряду причин. Хочется быстрее завершить этот проект, заехать в новый дом. Но для этого нужно не только свободное время, но и другие ресурсы.

Люблю читать книги, когда для этого есть время. В последнее время на классику потянуло. Это очень интересно, кстати. Когда в школе учились - было не интересно. Может, потому что «обязаловкой» было - прочтение того же Достоевского. Взрослеем, склад ума другой стал... И многие вещи воспринимаешь по-другому. Читаешь классиков и осознаешь - как сильно сказано! Иногда удивляешься совпадением авторских высказываний с ходом собственных мыслей.

В свободное время люблю пересматривать старые добрые советские фильмы. Например, комедии - «12 стульев», «Золотой теленок». Вроде ни к чему не обязывающий просмотр, а дает зарядку, душевный отдых... Ко-

медии Гайдаю люблю. Смотрю и морально отдыхаю.

- В мае обычно много фильмов о войне показывают. Их смотрите?

- Да, смотрю. И новые, современные, и старые, советские... Мой дед, Пантелей Гаврилович Курило, прошел всю Великую Отечественную войну, домой вернулся с множественными ранениями, имеет много наград, в том числе орденов. К сожалению, мы жили далеко друг от друга, он - в Приморском крае, а я здесь, на Урале... И поэтому общаться приходилось редко. Он уже умер. Когда в детстве я бывал у него в гостях, или когда он приезжал к нам в гости, дед рассказывал о войне. С неохотой, правда, потому что это тяжело - вспоминать ужасы из прошлого. Я навсегда это запомнил, и горжусь своим дедом!

- Как Вы относитесь к юбилею Победы и к тому, что кто-то пытается переписать историю?

- 70-летний юбилей Победы - великий праздник! Накануне мы ездили и поздравляли на дому тружеников тыла и участников ВОВ, которых, к сожалению, осталось не так уж много, вручали им юбилейные медали. Общаешься с ними и видишь искорку в глазах, радость. Ведь им больше ничего и не надо, только внимание. Для них важно, чтобы помнили об их подвиге все окружающие: родные, близкие, представители всех последующих поколений. Ветеранам важны знаки внимания и слова благодарности за их подвиг. Всем ветеранам и труженикам тыла, всем, кто внес свой вклад в Победу над фашизмом - искренне желаю крепкого здоровья, всех благ, больше внимания и теплоты от окружающих!

- И все-таки, Демьян Валерьевич, как Вы относитесь к тому, что некоторые деятели за рубежом пытаются переписать страницы мировой истории, стереть из памяти человечества факты настоящего героизма? Дошло уже до того, что некоторые обвиняют Россию в том, что много людей погибло в годы Второй мировой войны...

- Конечно, обидно, когда такое происходит. У меня дочь недавно писала сочинение. И дала мне прочитать строки из сочинения ее одноклассницы. 13-летний ребенок написал в школьной тетради: «Люди, неужели вы забыли весь

Разговор
без галстуков

тот ужас, который происходил с 1941 по 1945 годы?».

- Знаете, что страшно? Молодежь, например, в США, в странах Европы, или выросшая на Украине под влиянием новых учебников - ей и забывать, в общем-то, нечего, она совсем не знает этих фактов...

- Да. Это плохо. Когда народ вычеркивает из своей истории прошлое - он рубит свои же корни. И повышается риск повторения ужасов. Третьей мировой не будет - будет просто катастрофа. Оружием, которым сейчас обладают все страны мира, в считанные секунды можно самих себя уничтожить. Поэтому нельзя переписывать историю и стирать из нее свидетельства о страшных деяниях фашистов; нужно помнить все и передавать эту память из поколения в поколение.

- И в завершении интервью - традиционный вопрос о формулах успеха. Что для успешного человека главное - это Вы уже озвучили: «Хочешь зарабатывать - работай, ащи возможности для этого». А как звучит для Вас формула успешного предприятия?

