



№ 3 (09)  
Март,  
2015.

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета Богдановичского ОАО «Огнеупоры».

**Гордимся традициями. Уверенно строим будущее!**

**Читайте  
в номере:**

● *О вводе новых технологий*

● *Есть важный повод в марте...*

● *Новости Совета молодежи*

● *Есть вакансии!*

За успешное выполнение заданий 10-й пятилетки 4 марта 1981 года Указом Президиума Верховного Совета СССР Богдановичский огнеупорный завод награжден орденом Трудового Красного Знамени.



Разговор  
без галстуков

## Про доверие, перспективы и... большую рыбу

Интервью с В.Ю. Соловьевым, заместителем генерального директора ОАО «Огнеупоры» по маркетингу и сбыту



- Владимир Юрьевич, скажите, какие вопросы Вы курируете на предприятии? Что конкретно включают в себя такие понятия, как маркетинг и сбыт?

- Мы решаем разные задачи, основные - это проработка рынка, получение заказов, получение денежных средств для финансового функционирования предприятия и, соответственно, отгрузка готовой продукции для наших потребителей. Наша работа - важное звено в производстве. В отделе сбыта работает 7 человек, в отделе продаж - 12.

- Тяжелая у вас работа?

- Не скажу, легче или тяжелее

наша работа, чем у кого-либо... Скучать не приходится, я даже курить бросил с такой работой (улыбается)... Работа для каждого человека бывает нелегкой, если это настоящая работа - со своими трудными задачами, проблемами и поиском решений. У менеджера по продажам, конечно, в работе тоже есть тяжелые нюансы. Слава Богу, спрос на продукцию нашего предприятия есть, и он большой, что вполне логично. И поэтому фронт работы у нас тоже большой. От того, как сработаем мы и сколько денежных средств получим за продукцию, в целом зависит работа

нашего предприятия. Работа наша, хоть и сложная, но интересная. Если человек к работе относится с интересом, то и работа приносит удовольствие.

- Велика ли сегодня сфера сбыта богдановичской огнеупорной продукции, какая её география?

- Рынок нашего сбыта - это в основном, вся Россия, от западной границы до Сахалина. Это страны СНГ и, главным образом, Казахстан. Это сферы промышленности, где есть потребность в нашей продукции, они самые разнообразные. В принципе, любая отрасль промышленности без огнеупоров не обходится.

- Владимир Юрьевич, из номера в номер в последних публикациях, интервью с руководителями и специалистами предприятия приходится обсуждать тему экономического кризиса. И с Вами, наверное, не получится эту тему обойти...

- Можно я подойду к этой теме с философского ракурса? С детства мне запомнились слова мудрого человека. И они применимы при взгляде на сегодняшнюю экономическую ситуацию. Когда-то парнишкой я рыбачил в деревне. Мимо по берегу проходил старенький дед. Взглянув в мои грустные глаза, которые смотрели на неподвижный поплавок, он спросил: «А че, сынок,

комаров-то много?». Я ответил: «Тучи!». Дед сказал: «Ну и хорошо, не скучно будет сидеть!». Это я к тому, что во всем плохом нужно всегда стремиться видеть хорошее. Да, кризис... Да, тяжело... Но давайте вспомним: были кризисы 1998 года, 2009-го... И если посмотреть всю историю мировых кризисов - они систематически повторялись. А жизнь все равно идет. Переживем и этот кризис. Тема, которую озвучивали ранее в интервью мои коллеги - по импортозамещению, она сейчас наиболее для нас актуальна, чем в 2009 году. Тогда этой ситуацией мало кто воспользовался. Сейчас, когда произошло резкое повышение курса иностранных валют, когда введены экономические санкции в отношении России - эта ситуация наиболее благоприятна для деятельности по импортозамещению. И результат уже налицо - запросы на нашу продукцию теперь идут практически из всех сфер промышленности, то есть, повысился спрос на все отечественное! Нам просто надо сейчас очень быстро реагировать на эти запросы - совместно с нашими техническими и производственными службами.

Есть ещё одна актуальная фраза, которую изрекли ещё древние римляне - «Дорогу осилит идущий». Если мы выбрали этот путь, поставили задачи, то должны идти по нему до конца, чтобы достигнуть того, что запланировали. Потому что именно достижение результатов нам дает гарантированную финансовую и социальную устойчивость и обеспечивает наше дальнейшее развитие.

