№ 02 (20)
Февраль, 2016

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета Богдановичского ОАО «Огнеупоры»

Гордимся традициями. Уверенно строим будущее!

За успешное выполнение заданий 10-й пятилетки 4 марта 1981 года Указом Президиума Верховного Совета СССР Богдановичский огнеупорный завод награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Читайте в номере: *О целях, задачах и трудностях* • *Люди труда* • *«За огнеупоры»: наша история* • *Лыжи, коньки и другой позитив*

С Днём защитника Отечества!

Всех мужественных, героических, отважных читателей редакция газеты поздравляет с праздником – Днем защитника Отечества! 23 февраля – один из самых важных дней в истории нашей страны. Это праздник всех, кто когда-то стоял и сегодня находится на страже обороноспособности нашего Отечества. Этот праздник олицетворяет славу российского оружия, храбрость и честь всех тех, кто своим ратным трудом защищает свободу и независимость нашей Родины. Это очень важно – уметь постоять за Родину, за тех, кто слабее и кто нуждается в защите. Тут нужен твердый характер, выносливость и сила. Мы уверены, что всё это есть у каждого из вас.

Желаем вам только мирного неба над головой, а также – крепкого здоровья, твердости духа и надежного семейного тыла! Пусть в ваших домах всегда царят мир, спокойствие и добро!

Поздравляем

С Международным женским днём!

Дорогие наши читательницы! Поздравляем вас с наступающим прекрасным весенним праздником – Международным женским днем 8 марта!

Этот номер газеты выходит в конце февраля, а следующий – в конце марта. И поэтому сегодня мы просто не можем не сказать вам слова поздравлений и пожеланий.

37 процентов трудового коллектива ОАО «Огнеупоры» составляют женщины. На ваших хрупких и одновременно надежных плечах лежит большая ответственность и нагрузка.

Без вашего участия трудно представить наше предприятие. Вообще, без женщин в жизни – никуда… Вы умеете украшать и созидать!

Не случайно, наверное, женский праздник отмечается в самом начале весны, когда в природе всё оживает, когда солнца и тепла становится больше. Весна традиционно вдохновляла (и вдохновляет) музыкантов, художников и поэтов на создание лучших произведений.

Весна, женщина, цветы, красота… Это слова из одного ассоциативного ряда.

Пусть в душе у каждой как можно чаще звучат весенние нотки, пусть ваши защитники чаще дарят вам цветы и поводы для хорошего настроения. Желаем вам крепкого здоровья, большой любви и семейного благополучия!

Редакция газеты «За огнеупоры».

От первого лица

О трудных вопросах и чётких целях

Интервью с А.В. Юрковым, генеральным директором ОАО «Огнеупоры»

- Алексей Вячеславович, какая обстановка сегодня в ОАО «Огнеупоры?». В СМИ встречается информация о том, что российские предприятия чувствуют себя неважно – сокращают объемы производства, приостанавливаются… А у нас какие реалии и прогнозы?

- Конечно, в стране ситуация очень непростая, и в отраслях, где работают наши партнеры - металлургические предприятия, которые используют нашу продукцию, явно замедлилось развитие. Повсеместно начинают замораживаться строительные объекты, соответственно, строй-индустрия, в том числе и цементная отрасль, которая покупала у нас много продукции, наверное, в 2016 году будет чувствовать себя еще хуже, чем раньше.

Да, ситуация сложная, но не считаю, что она совсем уж критичная. Тяжело судить по январю, это всегда для нашего предприятия сложный месяц, так же, как февраль и март. Но январь этого года показал, что ситуация у нас примерно такая же, как была и в 2015, и в 2014 году. Прогноз? В 2015 году мы думали, что следующий год будет более легким. К сожалению, первые месяцы показывают, что наступивший год может оказаться еще сложнее, чем, скажем, прошлый или позапрошлый.

В целом, анализ последних четырех - пяти лет показывает, что, доля потребления традиционных для нас огнеупоров в стране сокращается. Не стало одного из крупнейших заводов России – Семилукского огнеупорного завода. Он перестал выпускать огнеупорную продукцию, и в принципе, незаметно ушел с рынка в течение последних двух лет.

Ситуация требует от нас освоения новых видов огнеупоров, которые востребованы на рынке. Понятно, что такой загрузки как было у нас раньше, в районе 20 тысяч тонн шамотных изделий, рынку России не нужно. В среднем по прошлому году загрузка у нас составила 15 – 15, 5 тысяч тонн. Это, конечно, не та загрузка, на которую рассчитан наш завод. Соответственно, если мы хотим удерживать свою долю на рынке, мы просто вынуждены запускать производство новых видов огнеупоров.