- Успех на производстве всегда зависит от трудового коллектива. Должна работать сплоченная команда, с единой целью. И все, включая и директора, и дробильщика, должны быть нацелены на одно - на выпуск качественной продукции. У нас всё так и складывается, я уверен: люди сплачиваются в хорошую команду. Сколько нас можно кризисами пугать? Мы уже привыкли и не боимся их. Хотелось бы, конечно, спокойнее жить и больше зарабатывать. Но люди прекрасно понимают, что сейчас все имеющиеся ресурсы, в том числе и денежные средства, нужно направить на развитие производства, вкладывать средства в модернизацию, в освоение новых технологий. Завтра это делать может быть поздно. Нужно именно сегодня - для того, чтобы сохранить наше предприятие и наш город. Завод с самого своего основания считается градообразующим предприятием. Для нашего коллектива есть смысл идти только вперед. Будет жить завод - будет жить и город! Насколько качественно - во многом зависит от каждого из нас.

Беседу вела
Елена БЕРЕЖНАЯ.

Эхо великой Победы

Самый важный день

Окончание. Начало - на 1-й странице.

Праздничный день для многих сотрудников и их детей начался у проходной предприятия, где в торжественной обстановке вручались призы участникам выставки детских рисунков, посвященных Победе. В этой выставке приняли участие 153 ребенка, лучшие работы в течение мая экспонировались на территории проходной завода.

В 9.30 у памятника огнеупорщикам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, начался митинг. К собравшимся обратились генеральный директор ОАО «Огнеупоры» А.В. Юрков, глава городского округа Богданович В.А. Москвин, председатель Совета ветеранов Г.И. Бабошина, специалист по адаптации и ра-

боте с молодежью Т.Н. Иванова. Звучали слова о важности сохранения мира и о том, что все мы обязаны помнить и ценить вклад



каждого ветерана в Победу над фашизмом. После возложения цветов к памятнику колонна огнеупорщиков прошла по улице Гагарина к месту городского митинга - на центральную площадь у Делового и культурного центра.

На этой площади много флажков, на них закреплены узкие в ширину, длинные по высоте флаги - белые, синие, красные.

И в момент Минуты молчания, когда были слышны только звуки метронома, флаги вдруг затрепетали с удвоенной силой. Особо громко и сильно волновались белые флаги - как раз над Бессмертным полком. Просто ветер? Может быть... Но было сильное ощущение, что какая-то невидимая, большая, и именно ДОБРАЯ сила, которая за спра-

ведливость, которая перенесла много страданий и от этого стала только крепче, она присутствовала здесь же, на митинге, над многочисленными портретами солдат Второй мировой и Великой Отечественной войн.

После Минуты молчания на городском митинге в небо были отпущены сотни белых шаров. Звучала песня «Мне кажется порою, что солдаты...». Без слез в этот момент смотреть на небо было нелегко.

Ни дождь, ни холодный ветер не помешали в этот день богдановичцам пройти колонной по городским улицам - с флагами, с фотографиями бойцов Бессмертного полка. После этого были возложены венки и цветы к памятнику Героя Советского Союза Г.П. Кунавина.

Это очень важно. Для всех поколений.

Фото в рубрике:
Елены БЕРСЕНЕВОЙ
и Татьяны УЛЬЯНОВОЙ.

Почетные грамоты - из рук министра

6 мая 2015 года в здании Правительства Свердловской области работники уральских промышленных предприятий получили почетные грамоты министерства промышленности и науки в связи с личными юбилеями и за многолетний доросовестный труд, большой вклад в развитие своих предприятий.

Всего в этот день министр промышленности и науки Свердловской области А.В. Мисюра вручил почетные грамоты 33 работникам. Среди награжденных - представители Богдановичского ОАО «Огнеупоры», ОАО «ПНТЗ», ОАО УПП «Вектор», ОАО «Уралбурмаш», и ОАО «Березовский рудник».

Следует отметить, что министр промышленности и науки Свердловской области впервые пригласил работников предприятий в здание областного правительства для вручения почетных грамот. Ранее награды передавались удостоившимся их работникам через руководителей кадровых служб и вручались на предприятиях.

