



№ 8 (14)
Август,
2015

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета Богдановичского ОАО «Огнеупоры»

Гордимся традициями. Уверенно строим будущее!

**Читайте
в номере:**

● **Подробности:**
День города

● **Есть такая служба:**
охрана предприятия

● **Важно**
для здоровья

● **Есть**
вакансии!

За успешное выполнение
заданий 10-й пятилетки
4 марта 1981 года
Указом Президиума
Верховного Совета СССР
Богдановичский
огнеупорный завод
награжден орденом
Трудового Красного Знамени.



Ценные качества нелегкой работы

Интервью с О.В. Горбуновым,
начальником обжигового цеха



- Олег Васильевич, расскажите, пожалуйста, о подразделении, которое Вы возглавляете...

- Обжиговой цех является одним из важнейших звеньев в цепочке основного производства на нашем предприятии. Функции обжигового цеха: сушка изделий, садка, термообработка и сортировка готовых изделий, сдача изделий на склад готовой продукции.

Над решением всех этих важных задач трудится большой коллектив нашего цеха, всего 301 человек. Средний возраст сотрудников обжигового цеха - 38 лет. Самый возрастной работник - 1950 года рождения, а самый молодой - 1997 года рождения. В основном, конечно, в цехе ра-

ботают мужчины, потому что у нас тяжёлый физический труд. Всё держится на костяке - на тех, кто работает здесь давно. История у коллектива большая, ведь он образовался практически вместе с заводом.

Основное оборудование цеха - туннельные печи, это наши, можно сказать, «кормилицы». В печах происходит термообработка полуфабриката. После термообработки продукция отправляется на участок сортировки, где готовые изделия укладываются на поддоны.

- Какие проблемы сегодня являются самыми актуальными для вашего коллектива?

- Разработана специальная программа - «Перечень узких мест»; она предусматривает по-

этапное решение первоочередных задач на 2015-2016 годы (в том числе - приобретение нового оборудования, снижение производственных затрат). В обжиговом цехе таких задач на сегодня числится семь. Например, разработка футеровки туннельных вагонов и изменение металлоконструкций. Уже над этим работаем. Мы сможем увеличить продолжительность межремонтного периода туннельных вагонов, соответственно, производственные затраты будут снижены. Также работаем сейчас над тем, чтобы на участке сушки повысить качество изделий, изготовленных пластическим способом формования. В туннелях сушки установлены датчики контроля влажности и температуры, их показания выводятся на специальный монитор. Мастера сушки могут оперативно реагировать, наблюдая за процессом сушки изделий - регулировать влажность и температуру.

- Олег Васильевич, сейчас идет лето - это значит, что традиционно с работой, ну то есть, с производственной нагрузкой, дела обстоят лучше?

- Да, мы не простаиваем. Производство у нас непрерывное. И даже этой зимой, по сравнению с прошлым годом, мы работали более стабильно, хоть и кризис в стране. Конечно, наши мощности способны обеспечивать большее количество заказов. Работаем сейчас не в полную мощность, на которую мы способны. Но и не простаиваем, это радует.

- Работа в вашем цехе - не из легких. За счет чего держатся люди, какие они?

- В основном выдерживают сильные люди, конечно - сильные и физически, и духом. Цех у нас, можно сказать, самый горячий. Тут и взаимовыручка, и товарищеская поддержка играют большую роль. Вот недавно у одного из наших работников домашние надворные постройки уничтожил пожар. В цехе было размещено объявление, и кто сколько мог, передал в помощь коллеге. И руководство предприятия откликнулось, спасибо генеральному директору А.В. Юркову, он выделил материальную помощь этому работнику - в размере средней ежемесячной заработной платы. То есть, в беде мы своих не бросаем, не смотря ни на что - ни на тяжелые условия, ни на кризисы.

Наши люди активно участвуют во всех общественных, спортивных, культурно-массовых мероприятиях. Есть неоднократные призы, чемпионы. Вот одна из последних наших побед, например... Команда по волейболу в нелегкой борьбе заняла первое место - завоевала Переходящий Кубок по волейболу в честь Дня металлурга Богдановичского ОАО «Огнеупоры».

Молодые приходят к нам на работу, это радует. В будущее смотрим с надеждой - смена растёт, наставники есть, учим новые кадры. Хорошо, когда молодежь стремится принимать участие в конкурсах профессионального мастерства. Например, в этом году наш электромонтер Вячеслав Вялых в конкурсе профессионализма среди молодых рабочих занял первое место в цехе, а в общезаводском конкурсе - третье место.

