



№ 11 (17)
Ноябрь,
2015

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета Богдановичского ОАО «Огнеупоры»

Гордимся традициями. Уверенно строим будущее!

**Читайте
в номере:**

Международная
выставка

О людях
труда

ЧП в результате
халатности

Необычное
рядом

За успешное выполнение
заданий 10-й пятилетки
4 марта 1981 года
Указом Президиума
Верховного Совета СССР
Богдановичский
огнеупорный завод
награжден орденом
Трудового Красного Знамени.



«У нас нет времени долго раздумывать»

Интервью с заместителем коммерческого директора
по горному управлению и транспорту,
начальником автогаража А.А. ЛОСЕВЫМ.



- Алексей Анатольевич, в рубрике «Разговор без галстуков» мы знакомим читателей с руководителями служб и подразделений предприятия, используя жанр портретного интервью. Рассказывая о себе, своей работе и взглядах на жизнь, герои рубрики предстают перед читателем порой в неожиданных ракурсах, показывая свои не только лидерские, но и просто человеческие качества. Отзы-

вы подтверждают, что читателям интересны интервью с теми, кто пришел работать на предприятие недавно. Вы – один из таких руководителей, работаете здесь полтора года. Что удалось сделать за этот период, какие трудные задачи смогли решить?

- Пришел я на предприятие в июле 2014 года - по приглашению, на должность начальника автогаража. Гараж состоит из

нескольких участков – автомобильный, тракторный, участок автопогрузчиков и участок легковых автомобилей. На тот момент самым проблемным был участок автопогрузчиков. Работа там трехсменная, все круглосуточно заняты в технологическом процессе предприятия. Машины старые - ломались и ломаются. Не хватало водителей. Принялся решать проблему, засучив рукава. Прежде всего, я сделал ремонтную службу. То есть, организовал ее работу так, чтобы она обеспечивала своевременные и качественные ремонты, техническое обслуживание. Создал две бригады слесарей с бригадами, которые эти работы выполняют ежедневно в текущем графике, без выходных.

С водителями автопогрузчиков - была очень большая проблема. Что тут сделать можно было? Увеличить немного зарплату мы не можем. Во-первых, это ляжет на себестоимость продукции, во-вторых – другим работникам будет обидно, почему им не поднимают зарплату, а водителям вдруг повысили? Если мы не можем поднять заработную пла-

ту – значит, должны улучшить условия труда. Что мы и сделали – внесли изменения в график работы, теперь режим работы стал более оптимальным. Если раньше водителям очень часто приходилось заниматься ремонтом автопогрузчиков, то сейчас ремонтом занимаются две бригады слесарей.

Слесарей, кстати, я оснастил очень хорошим импортным инструментом, который имеет пожизненную гарантию. То есть, у нас отпала необходимость покупки этого инструмента, а раньше буквально каждый месяц он ломался, приходилось докупать.

Кроме того, посмотрев организацию работы водителей автопогрузчиков, мы посоветовались и пришли к выводу, что надо ввести бригадный метод работы. Мастер - он один на участке автопогрузчиков. Он не может находиться и в ремонте, и там, где водители работают, не может за всем уследить. Тем более, работа круглосуточная. Ввели систему бригадиров. Разработали программу, замотивировали бригадиров достаточно хорошо. Что это значит? То есть, бригадир сейчас отвечает полностью и за дисциплину в бригаде, и за выполнение плана, и за качество работы, за всё отвечает. В принципе, там люди у нас сейчас все хорошие подобрались, работа идет в нормальном режиме. Бывает, срывает человеческий фактор или при работе что-то повредилось, но по сравнению с тем, что раньше было – это незначительные трудности.

Кроме того, мы разработали

Разговор без галстуков

систему мотивации водителей. В чем она заключается? Как любой автомобиль – автопогрузчик это тоже транспортное средство. И оно достаточно дорогостоящее. Мы сделали так, что сейчас водителю интересно работать качественно и без поломок. Водитель заинтересован в хорошем результате, и материально - в том числе. Благодаря такой системе мотивации у нас количество ремонтов сократилось значительно. Таким образом мы экономим на запчастях.

- Алексей Анатольевич, сейчас Вы курируете не только автогараж? Сфера вашей ответственности в 2015 году расширилась... Задач добавилось?