Есть абсолютное понимание того, что нужно делать. И в 2014 и 2015 годах мы проводили много исследовательских и опытно-конструкторских работ. То, что многие вещи до сих пор не внедрены, связано только с тем, что реально не хватает денег. Банки перестали на долгосрочной основе кредитовать предприятия. Поэтому мы постоянно ощущаем недостаток финансирования. К тому же, предприятие несет определенные социальные нагрузки – по коллективному договору, определяющему социально-трудовые отношения, а это и медицинское обслуживание, и деятельность Совета ветеранов, Совета молодежи, профсоюза. На социальные нужды в 2015 году мы израсходовали около 10 миллионов рублей, и это без учета расходов на содержание медсанчасти и столовой. Также мы обеспечиваем тепловой энергией центральную часть города, и долг за нее в размере 39 миллионов рублей до сих пор нам не возвращён, и не найдено решения, как его получить. А эти деньги, конечно, очень необходимы заводу.

Тем не менее, программа освоения новых видов продукции разработана и действует с 2014 года. В прошлом году она была дополнена, и с перспективой на 2016 год - немного видоизменена. Понятно, что одновременно многие проекты мы не сможем в текущих экономических условиях запустить. Поэтому где-то «ужались», что-то приостановили. Но основные направления, по которым мы в любом случае будем действовать, даже если придется собирать по крохам ресурсы, осваиваются.

Мы постоянно действуем, никаких остановок нет. Амбиции большие, проектов довольно много. Их внедрение может позволить значительно увеличить выпуск продукции, объёмы выручки и серьезно укрепить положение нашего предприятия на рынке России и СНГ.

- Алексей Вячеславович, Ваше отношение к слухам о закрытии, которые кем-то зачем-то распространяются…

- Меня возмущают эти слухи, которые идут, возможно, на обывательском уровне. Не зная фактов, люди обсуждают наше положение. На каком основании? Говорят даже, что завод уже «наполовину распродан». Со всей ответственностью заявляю: за 2014 – 2015 год ни одной единицы оборудования с завода не было реализовано. Наоборот, открылись несколько участков, вложены деньги в оборудование и расходуются значительные средства на развитие новых видов огнеупоров. Этого, конечно, недостаточно, Но мы исходим из той ситуации в экономике страны, которая есть. Никто ничего не растранжиривает, наоборот, вкладываются деньги в развитие предприятия, иногда и со стороны. Значит, мы нацелены никак не на закрытие предприятия, а наоборот.

Те, кто реально вовлечен в перспективное планирование – видят, что предприятие не стоит на месте, ставка сделана только на развитие. Кому, видимо, больше нечем заняться – тот распространяет слухи.

Продолжение - на 2-й стр.

О трудных вопросах и чётких целях

Интервью с А.В. Юрковым, генеральным директором ОАО «Огнеупоры»

Окончание. Начало - на 1-й странице.

- После выхода январского номера газеты, с публикацией, где был назван уровень средней заработной платы на предприятии, несколько читателей высказали несогласие. Они сказали, что такой зарплаты не видят, что на самом деле получают меньше денег. Попросили не называть их фамилии…

- В этом случае трудно что-либо ответить, если автор претензии неизвестен. Надо смотреть конкретные цифры, которые кого-то не устраивают. Приведенные в той публикации цифры – это официальная статистика. С указанной заработной платы уплачиваются налоги. Кто-то, может быть, считает размером своей зарплаты только ту сумму, которую получает на руки, после вычета всех налогов, и поэтому заметил разницу в цифрах? Недавно разбирались с подобным вопросом от сотрудника, который говорил, что получает слишком маленькую зарплату. Выяснилось, что на зарплатную карту ему, действительно, приходит небольшая сумма, оставшаяся после вычета различных кредитных платежей и алиментов. И этот остаток он называет своей «мизерной зарплатой».

- Иногда приходится слышать такую претензию: руководство предприятия мало общается с работниками подразделений, нужны встречи, на которых сотрудники могли бы озвучить вопросы, волнующие их.

- Режим встреч был выработан на протяжении многих лет. Раз в год, в феврале – марте, генеральный директор встречается со всеми подразделениями. В феврале этого года мы на две недели отсрочили собрания в цехах, чтобы не усугубить ситуацию с эпидемией гриппа, поскольку в этот период рекомендуется по возможности не устраивать мероприятий с массовым скоплением людей.

Если кто-то считает, что нужно еще дополнительно встречаться - я никогда не отказывал никому. Недавно мы общались с членами профсоюзной организации, с членами Совета молодежи. Если есть необходимость у какого-то подразделения во внеплановой встрече – надо просто ее согласовать. Я в любой момент могу прийти и готов ответить на любые «трудные» вопросы.

- Скажите, вопрос с профилакторием как-то решается?