Да, в нашем цехе трудятся крепкие люди, на которых держится серьёзная часть производственного процесса. Это люди, можно сказать, закален-

Разговор без галстуков

ные огнём. Работая в обжиговом цехе, трудно замерзнуть - здесь, наоборот, очень жаркая работа.

- Олег Васильевич, качество выпускаемой в вашем цехе продукции, наверное, зависит не только от сотрудников вашего коллектива? Да, у вас - один из основных цехов, но он находится в конце производственного цикла. От других цехов вы получаете исходные материалы для своей работы... Если выходит брак - как поступаете?

- Да, бывает и такое. И мы совместно решаем эти проблемы - на штабах, на совещаниях по качеству, с начальниками помошного-обжигового, прессо-формовочного цехов. Мы ежедневно встречаемся, регулируем все рабочие вопросы, в том числе - по качеству.

- Тяжело ли быть начальником цеха - по сути, «буфером» между трудовым коллективом подразделения и администрацией завода?

- В основном, когда начинаешь объяснять коллективу трудности, которые сегодня испытывает предприятие - люди относятся с пониманием, по крайней мере, большинство. Коллектив у нас понимающий. И знающий. То есть, многие знают, что нужно делать. Понимают, что от каждого из них зависит результат общего труда - на участке, переделе, предприятии. И большинство стараются сделать всё зависящее от них на своих рабочих местах - для того, чтобы завод как можно скорее преодолел все трудности.

Продолжение - на 2-й странице.

День города Богдановича

Яркое событие



Фото Татьяны УЛЬЯНОВОЙ.

На торжественном мероприятии, посвященном Дню города Богдановича, в Деловом и культурном центре 7 августа были отмечены сразу четыре представителя Богдановичского ОАО «Огнеупоры».

Два работника были удостоены звания «Человек года» - это заведующая Музеем боевой и трудовой славы Мария Ивановна **Зенкова** (на фото, сделанном в ДКЦ - она вторая слева) и садчик обжигового цеха Олег Евгеньевич **Юнусов** (на фото в ДКЦ - первый справа, принимает поздравления от главы ГО Богданович В.А. Москвина).

Почетной грамотой главы городского округа Богданович, в честь профессионального праздника - Дня строителя - награждены два сотрудника нашего предприятия. Это мастер строительных и монтажных работ ремонтно-строительного цеха Надежда Алексеевна **Полосина**, и плотник РСЦ Александр Васильевич **Шелепов**.

8 августа, в рамках празднования Дня города Богдановича, представители ОАО «Огнеупоры» приняли участие в костюмированном шествии. По мнению многих, колонна огнеупорщиков, как и в карнавалы прошлых лет, вновь удивила всех - своей уникальностью и масштабами.



Фото Елены БЕРСЕНЕВОЙ.

Продолжение темы - на 2-й странице.

Ценные качества нелегкой работы

Интервью с О.В. Горбуновым,
начальником обжигового цеха

Окончание. Начало - на 1-й странице.

Главная задача для каждого из нас сегодня - делать всё на своем рабочем месте для выпуска только качественной продукции.

- Расскажите, пожалуйста, о себе на заводе - как начинали, как росли в профессиональном плане?

- Я всё время - в одном цехе. Ещё во время учебы в техникуме практику здесь же проходил. После армии тоже пришёл в обжиговый цех. Укладчиком-упаковщиком работал. Затем был перерыв, на три года - я уволился, работал на фарфоровом заводе. Вернулся снова в обжиговый цех в 1999 году. Работал сортировщиком готовых изделий. Затем был назначен мастером участка сортировки, мастером обжига, заместителем начальника. В 2010 году назначен на должность начальника цеха.

Хочу сказать доброе слово о хорошем наставнике - это Евгений Сергеевич Лелюк, на предприятии он проработал 40 лет. Для меня он стал хорошим учителем, спасибо ему.

- В жизни трудового человека многое зависит от наставника?

- Да. В первую очередь, наставник - это человек с большим жизненным опытом, умеющий заинтересовать ученика работой. Хорошо, когда на жизненном пути человека встречаются достойные наставники.

- Вы всё время в одном цехе, на одном предприятии... Не возникало желания уйти с завода, особенно в трудные времена?