- Да, с января 2015 года к автогаражу был присоединен участок горной механизации – это автогараж горного управления. Там находится как автомобильная, так и тракторная техника – бульдозеры, экскаватор. Проанализировали, в том числе с экономистами, показатели... Добыча глины в карьере обслуживалась полностью наемными самосвалами. Мы посчитали и нашли резерв, возим сейчас глину своим транспортом. Таким образом, опять же, экономим заводские деньги.

*Продолжение -
на 2-й странице.*

К нам приезжал министр

13 ноября 2015 года городской округ Богданович посетил министр науки и промышленности Свердловской области А.В. Мисюра. Такая форма рабочих визитов, как «День министерства» в конкретной территории, помогает сотрудникам правительства Свердловской области получать более полную и достоверную информацию, с целью эффективного взаимодействия с предприятиями.

В рамках Дня министерства в городском округе Богданович Андрей Васильевич Мисюра встретился с руководством Богдановичского АО «Огнеупоры». В ходе встречи были затронуты вопросы текущего финансово-экономического состояния и перспективы производства. Министр спросил генерального директора А.В. Юркова, чем правительство Свердловской области может помочь предпри-



ятию, рассказал о нескольких областных и федеральных программах, функционирующих сегодня с целью поддержки промышленных предприятий. Была достигнута договоренность о взаимодействии и возможном участии ОАО «Огнеупоры» в этих программах. Также министру А.В. Мисюре была высказана просьба о содействии предприятию со стороны министерства науки и промышленности Свердловской области - в

Визиты

вопросах продвижения новых видов огнеупорной продукции на российский и международный рынки.

После беседы была организована экскурсия по основным цехам предприятия, где министр ознакомился с действующими технологиями и внедряемыми новшествами.

Елена БЕРСЕНЕВА.

Фото **Владимира МАРТЬЯНОВА**
(редакция БТВ).

«Металл- Экспо»- 2015

Богданович
- Москва
- Богданович



Фото **Лады ПРЯЖНИКОВОЙ.**

**ОАО «Огнеупоры» приняло участие
в международной выставке
«Металл-Экспо» - 2015.**

Подробности - на 2-й странице.

«У нас нет времени долго раздумывать»

Интервью с заместителем коммерческого директора по горному управлению и транспорту, начальником автогаража А.А. ЛОСЕВЫМ.

Окончание. Начало - на 1-й странице.

...Затраты на эксплуатацию, в принципе, те же самые идут - что чужими, что своими машинами возить. Только хозяева наемного транспорта еще и прибыль получают. А мы сейчас экономим эту сумму, вместо того, чтобы отдавать, как делалось раньше.

Радуется, что руководство завода идет нам навстречу. Встал вопрос о приобретении более производительной техники - и вот, первый самосвал грузоподъемностью 20 тонн мы уже приобрели. Еще три самосвала с такой же грузоподъемностью до конца года у нас должны появиться, для работы в карьере горного управления.

Сейчас уже думаем, как менять технику на участке автопогрузчиков. Машины, как я уже сказал, старенькие, людям тяжело на них работать. Надо максимально облегчать труд. Если водитель сильно не устает - он качественнее работает. С него можно эффективность спрашивать. Поэтому сейчас рассматриваем разные варианты обновления парка автопогрузчиков.

- А вообще на предприятии транспортный парк большой? И, наверное, разнообразный?

- Автомобильный парк у нас насчитывает около ста единиц транспорта. И он весьма разномарочный. Представлены практически все марки автомобилей, самых разных годов выпуска. Легковой парк представлен тремя марками. Разномарочность и разнотипность парка, конечно, добавляет свои сложности. Но работники наши привыкли...

Продолжаем идти по пути создания бригад. Когда бригадир за все отвечает в своем маленьком коллективе - порядка в целом больше. Такие же бригады есть и на автомобильном участке, на участке горной механизации. Наличие бригадира - большое подспорье для мастера относительно ремонта.

- Алексей Анатольевич, совсем недавно Ваши полномочия в ОАО «Огнеупоры» стали ещё больше?

- Да, с 1 октября 2015 года я стал заместителем коммерческого директора по горному

управлению и транспорту. То есть, мне добавились железнодорожный цех и горное управление. Полномочий стало больше, работы и ответственности тоже. Автогараж и железнодорожный цех находятся на территории завода, а горное управление расположено в поселке Полдневом. Кроме того, там есть еще участок Рудничный, от железнодорожного цеха. Каждый день я в движении - по большой территории.

- И как Вам удается справляться с таким большим объемом работы?

- Пока вроде все нормально получается.

- Какие имеются ещё самые проблемные вопросы в числе первоочередных?