- Можете ли привести циф-

ры, статистику по годам, чтобы показать динамику объемов сбыта, если это не коммерческая тайна, конечно?

- Думаю, что такие цифры не дадут реального представления. Потому что рынок огнеупоров в физическом выражении с каждым годом уменьшается. Металлургия и другие сферы промышленности перевооружаются, модернизируются - ставят более современные агрегаты, которые позволяют экономить, в том числе, и на закупке огнеупоров. Поэтому мы расти в физическом выражении, скорее всего, не будем. Но мы можем расти в финансовом выражении. Ведь те огнеупорные материалы, которые сегодня применяются в промышленности, они стоят гораздо дороже. И если мы входим на рынок с ними, конечно, главная задача - получать прибыль. У нас в этой области есть большая возможность двигаться вперед. Как раз под эти задачи и заточена сейчас вся техническая программа развития нашего предприятия - чтобы зарабатывать прибыль путем предложения более современных высокотехнологичных, а значит, и более дорогих огнеупоров.

- Владимир Юрьевич, расскажите, пожалуйста, о себе... Как давно на заводе, кем раньше трудились?

- На заводе работаю уже больше 30 лет, из них 15 лет проработал на производстве - в обжиговом цехе, на участке сортировки.

Продолжение - на 2-й стр.

## Новый участок: что сделано?

В предыдущем номере газеты «За огнеупоры» мы рассказали о ходе подготовительных работ к пуску нового участка по изготовлению бетонных вибролитых крупногабаритных изделий. Этот вид огнеупорной продукции сегодня пользуется большим спросом у металлургов. 19 марта мы вновь побывали на этом объекте, который является важным пунктом программы модернизации предприятия.

Напомним, максимальная производительность участка планируется около 24 тонн продукции в месяц. Технология включает в себя сложный и длительный процесс термообработки выпускаемой продукции - на него требует-

ся около недели (до 200 часов). Силами работников ОАО «Огнеупоры» в кратчайшие сроки была изготовлена и смонтирована на данном участке электропечь для термообработки крупногабаритных изделий из огнеупорного

бетона (массой до 6 тонн), также смонтирована виброплощадка, на которой будут заливаться изделия массой до 3 тонн.

О том, что ещё сделано и какие подготовительные работы предстоит сделать в ближайшее время, рассказывает руководитель проекта А.С. Новоселов:

- Подготовительный этап подошел к завершению, установлено новое оборудование: приобретён передвижной бетононасос для заливки изделий (объемом 500 литров), подведены все коммуникации, сделан ремонт помещения, смонтированы подкрановые пути и грузоподъемное оборудование. Проведена настройка параметров печи специалистами отдела автоматизации, термообработка изделий, залитых в ПФЦ, настроены режимы работы печи. Остались последние штрихи - в том числе, подливка бетонного пола у печи.

Важные  
шаги



Новый участок: здесь будет налажен выпуск бетонных вибролитых крупногабаритных изделий.

# Про доверие, перспективы и... большую рыбу

Интервью с В.Ю. Соловьевым, заместителем генерального директора ОАО «Огнеупоры» по маркетингу и сбыту

Окончание. Начало - на 1-й странице.

...Начинал с простого сортировщика, потом был мастером, потом пригласили на работу в заводоуправление – попробовать себя в должности экономиста в отделе сбыта. Эта работа показалась мне интересной, увлекла. Был начальником отдела сбыта. Потом, в 2008 году, как раз накануне кризиса, был создан отдел продаж. Меняющаяся экономическая ситуация на рынке говорила о том, что срочно необходимо создавать такой отдел, что сами клиенты уже к нам не будут идти, наоборот, это мы должны идти к клиентам. И вот уже в течение трех последних лет работаю в этой должности – руковожу службой маркетинга и сбыта.

**- В чем секрет успешной карьеры человека? Интересен Ваш ответ на этот вопрос...**

- Ну, наверное, секрет в том, что должна быть внутренняя мотивация. Ещё раз говорю – всякая работа должна быть для человека интересна. Если наоборот – то она превращается в каторжный труд. А интерес создает человеку мотивацию для его дальнейшего продвижения.

**- А образование у Вас какое?**

- Первое образование получил, как многие, в нашем механико-керамическом техникуме (сейчас это Богдановичский политехникум). Отслужил на флоте. Вернулся на завод, в процессе работы решил получить заочно высшее технологическое

образование в УГТУ-УПИ. Работал, учился, потом, повторюсь, пригласили сюда, где я сейчас есть.