- Нет. Я живу в Богдановиче, город нравится, предприятие - крупнейшее в городском округе. Поменять работу никогда не хотелось. Только должности менял. Поставил цель - развиваться, расти в карьерном плане. Постоянно приходилось учиться. Если человек идёт к поставленной цели - ему некогда сомневаться, и вряд ли возникнут мысли попробовать себя в чем-то новом.

- Ваше отношение к сегодняшним экономическим трудностям, которые испытывает

предприятие...

- У нас на предприятии недавно создан инженерно-технический центр, его сотрудники занимаются разработкой и внедрением новых технологий, это, конечно, обнадеживает. Предприятие будет выпускать новые конкурентоспособные сложные изделия! И уже начинает это делать. Самое главное - не стоять на месте, крепко занять нишу, которая высвобождается из-за удорожания импортной продукции, и двигаться вперед. Конечно, тут от сотрудников многое зависит - как я уже сказал, каждому нужно на своем рабочем месте делать всё возможное для успешной работы своего предприятия.

- Олег Васильевич, крупным и ярким событием августа в Богдановиче было празднование Дня города. Каково Ваше мнение об участии ОАО «Огнеупоры» в этом мероприятии?

- Наше предприятие выглядело достойно в праздничном шествии, лучше всех! Это мнение - мое личное и моих знакомых. Всё прошло красочно, «Эшелон Победы» выглядел реалистично, это заслуга организаторов и исполнителей этого проекта, работающих на нашем пред-

приятии.

- Тяжело ли было такое реализовать?

- Наш цех отвечал за изготовление декораций и инсценировку санитарного вагона. Тяжело было только в одном - сделать всё это в сжатые сроки. В цехе у нас всю подготовительную работу курировал Виктор Владимирович Лежнёв, спасибо ему. Мы справились, потому что в нашем коллективе очень много творческих, активных людей - и мастеров-«золотые руки», и с актерскими талантами.

- Для полноты Вашего личного портрета, пожалуйста, ещё несколько штрихов добавим... Какое у Вас хобби, если оно есть?

- Люблю читать. В последнее время читаю книги по истории, особенно - России. Хочу понять сам: где правда, а где ложь - когда в разных СМИ по-разному толкуют наше прошлое. Когда я учился в школе - многие исторические факты по-другому преподносились. Читаю по этим вопросам труды и классиков, и современников. Некоторые книги трудны для восприятия, например, «История государства Российского» Н. Карамзина, но все равно пытаюсь их осилить. В последнее время интересуюсь историей Украины, хочу сам понять причины конфликта.

- Что в людях Вас больше всего отталкивает, а что, наоборот, нравится?

- Думаю, главное - чтобы че-

Разговор
без галстуков

ловек не лгал. Только один раз, пусть даже в мелочи, в любой ситуации, сказал неправду - всё, потерял доверие. А доверие - это ценность. Считаю, что ложь - это самый большой недостаток в человеке, который мешает ему жить. Есть, к сожалению, такие люди - говорят одно, думают другое, делают третье. И это ни к чему хорошему не приводит. Они только усложняют жизнь - и самим себе, и окружающим.

- А цените что больше всего в людях?

- Доброту, искренность. Я рад, что в нашем сплоченном коллективе таких людей подавляющее большинство.

- А у нашего предприятия есть качества, которые Вы цените? За что можно любить работу на огнеупорном заводе?

- За то, что есть задачи, которые нужно ежедневно выполнять. Каждая решенная задача приносит удовлетворение, стимулирует идти дальше... Ещё свою работу можно любить за то, что идешь на неё каждый день с осознанием того, что ты нужен предприятию. Наш завод славится трудовыми людьми, сильными духом, традициями, большой историей... Всё это - самые ценные качества моей работы.

Беседу вела:
Елена БЕРСЕНЕВА.
Фото автора.

День города Богдановича

Яркое событие

Окончание. Начало - на 1-й странице.

2015 год в России объявлен как Год литературы, поэтому нынче в торжественном шествии можно было увидеть различных литературных персонажей, представленных предприятиями и организациями городского округа Богданович.