- По горному управлению первоочередная задача - это вопрос, связанный с нашим сырьем, нашей глиной. Сейчас рассматриваем все варианты по добыче именно хорошей глины. Пока наша глина, к сожалению, не очень соответствует тем требованиям, которые к ней предъявляются. Варианты решений - дополнительные изыскания, для этих целей приобретается буровая машина.

По железнодорожному цеху... Сейчас стоит вопрос также о создании бригад. Предстоит продумать систему мотивации - и работников, и бригадиров. Вероятнее всего, и штатное расписание будем менять. С приобретением хорошего инструмента там будем решать вопрос. И очевидно, тоже, как на участке горной механизации, в ближайших планах - начинать капитальный ремонт техники, у которой подошло время для этого.

- Вам много вопросов и задач приходится решать ежедневно... Сфера ответственности большая... Что Вам помогает все грамотно организовать, не сбиваться с пути и получать нужные результаты?

- Прежде всего, считаю, что люди у нас в коллективе очень хорошие, кто бы что ни говорил... А это огромный плюс. Еще я считаю, что, ставя задачу, руководитель обязан доходчиво

объяснить работнику, что в результате должно получиться. И что может произойти, если это не получится. Работник будет понимать, что нужно конкретно сделать, и будет осознавать степень своей ответственности. Еще руководитель должен помнить не только про кнут, но и про пряник. Надо, чтобы мотивация была у человека, чтобы он был заинтересован выполнить свою работу хорошо, качественно и в срок. Ну, и ещё, наверное, мне помогают в работе простые, наработанные годами, вещи - привычка и опыт.

- Кто Вы по профессии, где работали до прихода в ОАО «Огнеупоры»?

- Предпоследнее место работы и должность - директор предприятия «Урал-Скан». Это официальный дилер фирмы SCANIA в уральском регионе (грузовики и автобусы и т.п.). Сначала там был директором станции технического обслуживания. Потом стал генеральным директором предприятия. До этого был техническим директором Центра BMW в Екатеринбурге.

- А образование у Вас какое?

- Окончил в Екатеринбурге в 1984 году автодорожный техникум по специальности «Техобслуживание и ремонт». Потом заочно получил высшее образование в Московском автодорожном институте, по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство».

- Если в начале 80х вернуться и вспомнить... Как Вы определились с выбором профессии? Случайно или нет?

- Да не знаю... Не случайно, все-таки. Случайно - это, наверное, когда на молодом человеке радужные розовые очки. И отсутствие целей и планов. А это к хорошему не приводит в большинстве случаев. Меня с детства техника привлекала, и я хотел с детства на транспорте работать. Так и получилось.

- Влияние родителей на выбор было в Вашем случае?

- Нет. Разве что, косвенное, на генном уровне... У меня дед по материнской линии, он воевал в финскую, в Великую Отечественную войну - был военным водителем, закончил войну стар-

шиной. Я его в живых не застал. Но остались его фотографии с фронта, наградные листы. Конечно, они впечатляли. А лидерская и организаторская жилка, наверное, от деда по линии отца мне досталась. Правда, я его плохо помню, он умер, когда мне года три-четыре было. Он жил в другой семье, не с моим отцом. Но я знаю точно, что работал он в органах государственной безопасности. Получается, что во мне от предков две линии сошлись - тяга к технике и способность к руководству.

- Есть ли у Вас хобби?

- Увлекаюсь охотой. Уже долгое время. Все свободное время посвящаю ей.

- Алексей Анатольевич, что для Вас сегодня самое главное в жизни?

- Главное в жизни - это, наверное, дети и работа. Работа меня очень затягивает, азарт появляется. Сделаю одно - надо ещё, выше и больше, в смысле достижений и улучшений. Иногда в свободное время сижу и думаю - как что-либо сделать лучше на работе.

- Что думаете про последние тревожные события в мире? Самолеты падают, цены растут... Есть люди, которые переживают, паническим настроениям поддаются.

- Переживаниям больше женщины подвержены, по природе своей. Да, конечно, очень жалко людей, которые страдают в результате этих терактов... Но переживаниями, паникой и тревогой ничего не изменить, можно только свой сегодняшний день испортить, и плохо на будущее повлиять. Повлиять на кризис и растущие цены мы не можем. Но мы должны в любой ситуации искать и находить выходы из положения. А тревожиться - это разрушительно. Наоборот, в этот трудный период времени каждый должен работать максимально эффективно, чтобы качество своего труда поднять. У нас достаточно большая страна. Если все мы сейчас начнем рассуждать, что завтра, наверное, все станет ещё хуже - этим мы будем делать себя слабее и всю нашу страну. Каждый должен подумать - как дети будут жить, если сейчас все панике поддадутся? Давайте вместо переживаний просто делать всё сегодня зависящее от нас - для хорошего вклада в будущее.

