



№ 9 (15)
Сентябрь,
2015

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета Богдановичского ОАО «Огнеупоры»

Гордимся традициями. Уверенно строим будущее!

**Читайте
в номере:**

● **Модернизация:**
подробности

● **МЖК: 3 дома, которые**
построила молодежь

● **События**
и факты

● **Есть**
вакансии!

За успешное выполнение
заданий 10-й пятилетки
4 марта 1981 года
Указом Президиума
Верховного Совета СССР
Богдановичский
огнеупорный завод
награжден орденом
Трудового Красного Знамени.



Юбилерам - Почетные грамоты от министерства

Люди труда

22 сентября в Доме правительства Свердловской области состоялось награждение лучших представителей предприятий и организаций, передовиков производства. Здесь вручались Почетные грамоты губернатора Свердловской области, а также грамоты и благодарственные письма министерства промышленности и науки Свердловской области.

Награждения в таком формате, с приглашением в Екатеринбург людей из разных территорий Свердловской области, проводятся с начала 2015 года. Газета «За огнеупоры» уже рассказывала о работниках нашего предприятия, побывавших на таких церемониях и получивших грамоты от министра промышленности и науки Свердловской области Андрея Васильевича Мисюры. В этот

раз на церемонию награждений были приглашены четыре работника ОАО «Огнеупоры». Они награждены Почетной грамотой министерства промышленности и науки Свердловской области - за многолетний добросовестный труд, достижение высоких производственных показателей и в связи с личными юбилейными датами.

Вот их имена...

Николай Григорьевич Исаков, газовщик энергетического цеха, ветеран труда, общий стаж его работы составляет 48 лет, из них на предприятии - 25 лет.

Наталья Георгиевна Князева, оператор копировально-множительных машин административно-хозяйственного отдела, ветеран труда, общий стаж ее работы составляет 42 года, из них на нашем предприя-

тии - 38 лет.

Александр Иванович Матросов, монтер пути железнодорожного цеха, ветеран труда, общий стаж его работы - 43 года, из них на предприятии - 34 года.

Леонид Антонович Марченко, слесарь-ремонтник прессо-формовочного цеха, ветеран труда, общий стаж работы составляет 41 год, из них на предприятии - 39 лет.

Перед церемонией вручения высоких наград министр А.В. Мисюра напомнил, что Почетная грамота министерства промышленности и науки дает обладателю право получить статус ветерана труда Свердловской области, с соответствующей надбавкой к пенсии. Андрей Васильевич поблагодарил передовиков за хорошую работу: «Вас выдвинули ваши трудовые коллективы, значит, вы - лучшие из лучших, поздравляю вас!».

После награждения корреспондент газеты «За огнеупоры» попросила юбиляров рассказать о себе и поделиться своими впечатлениями.

Н.Г. Исаков: «С 90 года работаю на заводе. Сначала связистом работал. Потом два года в ЦМП... Нелегко было во все времена. Сейчас вот газовщиком. Да, в принципе, все нормально. Доволен, что оказался в Правительстве области... Не знаю, что еще и сказать. Мы не умеем говорить, мы работать умеем (смеется)».

Л.А. Марченко: «На завод я



Перед награждением...

пришел в августе 1976 года. Почти 22 года проработал в «формовке». И почти 18 лет работаю на участке гидростатического прессования ПФЦ. Я благодарен всем коллегам, товарищам, с кем рядом за эти годы довелось работать. И всем начальникам, под чьим руководством трудился и тружусь. Спасибо за всё хорошее, за наставления, поддержку, внимание, помощь. Кого-то уже нет в живых, кто-то ушел на пенсию. Но всех добрым словом вспоминаю... Это очень хорошо, что теперь стали уделять людям, которые долго трудятся на одном месте! Желаю моему участку процветать, больше заказов, больше новых видов продукции. Ну и всему предприятию, конечно, этого же желаю, чтобы оно все выше и выше поднималось».