Также 2015 год значим для всех нас как год 70-летия Победы в Великой Отечественной войне, и именно этому большому событию сотрудники ОАО «Огнеупоры» посвятили свое шествие в праздничной колонне. Многие отмечают, что «Эшелон Победы», прошедший по улицам города Богдановича, а также вдоль зрительских трибун в городском парке культуры и отдыха, выглядел реалистично, действие было похожим на сюжеты из архивной кинохроники, на кадры из старых фильмов... В вагонах сидели и стояли бойцы, солдаты, возвращающиеся

с фронта, звучали песни о Победе... И вместе с сотрудниками ОАО «Огнеупоры» - девушками в нарядах, стилизованных под эпоху 40-х годов, ликовали все, кто стал зрителем праздничного шествия. Солдатам бросали цветы, махали руками, кричали громко «Ура!». И на глазах у многих богдановичцев и гостей города можно было заметить слезы... Хотя и не были нынешние поколения живыми свидетелями тех давних, Победных событий, но жива память людская, живы воспоминания, передающиеся от родителей детям, и шествие колонны огнеупорщиков вызвало много эмоций у каждого...

О том, как шла подготовка к шествию, рассказывает председатель профсоюзной организации ОАО «Огнеупоры» Е.Д. ЦВЕТОВ:

- Как обычно, при подготовке к проведению Дня города, на засе-

дании профкома мы обсуждаем предложения, идеи от цехов... Выработывается общий план, составляется смета на все виды необходимых материалов и расходов, которая утверждается генеральным директором. Каждый цех или подразделение работает над конкретным эпизодом общей тематики. В этом году у нас получилось так: Совет молодежи отвечал за изготовление макетов орденов Великой Отечественной войны, которые были представлены в начале нашей колонны. Встречали «Эшелон Победы» представительницы практически всех трудовых коллективов нашего предприятия, более 100 человек. Это сотрудницы заводоуправления, ПКО, ПОЦ, ЦИЧО, ЦМП, энергоцеха, электроцеха, автогаража, ОТК, ЦЗЛ, ИТЦ, СГИ, столовой, ПФЦ. Все подошли к этому делу ответственно. Женщины из помольного цеха даже специально пошили платья и береты в стиле 40-х годов. Наш поезд Победы состоял из трех блоков. Паровоз воссоздали сотрудники ПОЦ. В эшелоне было три вагона. Первый представили работники железнодорожного цеха и РМЦ, второй вагон был сделан коллективом ОЦ, третий - ПФЦ. Работники этих цехов сделали и макеты вагонов, и реализовались как актеры - исполнили роли возвращающихся с фронта солдат. Многих удивила реалистичность танка на последнем вагоне, он выглядел как настоящий, с двигающейся башней.

Наверное, главная сложность состояла в том, что, создавая каждую часть эшелона по отдельности, в итоге нужно было получить целостность композиции, чтобы ни одна деталь не выпала



из общего ансамбля. Всё получилось. Организаторы и участники этого проекта до сих пор получают позитивные отклики, зрители благодарят сотрудников нашего предприятия за доставленные эмоции - за ощущение настоящего праздника, хоть и со слезами на глазах, но - очень светлого и большого!

Хочется отметить, что, присту-

пая к подготовительной работе, организаторы просмотрели много кадров документальной хроники. Всего в инсценировке приняли участие 170 человек. Положительные отзывы о нашей колонне - это результат общей слаженной работы, совместных обсуждений и правильных действий.

Елена БЕРЕЖНАЯ, соб. корр.
Фото Елены БЕРСЕНЕВОЙ.



И днем, и вечером, и утром рано – в любое время на своем посту охрана

Кто работает на проходной? Кто отвечает за безопасность на территории предприятия и за сохранность материальных ценностей? Конечно, это охранники, скажут читатели. И будут правы, ведь сегодня ни одно предприятие не обходится без охраны.

Этот рассказ – о службе, которая обеспечивает порядок и безопасность в ОАО «Огнеупоры».

ООО «Частная охранная организация «Факел» была образована в 2004 году. У истоков ее создания стоял Михаил Алексеевич Савченко. Вместе с руководством предприятия была продумана такая перспектива: создать своими силами ЧОП, который будет охранять именно завод – крупное предприятие, играющее большую роль в жизни города Богдановича и его жителей. Сегодня ООО ЧОО «Факел» возглавляет сын Михаила Алексеевича – Дмитрий Михайлович Савченко.

ЧОО «Факел» – это серьезно!

Организация «Факел» занимается лицензированной охранной деятельностью в соответствии с Законом «О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации». По договору, заключенному с руководством ОАО «Огнеупоры», она выполняет несколько задач. В первую очередь, это охрана жизни и здоровья граждан на территории предприятия. В числе основных задач – охрана имущества заказчика. За последнее время было выявлено много преступных групп, связанных с хищением материальных ценностей. Все проблемные рабочие вопросы решаются совместно с руководством ОАО «Огнеупоры».