Что касается кризиса - да, это печально. Техника подорожала. Это плохо. С другой стороны - у завода есть возможность выйти на новый виток развития, на волне импортозамещения. У нас, я считаю, для этого есть

Разговор без галстуков

всё. Руководство завода обновляет станочный парк, докупается оборудование, разрабатываются новые технологии.

- Алексей Анатольевич, совсем недавно отмечался День работников автомобильного транспорта. Поздравляем Вас и Ваших коллег с прошедшим профессиональным праздником. Желаем вам ровных дорог и как можно больше исправной техники! Кстати, какие качества, на Ваш взгляд, важны для работника транспортной сферы?

- Мы в большей степени - металлурги, раз работаем на заводе, который производит продукцию для металлургов. И поэтому основной профессиональный праздник для нас - День металлурга. Но, конечно, спасибо за поздравление. А важные качества в профессии... Нужно уметь в сложной обстановке оперативно находить необходимое решение. Ситуации бывают разные, и у нас нет времени долго раздумывать. Быстрое решение нужно. И не только на дороге. Автомобильный транспорт - это ведь не только водители. И сложные ситуации бывают не только на дорогах. Автомобильный транспорт - это и диспетчеры, и служба ремонта, сервисная служба. Транспортное хозяйство на предприятии - это целый организм. И если у организма какой-либо орган повредить - всем будет плохо. Поэтому - пусть всем будет только хорошо!

- Традиционный вопрос для этой рубрики. Каким Вы видите завтрашний день предприятия, свой день?

- Ну, тут я могу рассуждать долго. Можно будет целую книгу написать (улыбается).

- Давайте попытаемся всё же озвучить, хотя бы, план этой книги о будущем.

- Наша продукция должна быть конкурентоспособной, не уступать ни в чем продукции ведущих европейских производителей. Мы к этому стремимся - а значит, этого достигнем, у нас просто нет другого варианта. Мы должны это сделать - и мы это сделаем. Должно значительно улучшиться благосостояние наших сотрудников. Это для меня, как для руководителя, наверное, один из главных вопросов. Чтобы люди были довольны. Вот так, если вкратце...

Беседу вела
Елена БЕРСЕНЕВА.
Фото автора.

«Металл-Экспо» - 2015

В Москве с 10 по 13 ноября проходила крупнейшая выставка мирового уровня «Металл-Экспо» - 2015. В ней приняли участие крупнейшие металлургические компании России, ближнего и дальнего зарубежья. Богдановичское ОАО «Огнеупоры» традиционно представило свой стенд на этом международном промышленном форуме.

Рассказывает Ринат Рашидович ФАЙЗУЛИН, заместитель директора по продажам ОАО «Огнеупоры»:

- Участие в такой выставке необходимо, чтобы встретиться с потребителями, обсудить вопросы взаимодействия, наметить планы по развитию перспективных областей сотрудничества. И наше предприятие в очередной раз заявило о себе на очень серьезном уровне. Задачи ставятся всегда одни: проработка вопросов с существую-

щими клиентами, налаживание контактов с новыми компаниями, либо осваивающими новые технологии. Многим нужны консультации как по техническим, так и по технологическим вопросам. Это и техническая поддержка, вплоть до проведения шеф-монтажа на предприятии, уже после поставки нашей продукции, и просто информационная поддержка.

Для отдела продаж также важно получить на выставке мнения потребителей - это об-

ратная связь, которая помогает понять, что мы сделали правильно или неправильно, по их мнению, в течение уходящего года. И что мы должны в будущем улучшить, на чем следует акцентировать внимание. Изучались мнения о качестве продукции, техническом сервисе, ценовой политике, объемах, коммерческой и технической информации.

На 2016 год составлен план совместных мероприятий с несколькими компаниями. Множество компаний, которые были

на выставке, уже направляют к нам свои технические задания для проработки, с целью использования наших материалов в их производстве. Это предприятия черной, цветной металлургии, машиностроения. Форум «Металл-Экспо-2015» показал, что на всех уровнях к нам существует очень серьезный интерес. Потому что на территории стран СНГ Богдановичское ОАО «Огнеупоры» остается одним из основных поставщиков огнеупорных материалов.