Н.Г. Князева: «Пришла на завод 27 сентября 1977 года - в ОКС, штукатуром-маляром, через 9 лет перешла в заводоуправление, зав. копировально-множительным бюро. Быстро технику освоила. Коллектив хороший, работа нравится, хоть и бывает порой трудно. Но никогда не возникало мысли, что хочу уйти куда-то. Привыкла на одном месте трудиться. Сегодня - ощущаю волнение, это большое событие. Первый раз ведь на таком высоком уровне меня отмечают. Спасибо коллективу и руководству нашего предприятия за такое доверие и внимание ко мне. И работникам правительства Свердловской области, за то, что хорошую традицию завели - чествовать передовиков, людей труда в необычной, торжественно-официальной обстановке!».

Марина БЕСЕДИНА,
соб. корр.



После награждения (слева направо) Н.Г. Исаков, министр А.В. Мисюра, Н.Г. Князева, Л.А. Марченко.

Пресс-валыцы для брикетирования пыли

На участке вращающихся печей помольно-обжигового цеха отработывается технология по брикетированию пыли. Опытные работы ведутся совместно с ИТЦ и производственным отделом.



С помощью установленных здесь пресс-валыцев планируется получать из пыли брикеты, которые будут отправляться на склад сырья, для использования их в дальнейшем, при обжиге глины соответствующего сорта.

Планируется уйти от старого метода переработки пыли, уловленной на газоочистке вращающихся печей. Сейчас пыль катается в гранулы - на участке грануляторов. У гранул нет желаемой прочности, они разбиваются, отрицательно влияя на процесс обжига.

О новой технологии рассказывает **Владимир Геннадьевич Лысцов**, исполняющий обязанности начальника помольно-обжигового цеха: «Это даст возможность улучшить качество получаемого шамота. В данный момент пыль перерабатывается плохо. Большей частью это происходит из-за невысоко-

го качества глины, которые поступают из горного управления. При переработке пыли в печи снижается температура обжига, что ухудшает показатели качества шамота. Если прочность брикетов, получаемых по новой технологии, будет нормальной, то не будет большого пылеуноса. Плотные спрессованные брикеты можно будет спокойно перевозить на склад, хранить с глиной этого же сорта. Хорошо сбрикетированная пыль в дальнейшем позволит получать шамот соответствующего качества».

В настоящее время опытным путем подбирается оптимальный вариант расходомера, который будет регулировать подачу глинистого шлама, необходимого для увлажнения пыли до требуемых показателей.

Елена БЕРЕЖНАЯ,
соб. корр.

Новости производства



Новое оборудование в РМЦ

Модернизация

Участок прессовой оснастки и модельный участок - это два самых перспективных участка в РМЦ, их развитие является приоритетным, поэтому сюда целенаправленно вкладываются средства, закупается новое оборудование.

16 сентября в ремонтно-механическом цехе произведен монтаж установки плазменного раскроя металла с ЧПУ (числовым программным управлением). После проведения инструктажа, обучения персонала работе на этой установке, она начнет функционировать. Планируемый эффект - сокращение затрат на дополнительную механическую обработку металла.

О новой установке рассказывает Игорь Иванович Орлов, и.о. начальника РМЦ: «Многие детали после нее сразу можно отправлять в производство, без последующей механической обработки металла. Происходит сокращение расходных материалов, так как детали сразу делаются без дополнительных припусков, в нужный размер. То есть, мы планируем снизить расход материалов и затраты на дополнительные манипуляции с ними. Установка портального типа с ЧПУ позволяет производить фигурный раскрой листового металла в автоматическом режиме. Размеры раскройного стола - 1,5 на 3 метра. Монтажники

закончили работу 16 сентября. В момент, когда номер газеты готовился к печати, проводилась наладка этой установки и обучение персонала - представителем инженерно-производственного предприятия «Завод автоматизированных систем «Киберстеп» (г. Тюмень). Фирма производит высокотехнологичное оборудование для автоматизации производственных процессов».

Старый метод - с использованием простых газовых резаков - скоро уйдет в прошлое, станет историей РМЦ. Газорезчикам в цехе до этого момента приходилось размечать и резать вручную. Тонкий металл рубили на гильотинах, с большими припусками, чтобы потом обрабатывать, подгонять до точных размеров.