В ЧОО «Факел» трудится слаженный коллектив, более 80 человек. С 2015 года под его охрану отдан ещё один объект – горное управление, раньше там вело охрану другое ЧОП – «Дронго».

Сейчас под охраной «Факела» находится 20 основных постоянных постов. Есть ещё временные посты, которые создаются разово – по заявкам руководства предприятия. Недавнее празднование Дня металлурга – как раз из разряда временных постов. Совместно с сотрудниками ОВД, сотрудники «Факела» отвечали за охрану общественного порядка в городском парке. Это массовый городской праздник, в нем принимают участие не

только сотрудники завода, но и жители, гости города. Было выделено 16 охранников, которые приступили к службе заранее, накануне вечером, потому что в парк были завезены материальные средства ОАО «Огнеупоры» и сценическое оборудование концертной фирмой. Потом с утра охранялся детский праздник, затем – основное мероприятие, которое длилось до ночи...

Сегодня по количеству сотрудников ЧОО «Факел» занимает первое место среди Богдановичского, Камышловского и Сухоложского районов, то есть – самая крупная охранная организация по личному составу.

Кого принимают на работу в службу охраны? Законодательство предусматривает обязательное наличие документов установленного образца для приема на работу в частную охранную организацию. В первую очередь, это удостоверение частного охранника. Чтобы стать лицензированным частным охранником – нужно пройти образовательную программу по этой специальности в специальном учебном заведении. Обучение длится от трех месяцев до полугода, в зависимости от разряда.

В «Факеле» работают охранники четвертого разряда. Охранник четвертого разряда имеет право использовать на своей работе такие спецсредства, как палка резиновая, наручники, физическая сила. К сведению: охранники пятого разряда имеют право применять в виде спецсредств электрошокерное устройство, баллончики с нервнопаралитическим газом; а охранники шестого разряда имеют право применять оружие.

Какие качества важны в такой профессии? В первую очередь – наблюдательность, внимательность. Здесь важно уметь оценивать каждую мелочь, быть честным и неподкупным. Работа в этой службе, по словам ее руководителя Д.М. Савченко, в основном рутинная. Бывает нелегко, как на любой работе, где приходится общаться с большим количеством людей.

У каждого человека ведь есть свои амбиции... И могут возникнуть споры между охранниками и сотрудниками и посетителями предприятия. Охранники, кроме того, что нужно быть физически сильным, ещё и психологом нужно быть. Конфликтные ситуации в общении всегда важно уметь быстро гасить.

О сотрудниках рассказывает директор ЧОО «Факел» Д.М. Савченко:

– Конечно, у нас есть работники, которыми можно гордиться. Например, это Елена Васильевна Польшанова – она работает с момента создания, то есть уже 11-й год. Она помощник начальника караула. Очень ответственный, порядочный человек. Проходила службу в военно-морских силах РФ, в секретной части, является прапорщиком запаса. Заместитель директора – Артем Александрович Головачев – тоже работает у нас долго, уже 9 лет. Свою срочную службу он заканчивал в ВМФ, в звании главного корабельного старшины.

Хочу рассказать также о двух начальниках караула, их служба – это недельные вахты. Не каждому такая ответственность по плечу. Это Александр Геннадьевич Секачев, он с 2009 года работает. И Николай Ильич Боруца – он раньше начальником караула был, потом его переманили на комбикормовый завод. И все-таки Николай обратно к нам пришел, в марте 2015 года. Оба начальника караула – люди проверенные, надежные, на компромисс ни с кем не идут. Пока многие отдыхают и спят – они работают. Составы караулов ежедневно меняются, а начальники караулов – несут недельную вахту. Такая тактика позволяет более полно владеть информацией, правильно координировать работу караулов, оценивать обстановку, степень угрозы.

Это опытные управленцы, люди, которые в ответе за всё, что случилось. Если вдруг техногенные аварии, пожар... Они должны первыми принимать быстрые решения.

Как в целом сегодня в охранных предприятиях, так и в ООО ЧОО «Факел» ощущается кадровая проблема. Трудно подобрать профессионалов – людей подготовленных, с документами. Между ЧОПами ведется скрытая борьба за квалифицированные кадры... Поэтому сюда принимаем и стажерами. Молодые кадры обучаются прямо на производстве, затем отправляются на учебу, где сдают квалификационные экзамены на профпригодность, получают диплом об образовании и через лицензионно-разрешительную систему МВД получают удостоверение частного охранника, которое выдается сроком на пять лет.