- Я уже много раз отвечал на этот вопрос. Скажу так. Мы определили два социальных объекта, которые заводу очень нужны, и предприятие их будет всегда поддерживать. Первое - это наша медсанчасть. В связи с непростым положением дел в ЦРБ мы считаем, что просто необходимо поддерживать и развивать нашу медсанчасть, чтобы наши работники получали достойное медицинское обслуживание. Новый главврач МСЧ имеет программу развития. Завод по мере возможности всемерно помогал, помогает и будет помогать выполнять эту программу. Наша задача – сделать за несколько лет достойное медицинское учреждение из медсанчасти, чтобы наши работники, а впоследствии и члены их семей, имели гарантированное качественное медицинское обслуживание.

И второе направление – это столовая. Да, бывают нарекания, в том числе, и по качеству пищи. Но там сформирован новый коллектив, который стремится сделать качество более достойным и по меньшей цене. Завод недавно выделил средства на пополнение материальной базы столовой № 1. И там тоже есть программа, по которой будем покупать современное оборудование.

По поводу профилактория. Он никому не продан. Его работа законсервирована. Он поддерживается в абсолютно таком же состоянии, в каком был – два, три, пять лет назад. Там организована круглосуточная охрана, обеспечена сохранность имущества, проводятся плановые косметические ремонты, осуществляется техническое обслуживание здания. Но запуск профилактория в прежнем формате пока нецелесообразен. Потому что, если кроме того оздоровления, которое там происходило, еще и снова организовать пятиразовое питание за счет средств завода – предприятие просто не сможет этого потянуть. Средства ежегодно на всё это тратились огромные, а какая польза… Посчитать трудно.

Какая дальнейшая судьба профилактория –думаем, ищем пути. Нужно понять – ради чего его запускать. Часть медицинского оборудования перенесена в медсанчасть, сотрудники предприятия на базе МСЧ получают оздоровительные процедуры.

- Вопрос о ветеранах предприятия. Иногда можно слышать такие высказывания: «Стали реже и меньше давать ветеранам традиционную материальную помощь по праздникам. Пожалели денег для ветеранов предприятия…».

- Мы с большим уважением относимся к нашим ветеранам. И, конечно, ценим то, что они сделали для завода. По мере возможности продолжаем помогать ветеранам. Прошлый год, Вы знаете, был тяжелым для предприятия. И поэтому выплаты материальной помощи ветеранам были сделаны не в духе традиций, не четыре раза, а только два – к 8 марта и ко Дню пожилого человека. Да, ко Дню металлурга мы не сделали такие выплаты. И я прошу ветеранов отнестись с пониманием к этому. Мы исходим из средств, которые есть на заводе. Мы сами зарабатываем средства, тратим их на оборудование, на сырье и материалы, и по возможности, на приобретение нового оборудования - для того, чтобы расширить продуктовую линейку. В то же время, находим возможность на выполнение социальных программ. Никто помощь ветеранам не отменял, и это даже не обсуждается. По мере возможности будем продолжать все те программы, которые у нас на предприятии были традиционно.

- Алексей Вячеславович, скажите, что помогает лично Вам не опускать руки в накалённой обстановке – политической, экономической?

- Не понимаю этого вопроса. Я сюда пришел работать. И хочу, чтобы наше предприятие стало одним из лидеров огнеупорной отрасли России. Все цели, мысли – посвящены этому, а не просто для красного словца. Да, ситуация сложная. Но она не только на нашем предприятии сложная. А во всей экономике России. Поэтому я даже не понимаю, о чем идет речь. Абсолютно верю, что в наших силах модернизировать предприятие, сделать его более сильным.

- Объясню суть вопроса. Психологи говорят, что сегодня усиливаются депрессивное и паническое настроения в обществе – из-за постоянных причин для стресса, из-за плохих новостей об экономике… А Вам, наверное, даже некогда задумываться: «Почему же у меня не опускаются руки?». Хорошо, если у человека есть цель, стремление ее достичь, а также команда единомышленников.

- Понимаю, что обстановка может сильно нервировать, что много негатива нагнетается по телевизору, по радио. Я ведь уже сказал: ситуация сложная, но я не считаю ее критической. В такое время нужно только усиливать свои потенциалы. Только развитие помогает выстоять в критической ситуации. Какие другие могут быть рецепты? Работать, работать и еще раз работать. Духом нам падать нельзя.

А команда… всегда хорошая была на нашем предприятии. И сейчас много новых специалистов из других городов приехали сюда, чтобы в составе команды работать и вместе с заводом двигаться вперед, в это непростое время. Но упаднического настроения в нашей команде я ни у кого не видел. В сложные времена люди, наоборот, мобилизуются. Да, бывает усталость, иногда не все получается. Это естественно.

Но повода для паники и депрессии нет. На фоне других предприятий области мы выглядим очень неплохо. У нас нет массовых сокращений. У нас нет задержек заработной платы. То, что для администрации и вспомогательных служб установлен сокращенный рабочий день – так это, начиная с кризиса 2008 года, всегда так было. В январе и феврале происходит сезонный спад производства, и завод в это время, бывало, работал еще меньше - на трехдневном рабочем графике.