**- Наверное, пришлось ещё дополнительно тут обучаться, изучать маркетинг?**

- Да, конечно. Пришел в отдел сбыта с производства, в котором я как рыба в воде плавал. А тут – новые слова, экономические термины. Просто брал учебники, читал, смотрел, спрашивал более опытных коллег.

**- Какими качествами должен обладать хороший сотрудник отдела продаж, ну или маркетолог?**

- Во-первых, свою работу нужно любить. Если она тебе не интересна, да хоть какие будь у тебя качества – не стать профессионалом с большой буквы. Второе – нужно быть человеком активным, коммуникативным. Мы общаемся много, с разными людьми, каждый человек со своим характером, со своей историей и т.п. Надо быть любознательным, интересоваться постоянно - и рынком, и состоянием дел у наших клиентов и т.п. Ну и конечно, нужно быть внимательным, потому что составление финансовых документов - это немаловажная вещь в работе каждого менеджера. Любая ошибка в договоре, в финансовом документе - она может довольно ощутимый урон нанести предприятию в целом.

**- Есть такой стереотип – хороший «продажник» хоть что может продать, извините, даже совесть. Ваше мнение?**

- Хороший, кстати, стереотип, ну отчасти... Как говорят все бизнес-тренеры - хороший «продажник» должен уметь продать даже себя. Но важно не потерять доверие клиента, продать тот качественный продукт, который необходим ему под его потребности и задачи. Тогда он вернется снова к нам.

**- Действительно, ведь если продать что-то плохое – можно потерять доверие и клиентов...**

- Естественно. И мы работаем честно. Любая сделка, любые продажи - они всегда у нас оцениваются со всех точек зрения. Если это технически сложный продукт, он согласовывается с техническими службами, с производственными, даются гарантии... Мы подписываем спецификации, в которых гарантируем определенную стойкость, скажем, на агрегатах. Иначе металлурги просто не будут заключать с нами миллионные контракты. Мало сделать продукт. Надо сделать так, чтобы он отработал у металлургов столько времени, сколько они планируют. Причем, каждый заказ наших клиентов индивидуально прорабатывается по их запросам. Мы всегда – за индивидуальный подход к каждому запросу.

**- Владимир Юрьевич, добавьте, пожалуйста, штрихов**

**к вашему личному портрету... Вопрос про свободное время - чем его заполняете?**

- Раз в неделю обязательно играю в волейбол, если не в командировке, конечно. Стараюсь себя в форме держать. Это дает возможность общаться с коллегами неформально, в спортивной обстановке. Люблю рыбалку, с детства, с семи лет. Как взял удочку в руки - так и не отпускал (улыбается). Я тогда гостил у родственников в деревне. Как-то соседский мальчишка позвал с собой на рыбалку. Он поймал большую рыбу - я маленькую. И так не один раз. Меня это задело сильно, честно говоря. Захотел научиться. Стал ходить на реку один и набираться опыта. Так и ходил, и пока не научился ловить большую рыбу, я не успокоился.

**- А сегодня получается ловить большую рыбу? Как семья? Не плачут, что много рыбы чистить приходится?**

- Рыба у нас в доме всегда есть. Чистой я сам занимаюсь. Большие сомы, карпы - не для женских рук эти вещи. Это мое хобби, на мне лежат и сопутствующие хлопоты. Про рыбалку могу долго рассказывать - это общение с природой, люблю посидеть один с удочкой на берегу реки, под солнцем или на ветру, это полностью отвлекает от забот, от суеты. Если нет времени далеко ехать - просто стараюсь часа на два на нашу местную речку выбраться. Хоть зимой, хоть летом.

**- Интервью с Вами будет опубликовано в мартовском номере газеты. И хоть выйдет этот номер позже Международного женского дня...**

- Никогда не поздно сказать добрые слова в адрес прекрасной половины человечества! Пользуясь случаем - всю жен-

Разговор без галстуков

скую аудиторию газеты «За огнеупоры» поздравляю с весенним праздником, желаю всем крепкого здоровья, весеннего настроения, побольше улыбок. И чтобы всегда мужчины говорили вам только ласковые слова, дай Бог всего хорошего! Без женщин жить нельзя на свете, нет... Есть такие известные музыкальные строки, думаю, все мужчины с этой фразой согласны!