«Это первая церемония вручения почетных грамот нашего

министерства в таком формате. Мы решили завести такую традицию в дань уважения к вашим трудовым заслугам перед Свердловской областью, – сказал министр науки и промышленности Андрей Мисюра в своем приветствии к собравшимся. – Наша область является одним из ведущих регионов страны. Она входит в тройку лидеров по объемам промышленного производства. Регион сегодня растет в плане промышленного производства – как в натуральном, так и в денежном выражении. В этом есть и ваш трудовой вклад!». Министр также отметил, что почетная грамота министерства промышленности и науки Свердловской области дает возможность получить статус ветерана труда Свердловской области при достижении необходимого трудового стажа, а также прибавку к пенсионным выплатам.

После церемонии награждений мы попросили богдановичских огнеупорщиков поделиться своими впечатлениями с читателями газеты «За огнеупоры».

Людмила Ивановна Медведева, кладовщик центрального материального склада: «Благо-

дарим администрацию нашего завода за то, что нас рекомендовали к награждению, за такое весомое признание наших заслуг. Я 31 год работаю на заводе, ветеран труда. И теперь получила грамоту из рук министра. Ощущения невероятные, в общем, чувствую себя на высоте!».

Валентина Васильевна Пургина, уборщик производственных помещений ЦИЧО: «Я ветеран труда, особых наград в моей жизни раньше не было... Сегодня все понравилось! Хочется, чтобы эта традиция продолжалась. И чтобы другие мои коллеги с нашего предприятия смогли испытать такие же ощущения».

Владимир Дмитриевич Захаров, машинист насосных установок энергетического цеха: «Наград таких раньше у меня не было, очень приятно... На заводе работаю с 1977 года. Был перерыв, но потом я вернулся и считаю завод своим родным предприятием. Да, такие мероприятия нужны. Это стимулирует людей к хорошим достижениям в работе, повышает престиж рабочих профессий. Если нашему предприятию удастся ещё и уровень зарплаты повысить – считаю, что работа у нас на заводе тогда будет самой престижной!».

Галина Ивановна Алимпиева, аппаратчик химводоочистки энергетического цеха: «Я ветеран труда, раньше получала грамоты – в связи с 25-летием, потом с 40-летием трудового стажа, это все происходило в Богдановиче. А теперь – в областном центре, в Екатеринбурге, из рук министра... Очень правильная традиция, пусть она обязательно продолжается. Люди труда должны осознавать, что их работа ценится на таком высоком уровне!».

Елена БЕРСЕНЕВА.



Г.И. Алимпиева, В.Д. Захаров, Л.И. Медведева, В.В. Пургина.



Прошли цеховые конкурсы «Лучший молодой рабочий по профессии»

Конкурсы в течение мая прошли в следующих цехах: ремонтно-механическом, обжиговом, помольно-обжиговом, прессо-формовочном и электроцехе.

Цеховые конкурсы профессионального мастерства среди молодежи, – говорит заместитель генерального директора по управлению персоналом и социальным вопросам В.А. Колмаков, – проводятся с целью выявления лучших молодых работников, специалистов, которые в следующем примут участие в общецеховом конкурсе. Эти конкурсы традиционные, проводятся очень давно. Номинации определены в соответствии со специальностями, которые особо востребованы сегодня на предприятии: определяем лучших среди токарей, слесарей, сварщиков, электриков. Молодежь с желанием принимает участие...

Кроме славы и почета, победители получают надбавку к заработной плате. В этом году она проиндексирована, повышена на коэффициент 1,45. За третье ме-

сто победитель получает надбавку 900 рублей, за второе – 1100 рублей, за первое место 1400 рублей – в течение трех месяцев. А победителям общецехового конкурса, который планируется провести в июне – надбавка будет выплачиваться целый год в ещё большем размере.

Назовем здесь имена призеров, занявших первые места в цеховых соревнованиях

Среди электромонтеров I место заняли: В.А. Вялых (ОЦ), И.А. Захаров (ПОЦ), С.В. Минева (ПФЦ), Д.В. Алексеев (РМЦ), А.Ю. Пшиков (электроцех).