Электрогазосварщик - профессия серьёзная

Когда электрогазосварщику приходится выполнять сварочные работы, особенно, если соединение это находится в труднодоступном месте - в углу, возле стены, у пола или под потолком - тут мастера часто находят по чутью, по наитию. И чтобы получить правильное сварочное соединение - несомненно, кроме чутья, нужно призвание, и даже талант в каком-то смысле... Про Андрея Владимировича Ефременко в энергоцехе говорят, что у него есть и то, и другое.



Андрей Ефременко работает электрогазосварщиком в энергоцехе, специалист высокой квалификации - имеет 6 разряд. Зарекомендовал себя как ответственный, исполнительный, инициативный работник. Отзывы о его работе - только хорошие.

«Андрей обслуживает трубопроводы - пара, горячей воды, систем отопления и холодного водоснабжения, - рассказывает начальник энергоцеха Юрий Александрович Гринберг. - Также в его ведении - трубопроводы сжатого воздуха и объекты котлонадзора - котлы паровые и водогрейные. Это большая ответственность. Здесь, конечно, очень многое зависит от навыков и умений электрогазосварщиков, от их профессионализма. Причем, многие сварочные соединения находятся в труднодоступных местах, где проводить такие работы очень сложно. Андрей Ефременко - один из лучших специалистов в нашем подразделении. Является наставником, обучает молодежь. Плюсом ко всему - он хороший слесарь, знает все виды слесарных работ и специфику монтажа различных типов систем отопления, водоснабжения и канализации. И если надо, то в любой момент может подменить кого-либо... В коллективе он пользуется заслуженным уважением, мастер своего дела, хоро-

ший, грамотный специалист, добродушный, общительный, эрудированный человек».

Персонал энергоцеха отвечает за бесперебойное обеспечение подразделений всего предприятия энергоносителями и энергоресурсами. Такими, как газ, мазут, сжатый воздух, холодное и горячее водоснабжение, теплоснабжение в виде горячей воды и пара, и обслуживание магистральных и подводящих трубопроводов. Всё это большая сфера ответственности трудового коллектива энергоцеха. Андрей Владимирович Ефременко гордится, что является частью этого коллектива. За отличную работу, высокие производственные показатели, по ходатайству трудового коллектива в 2012 году он был награжден Почетной грамотой Думы городского округа Богданович, а в 2014 году ему было присвоено звание «Почетный наставник» в честь Дня металлурга.

Как люди выбирают профессию? И каким образом судьба связывает их жизнь с Богдановичским огнеупорным заводом? У каждого свой путь.

У Андрея планов в детстве было много. Он родился в Нижнем Тагиле, учился, жил там. В школьные годы серьезно занимался музыкой, в местном ДК играл в профессиональных коллективах - на ударных инстру-

ментах, на трубе. Собирался после школы поступать в музыкальное училище. Но поступил в СГПТУ № 104, чтобы обучиться профессии слесаря-водопроводчика газосварщика. СГПТУ рядом с домом было, а в училище нужно было далеко добираться. Сметается, рассказывая об этом: «По пути наименьшего сопротивления пошел».

Наверное, чутье ему подсказало, что нужно выбрать более востребованную профессию, которая всегда необходима - в любом хозяйстве и на любом производстве. Когда на Нижнетагильском металлургическом комбинате работал - обучался дальше, добавилась профессия монтажника. Опыт большой нарабатывал. То есть, сегодня он в профессии - не случайный человек.

Как в Богдановиче оказался? «Ну, это долгая история, - отвечая на этот вопрос, Андрей улыбается, - Когда экономический кризис пришел - 1998 года - то я уволился с НТМК, переехал в Богданович, супруга отсюда родом. Работы там не стало, как везде. А тут у жены есть родственники, живут в сельской местности, земля ведь всегда прокормит... Начал искать работу здесь - на завод не взяли, своих, видимо, некуда было девать, набора кадров тогда не было. Сначала устроился в колхоз имени Сверд-

лова. Год поработал там, потом устроился в горное управление - в гараж, сварщиком (живу в поселке Полдневском). Потом уже перешел на завод. В энергоцех перевелся из монтажного участка. Так и работаю в цехе».

За это время Андрей Ефременко видит, ощущает на себе изменения, которые происходят с предприятием. Опять экономический кризис... Если бы не он, то положительных изменений было бы больше. В последние годы стала сокращенной рабочая неделя зимой, это огорчает. Зарплату хотелось бы больше. Но он всё понимает: чтобы устоять - нужно новые технологии осваивать, вкладываться в них, чем-то жертвовать. Так любой бизнес развивается.