**- Спасибо, Владимир Юрьевич, за добрые слова... И в заключение беседы – традиционный для этой рубрики вопрос. Каким Вы видите завтрашний день предприятия?**

- Перспективы у нашего предприятия не просто есть, они большие. Я наблюдал за время моей работы в этой службе, как исчезло очень много огнеупорных предприятий с рынка России. Остались немногие, лишь основные игроки, которые имеют свою сырьевую базу. Все остальные с рынка ушли. Сейчас вот рынок Украины переживает тоже кризис. В Донецкой области было восемь огнеупорных заводов, которые сегодня не работают. А они 50 процентов своей продукции на рынок России поставляли... Богдановичское ОАО «Огнеупоры» продолжает работать и выплачивать своевременно зарплату людям, развивается технически, ставит задачи, разрабатывает проекты, у руководства есть понимание, куда нам расти и куда двигаться. Всё это говорит о том, что наше предприятие все-таки стабильно и устойчиво, и в финансовом, и в социальном плане.

Беседу вела Елена БЕРСЕНЕВА.

## Горное управление: начало...

Продолжаем серию исторических публикаций.

Начало - в № 05 газеты «За огнеупоры» (ноябрь, 2014).

С развитием завода необходимо было развивать сырьевую базу, так как Горное управление - это начало технологического процесса производства огнеупорных материалов. Для развития сырьевой базы в 1931 году была начата разработка Межниковского рудника, находящегося в ведении строящегося завода.

Руководителем по разработке был Балашов Виктор Николаевич, который проработал в Горном управлении 52 года. С 1931 по 1936 год он трудился техноруком Троицкого карьероуправления, с 1936 по 1938 год - техноруком Богдановичского карьероуправления Сухоложского шамотного комбината треста «Огнеупоры» НКЧМ. С 1938 по 1942 год - начальник Богдановичского рудоуправления; с 1942 по 1946 год он служил в Советской армии, участник ВОВ, с 1946 по 1954 год - управляющий Богдановичским рудоуправлением, с 1954 по 1983 год - начальник Горного управления Богдановичского огнеупорного завода.

Это был квалифицированный специалист горного дела, ответственный руководитель, прекрасный человек. Виктор Николаевич был высокого роста, чуть горбился. Одевался всегда безупречно, всегда аккуратен и элегантен. Ко-

стюм всегда отутужен, под пиджаком носил рубашки исключительной белизны. Ходил всегда быстро. Сколько раз он спускался в забой, просто не счесть. Был он строгого поведения. Удачно сочетал утонченные манеры и острый ум. Говорил мало, медленно и негромко, но доступно, точно и ясно выражая свои мысли. Озвучивал то, что было нужно людям. Был требователен, любил власть и умел ею пользоваться, не терпел возражений.

Виктор Николаевич, вспоминая о прошлом, рассказывал, с каким энтузиазмом работали люди. Например, забойщики Андрей Александрович Кузнецов, Георгий Дмитриевич Жигалов, Николай Федорович Пастухов при норме в 11 тонн давали от 20 до 40 тонн в смену. И это несмотря на тяжелый ручной труд, работу в снег, дождь, по колено в грязи.

Вскрышные работы производились в зимний период с применением взрывных материалов, а в летний - паровым экскаватором, с механической лопатой.

Основным видом транспорта по отвозке пустой породы служили грабарки. Добыча глины производилась вручную, вертикальным способом. Основными орудиями труда глинодобытчиков, по рассказу Георгия Дмитриевича Жигалова, первого

забойщика, были: пластовка - односторонняя кирка с плоским концом, которой забойщик в тесном забое вырубал комок глины; топор обыкновенный, которым отрубали ком глины у подошвы; лопыш - цельное стальное орудие с длинным черенком и остро заточенным треугольным основанием, напоминающее скребок. Комья глины забойщик складывал в корзину и относил к шурфу - вертикальному стволу (отверстия), через который добытое сырье поднималось на поверхность. Здесь обычно работали женщины. Добываемая глина отгружалась сторонним организациям, доставка с рудника до железнодорожной станции Богданович осуществлялась вначале гужевым транспортом, а затем автотранспортом, где производилась погрузка в вагоны. Погрузка в вагоны осуществлялась примитивным способом - с применением ручных носилок. Погрузкой в вагоны МПС руководил бригадир транспортного цеха Д.С. Руколеев.