Среди электрогазосварщиков I место занял А.В. Широков (ПОЦ).

Среди электросварщиков I место занял К.А. Торо (РМЦ).

Среди слесарей I место заняли: А.Ю. Глазунов (РМЦ), С.А. Основин (ПОЦ).

Среди токарей I место занял М.В. Пургин (РМЦ).

Поздравляем!

Т.Н. ИВАНОВА,
специалист по адаптации
и работе с молодежью.

Фото автора.



Заводская эстафета стала ярким событием



Фото-факт

Подробности – на 4-й стр.

Эхо великой Победы

Уходили добровольцы...



В эти дни все делится воспоминаниями, рассказами о своих героических родственниках, завоевавших Победу. И я хочу рассказать о своем дедушке – Трубине Василии Семеновиче, участнике Великой Отечественной войны, который работал на огнеупорном заводе.

В январе 1943 года в газете «Уральский рабочий» появилась заметка «Танковый корпус сверх плана». В ней сообщалось об обязательстве крупнейших коллективов танкостроителей Урала изготовить сверх заданий Государственного Комитета Обороны столько танков и самоходных орудий, сколько требуется для оснащения танкового корпуса.

Инициативу подхватили трудящиеся Свердловской, Челябинской и Пермской областей, в том числе – УЗТМ, участвовавший в производстве танков в кооперации с Уралмашем. И хлынул поток заявлений. Началось формирование полков и бригад. Более 100 тысяч добровольцев просили зачислить их в танковый корпус – в двенадцать раз больше, чем требовалось по штату.

11 марта 1943 года Народный комиссар обороны присвоил корпусу наименование – 30-й Уральский добровольческий танковый корпус. Командиром кор-

пуса был назначен генерал-майор танковых войск Г.С. Родин.

Ярко проявился патриотизм комсомольцев, молодежи и нашего завода, когда формировался Уральский добровольческий танковый корпус. В партийное бюро и комитет комсомола завода поступило множество заявлений с просьбой направить служить в танковый корпус. Из множества добровольцев честь служить в особом танковом корпусе выпала 14-ти комсомольцам. Среди них был и мой дедушка.

Перед отправкой на фронт все они прошли обучение в военно-учебном пункте завода и получили военную специальность стрелков. В конце февраля 1943 года в клубе был организован вечер проводов добровольцев в Уральский добровольческий танковый корпус. Небольшой зал был заполнен людьми, они располагались кто где мог. На вечер присутствовали руководители завода во главе с директором В.Д. Бондаренко.

Так 19-летним юношей ушел дедушка на фронт, где ему довелось принять участие в крупнейшем танковом сражении на Орловско-Курской дуге.

Продолжение – на 4-й стр.

Уходили добровольцы...

Окончание. Начало - на 3-й странице.

Здесь, в жестоком бою под Орлом, у деревни Прохоровка, буквально за несколько дней до освобождения города, он и получил тяжелое ранение, которое положило конец его службе на фронте.

Дедушка удивлялся, как он остался жив в том последнем для него бою. Ранение дедушки оказалось настолько серьезным, что после долгого лечения в госпиталях он был признан инвалидом 3 группы и отправлен домой.

На заводе ему предложили место в охране, так как профессию плотника пришлось оставить:

плохо действовала кисть раненой руки. Однако, в дальнейшем это не помешало ему освоить профессию газосварщика и 25 лет проработать по этой специальности в Горном управлении.

Остается только удивляться, как удавалось ему прекрасно (об этом говорит множество поощрений) справляться с этой работой фактически одной рукой. Он участвовал в строительстве домов и бараков для эвакуированных. Дедушку хорошо знали на заводе и в Горном управлении, где он проработал в общей сложности 37 лет.

За участие в сражении на Орловско-Курской дуге дедушка награжден медалью «За боевые заслуги», «Орденом Отечественной войны», медалью «За победу над Германией», есть и множество юбилейных медалей.