Рассказывая о своей работе, Андрей Ефременко все время говорит МЫ: «Мы делаем... мы устраняем дефекты... мы справляемся с трудностями». Для него коллектив - это важно. Если команда действует четко, слаженно - тогда и трудности не страшны.

«Коллектив у нас хороший. Оборудование - в основном старое, проблемы бывают, да. И усложняет работу то, что все свои действия мы должны произвести очень быстро и качественно. Особенно, когда сезон отопительный идет - котлы ведь надолго останавливать нельзя, приходится успевать за короткие промежутки времени. Работаем бригадным методом. У нас изначально подобралось звено - три человека. Друг друга понимаем, что называется, по умолчанию. Никому не надо что-то долго объяснять. Все спецы. Еще справляться с трудными задачами опыт помогает. В первые дни работы на заводе молодым ребятам, наверное, особо тяжело. Но со временем у каждого всё получается лучше».

Умудренных опытом педагогов журналисты часто просят сравнить молодежь разных десятилетий. Андрея Ефременко, сравнительно молодого наставника, мы попросили рассказать о подшефных практикантах, молодых специалистах разных лет. Какие они?

«Я не скажу, что сейчас хуже молодежь или лучше, - говорит Андрей. - Под одну гребенку всех не надо грести. Ценю ребят, по которым сразу видно, что они осознанно пришли в профессию. У меня на таких людей чутье -

Люди труда

они готовы работать по специальности, нормально трудятся, на заводе остаются. А есть люди, которым лишь бы время провести, и поставить галочку в будничку. Такие и раньше были, и сегодня встречаются. Таких тоже, конечно, стараюсь психологически подготовить - объяснить плюсы специальности... Вроде понимают, что-то на втором году начинает втягиваться. Смотришь - мыслить начинают, вырастают - становятся нормальными специалистами. Честно говоря, лично мне еще не приходилось работать здесь в цехе с практикантами, которые были бы совсем поверхностными людьми».

По мнению Андрея Ефременко, чтобы быть профессионалом, человеку достаточно обладать набором определенных качеств. Во-первых, нужно всегда работать с умом, не бездумно, и обладать профессиональными знаниями. Во-вторых, уметь все делать быстро и качественно. И главный помощник в этом деле - опыт, необходимо стремиться его нарабатывать. Еще для профессионала важна коммуникативность, умение работать в команде.

Сварщики разные нужны, сварщики разные важны. Трубы сваривать - не простое, а многогранное дело. «Я работал раньше в монтажном участке, - говорит Андрей, и понял, что конструкции на монтаже варить - это одно, а трубы сваривать под давление - это совсем другое, это более ответственная операция. И на монтаже, конечно, тоже есть ответственность - твоя конструкция ведь затем испытывает различные нагрузки. А здесь, в энергоцехе, добавляется еще давление - от пара или напора воды. Поэтому у нас трубы сваривают не просто сварщики, а только профессионалы».

О своей сложной работе Андрей рассказывает увлеченно, интересно, эмоционально. Словно гимн профессии произносит. Говорит, что если на предприятии все системы исправно работают - в этом есть и его заслуга, и его коллег. Потому что без энергоцеха невозможно представить работу всего завода.

Продолжение - на 4-й странице.

Пожар в экскаваторе

Дорогостоящая техника выведена из строя. По предварительной оценке, ущерб, нанесенный предприятию, составляет сотни тысяч рублей.

28 сентября 2015 года в горном управлении при проведении ремонтных работ на шагающем экскаваторе (ЭШ №1) произошел пожар, в результате которого были уничтожены: электрошкаф вспомогательного оборудования, отделка кабины, приборы управления, кабели....

Причина возникновения пожара - проведение сварочных работ на максимальном токе без обратного проводника, соединяющего деталь и зажим на вторичной обмотке трансформатора, поэтому обратная цепь трансформатора прошла через нулевые проводники недостаточного сечения. В результате

произошел нагрев и возгорание изоляции проводников в проходке электрокабелей под шкафом вспомогательного оборудования, установленным перед входом в кабину машиниста.

Распространению пожара способствовало несвоевременное сообщение персоналом о пожаре в противопожарную службу.

По предварительной оценке, ущерб, нанесенный предприятию, составляет сотни тысяч рублей.