В 1932 году в карьере появились узкоколейный транспорт с подвижным составом из копелевских вагонеток. В этих условиях добытая глина вывозилась из забоев узкоколейным транспортом, а отвозка пустых пород в отвалы - в этих же вагонетках гужевым транспортом. Во всем процессе добычи глины до 1935 года преобладал руч-

Это наша с тобой биография



Копелевская вагонетка.

ной труд. В 1935 году сдается в эксплуатацию узкоколейная железная дорога, соединяющая Троицкое карьероуправление с Богдановичем. Паровозы узкой колеи были переданы в карьер, а на заводе работали мотовозы. При карьере для складирования глины были склады, строились эстакады, с которых глина разгружалась в вагоны и отправлялась на огнеупорный завод и на специальную погрузочную площадку для погрузки вагонов МПС, для отправки потребителям. Сырье на заводе хранилось на открытых площадках под деревянными навесами и в зимнее время создавало большие трудности для подачи ее в производство.

В период с 1930 по 1940 год из кустарного производства добыча глины из дудок и шурфов подземным способом с использованием кайлы и лопаты превратилась в промышленное производство,

соответствующее уровню состояния горной техники и организации труда того времени. Открываются карьеры, добыча глины производится открытым способом. В 1936 году в рудоуправлении введена трансформаторная станция №1. На вскрыше стали применяться однокубовые и полуторакубовые, паровые и электрические экскаваторы.

Геологоразведочные работы проводились геологом Н.А. Каржавиным, который произвел поисково-разведочные работы сначала на Курьинском руднике в 1927 году, вблизи Сухоложского огнеупорного завода. Позднее, в 1929 году, на Троицко-Байновском месторождении была выявлена Межниковская залежь.

М.И. ЗЕНКОВА, по материалам авторской книги «Мой завод - моя судьба».

Продолжение темы - в следующих номерах.

# Женский портрет на фоне формовки

Героиня этой рубрики в мартовском номере – конечно, замечательная женщина. Она работает прессовщиком на участке сифонного пластического отделения, является бригадиром, в её коллективе трудятся только женщины...

Ольга Ивановна Онищенко работает на огнеупорном заводе уже больше 20 лет, и все время – на одном месте. «Как это ни странно, – говорит она, – первоначально я по профессии – медицинский работник... 20 лет назад было тяжелое время, с зарплатой в медицине было трудно. И я пришла на завод. Так тут и осталась, не люблю прыгать с места на место... Мне моя работа нравится».

Конечно, сначала пришлось переучиваться, закрепили за опытным работником, Ольга быстро адаптировалась. Теперь сама является наставником молодых.

Мастер участка Елена Ивановна Васильчикова так характеризует Ольгу Онищенко: «О ней могу только положительный отзыв сделать. Ольга Ивановна ответственно подходит к выпол-

нению заданий, не смотря ни на какие трудности. Хороший бригадир, организатор. Она человечная, в трудную минуту, в сложных ситуациях – умеет разрядить атмосферу юмором, шуткой. Пользуется уважением среди коллег».

Скучать на работе не приходится, труд здесь нелегкий, физический. Удивительно, но в её коллективе – одни женщины. И на их хрупких плечах держится важное звено производства. В сифонном отделении изготавливают продукцию для разливки стали.

О своей работе, о своем вкладе в общее дело она рассказывает увлеченно, не скрывая ни того, что радует, ни того, что тревожит: «Недавно у нас прошла модернизация, стоят новые пресса. Это обнадеживает... Знаете, что ещё радует? Наш начальник цеха – Назим Низамович Сулейманов – относится к каждому работнику с уважением, выслушивает внимательно все просьбы, помогает решать трудные вопросы. Стараются для нас, женщин, улучшать условия труда и отдыха... Также радует, что предприятие взяло курс на новые разработки, руководство стремится нас вывести

на новый уровень... Вообще, хорошо, что завод смог устоять в лихие 90-е, что мы смогли пережить кризис 2008 года. Как любой человек, конечно, надеюсь на лучшее. Да, хочется стабильности поскорее и зарплату побольше. Этого, наверное, любой человек хочет. Но мы понимаем, что есть мировой кризис и трудности в российской экономике. Будем ждать лучших времен... И, конечно, трудиться на совесть».