Повторяю: ситуация, действительно, непростая, но абсолютно рабочая. Жить можно. И нужно. Работать и идти только вперед.

- Тем более, что есть конкретный путеводитель – Программа развития новых видов огнеупоров. Понятно, что подробно рассказывать лучше о сделанном, чем о планах, но всё же, если предметно говорить об этой Программе… Назовите, пожалуйста, хотя бы один пункт, для примера…

- Да, у нас есть большая программа модернизации предприятия и по созданию новых видов продукции. Это огромные деньги, которые необходимо вложить. Мы хотим выпускать продукцию на уровне ведущих зарубежных предприятий, которые тратили на исследования десятки лет, многие сотни миллионов долларов и евро. Мы сегодня пытаемся с небольшими средствами достичь такого уровня. В принципе, что-то более-менее удается. У нас подготовлено к выпуску около десятка новых видов продукции. Я уже сказал, что мы их просто разом не можем запустить, потому что эти виды продукции требуют строительных работ, создания новых участков, приобретения и монтажа оборудования.

Программу новых видов продукции на 2016 год мы были вынуждены очень серьезно ужать, но, тем не менее, ряд ключевых видов продуктов будем осваивать. Думаю, что в этом году минимум два новых участка освоим.

Например, цех магнезитовых порошков. Цех был построен в 60-х годах, он выпускал электротехнический периклаз, который по тем временам был очень современным и востребованным продуктом на территории Советского Союза. Цех давал очень большую выручку заводу. В последние 10 лет цех убыточен, так как появились китайские дешевые аналоги продукта, устарело оборудование, уменьшилась потребность в этих порошках - в России, в мире. Сейчас нами разработана стратегия развития этого цеха, главная задача – сделать подразделение безубыточным, приносящим хороший доход и прибыль заводу. На разных площадках наших партнеров проведены исследования, опытные работы. Рассчитываем уже в 2016 году приобрести оборудование и обучить персонал. Надеемся, что продукция, которая будет выпускаться в данном цехе, будет востребованной уже в 2016 году.

Также разработано несколько материалов, которые мы собираемся начать производить в 2016 году и продвигать на рынках России. Это абсолютно новая, не связанная с огнеупорами продукция. Мы ее считаем перспективной. На сегодняшний день уже изготовлен ряд опытных партий, которые в феврале отгружаются и отправляются на испытания на пять предприятий. В случае успешных испытаний будем разворачивать уже в массовом количестве производство этих материалов. Это адсорберы, о них подробный рассказ был в январском номере газеты.

Об изменениях в Программе развития новых видов огнеупоров я доложил 4 февраля на Совете директоров. Очень подробно, по каждому подразделению и участку – куда мы идем и что собираемся делать. Программа была принята Советом директоров. Поэтому на ближайшее время это для всех нас основное руководство к действию.

Беседу вела
Елена БЕРСЕНЕВА.

Обновление в столовой № 1

Три единицы нового оборудования установлено в феврале в столовой № 1: пароварочный котел, пекарский и расстоечный шкафы.

Рассказывает заместитель заведующей столовой № 1 **Валентина Алексеевна СУЛТАНОВА:**

- Оборудование современное, секционно-модульное, которое просто и удобно эксплуатировать. Пароварочный котел установили на кухне. А пекарский и расстоечный шкафы - в цехе выпечки.

В пекарском шкафу легко выбирается и устанавливается нужный температурный режим. В расстоечном щкафу происходит важный технологический процесс в изготовлении изделий из дрожжевого теста - «расстойка», от которого зависит качество готовой продукции (колер, объем, пористость).

Происходит постепенное обновление обрудования у нас в столовой, что положительно сказывается на настроении сотрудников и качестве труда, появляются новые идеи.

Приглашаем всех читателей газеты приходить каждый четверг на наши кулинарные выставки, за вкусными покупками.

На выставках мы представляем покупателям как уже полюбившиеся изделия, так и новинки. Также напоминаем, что принимаются заявки на изготовление кондитерских и кулинарных изделий (торты, пирожные, печенье, пироги, пиццы и т.п.). Заказы принимаются по телефонам 47-3-70 и 47-0-79.

Очередной пирог готов к выпеканию. Пекарь Вера Рожковская, у нового пекарского шкафа.

Эта работа – для сильных людей

Обжиг в печи – завершающая стадия производства огнеупорных изделий. За этим ответственным процессом следят обжигальщики. В их обязанности входит контроль температурных, аэродинамических параметров обжига, а также техническое обслуживание тепловых газопотребляющих агрегатов. Во многом от обжигальщика зависит качество конкретной партии готовых изделий. На такую должность могут назначить только человека ответственного. Не простая профессия, и она – по плечу Вячеславу Сергеевичу ЧУГУНОВУ, которого коллеги характеризуют только с лучшей стороны.