Это произошло в результате халатного отношения некоторых сотрудников горного управления к своим обязанностям (не обеспечение организации работ с соблюдением требований правил по охране труда; не обеспечение требований Положения о проведении работ повышенной опасности; не со-



блюдение инструкций по охране труда при выполнении электросварочных работ).

Виновные будут привлечены к ответственности.

**По информации
отдела охраны труда
ОАО «Огнеупоры».**

Цена халатности

В результате пожара в экскаваторе были уничтожены: электрошкаф вспомогательного оборудования, отделка кабины, приборы управления, кабели...



Электрогазосварщик - профессия серьёзная

Окончание. Начало - на 1-й странице.

...Как музыкант в прошлом, Андрей Ефременко находит в своей профессии и поэзию, и красоту, и лирику. «Я здесь, можно сказать, творю. Получаю удовлетворение от больших монтажных работ. Вот видели у нас котлы водогрейные? Мы сегодня, получается, большую часть города греем. Когда делаем ремонты и что-то исправляем, а при запуске потом видишь, что все крутится и работает, и что все довольны, то это очень радует. Результатом ты доволен, это греет и стимулирует. Осознание того, что ты своим трудом кому-то приносишь пользу (а не только себе - зарплатой) - это тоже радует».

Увлечение музыкой осталось в прошлом. Сегодня свободное время он посвящает другому хобби - занимается программным обеспечением, тестированием различным компьютерным гаджетов. Помогает знакомым и друзьям, если они обращаются

за помощью - «перепрошить» современный телефон или настроить какое-либо «умное» приложение. Андрей когда-то понял, что он не просто пользователь ПК, а может заниматься программированием, разбираться в новейших компьютерных технологиях. Тут требуется усидчивость, вдумчивость. Это его привлекает, как хобби, которое развивает личность, расширяет кругозор.

Он приветствует самообразование: «Недостаточно успокоиться на тех учебниках, которые ты прочел в вузе или техникуме. Самообразование нужно для личного развития. Сейчас в этом деле здорово помогает интернет, где можно почерпнуть очень много нужной и полезной информации, главное - уметь отсортировать, анализировать, не отвлекаться на лишнее, когда целенаправленно что-то ищешь. И по работе, бывает, что-то нужно найти. У нас сейчас новые

технологии, растем. Где, например, брать информацию о новых материалах, которые применяются в изготовлении труб? Находим с помощью интернета. Если ты организованный человек, то заниматься самообразованием не трудно... Было бы желание!».

Что для профессионала самое главное в жизни? Как для любого человека, признается Андрей, ему важно, чтобы дома и в семье все в порядке было, и чтобы у близких людей все было нормально. Но и не последнюю очередь занимают мысли о работе, о заводе. Это тоже главное - надежда на хорошие перспективы для предприятия, ставшего родным. «Когда на работе все нормально, зарплата есть, удовлетворение от своей профессии есть, - рассуждает герой этого сюжета, - то, как правило, и дома у человека все спокойно, и по всем остальным направлениям жизни все складывается. В общем, у меня надежда на светлое завтра есть. А надежда всегда заставляет человека идти вперед, что-то изменять и улучшать».

Марина БЕРЕЗИНА,
соб. корр.



90-летний юбилей

Анна Ивановна Денисова родилась 6 ноября 1925 года. Недавно ей исполнилось 90 лет, и с этим знаменательным событием Анну Ивановну приехали поздравить представители Совета ветеранов ОАО «Огнеупоры».

Анна Ивановна (на фото она - в центре) всю свою трудовую жизнь работала на огнеупорном заводе, стаж составляет 40 лет. Она работала кладовщиком центрального материального склада. Вырастила дочь и сына, которые сегодня проживают далеко и приезжают к маме только в гости. Она проживает одна.

Совет ветеранов старается не оставлять без внимания А.И. Денисову. Ветераны приходят к ней в гости. Поздравляют с праздниками. Анна Ивановна гостям всегда очень рада. Она живет в частном доме, делает все сама. Несмотря на возраст, активная, самостоятельная, гостеприимная. У нее крепкий характер, как у многих огнеупорщиков.

В этом году среди ветеранов огнеупорного завода это уже пятый юбилей, чей возраст приближается к столетнему рубежу. Ранее троих мы поздравляли с 90-летием, а одного ветерана - с 95-летием.

Н.В. ВОТЧАЛ,
специалист по социальной работе ОАО «Огнеупоры».