Бригадный метод работы – это общая ответственность. И самая большая забота, конечно, лежит на бригадире – о качестве, о выполнении плана и т.п. Это накладывает определенную специфику, признается Ольга Ивановна Онищенко, чей бригадирский стаж составляет уже пятнадцать лет. Характеры у всех разные. К каждому нужен индивидуальный подход, ведь в конечном счете все должны слаженно, одной командой, тогда и результаты общего труда радуют. «Я, конечно, добрая, – говорит Ольга Ивановна, – но строгая. С кем-то строже, кто-то с полувзгляда понимает, к кому-то по-матерински нужно подойти... Моральная атмосфера у нас в смене замечательная, уважаем друг друга, стремимся, чтобы все чувствовали себя единой командой. Работу свою люблю, даже скучаю без наших девчонок, когда



в отпуске или на больничном... Хороший у нас коллектив. Мы вместе собираемся в праздники – у кого-то дома или в кафе, стараемся выехать за город на природу летом».

Как настоящая женщина, она любит творчество, рукоделие, мастерить что-нибудь красивое, вязать. Свободное время, помимо отдыха после смены, ей всегда есть чем заполнить. В семье любят, когда Ольга готовит манты, фирменные салаты, от которых, если они есть на праздничном столе, всегда в восторге домочадцы и гости. Ольга любит семейные походы на природу с ночевкой, с гитарой у костра.

Также настоящая женщина не забывает уделять время собственному здоровью и красоте. Когда в городе открылся спортивный комплекс «Олимп», Ольга Онищенко с удовольствием стала ходить туда, занимается степ-аэробикой... Также ей нравится изучать иностранные языки. Любит иногда почитать что-нибудь на немецком языке, сделать перевод, чтобы не забывались навыки, приобретенные когда-то давно во время учебы.

## Люди труда

И это тоже замечательный штрих к женскому портрету – пища для интеллектуального развития всегда добавляет в жизнь человека новые краски и ощущения.

С Ольгой Ивановной Онищенко мы беседуем в комнате отдыха. Здесь чисто, уютно, работает кондиционер, есть возможность попить чай. На стене – праздничная стенгазета, посвященная Международному женскому дню 8 марта. Не смогли обойти тему женских тревог...

«Считаю, – говорит Ольга, – что в женщине, больше чем в мужчине, заложено ответственности, это в силу природных качеств – она мать, в первую очередь, на ней лежит забота о детях, их будущем... И поэтому нестабильность в обществе, наверное, женщину больше тревожит. Детей нужно выучить, вырастить, поднять, помочь организовать им жилье, хочется, чтобы все у них ладно было... Если стабильности в экономике нет – по-женски, конечно, за это сильно переживаешь. Но, опять же, нужно уметь заряжать оптимизмом – и себя, и окружающих. Без надежды на лучшее не интересно жить!».

Ей хочется, чтобы завод скорее поднялся на новый, более высокий уровень. Чтобы каждый огнеупорщик шел на работу с желанием и радостью. Если кто-то из знакомых, находящийся в поиске работы, спрашивает Ольгу Онищенко про завод, она рассказывает правду: да, здесь нелегко, на первом месте – неустанный физический труд, темп, ответственность, не каждый это может выдержать. На огнеупорном заводе работают только сильные люди... От себя добавлю – есть среди них много женственных и прекрасных!

**Елена БЕРЕЖНАЯ, соб. корр.**

*На фото: О.И. Онищенко; коллективный портрет на участке пластического отделения.*



# Сильный слабый пол

Красота, улыбки, цветы... Шутки, смех, веселье... Возможность блеснуть талантами... Все это великолепие царило в столовой № 1 ОАО «Огнеупоры» накануне 8 марта. Здесь проходил корпоративный праздник в форме соревнований под символическим названием «Сильный слабый пол».

В соревнованиях приняли участие семь команд: от крупных цехов выступали отдельные команды, представители других

подразделений объединились в сборные команды. По условиям, не возбранялось и участие мужчин, и некоторые команды воспользовались возможностью такой мощной поддержки. Было видно, что все подготовились «на отлично», подошли к делу творчески, с богатой фантазией.

Как сказал **Е.Д. ЦВЕТОВ, председатель профсоюзной организации ОАО «Огнеупоры»**, обращаясь в финале соревнований к собравшимся, жюри пришлось нелегко, потому что все высту-

пили здорово и были сильными конкурентами друг другу.