Пуск установки плазменного раскроя металла позволит более качественно и эффективно коллективу РМЦ решать одну из главных производственных задач, которая заключается в изготовлении и реставрации комплектующих прессовой оснастки и деталей для ремонтно-эксплуатационных нужд, а также - в изготовлении нестандартного оборудования.

Другим важным направлением деятельности РМЦ является изготовление сложных форм - деревянных либо комбинированных (металл плюс дерево, пластик, пенополистирол и т.п.). Эти фор-

мы идут для участков вибролито, ручной формовки, для УГСП и для нового участка бетонов в ЦИХО. В этом направлении тоже происходят важные перемены. В мае 2015 года в модельном участке начал работу приобретенный гравировально-фрезерный станок с ЧПУ. На нем изготавливаются сложные элементы деревянных форм, различные выгорающие вставки из пенополистирола, пластика и т.д.

Числовое программное управление - компьютеризованная система управления приводами технологического оборудования, включая станочную оснастку. На новом станке в РМЦ работает специально обученный человек

- оператор станков с ЧПУ. Программа составляет на компьютере, с использованием 3D-моделирования.

«Производительность при использовании станка увеличивается в 2,5. раза по сравнению с ручным трудом, - говорит И.И. Орлов, - в сентябре установлен и запущен в работу ещё один такой же станок. Загрузка модельного участка очень большая. Площади участка расширяем, частично присоединяем к нему другой цех, который менее загружен - РСЦ. В ближайшее время планируется приобретение третьего такого станка. Для всех трех гравировально-фрезерных станков планируется отдельное помещение».

Елена БЕРСЕНЕВА.



Надо просто идти к цели

Олег Евгеньевич Юнусов, садчик в печи и на туннельные вагоны обжигового цеха - один из представителей молодого поколения огнеупорщиков, которыми мы можем гордиться. По рекомендации трудового коллектива Богдановичского ОАО «Огнеупоры» кандидатура О.Е. Юнусова была выдвинута для участия в районном конкурсе «Человек года - 2015». На торжественном мероприятии в ДикЦ, которое прошло 7 августа, в числе других победителей этой номинации его чествовал глава городского округа Богданович В.А. Москвин.

Для человека в 28-летнем возрасте это блестящий показатель успешности. На чем основано такое высокое признание заслуг? Каждый ли способен на такое? Давайте познакомимся

ближе с героем этого сюжета.

- Для меня это неожиданно приятное событие, - говорит Олег Юнусов в интервью с корреспондентом газеты «За огнеупоры». - Всё прошло торжественно. Родовались и поздравляли все мои близкие, друзья, родственники. Особенно гордятся родители, они у меня тоже рабочие люди, всю жизнь - на КСМ... А я пришел работать в ОАО «Огнеупоры» восемь лет назад, после армии, в 21 год. До армии получил образование повара. После службы, меня много куда звали работать, подумал: надо идти туда, где есть стабильность и нормальная зарплата. Выбрал наш завод. Боялся ли тяжелого физического труда? Если честно, то меня никто не предупредил, что тут придется попотеть. В отделе кадров просто спро-

сили: «Спортсмен?». Я сказал: «Да». И в ответ услышал: «Иди, быстрее проходи медкомиссию, садчиком будешь». Месяца два первых очень уставал, потом привык».

По словам Олега, он первое время каждый год думал: «До-работаю до отпуска, и уйду». Но почему-то не уходил. А потом все сложилось само собой. Встретил свою любовь, женился. В молодой семье появился сын. Жена в декретном отпуске, в семье один добытчик. Куда бежать? Да и работа уже перестала казаться тяжелой. Теперь даже не возникает такого желания - уволиться. Намерен долго работать, по крайней мере, горячий стаж планирует выработать.

М.В. Шульгин, начальник смены, так характеризует Олега Юнусова: «Это позитивный человек, хороший сотрудник, оптимист. По отзывам коллег, с ним вместе легко работать».