Волейбол и баскетбол

Завершилось первенство ОАО «Огнеупоры» по волейболу среди цехов и подразделений. Первое место заняла команда обжигового цеха, второе место - команда заводоуправления. На третьем месте - объединенная команда железнодорожного цеха и автогаража.

11 ноября началась спартакиада ГО Богданович среди производственных коллективов по волейболу, в которой принимает участие наша волейбольная команда. Спарта-

киада продлится до 27 ноября. Результаты сообщим в следующем номере газеты.

В декабре будет проходить первенство по баскетболу среди цехов и подразделений нашего предприятия. Игры проводятся по понедельникам и пятницам, начало соревнований в 17.15, в спортзале ОАО «Огнеупоры». Приглашаем всех болельщиков - поддержать команды и получить заряд бодрости и спортивного настроения.

Е.Д. ЦВЕТОВ, председатель профсоюзной организации ОАО «Огнеупоры».

Спорт

Богдановичское ОАО «Огнеупоры» ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ:

- токарей, фрезеровщиков;
- учеников фрезеровщика (с оплатой в период обучения);
- слесаря КИПиА;
- электромонтеров;
- слесарей - ремонтников.



ОБРАЩАТЬСЯ: г. Богданович, ул. Гагарина, 2.

Здание проходной предприятия. 2 этаж, ОТДЕЛ ПЕРСОНАЛА.

Телефоны: (34376) 47-2-25; 47-3-35

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Богдановичское ОАО «Огнеупоры»

Россия, 623530, Свердловская область, г. Богданович, ул. Гагарина, 2
Тел./факс (34376) 47-7-45, 47-2-14. Тел. (34376) 2-21-07, 47-4-14, 47-2-45

Сайт в интернете: www.ogneupory.ru

E-mail: general@ogneupory.ru

Ноябрь. Проводы в армию

5 и 11 ноября 2015 года в очередной раз Совет молодежи ОАО «Огнеупоры» проводил в армию своих молодых сотрудников. Призывники ноября - электросварщик ручной сварки УТР Алексей Шарычев и слесарь ПФЦ Андрей Рубцов (на фото).

Конечно, наиболее привычное место для проводов в армию - это родной дом. Но у нас на предприятии есть своя особая традиция - каждого новобранца прямо на рабочем месте прово-

жать в армию, с пожеланиями достойно отслужить и вернуться домой здоровыми и возмужавшими. Алексею Шарычеву и Андрею Рубцову также были сказаны добрые напутственные слова и вручены памятные подарки от ОАО «Огнеупоры».

Мы ждем возвращения на предприятие наших сотрудников после их службы в армии.

Татьяна ИВАНОВА, специалист по адаптации и работе с молодежью ОАО «Огнеупоры».



Необычное рядом

Не каждый день такое можно увидеть, и не каждому жителю города. Когда в последний раз вы встречали живого зайца? Нет, не в зоопарке, и даже не в лесу, а просто - по пути на работу... Слухи о том, что по территории огнеупорного завода, бывает, зайцы пробегают, теперь документально подтверждены - фотографиями. Необычные кадры удалось снять начальнику энергетического цеха Юрию



Александровичу Гринбергу.

Представляем их широкому кругу читателей. К фотосессии эти зайцы и автор снимков специально не готовились, поэтому качество фотографий не очень высокое. Летний снимок сделан



Зайцы на заводе

камерой мобильного телефона, за градиной прессо-формовочного цеха. Зимнее фото - это стоп-кадр с видео-файла, снятого камерой планшета, тоже неподалеку от ПФЦ.

По словам Ю.А. Гринберга, зайцы, попавшие под фото-прицел, были не из пугливых. Они подпустили к себе на расстояние нескольких метров, словно хотели рассмотреть попавший в поле зрения «необычный объект» - человека. Позировали секунду, две, три... Пускались в бегство уже после конкретного приближения и состоявшейся оперативной съемки.

«Такие неожиданные гости из леса лишней раз подтверждают, что у нас с экологией на заводе всё в порядке!», - улыбаясь, комментирует эти фотографии Юрий Александрович.

Елена БЕРЕЖНАЯ,
соб. корр.

Редакционный совет газеты «За огнеупоры»:

А.В. Юрков, генеральный директор;

В.А. Колмаков, зам. ген. директора по управлению персоналом и социальным вопросам;

П.А. Мартыанов, главный инженер.

Редактирование, комп. верстка макета: Е.В. Берсенева. Почта редакции: za_ogneupory@mail.ru
Тираж газеты 950 экземпляров. Отпечатан в ООО «Типография Бланк», г. Богданович.