Первый конкурс – «Визитка». За несколько минут этого творческого этапа соревнований зрителям явилось множество ярких образов. Например, команда «Олимпийские резервы» (помольный цех) представила различные виды спорта, с юмором подойдя к теме олимпийских побед. Всех очаровали «Весенние феи» – команда заводоуправления. Сенсацией для многих стала презентация команды «Багдад-аэролайн» (сборная команда ЦЗЛ, РСЦ, ЛОВВБ, автогараж) – см. фото слева. Как смело заявили красивые девушки в костюмах стюардесс, «самые улетные аэролинии – в Богдановичском ОАО «Огнеупоры»! Это заявление вызвало бурю аплодисментов. Впрочем, горячих оваций были удостоены все выступающие.

Удивили всех своими талантами также участники команды «Женский батальон» горного управления и объединенной команды «Амазонки и кролики» (ЦИЧО, электроцех).

Предпочтение в первом конкурсе – «Визитка» – жюри отдало команде «Козырные дамы и тузы» (обжиговой цех).

## Праздничный конкурс



На втором этапе соревнований нужно было провести развлекательный конкурс для всех, кто есть в зале. Тут были и веселые старты с кусочками сахара в зубах, и вручение букетов с завязанными глазами, и создание скульптуры на тему «Любимая женщина» – из воздушных шаров с помощью скотча. Именно авторам этого конкурса с воздушными шариками – команде «Весенние феи» – во втором этапе досталась победа. Здесь жюри также учитывало активное участие команд в предлагаемых конкурсах.

По общему количеству баллов, в соревнованиях «Сильный слабый пол» победила команда «Мазайцы» (прессо-формовочный цех) – см. фото сверху. Каждый участник этой команды получил по денежному сертификату.

В этот вечер подарки от профсоюзной организации Богдановичского ОАО «Огнеупоры» достались всем командам. Главной наградой для всех стало отличное настроение.

**Марина БЕСЕДИНА, соб. корр.**



Приказом генерального директора ОАО «Огнеупоры» А.В. Юркова от 25 февраля 2015 года на должность специалиста по адаптации и работе с молодежью назначена Татьяна Иванова. Она не новичок в этой сфере, не первый год работает в Совете молодежи. Активно участвует во всех мероприятиях. На заводе трудится с октября 2011 года, до момента нового назначения работала в обжиговом цехе транспортировщиком.

На очередном заседании Совета молодежи нового специалиста по адаптации и работе с молодежью официально представил

собравшимся В.А. КОЛМАКОВ, заместитель генерального директора по управлению персоналом и социальным вопросам. Владимир Александрович дал напутствие новому лидеру и Совету молодежи: «Основная задача для всего состава Совета молодежи - это активизация нашей совместной работы. Необходимо организовать работу по поддержке молодых специалистов, которые устраиваются к нам на завод, помогать им адаптироваться в коллективе, в освоении профессии, вовлекать их в общественную жизнь. Молодежь – это будущее предприятия, и мы должны создать такие условия,



чтобы работа в Богдановичском ОАО «Огнеупоры» стала для нее привлекательной».

Рабочие встречи в Совете молодежи ОАО «Огнеупоры» проходят каждую среду, с 16 часов. «Сейчас у нас основная тема, - говорит Татьяна Иванова, - это подготовка к празднованию юбилея Победы в Великой Отечественной войне. Готовим план работы совместно с Советом ветеранов завода. Хотим, чтобы эта юбилейная дата надолго запомнилась всем, ведь ее значение трудно переоценить. Все меньше остается участников войны и тружеников тыла, тех, кто поднимал завод в послевоенные годы... Всем нужно уделить внимание, постараться сделать так, чтобы никто не был забыт. И молодые огнеупорщики не остаются в стороне».

Елена ВИТАЛЬЕВА, соб. корр.



## Открылся буфет на проходной

На проходной ОАО «Огнеупоры» открылся буфет. С первого дня его работы от посетителей звучат положительные отзывы.

Работники предприятия говорят, что это очень удобно – по пути с работы или на работу купить полуфабрикаты, выпечку, чай, кофе и т.п. Сюда за покупками, кстати, могут зайти и не только огнеупорщики – буфет находится до пропускной линии и доступен всем посетителям. График работы буфета – ежедневно, с 8.30 до 17.30, перерыв с 14 до 15 (технологический перерыв с 13 до 13.15).