«Вячеслав Чугунов устроился в 1999 году на участок сортировки - укладчиком-упаковщиком, - рассказывает Е.В. Захаров, и.о. начальника обжигового цеха, - через год перевелся на участок сортировки, на должность сортировщика готовых изделий. Я был в то время мастером в его смене. Вячеслав зарекомендовал себя только с лучшей стороны, как исполнительный, добросовестный работник, принимающий активное участие в культурно-массовых мероприятиях. В 2006 году перевелся на участок садки, садил полуфабрикат в печь. В 2014 году в конкурсе «Лучший по профессии среди садчиков» он занял первое место и был награжден почетной грамотой ОАО «Огнеупоры». С 1 апреля 2015 года Вячеслав Чугунов переведен на должность обжигальщика туннельных печей, где и сейчас работает. Думаем, в силу молодого возраста Вячеслава все большие заслуги и награды у него еще впереди».

На завод Вячеслав пришел по стопам своих родителей, которые работали в ПФЦ. Вспоминает, что в детстве ему удавалось попасть в цех и видеть, как родители работают... Когда он вернулся домой после службы в армии – встал вопрос о трудоустройстве. Хотел пойти в органы внутренних дел, тем более, что характеристики из армии были подходящие. Но нужно было иметь среднее общее полное образование. И ему посоветовали пойти в вечернюю школу – окончить там 12-й класс, а потом вернуться в ОВД с заявлением о приеме. Вячеслав решил временно трудоустроиться на завод, втянулся в трудовые будни «горячего» цеха, да так и остался здесь. А в вечернюю школу тогда так и не пошел.

«Совсем недавно, полтора года назад, в 36 лет, я всё-таки решил повысить свой образовательный уровень, - говорит Вячеслав, - закончил 12-й класс в вечерней школе и параллельно поступил в наш политехникум, на заочное отделение. Сейчас учусь на втором курсе, по специальности «Производство тугоплавких неметаллических и силикатных материалов и изделий».

Если есть желание и конкретная цель получить образование, признается он, то совмещать учебу с работой не так уж трудно. Да, работа не из легких. Летом в цехе жарко, зимой холодно. На участке садки особо ощутима физическая нагрузка, за смену на двоих Вячеслав с напарником своими руками переносили более 50 тонн, всегда стремились перевыполнить план.

«Мне работа садчика не казалось уж очень тяжелой, она мне нравилась. Есть желание хорошо заработать – появляется азарт. Приходишь на смену, ставишь себе цель – например, шесть вагонов посадить. И работаешь. У нас на садке, если новый человек приходит, то по нему сразу видно, будет он здесь работать или нет. Кто-то задерживается надолго. А некоторые – смену отработают и уходят, не мое это, говорят».

На такой работе, конечно, важна физическая выносливость. Вячеслав в юношестве занимался тяжелой атлетикой, ходил в клуб «Лидер». Сегодня, признается он, нагрузок хватает на работе и дома – живет с женой и двумя детьми в частном доме, есть подсобное хозяйство. «А это тоже своеобразный спорт», - шутит он.

Год назад увлекся спортивной рыбалкой: товарищ пригласил сходить порыбачить, дал все нужные снасти, и Вячеслав втянулся в это увлекательное занятие. Больших уловов, говорит, ещё не было, надеется, что все они - в будущем.

Начал строительство дома - замечательное мужское занятие, как шутят мужчины – хобби на всю жизнь.

Вячеслав любит своих родных, жену, дочерей, и считает это главным условием для хорошего воспитания подрастающего поколения.

В феврале Вячеслав Чугунов, как и другие мужественные люди, отмечает свой праздник - День защитника Отечества. Вот что он рассказал о своей службе в армии корреспонденту газеты «За огнеупоры»: «Служил во внутренних войсках МВД России, был призван в 1996 году. Сначала попал в Москву, там год прослужил. Выполняли задачи по охране общественного порядка – на спортивных мероприятиях, вели патрулирование на городских улицах, в метро. В 1997 году поехал в командировку для выполнения служебно-боевых задач по прикрытию административной границы РФ с Чеченской республикой. Наш КПП был в республике Дагестан, поселок Первомайское. В особо серьезных боевых действиях мне не пришлось участвовать. Хотя на соседних с нами блок-постах были инциденты. В сентябре 1997 года мы с товарищами туда уехали, в марте 1998 года вернулись, через месяц демобилизовался. Награжден нагрудным знаком «За отличие в службе» (II степени)».

Обжигальщик Вячеслав Чугунов.

Тем молодым людям, кто находится еще в допризывном возрасте, Вячеслав советует не бояться и не сомневаться: в армии служить нужно. «По мне – так я бы еще послужил, - говорит он. - Это настоящее мужское занятие – быть защитниками Отечества. Вообще, любой мужчина или даже женщина могут быть защитниками Отечества. Любить свою Родину, защищать слабых – к этому, по большому счету, должен быть готов каждый гражданин своей страны, в любое время, если понадобится».