А вот характеристика на О.Е. Юнусова, которую нам предоставила начальник отдела персонала ОАО «Огнеупоры» О.Л. Смирнова:

«С момента своего трудоустройства, в короткие сроки Олег Евгеньевич прошел адаптацию на предприятии, перенял от наставника навыки безопасного производства работ в процессе садки огнеупорных изделий разных марок, массы и конфигурации, изучил и освоил технологию производства. Со знанием дела и желанием работать он показывает наивысшую выработку за рабочую смену, при соблюдении требований по качеству посаженного полуфабриката.

Коллектив смены при непосредственном участии О.Е. Юнусова неоднократно становился победителем экономического соревнования среди коллективов сквозных смен. Он в совершенстве освоил профессию садчика в печи и на туннельные вагоны, выполняя качественно и быстро садку изделий в соответствии с установленными схемами садки, постоянно повышает свою квалификацию. Без отрыва от производства успешно закончил колледж в Екатеринбурге по специальности менеджер. Это инициативный дисциплинированный работник, оказывает помощь в процессе наставничества и адаптации с вновь принятыми работниками, в коллективе пользуется уважением. За высокие производственные показатели в 2012 году признан «Лучшим по профессии» и был награжден Благодарственным письмом генерального директора и ценным подарком».

Чтобы можно было конкретно представить объемы продукции, которую укладывает своими руками Олег Юнусов, приведем такую статистику: за 2014 год им всего было посажено 6 348 тонн огнеупорных изделий.

Какие качества важны людям в его профессии? Упорство, трудолюбие, выносливость. Помогает спортивная закалка. В прошлом Олег - футболист. Увы, сейчас пока нет времени для спорта. График работы плотный. Все свободное время он старается проводить с семьей - женой Олесей и сыном Ярославом.

- Олег, много ли молодых рядом с вами сегодня в цехе работает?

Люди труда

- В последнее время много. На завод приходят многие, правда, не все выдерживают. Остаются только сильные люди, с трудовой закалкой.

Параллельно с работой О.Е. Юнусов заочно получил образование менеджера. Признается, что учеба ему всегда давалась. В школе математику любил, принимал участие во всех олимпиадах. Сейчас нацелен на получение высшего образования.

Есть еще ближайшие цели в жизни - купить трехкомнатную квартиру, второго ребенка в семье хочется - девочку. Как купить квартиру? Где деньги взять, у родителей? Нет. Он говорит, что как после службы в армии вернулся, у родителей ни копейки денег больше не брал. «Подкопим, - рассуждает, - купим трехкомнатную, с помощью ипотеки, надеюсь. Сейчас легче стало - сын в детский сад пошел, жена на работу вышла, две зарплаты в доме. Трудно или легко нам живется? Некогда об этом задумываться: надо просто идти к поставленной цели. Говорю же, мне на заводе только первые полгода трудно было. А теперь... Работаем, живем, все нормально».

Ещё у Олега есть хобби: рыбалка и сбор грибов летом. Сожалеет, что время для этих занятий находится редко.

Своему предприятию он желает только процветания и роста зарплат для каждого работника. Тогда всем будет хорошо. И больше появится возможностей у каждого - для достижения своих целей в жизни.

Елена БЕРЕЖНАЯ, соб. корр.



МЖК: три дома, которые построила молодежь

«Здравствуйте, уважаемая редакция газеты «За огнеупоры»! В сентябре этого года исполняется 25 лет с того момента, как мы въехали в собственноручно построенный многоэтажный дом на МЖК. Я и многие мои соседи уверены: молодежный жилищный комплекс – это славная страница истории нашего завода, да и вообще города Богдановича. Будет здорово, если вы расскажете об этом всем читателям.

С уважением, Г.А. Сонич, обжиговый цех».

Эта статья – не призыв вернуть старые методы. Это воспоминания о жизни огнеупорщиков, богдановичцев. Свою историю нужно знать и помнить, ведь оглядываться назад полезно – анализируя прошлое, можно делать выводы, получать уроки жизни. И уверенно шагать дальше.

Молодежный жилищный комплекс в 80-е и 90-е годы в России был одним из распространенных способов решения жилищной проблемы для молодежи. Вообще, градообразующими предприятиями и раньше велось строительство жилья. А комсомольско-молодежные стройки привлекали молодых возможностью методом самостроя за короткий срок получить заветную квартиру. За такой перспективой – заработать квартиру без долгих ожиданий в государственной очереди – многие молодые пришли тогда работать в производство.