Подробно о новшествах рассказала Татьяна Валерьевна ШЕБАЛОВА, заведующая столовой № 1 Богдановичского ОАО «Огнеупоры»:

- Эту торговую точку мы открыли для дополнительной реализации продукции. Здесь продаются мясные и овощные полуфабрикаты. В ассортименте мясной линейки, помимо чистой нарезки и фарша, есть кот-

леты, биточки и многое другое. Также широко представлены овощные полуфабрикаты, которые любая хозяйка за считанные минуты может превратить в готовое диетическое блюдо: морковные шницели, картофельные зразы, капустные котлеты и т.п. В наличии – большой ассортимент выпечки нашего кондитерского цеха. Есть также тесто, пельмени – все это произведено в нашей столовой, где всегда гарантировано качество и приемлемые цены. Также хочу напомнить, что каждый четверг с 11 часов проводится выставка-продажа кондитерских, мучных, кулинарных изделий - в столовой № 1 и в её филиале на территории завода. У нас увеличился ассортиментный перечень блюд в самой столовой – добавились различные салаты, мясные изделия... Приглашаем всех работников нашего предприятия, а также жителей и гостей городского округа Богданович – на обед и за вкусными покупками!

## Идут спартакиады

Продолжается участие команды Богдановичского ОАО «Огнеупоры» в спартакиаде среди производственных коллективов городского округа Богданович. Прошли два вида: баскетбол и лыжные гонки. В этих соревнованиях наша команда выступила хорошо, в баскетболе мы заняли второе место, в лыжных гонках стали первыми. Среди мужчин в лыжных гонках Алексей Семенов (обжиговый цех) занял второе место. Среди женщин - Алена Григорьева (обжиговый цех) заняла первое место.

Также продолжается спартакиада Богдановичского ОАО «Огнеупоры». Прошедшие в первой половине марта соревнования были посвящены лыжным гонкам. Они проходили на базе горного управления. В них приняли участие цеха и подразделения предприятия.

В лыжных гонках участники соревнований бежали дистанции: женщины - 3 км, мужчины 5 км. В первой группе на первом месте - команда заводоуправления и ЦИЧО, на втором месте

- команда обжигового цеха, на третьем - команда прессо-формовочного цеха. Среди коллективов второй группы первое место - у команды железнодорожного цеха, на втором месте - команда горного управления, на третьем - команда ремонтно-механического цеха. Эти соревнования проходили 7 марта.

Следующие соревнования прошли 14 марта, также на базе горного управления: лыжные гонки, эстафеты. Женщины бежали дистанцию 3 км, три этапа; мужчины - пять км, три этапа. Здесь среди коллективов первой группы первое место заняла команда обжигового цеха, на втором месте - команда заводоуправления и ЦИЧО, на третьем - команда прессо-формовочного цеха. Во второй группе первое место заняла команда железнодорожного цеха, на втором месте - команда горного управления, на третьем - команда ремонтно-механического цеха.

Е.Д. ЦВЕТОВ, председатель профсоюзной организации ОАО «Огнеупоры».

## Богдановичское ОАО «Огнеупоры» ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ:



- контролеров ОТК в отдел технического контроля;
- токарей, фрезеровщиков;
- слесарей – ремонтников (опыт работы, техническое образование);
- водителей категории В, С или с правами тракториста для работы водителем погрузчика (после прохождения обучения);
- слесаря по топливной аппаратуре;
- монтажников по монтажу стальных и железобетонных конструкций;
- слесарей по сборке металлоконструкций;
- слесаря КИПиА;
- модельщиков по деревянным моделям;
- электромонтеров;
- огнеупорщиков (каменщиков);
- пекаря (для работы в столовой);



а также:

- инженера – программиста (системного администратора);
- технологических рабочих со знанием компьютерных программ 3D моделирования (AutoCad, Kompas или Solid Works)

**ОБРАЩАТЬСЯ:** г. Богданович, ул. Гагарина, 2.  
Здание проходной предприятия. 2 этаж, ОТДЕЛ ПЕРСОНАЛА.  
Телефоны: (34376) 47-2-25; 47-3-35

### Внимание огнеупорщиков, а также всех жителей и гостей городского округа Богданович!

В здании профилактория «Пламя» работает оздоровительный комплекс «САУНА С БАССЕЙНОМ».

График работы: 9.00 - 21.00, с понедельника по субботу.



Стоимость: от 660 до 1100 рублей в час, в зависимости от времени посещения и дня недели.

Приходите с семьей и друзьями. Отдыхайте и укрепляйте здоровье!

Телефон для приема заявок: 8 (34376) 47-3-31