В связи с Днём защитника Отечества, по просьбе редакции газеты «За огнеупоры» Вячеслав Чугунов высказал свои пожелания всем мужественным коллегам: «В первую очередь, конечно, желаю всем здоровья, счастья и семейных благ! А также – терпения, которое всем нужно на нашем производстве. Терпения и много сил. И ещё - верить в хорошее будущее нашего предприятия».

Елена БЕРЕЖНАЯ,
соб. корр.

1998 год. Дагестан.
Фото из армейского альбома Вячеслава Чугунова.

Это наша с тобой биография

Всё было по-другому

В № 8 газеты «За огнеупоры» за 2015 год было опубликовано письмо В.К. Климова, бывшего редактора заводской многотиражки. Виктор Кузьмич сообщил в том письме, что рад возобновлению издания газеты, о котором он узнал из переписки с богдановичскими друзьями, земляками.

Он живет в США у дочери, но всегда интересуется жизнью нашего города, в котором раньше жил и об истории которого написал в своей книге «Богданович». Тогда же, в августе, мы отправили В.К. Климову ответное письмо с экземплярами газеты и попросили поделиться с нами воспоминаниями. Недавно получили ответ. Предлагаем его вашему вниманию, уважаемые читатели. Это наша с вами история.

Воспоминания бывшего редактора газеты «За огнеупоры» Виктора Климова

В 50-х годах прошлого века площадь Мира в Богдановиче имела иной вид, чем сейчас. На ней не было никаких насаждений, клумб, дорожек. Рядом с техникумом было добротное бревенчатое здание – клуб огнеупорного завода. После открытия большого Дворца культуры деревянное здание стало кинотеатром. А когда в Богдановиче открылся кинотеатр «Спутник» - здание бывшего деревянного клуба разобрали и перевезли в подшефный колхоз, установили в селе Прищаново, где оно позже сгорело.

В середине прошлого века на площади Мира была лишь волейбольная площадка, да еще городошная (для старинной игры в «городки»). На углу нынешних улиц Гагарина и Ленина «коптил небо» хлебозавод. А рядом с клубом были две избы – почта и общественный туалет.

В первой половине 1960-х годов город Богданович становится центром промышленной зоны. В больших масштабах развертывается строительство учреждений и предприятий культурно-бытового назначения, жилых и общественных зданий…

Виктор Климов

Пролетели десятилетия, и сегодня город не узнать: благоустроенные улицы и дворы, красивые парки и аллеи. Выросли новые поколения людей. И во всём этом, конечно, есть огромная заслуга первостроителей города, первых работников градообразующих предприятий и, конечно, тружеников огнеупорного завода.

Теперь несколько слов о заводской газете… Она начала издаваться на заводе, скорее всего, в 1957 году. Должность редактора была неосвобожденной – им работал заместитель начальника технического отдела Евгений Павлович Пургин. До этого он какое-то время работал ответственным секретарем районной газеты. Освобожденной была должность ответственного секретаря. Ответственный секретарь редакции отвечает за многие важные процессы. Он организует и контролирует планирование, своевременную и качественную подготовку материалов к печати, руководит подготовкой оригинал-макета номера газеты, обеспечивает соблюдение стандартов, технических условий и других нормативных документов при работе над оригиналом. Также он отвечает за выполнение сдачи материала в набор, вносит по мере необходимости коррективы, осуществляет связь с типографией.

В ноябре 1959 года я перешел на завод из районной газеты, был назначен ответственным секретарем заводской газеты. Причина, побудившая перейти на предприятие, была веской – здесь можно было получить квартиру. Но поработать удалось немного – во времена правления Хрущева заводскую многотиражку закрыли.

Издание газеты было возобновлено в 1968 году. На тот момент в ее редакции было уже две освобожденных должности: редактор и ответственный секретарь. Я снова пришел на завод из районной газеты и был утвержден редактором заводской газеты. Проработал в газете «За огнеупоры» до своего выхода на заслуженный отдых. Ответственным секретарем была Лида Ракитина, потом Пётр Лебедев, после меня он стал редактором. Потом, в лихие 90-е, газету снова закрыли…

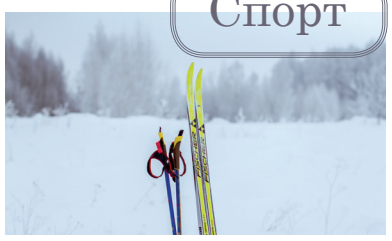
Запомнилось, что каждую весну мы проводили легкоатлетическую заводскую эстафету на приз газеты «За огнеупоры». О чём и как писали - можно узнать, перелистав подшивки. Они наверняка хранятся в заводском и городском музеях. Думаю, молодым работникам завода сегодня интересно знать, как здесь работали и жили раньше – их родители, бабушки и дедушки. А газета – это своеобразная летопись, заметки о жизни современников какого-либо периода, их мысли о происходящем.