По признанию экспертов, движение МЖК в СССР качественно отличалось от многих строек социализма и комсомольских инициатив (освоения целины, строительства БАМа и других). Оно было лишено их некоторых недостатков, обладало широким спектром достоинств. Здесь, наверное, впервые в истории, на первый план вышла идеология не коллективизма, а призывы улучшить своими силами собственную жизнь. Отстаивалась одна из коренных потребностей человека в собственном жилище, в личном материальном благополучии. При этом право на лучшую жизнь в МЖК надо было заслужить в честном соревновании.

Претенденту на квартиру предстояло стать лучшим, а не только инициативным и предприимчивым. Это стимулировало стремление к самосовершенствованию и улучшению общественного благополучия, своей социальной среды. Ставились задачи по обустройству смежных с МЖК территорий, молодежь страны стремилась максимально распространять свой опыт.

Способом МЖК в Богдановиче было построено три кирпичных дома – на 90, 60 и 120 квартир. Кто не знает – все они находятся в районе Центральной районной больницы, у выезда из города в сторону села Троицкого. Коренные жители МЖК гордятся, что смогли построить и сдать свои дома в

трудные с точки зрения экономики времена. Судя по воспоминаниям застройщиков – им помог дух оптимизма, энтузиазма и товарищеской поддержки.

Как молоды мы были, как верили в себя

Рассказ Г.А. Сони

«Вдохновителем и организатором всей нашей эпопеи, который смог поднять молодежь на это большое дело, был Игорь Степанов, к сожалению, его уже нет в живых. Начинать он эту работу вместе с парткомом завода, а сам трудился тогда в помольном цехе электриком. Когда дело пошло и построили первый этаж, Игорь стал освобожденным куратором стройки. Дел и забот было много.



На строительстве МЖК.

Перед началом строительства была создана молодежная инициативная группа – в лице Юры Суханова, Кости Косолапова. Потом был создан оргкомитет, куда вошел представитель от каждого цеха. Рабочие вопросы решали, за дисциплиной следили. Бывало и такое: если кто-то замечен пьяным на работе – количество отработанных на стройке часов с него снимали. Оргкомитет также участвовал в распределении квартир – кому трех-, кому двухкомнатную и т.п.

МЖК стал для нас, молодых, хорошим подспорьем в решении жилищного вопроса. Если бы жилье мы строили методом обычного самостроя, который тогда тоже существовал на заводе – там длинная очередь, ждать бы пришлось долго. А здесь, в МЖК, на момент заселения многие из нас проработали на заводе всего по 4 – 5 лет.

Я работала в то время контролером ОТК. А в год заселения перешла в обжиговый цех – мастером на сортировку. Большинство участников МЖК были работниками основных цехов – из помольного было много человек,

из ПФЦ и ОЦ. Также, помню, из заводоуправления были девушки и из заводских детских садов. Большинство были комсомольцы.

Перед сменой, после смены – в любое свободное от работы на заводе время мы шли на стройку, ведь нужно было отработать необходимое количество заветных часов. Сами шли, родственников просили, всей семьей часы отработывали. Основные и сложные строительные работы вели, конечно, работники ОКСа БОЗа – профессиональные строители. А нам поручали разные вспомогательные работы – просеивать цемент, мешать раствор, складывать на поддоны привезенный кирпич. Многие там обучились строительным профессиям и уже позже влегуку сами строили себе гаражи.

Мы получили первые ордера 15 сентября 1990 года. В торжественной обстановке во Дворце культуры было вручено 90 ордеров – на первый сданный дом. Правда, заехали мы в него раньше. Помню, одна или две квартиры были отданы связистам – за то, что телефонную станцию нам монтировали. Это же были годы бартера в экономике страны, взаимоборщев, взаиморасчетов между предприятиями.