Хочу отметить молодых и перспективных наших сотрудников. Это стажеры Наталья Витальевна Сивкова, Алексей Викторович Москвин.



Рабочий момент на КПП «Ворота»: зам. директора ООО ЧОО «Факел» А.А. Головачев, учётчик Сыслова Галина Евгеньевна, охранник А.В. Москвин, директор ООО ЧОО «Факел» Д.М. Савченко.

Пять вопросов... о жизни

– Дмитрий Михайлович, существует в народе такой стереотип – об охранниках. Мол, раньше бабушки-вахтеры сидели на проходных и нормально за порядком следили. А теперь – «...наставили везде охранников, которые чересчур строгие, сумки досматривают, документы проверяют и больше ничего не делают, только зря деньги получают». Как относитесь к такому мнению о вашей работе?

– Да, люди каждый день идут через КПП, проходную. Видят здесь охранника и, наверное, готовы во всех трудностях обвинять именно его. У нас есть «Положение о внутриобъектовом и пропускном режиме на Богдановичском ОАО «Огнеупоры». Пропускной режим предполагает, что на территорию завода посторонние граждане и транспорт не могут пройти. Внутриобъектовый режим предусматривает охрану различных объектов. Также следим за дисциплиной сотрудников. На производстве нельзя распивать спиртные напитки – повышается травмоопасность. Или, например, в соответствии с правилами охраны труда, запрещено по территории предприятия на велосипедах передвигаться. Велосипедистов останавливаем и составляем акт задержания. Тут сердиться не нужно. Наверное, недоволен нашей работой в первую очередь тот, кто задумал совершить противоправное действие, а мы ему мешаем... Да, работа у нас такая, не надо на нас обижаться. В первую очередь мы нацелены на охрану безопасности и здоровья граждан.

Вспомнился случай, с женщиной, на которую никто бы никогда не подумал, что она может что-то украсть, все знали её только с хорошей стороны, в ПФЦ работала... Она шла через проходную, было заметно, что очень волновалась. Попросили показать, что в пакете. Оказалось – канистра с машинным маслом с прессов. Спрашиваем – зачем? Молчит... Вот как после этого утверждать, что не нужно сумки досматривать? В таких случаях всегда оформляется акт задержания, передается руководству предприятия. Там решают, какие применять санкции – вплоть до

возбуждения уголовного дела и увольнения, в зависимости от размеров кражи

Предотвращение краж на предприятии – это ведь охрана «общего кармана» всех сотрудников. Среди работников ОАО «Огнеупоры» – много собственников, владельцев акций. И вообще... Если из-за кражи страдает финансовое благополучие предприятия – это, конечно, может отрицательно сказаться и на благополучии каждого отдельно взятого сотрудника. Наша работа направлена на то, чтобы это исключить.

– Скажите, как давно Вы трудитесь в «Факеле»? Как относитесь к вашей работе?

– С мая 2013 года я сменил на посту своего отца. Такой вот, можно сказать, семейный бизнес. Мы с отцом оба люди военные, я тоже офицер запаса, проходил службу в ведомстве министерства обороны, во внутренних войсках РФ, на различных должностях – от командира танкового взвода заканчивая заместителем начальником штаба по боевой подготовке воинской части. Уволился из армии в 2010 году по сокращению кадров. И теперь вот занимаюсь охранной деятельностью. Выходит, что это главное дело моей жизни – защита жизни и здоровья граждан.

– А какой Вы дома? Говорят, у Вас многодетная семья... Эта тема актуальная сегодня, потому что считается, что если нация сама себя не воспроизводит, то ее легко победить. А в большинстве семей России – один или два ребенка всего...

– В моей семье четверо детей. Нас не победят! Старшему сыну 23 года, он окончил железнодорожный техникум в Челябинске, работает в метрополитене Екатеринбурга. В этом году заочно окончил первый курс УрФУ, получает высшее образование по строительной специальности. Старшей дочери – 19 лет, она учится в УрГУПС. Младшему сыну 10 лет, перешел в четвертый класс, учится хорошо. Младшей дочери – 2 года 8 месяцев.

Сегодня многие сетуют: как, мол, рожать, когда вечно чего-то в семье не хватает – денег, условий...

Продолжение – на 4-й странице.



Д.М. Савченко, Н.И. Боруца, А.А. Головачев.