После выхода на пенсию, дедушка в свое свободное время любил ходить в лес, собирать грибы, часами пропадал на речке – ловил рыбу.

На войне больше половины добровольцев пали смертью храбрых в боях на Орловско-Курской дуге. Они отдали ради Победы самое дорогое: свою жизнь.

Чем дальше уходят в прошлое героические дни Великой Отечественной войны, тем дороже становится все, что связано с теми суровыми годами. Давайте не будем забывать об этом!

Ольга РЕКИНА,
внучка В.С. Трубина.

старшего поколения. При этом узнавать для себя что-то, чего раньше не знал или не задумывался над этим.

Получилось то, чего сами не ожидали – острое ощущение нового подхода к старой памяти о своих потомках: гордость за них, благодарность своих родственников, которых мы подключили к этому мероприятию. Мы узнали новые факты о прошлом семейных коллег, с которыми проработали много лет.

Например, мы даже не знали, что для Юли Черепковой Герой Советского Союза Кузьма Степанович Пургин - прадедушка!

Не зря мы оставили место на стенде - он продолжает пополняться новыми историями о родных людях. Стенд был установлен 17 апреля, но мы не можем до сих пор к нему привыкнуть, пройти без волнения мимо. И недоумеваем, почему мы раньше этого не делали.

Н.П. ВАСИЛЬЕВА,
лаборант ЦЗЛ.

Фото Татьяны УЛЬЯНОВОЙ.

Мы делали стенд... со слезами на глазах

Коллектив ЦЗЛ не помнит уже, когда с таким желанием, с такой массовостью принимал участие в создании стенда к юбилею Победы. Я бы

ещё добавила – со слезами на глазах...

Основное внимание, конечно, было уделено здесь нашим ветеранам, которым вручены юбилейные медали. У нас есть одна участница войны – А.А. Бубенщикова, три труженицы тыла – В.И. Смушкина, О.С. Сапарова, Л.А. Артамонова.

Война оставила отголоски почти в каждой семье. И мы решили вспомнить, написать, вывесить фото членов наших семей – участников войны, тружеников тыла. Оказалось, что это не просто. Надо было дополнительно выяснять, уточнять, расспросить родственников



Команда ОАО «Огнеупоры» в момент награждения на городской эстафете 9 мая.

Мы верим твердо в пользу спорта!

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

В конце апреля прошло первенство ОАО «Огнеупоры» по настольному теннису. Итоги подвелись по двум группам.

1 группа. Победу одержала команда заводоуправления и ЦИЧО. На втором месте - команда ПФЦ. На третьем – команда помольного цеха.

2 группа. На первом месте – команда ремонтно-механического цеха. Второе место заняла команда энергоцеха. На третьем месте - команда горного управления.

ЛЕГКОАТЛЕТИЧЕСКИЕ ЭСТАФЕТЫ

В мае спортсмены нашего предприятия приняли участие сразу в двух масштабных соревнованиях.

Традиционная городская эстафета, посвященная Дню Победы в Великой Отечественной войне, проходила в Богдановиче 9 мая в нелегких погодных условиях. Холод, ветер, затяжной дождь... Но настоящим спортсменам никакие препятствия не страшны. Главное – упорство и стремление к победе.

В забеге среди производственных коллективов участвовало 10 команд. Команда ОАО «Огнеупоры» заняла почетное второе место, уступив «золото» профессиональным спортсменам. Первое место заняла команда преподавателей Детско-юношеской спортивной школы и сотрудников Управления физической культуры и спорта. Поздравляем нашу команду, в состав которой вошли представители помольно-обжигового цеха, обжигового цеха, ОТК, ЦИЧО, РМЦ.

Традиционная легкоатлетическая эстафета ОАО «Огнеупоры» прошла 14 мая. В этом году формат был кардинально изменен: добавлен конкурс для болельщиков – на лучшую группу поддержки. Зарегистрировано рекордное количество команд – 10 мужских и 6 женских (общее количество спортсменов – 110 человек). Традиционно состоялось два забега – женский и мужской. Женская эстафета - пять этапов, мужчины бежали восемь этапов.