Во Дворце культуры тогда собрались семьи новоселов, представители руководства завода, горкома КПСС, горисполкома, все прошло торжественно, в радостной атмосфере. За ордерами многие выходили с маленькими детьми на сцену. А потом мы пошли в «Вечерний» ресторан – праздновать общее новоселье. Это было для нас большое событие. В те годы мало кто из нас ходил в ресторан. Да и праздничного отдыха долгое время не видели – а тут, на радостях, пошли. Несмотря на то, что дома даже

обстановки нормальной ни у кого не было – голые стены и пол, у кого одна кровать, у других – один шкаф. Тогда же все было абсолютно по талонам – и продукты, и одежда, и мебель. Деньги-то у нас были, а купить что-то на них было трудно. Наверное, потому, что товаров стало мало производиться в стране, а импорт был ограничен. «Вечерний ресторан», его еще называли «На горке», был в доме напротив школы № 61, цены там не очень кусались. Да и в цехах кто работал – неплохо зарабатывали по тем временам, так что, могли себе позволить пойти в ресторан.

Мы, конечно, были довольны, что заезжаем в новый дом. Ворчали некоторые стажисты, которые долго работали на заводе, и ждали терпеливо своей очереди на получение жилья методом самостроя. А потом вообще все это прекратилось – помощь с жильем от предприятий тогда по всей стране прекратилась. И кто-то не успел получить квартиру от завода, хотя достаточно долго на нем проработал. Но в этом ведь нет нашей вины или вины предприятия. В те годы прои-

Это наша с тобой биография



МЖК. Город Богданович. 2015

зошло много событий в стране – распад СССР, смена строя, приватизация жилья и резкое сокращение объемов строительства жилья предприятиями, а затем и совсем прекращение.

В общем, скептиков много было, в МЖК кто-то не верил, кто-то сердился, кто-то уставал совмещать основную работу и стройку и сходил с дистанции...

Да, время было трудное. А когда ж оно было легким? Кирпич, помню, правдами и неправдами, кто где помогал доставать. Сложно строить было, конечно. Наверное, поэтому заселение стало для нас большим событием.

Многие из наших разъехались. Но костяк сохранился, дружно общаемся до сих пор. Поначалу праздники все вместе проводили, массовые гуляния во дворе устраивали, соревнования. Дружно и весело жили. Волейбольная площадка была, турниры между подъездами проводили, до позднего вечера. Здесь же дети в песочницах играли. На Масленицу – заранее ездили в Троицкое, нанимали кого-нибудь, у кого есть конь в хозяйстве. И на праздник – детей в сани во дворе накачаем и всех блинами накормим, в том числе и возницу... Дети наши все сдружились – в один детсад ходили, в школу в одну, почти все.

Интересное наблюдение: когда заехали – на весь двор было лишь две машины, «Запорожцы», у двух семей. А сейчас – почти у каждой семьи есть автомобиль, в некоторых семьях даже по два. Негде во дворе машины ставить. Благополучие улучшилось, это факт, что бы ни говорили про сегодняшние трудные времена.

В общем, мы гордимся, что молодежь нашего завода смогла построить, пусть небольшой, но свой молодежный микрорайон. Правда, из второго дома – из 60-квартирника, три подъезда было отдано под самстрой. А третий – 120-квартирник – тоже полностью методом МЖК был построен.

О фотографиях... Фотографировались мы тогда редко, мало у кого фотоаппараты были. Вот

одна из нескольких сохранившихся у меня фотографий. На старом фото – «перекур» на строительстве МЖК. Слева направо: (стоят) Александр Корелин, Николай Шмелев, Павел Щеколдин; (сидят) Вячеслав Прокопенко, Юрий Суханов, Филиппов (имя, к сожалению, не помню), Евгений Корякин, Николай Чуров. Большинство из них до сих пор трудятся в ОАО «Огнеупоры». Все замечательные люди. На строительстве МЖК им пришлось освоить дополнительно разные профессии: каменщиков, плотников, стропалей, грузчиков».

Полгорода построено заводом!

Рассказ В. М. ХАЛАЕВА, начальника ОКСа:

«Каждый год мы закладывали как минимум два дома в городе Богдановиче: один дом методом самостроя и один – подрядным способом строительства. Если дом строили подрядчики – они сдавали нам коробку, а наши люди занимались отделкой. Если на доме действовал метод самостроя – работники завода отработывали часы по установленным нормам.