Лекция после смены

В прессо-формовочном цехе ОАО «Огнеупоры» состоялась интерактивная выставка «Помнить. Знать. Жить» - в рамках муниципальной программы профилактических мероприятий по предупреждению распространения ВИЧ-инфекции.

Рассказывает организатор мероприятия, специалист МАУК «Центр социальной культурной среды городского округа Богданович» **Л.В. АНАНИЧЕВА:**

- Мы проводим подобные встречи с представителями трудовых коллективов организаций и предприятий в связи со сложной эпидемиологической ситуацией в Свердловской области. Интерактивная выставка «Помнить. Знать. Жить» направлена на информирование о способах профилактики ВИЧ-инфекции (о путях передачи вируса, мерах защиты), на принятие ВИЧ-положительных людей такими, какие они есть, на устранение дискриминации их в обществе, на формирование доброжелательного отношения и доверия к ним. Здесь же предоставляется печатная продукция: листовки,

брошюры, буклеты и визитки с указанием адреса и времени работы кабинета ГБУЗ СО «Богдановичская ЦРБ», в котором можно пройти тест на антитела к ВИЧ. Благодаря сотрудников огнеупорного завода, принявших активное участие в мероприятии. Они задавали вопросы, получали ответы... В феврале я проводила тренинг в рамках реализации проекта «ВИЧ. Знать необходимо» с представителями Совета молодежи ОАО «Огнеупоры», они также не остались равнодушными к этой проблеме. Была заметна их тревога за судьбы близких, дорогих им людей, ведь ВИЧ-инфекция сегодня является проблемой общества, вследствие которой теряют здоровье не только граждане, проживающие в нашем округе, но и в России, во всем мире.

Цифры и факты: размеры опасности

По данным ГУЗ СО «Свердловский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями», на 1 июля 2015 года в Свердловской области числилось 77 283 человека с диагнозом ВИЧ-инфекция (на 1 июля 2014 года – 69 588).

Чрезвычайно высокий уровень поражённости населения ВИЧ-инфекцией (более 2%) отмечается в 19 муниципалитетах, в этом списке ГО Богданович – на 11 месте.

Основным путём передачи вируса по-прежнему является наркотический. Отмечается рост, так как в первом полугодии этого года количество случаев, заразившихся таким путём, составляло 54,2%, а в аналогичном периоде 2014 года – 52,1%. Однако, в динамике роста за последнее время превалирует половой путь передачи (42,6%), особенно среди женщин (67,1%). За 1 полу-



На фото: в прессо-формовочном цехе – знакомство с интерактивной выставкой «Помнить. Знать. Жить».

Фото Ильи МИХАЙЛОВА.

* * *

годие 2015 года выявлено 1443 случая ВИЧ – инфекции среди женщин (36,7% от всех зарегистрированных случаев), причём 76,0% из них (1097 человек) – женщины детородного возраста от 18 до 39 лет.

Произошло резкое увеличение случаев заражения ВИЧ-инфекцией в возрастной группе от 30 до 39 лет (в анало-

гичном периоде прошлого года – 23,6%, а в первой половине 2015 года – до 46,7%). Эта динамика опровергает стереотип, что заболеванию подвержена молодёжь, которая несерьёзно относится к своему здоровью. В любом возрасте важно беречь свое здоровье, а также заботиться о здоровье близких и окружающих.

Есть такая служба

...В любое время на своем посту - охрана

Окончание. Начало – на 3-й странице.

...Знаете, что я скажу на этот счет? Не хватает обычно у людей мозгов - если они рожают бездумно, если пьют водку безудержно, если детьми не занимаются. А у нас - всего хватает, всё нормально.

- Есть ли у Вас хобби?

- Есть, различные, и их много. Даже страшно называть...

- Не поверю, что Вам страшно. Представитель мужественной профессии – преступников ведь, наверное, не боитесь? А о хобби боитесь рассказывать...

- А чего преступников бояться? Их нужно остерегаться, опасаться. Надо для профилактики просто быть подготовленным к любым обстоятельствам, уметь просчитывать на несколько ходов – и вперед, и в сторону... И уметь просчитывать не только свои действия, но и действия окружающих.

А про хобби... Свободного времени нет практически. Люблю многое - охоту, сбор грибов, ягод, отдых с семьей на природе. Ещё с металлоискателем люблю искать древние монеты. Люблю читать книги - художественную, историческую литературу. И это ещё не всё.

- Есть у Вас любимый книжный герой?