Традиционно чувствуются победители первого этапа. У женщин это Евгения Шутро (ОТК), у мужчин – Владимир Колясников (РМЦ). Среди мужских команд первое место заняла команда помольно-обжигового цеха, на втором месте - обжиговый цех, на третьем – прессо-формовоч-

ный. Среди женских коллективов первое место заняла команда помольно-обжигового цеха, второе место – ОТК, на третьем месте – команда ИТЦ-ЦЗЛ.

В общекомандном зачете итоги подводились по трем группам.

1 группа (основные цеха). 1 место - помольно-обжиговый цех, 2 место - обжиговый цех, 3 место – прессо-формовочный.

2 группа (вспомогательные цеха и службы). 1 место – ремонтно-механический цех, 2 место - электроцех, 3 место - ЦМП.

3 группа (женские коллективы). 1 место - ОТК, 2 место - ИТЦ-ЦЗЛ.

У всех команд были сильные группы поддержки. В соответствии с Положением об эстафете, нужно было определить лучшую группу, и команде жюри в этом деле пришлось нелегко. Здесь секундомер и линии старта-финиша не играли никакой роли. Нужно было определить лучшую группу болельщиков, которая на протяжении всей эстафеты наиболее активно и оригинально поддерживала свою команду. Общим голосованием жюри распределило места следующим образом: первое место присуждено группе поддержки из ПФЦ, второе место - болельщикам помольного цеха, третье – группе поддержки спортсменов из обжигового цеха.

Судя по отзывам участников этого мероприятия, легкоатлетическая эстафета ОАО «Огнеупоры» стала настоящим спортивным праздником.

- Заводская традиционная эстафета – замечательное массовое движение, - сказал в интервью газете «За огнеупоры» один из активных болельщиков, Александр Юрьевич РЕШЕТНИКОВ, мастер железнодорожного цеха. – Раньше я принимал участие в забегах как спортсмен, сейчас уступил место тем, кто моложе. Мы с коллегами оформили нашу группу поддержки транспарантами, посвященными 70-летию Победы. Это самый главный праздник для нашей страны. Поэтому настроение у нас – замечательное. Наш железнодорожный цех совместно с автогаражом сегодня внес в общее хорошее дело свой, пусть небольшой, но вклад! Мы – за достижения, за победы! Мы за то, чтобы сражения во всем мире происходили только на спортивных площадках!

Информация подготовлена при участии **Е.Д. ЦВЕТОВА,** председателя профкома ОАО «Огнеупоры».



Богдановичское ОАО «Огнеупоры» ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ:

- электромонтера по испытаниям и измерениям;
- электромонтера по ремонту обмоток и изоляции эл.оборудования (обмотчика);
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования (дежурную на подстанции);
- электромонтеров;
- токарей, фрезеровщиков;
- слесарей – ремонтников (опыт работы, техническое образование);
- слесарей механо-сборочных работ;
- электрогазосварщиков;
- водителей категории В, С или с правами тракториста для работы водителем погрузчика (после прохождения обучения);
- слесаря КИПиА;
- огнеупорщиков (каменщиков);
- каменщика (строительного);
- плотника (строительного);
- кассира - контролера (для работы в столовой)



технологических рабочих:

- съемщиков – укладчиков (мужчин, женщин), дробильщиков, машинистов электролафета;

а также:

- главного врача медико-санитарной части.

ОБРАЩАТЬСЯ: г. Богданович, ул. Гагарина, 2.

Здание проходной предприятия. 2 этаж, ОТДЕЛ ПЕРСОНАЛА.

Телефоны: (34376) 47-2-25; 47-3-35

Редакционный совет:

А.В. Юрков, генеральный директор;

В.А. Колмаков, зам. ген. директора по управлению персоналом и социальным вопросам;

П.А. Мартыанов, главный инженер.

Редактирование, комп. верстка макета: Е.В. Берсенева.

Тираж газеты 950 экземпляров. Отпечатан в ООО «Типография БланкЪ», г. Богданович.