Спасибо нынешнему руководству предприятия, за то, что возродили газету «За огнеупоры», продолжая хорошую традицию. Вы облекли заводскую газету в современный красивый формат. Мне было очень приятно получить номера газеты и почитать их вдали от Родины. Зрение сейчас у меня, конечно, не очень сильное, в силу возраста, но я вижу, что у вас всё замечательно получается! Так держать!

С уважением, ***В.К. КЛИМОВ.***
Boston, USA.

Спорт

Лыжные гонки



13 февраля, в субботу, на базе горного управления проводились лыжные соревнования ОАО «Огнеупоры», в рамках массовых стартов «Лыжня России – 2016». Соревнования, посвященные Дню защитника Отечества, проводились среди руководителей цехов и подразделений. Здесь же прошли состязания среди цехов и подразделений завода в зачет спартакиады.

День выдался пасмурный, но на лицах спортсменов и болельщиков присутствовали улыбки, говорящие о всеобщем бодром настроении. Участники соревнований приехали вместе со своими семьями.

На торжественном открытии традиционного зимнего заводского спортивного праздника ко всем собравшимся с приветственным словом обратились глава городского округа Богданович В.А. Москвин и генеральный директор ОАО «Огнеупоры» А.В. Юрков. Они пожелали лыжникам настойчивости в стремлении к победам и рекордам.

После соревнований для всех желающих было организовано угощение горячим чаем и шашлыками.

Результаты соревнований

Среди руководителей

Лыжная гонка на 3 км

Личное первенство

1 место - Павел Мартьянов, заводоуправление

2 место - Александр Швецов, ОЦ

3 место - Алёна Григорьева, ОЦ

Командный зачет

1 место - ОЦ

2 место - ПОЦ

3 место - заводоуправление

4 место - ПФЦ

Среди коллективов цехов и подразделений проводилось по трем группам

Женщины, гонка на 3 км

Личное первенство

1 место - Алёна Григорьева, ОЦ

2 место - Ирина Карымова, ПФЦ

3 место - Ирина Боярская, заводоуправление

Женские команды:

1 место - ПФЦ

2 место - заводоуправление

3 место - команда ИТЦ

Мужские коллективы вспомогательных цехов, дистанция 5 км

1 место - команда горного управления

2 место – команда железнодорожного цеха

3 место - команда электроцеха

Соревнования среди основных цехов

Мужчины, дистанция 5 км

1 место - Алексей Семёнов, ОЦ

2 место - Сергей Буньков, ОЦ

3 место - Евгений Иванников, ПФЦ

Командные результаты

1 место - ОЦ

2 место - объединённая команда заводоуправления и ЦИЧО

3 место - ПФЦ

4 место - ПОЦ

Евгений ЦВЕТОВ,
судья соревнований.

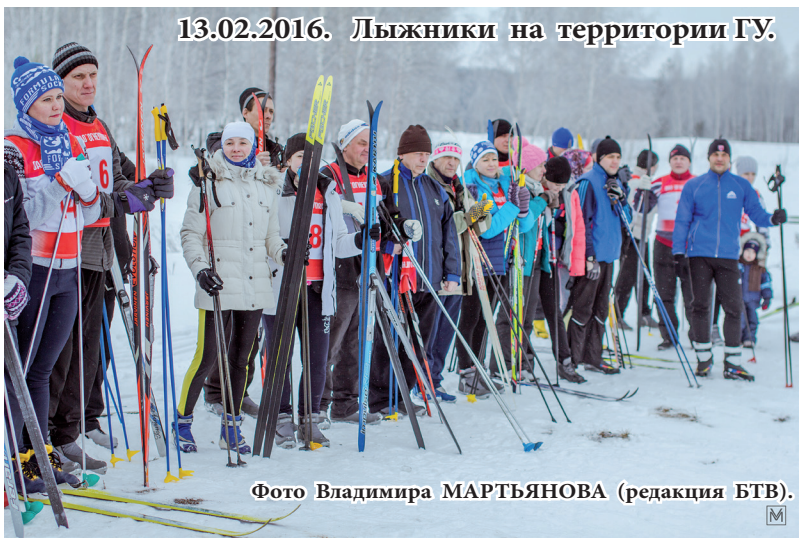


Фото Владимира МАРТЬЯНОВА (редакция БТВ).

ОТ РЕДАКЦИИ. ПОПРАВКА В январском номере газеты «За огнеупоры» **в заметке о первенстве ОАО «Огнеупоры» по баскетболу** была **допущена опечатка**. Следует читать: *«В решающем поединке спортсмены ПОЦ проявили характер и целеустремленность и одержали победу, заняв первое место со счетом 61:50. Второе место заняла команда ОЦ»*. Приносим свои извинения читателям.