Позже добавился еще один способ строительства – МЖК, он похож на самстрой. Только молодые там большинство работ сами делали и даже кладку кирпича сами производили. Мы направляли несколько специалистов, которые обучали молодежь и всё контролировали. А основную работу делали члены МЖК.

В Богдановиче огнеупорный завод много домов построил. Посмотрите, у нас есть большой стенд – старый генплан строительства города Богдановича, на нем, правда, еще не обозначен МЖК (фото внизу). Все объекты, которые выделены желтым – дома, детсады, магазины, больница – нашим заводом были построены. Полгорода, это точно!».

Подготовила:
Елена БЕРСЕНЕВА.



В.М. Халаев показывает план строительства города.

Первый раз - в первый класс

61 ребенок получил подарки и поздравления от коллектива ОАО «Огнеупоры» в связи с началом учебного года. Согласно давней традиции, дети сотрудников предприятия, в этом году поступившие в первый класс, были приглашены в столовую № 1 на праздничное мероприятие «День первоклассника».

На этом празднике было устроено много развлечений для детей. Они играли, танцевали, отпускали воздушные шары в небо - с написанными желаниями и мечтами. Кто ещё не умеет писать - рисовали свои желания. Заметим по секрету: мы подсмотрели некоторые мечты, когда первоклашки их рисовали. Мечты вполне достижимые! Принцесса на лошади, богатырь на коне, домик с солнцем над крышей, мешок с подарками... Мечты часто бывают похожими - у детей всех времен и народов. Хорошо, когда взрослые помогают им реализоваться.

Ещё ребята на празднике спасали Буратино - от хитрых происков Лисы Алисы и Кота Базилио.

И согласились с ведущей: нужно обязательно быть грамотными, сильными и дружными, для того, чтобы не попадаться на уловки мошенников. Роли сказочных героев исполнили активисты попольно-обжигового цеха, при поддержке работников участка благоустройства.

В качестве подарков юные участники праздника получили наборы школьных принадлежностей и сладкие угощения.

Первоклассник - это раз в жизни... Это шаг из маленького детства в большую Страну Знаний. И этот шаг надолго запоминается каждому. Тем более, если предприятие, на котором трудятся твои родители, устроило для тебя такое красочное, яркое событие! Александра Шангина пошла в этом году учиться в 1 класс школы № 1. Делится с нами своими впечатлениями: «Классный праздник и подарок!». Её мама, Анастасия Валерьевна, благодарна устро-

ителям мероприятия: «Хорошее дело - День первоклассника! Спасибо всем организаторам за замечательный праздник для малышей. Видно, что все очень стараются - для нас устроить большое событие!».

Своими впечатлениями с корреспондентом поделилась еще одна семья. Евгений Куцук пошел учиться в 1 класс школы № 2. Ему тоже понравился праздник: «Сказочные герои - интересные... В игры было весело играть!». Его мама, Татьяна Владимировна: «У нас уже второй ребенок в семье идет в первый класс. 10 лет назад мы первого так же сюда приводили. Хорошо, что поддерживаются традиции на нашем предприятии. Такие праздники нужны: и детям нравятся, и родители довольны. Спасибо организаторам, они молодцы, доброе дело для всех нас делают!».

Марина БЕСЕДИНА, соб. корр.



В сентябре членами профсоюза заводоуправления была организована выставка даров садов и огородов «Веселый урожай». Участники выставки подошли к делу творчески, зрители восхищались и удивлялись.

На выставке «Веселый урожай» можно было увидеть помидоры размером с горох, картофель в форме сердца и многое другое. Замечательные мастерицы работают в заводоуправлении! Из кабачка смастерили ежика, из тыквы - южную красавицу, из картофеля - Чебурашку. Поразили всех гусеница

из яблок Любви Кунгуровой и лисичка из моркови, а также луковый Чиполлино Натальи Степановой. Шарлотка с яблоками Татьяны Голубь выглядела красиво, аппетитно и оказалась очень вкусной!

По окончании выставки все участницы были поощрены сувенирами и за кружкой чая обменялись идеями для нового садово-городного сезона.