- Да, и он не только книжный, он реальный. Это герой Советского Союза Сидор Артемьевич

Ковпак, руководил партизанскими соединениями на Украине в годы Великой Отечественной войны. Знаете, почему он всегда выходил невредимым из любой «заварушки»? Потому что слома голову в бой не бежал, прежде всего он думал: «Как я выйду из этого боя живым и как вытащу оттуда людей?». Именно продумывание стратегии, продумывание будущего дает тебе перспективу, снимает опасения за будущее.

Конечно, у меня душа болит за коллектив, за будущее моих сотрудников, за их семьи, за их зарплату. Конечно, хочется, чтобы люди больше доходов получали, лучше жили. Но пока в стране идет спад производства, приходится ждать лучшего. Однако, я всегда думаю, что можно предпринять. Конечно, завод – у нас основной, главный объект. Мы пытаемся в последнее время и другие объекты взять под охрану. Другой вопрос – сегодня абсолютно все стараются экономить. И порой выбирают услуги дешевле. Думаю, не всегда в вопросах охраны это эффективно. Чем дешевле охрана – тем она менее квалифицирована. И наоборот, профессионализм и эффективность – всегда в цене.

Знакомилась с работой службы охраны -

Марина БЕРЕЗИНА, соб. корр. Фото автора.

Письмо в газету

Всем привет - из Америки

Boston, USA

Здравствуйте все те, кто занимается выпуском газеты «За огнеупоры»! Находясь вдали от Родины, приятно было узнать, что на огнеупорном заводе вновь выпускается газета...

Спасибо руководителям предприятия за то, что они хранят и развивают славные традиции, чествуют ветеранов и передовиков производства.

Сердечно поздравляю всех читателей газеты, ветеранов завода и тех, кто сегодня трудится на предприятии, с профессиональным праздником - Днем металлурга! Успехов всем вам, новых достижений в труде и в личной жизни, ну, и естественно - крепкого здоровья!

Виктор КЛИМОВ, ветеран труда, ветеран завода, бывший редактор газеты «За огнеупоры».

PS. Буду рад получить от вас письмо с экземплярами газеты.

ОТ РЕДАКЦИИ

Это письмо пришло, когда предыдущий номер газеты «За огнеупоры» уже тиражировался в типографии. И пусть поздравление из-за океана с Днем металлурга публикуется позже на месяц, но мы решили, что читатели должны увидеть эти пожелания.

Ответ Виктору Кузьмичу Климову будет отправлен после выхода в свет этого номера, с экземплярами разных выпусков газеты. Мы попросим бывшего редактора поделиться своими воспоминаниями о работе на огнеупорном заводе, а если получим его рассказ - обязательно опубликуем.

Электронная почта газеты: za_ogneupory@mail.ru



Богдановичское ОАО «Огнеупоры» ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ:

- электрогазосварщика, электросварщика ручной сварки;
- токарей, фрезеровщиков;
- учеников токаря, фрезеровщика (с оплатой в период обучения);
- шлифовщика;
- слесарей – ремонтников;
- электромонтера по испытаниям и измерениям;
- электромонтера по ремонту обмоток и изоляции эл. оборудования (обмотчика);
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования (дежурную на подстанцию);
- электромонтеров;
- каменщика (строительного).



технологических рабочих:

- садчиков, сортировщиков;
- сьемщиков-укладчиков заготовок, массы и готовых изделий.

ОБРАЩАТЬСЯ: г. Богданович, ул. Гагарина, 2.
Здание проходной предприятия. 2 этаж, ОТДЕЛ ПЕРСОНАЛА.
Телефоны: (34376) 47-2-25; 47-3-35

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета Богдановичского ОАО «Огнеупоры».

Россия, 623530, Свердловская область, г. Богданович, ул. Гагарина, 2
Тел./факс (34376) 47-7-45, 47-2-14

Тел. (34376) 2-21-07, 47-4-14, 47-2-45

e-mail: general@ogneupory.ru

Почта редакции: za_ogneupory@mail.ru

№ 8 (14). Август, 2015.

Редакционный совет:

А.В. Юрков, генеральный директор;

В.А. Колмаков, зам. ген. директора по управлению персоналом и социальным вопросам;

П.А. Мартыанов, главный инженер.

Редактирование, комп. верстка макета: Е.В. Берсенева.

Тираж газеты 950 экземпляров. Отпечатан в ООО «Типография Бланк», г. Богданович.