Знаки внимания

14 февраля во многих странах мира традиционно празднуют День влюбленных. В этом году Совет молодежи решил присоединиться к традиции и поздравить всех работников ОАО «Огнеупоры» с праздником, призывающим оказывать знаки внимания всем окружающим.

Финансовую поддержку нам оказала первичная профсоюзная организация.

Дружная команда Совета молодежи вместе с художником-оформителем Т.В. Ульяновой сделали тематическое оформление проходной предприятия, а также проходной заводоуправления и аллеи, ведущей в заводоуправление.

Для изготовления символических сердец использовали плотную обойную бумагу красного и розового оттенков. Получилось ярко, эффектно и необычно.

Те, кто в этот день шел с работы и на работу мимо «сердечных» гирлянд - улыбались, шутили, поздравляли друг друга.

Надеемся, что своими стараниями мы подарили массу положительных эмоций сотрудникам предприятия, и что у каждого стало теплее в душе.

Своей акцией 14 февраля мы стремились доказать, что знаки внимания и дружеского расположения всегда могут сделать мир чуточку лучше. Давайте помнить об этом не только в феврале, а каждый день!

Татьяна ИВАНОВА,
специалист по адаптации и работе с молодежью.

Фото Сергея КУЛИКОВА.

Отдых с пользой

В декабрьском номере газеты «За огнеупоры» мы опубликовали заметку о коллективной зимней рыбалке работников прессо-формовочного цеха. Сегодня в этой рубрике – формулы полезного отдыха от Совета молодежи ОАО «Огнеупоры». Если у кого-то есть свои варианты интересно-полезного досуга, которыми можно поделиться с читателями газеты – присылайте фото и заметки в редакцию, на электронный адрес za_ogneupory@mail.ru.

Бери коньки – иди на лёд!

Январь и февраль – самое время для снежно-весёлых прогулок с друзьями и коллегами по работе. Зима в самом разгаре. Бодрящие морозы не дают стоять на месте, подгоняют и заставляют активно двигаться. Зимний выходной день иногда стоит провести не на диване с пледом, а на городском стадионе.

Пользуясь моментом, дружный состав Совета молодежи организовал в январе и феврале несколько коллективных походов на стадион, пригласив с собой за компанию и других, таких же творческих и активных работников завода. Попутно решили устроить фотосессию.

Радость, которую ты испытываешь не один, а с многочисленными коллегами и друзьями, дарит много положительных эмоций.

Катание на коньках – это не только веселое занятие, но и полезное, ведь движение на свежем воздухе и хорошие эмоции дарят большой заряд бодрости человеку.

Катаясь на льду городского стадиона, мы придумали и запланировали другую коллективную прогулку – в один из ближайших выходных дней хотим съездить на турбазу, чтобы покататься на «бубликах». Отличная идея!

Татьяна УЛЬЯНОВА,
художник-оформитель ОАО «Огнеупоры».

Фото автора.

Богдановичское ОАО «Огнеупоры» продает всем желающим *огнеупорные изделия* различных типоразмеров *по сниженным ценам.*

Цена: *2500 рублей за тонну*
(с учетом поддона, упаковки и НДС).

Это очень выгодно:
более чем в 2 раза ниже стоимости изделий ШУС !

Обращаться в ОТДЕЛ СБЫТА.
Телефоны: **47-2-36, 47-6-26**

Вниманию огнеупорщиков, а также всех жителей и гостей ГО Богданович!

Телефон для приема заявок: **8 (34376) 47-3-31**

В здании профилактория «Пламя» работает оздоровительный комплекс **«САУНА С БАССЕЙНОМ».**

График работы: **9.00 - 21.00**, с понедельника по субботу.
Стоимость: **от 660 до 1100 рублей в час**, в зависимости от времени посещения и дня недели. *Приходите с семьёй и друзьями. Отдыхайте и укрепляйте здоровье!*

Богдановичское ОАО «Огнеупоры»
Россия, 623530, Свердловская область, г. Богданович, ул. Гагарина, 2
Тел./факс (34376) 47-7-45, 47-2-14. Тел. (34376) 2-21-07, 47-4-14, 47-2-45
Сайт в интернете: **www.ogneupory.ru**
E-mail: general@ogneupory.ru

Редакционный совет газеты «За огнеупоры»:
А.В. Юрков, *генеральный директор;*
В.А. Колмаков, *зам. ген. директора по управлению персоналом и социальным вопросам;*
П.А. Мартьянов, *главный инженер.*
Редактирование, фото в номере, комп. верстка макета: Е.В. Берсенева.
Почта редакции: **za_ogneupory@mail.ru**
Тираж газеты 950 экземпляров. Отпечатан в ООО «Типография Бланкъ», г. Богданович.