С.С. ПУЛЯНИНА, председатель цехового комитета заводоуправления.

Важно для здоровья

Профосмотр и путевки

В 2015 году Свердловским региональным отделением Фонда социального страхования для Богдановичского ОАО «Огнеупоры» выделено 2 970 530 рублей - на проведение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников Богдановичского ОАО «Огнеупоры». Согласно решению генерального директора А.В. Юркова, эти деньги направлены на две расходные статьи, в соответствии с коллективным договором.

На проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, был направлен 1 миллион 191 200 рублей. А на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, направлен 1 миллион 779 330 рублей.

Профилактический медицинский осмотр работники предприятия прошли в мае 2015 года. Осмотр проводился бригадой врачей Центра профпатологии Свердловской областной клинической больницы № 1, на базе поликлиники завода.

Для санаторно-курортного лечения сотрудников ОАО «Огнеупоры» заключены договоры с СКП «Свердловсккурорт». Наши работники оздоравливаются в этом году в двух санаториях - «Обуховский» и «Курьи». Предприятие приобрело 48 путевок на вышеуказанную сумму, по соответствующей статье расходов. Путевки продолжительностью 14 календарных дней работникам выдаются бесплатно. В июле отдохнули и укрепили свое здоровье 7 человек, в августе - тоже 7, в сентябре - 9 человек.

Сейчас комиссией по социальному страхованию принимаются заявления на октябрь и ноябрь. Имеется 21 путевка в «Обуховский» и 4 путевки в «Курьи». Основные критерии, по которым работнику полагается санаторно-курортное лечение: работа во вредных и опасных условиях и медицинские показания. Члены комиссии по социальному страхованию в первую очередь рассматривают заявления от работников основного производства - помольного, прессо-формовочного, обжигового цехов.

Е.Д. ЦВЕТОВ, председатель профсоюзной организации ОАО «Огнеупоры».



Богдановичское ОАО «Огнеупоры» ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ:

- токарей, фрезеровщиков;
- шлифовщика;
- слесарей - ремонтников;
- модельщиков по деревянным моделям;
- электромонтера по испытаниям и измерениям;
- электромонтеров;
- каменщика;
- акушерку (в МСЧ).

технологических рабочих:

- садчиков, сортировщиков;
- съемщиков-укладчиков заготовок, массы и готовых изделий.

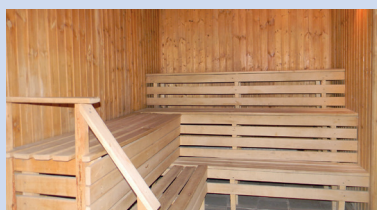


ОБРАЩАТЬСЯ: г. Богданович, ул. Гагарина, 2.
Здание проходной предприятия. 2 этаж, ОТДЕЛ ПЕРСОНАЛА.
Телефоны: (34376) 47-2-25; 47-3-35

Вниманию огнеупорщиков, а также всех жителей и гостей городского округа Богданович!

В здании профилактория «Пламя» работает оздоровительный комплекс «САУНА С БАССЕЙНОМ».

График работы: 9.00 - 21.00, с понедельника по субботу.



Стоимость: от 660 до 1100 рублей в час, в зависимости от времени посещения и дня недели.

Приходите с семьей и друзьями. Отдыхайте и укрепляйте здоровье!

Телефон для приема заявок: 8 (34376) 47-3-31



Богдановичское ОАО «Огнеупоры» продает всем желающим огнеупорные изделия различных типоразмеров по сниженным ценам.

Цена: 2500 рублей за тонну (с учетом поддона, упаковки и НДС).

Это очень выгодно: более чем в 2 раза ниже стоимости изделий ШУС!

Обращаться в ОТДЕЛ СБЫТА.
Телефоны: 47-2-36, 47-6-26

Редакционный совет:

А.В. Юрков, генеральный директор;
В.А. Колмаков, зам. ген. директора по управлению персоналом и социальным вопросам;
П.А. Мартыанов, главный инженер.

Редактирование, комп. верстка макета: Е.В. Берсенева.

Тираж газеты 950 экземпляров. Отпечатан в ООО «Типография Бланк», г. Богданович.