



№ 04.
Октябрь,
2014.

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета Богдановичского ОАО «Огнеупоры».

Гордимся традициями. Уверенно строим будущее!

**Читайте
в номере:**

● О людях
труда

● О праздниках
и других событиях

● О принципах финансовой
грамотности для каждого...

За успешное выполнение
заданий 10-й пятилетки
4 марта 1981 года
Указом Президиума
Верховного Совета СССР
Богдановичский
огнеупорный завод
награжден орденом
Трудового Красного Знамени.



О социальной сфере и кадровой политике

Интервью с В. А. Колмаковым, заместителем
генерального директора по управлению персоналом
и социальным вопросам

Разговор без галстуков



- Владимир Александрович, социальная сфера - это важная составляющая на любом производстве. Ведь человеческий фактор играет большую роль в любом деле. Расскажите, пожалуйста, подробнее, что сегодня представляет из себя социальная сфера Богдановичского ОАО «Огнеупоры»...

- Сегодня на балансе нашего предприятия находятся несколько подразделений социальной

сферы: медсанчасть в составе поликлиники (на 150 посещений в день), и профилактория, деятельность которого в настоящее время приостановлена; столовая № 1 на 150 посадочных мест, с филиалом на территории завода на 80 посадочных мест, магазином «Кулинария» и двумя буфетами; музей Боевой и трудовой славы; спортзал, оборудованный раздевалками и душевыми.

Деятельность этих подраз-

делений направлена на реализацию социальной политики, действующей на предприятии, которая предусматривает повышение благосостояния, улучшение медицинского обслуживания, развитие спортивной и культурной жизни работников, поддержку ветеранов - повышение социальной защищенности, предоставление своим работникам и ветеранам дополнительных льгот, услуг и выплат социального характера сверх установленных законом.

На предприятии работает Совет молодежи под руководством специалиста по адаптации и работе с молодежью. Совет молодежи проводит мероприятия, направленные на поддержку молодых рабочих, развитие их профессиональных и творческих качеств. Ребята активно участвуют в общественной жизни нашего предприятия и городского округа Богданович.

И конечно, хотелось бы сказать несколько слов о наших ветеранах, которые объединены в ветеранскую организацию. Полное её название - общественная организация ветеранов (пенсионеров) войны и труда Богдановичского открытого акционерного общества по производству огнеупорных материалов. Она насчи-

тывает в своем составе более 1500 членов. Им предоставлено отдельное помещение, где совет ветеранов, избранный на общем собрании, еженедельно проводит заседания, на которых решаются вопросы членов ветеранской организации, обсуждаются планы мероприятий, организует выставки фотовыставки, выставки прикладного искусства, чествование юбиляров... Ветераны принимают участие в мероприятиях, проводимых на предприятии и в городе - ведут активный образ жизни.

- В Вашем ведении также находится управление персоналом. Расскажите, пожалуйста, об этой сфере...

- В эту службу входит отдел персонала и отдел развития и обучения персонала, основной задачей которых является поиск, оценка, отбор и профессиональное развитие сотрудников - поддержание количества и качества персонала в соответствии с требованиями, которые стоят перед производством.

В последнее время ощущается серьезная нехватка кадров, особенно с техническим образованием, причем от года к году ситуация становится все острее. Для решения этой проблемы мы принимаем ряд мер: второй год подряд, совместно с Управлением образования и Центром занятости населения проводим профориентационную работу среди выпускников школ ГО Богданович - как городских, так и сельских; заключили договор о

социальном партнерстве с Богдановичским политехникумом. Мы оказываем политехникуму помощь расходными материалами для практики, ремонтируем станки, оказываем помощь с ремонтом зданий и помещений, направляем специалистов для участия в учебном процессе... А политехникум готовит специалистов под потребности нашего производства. Заключаем договоры со студентами (электромеханиками, электромонтерами, токарями), которые хорошо учатся, с выплатой им стипендии и перспективой привлечения их в дальнейшем на предприятие.

В этом году впервые в летний период (в период повышенного спроса на нашу продукцию), заключили договор по привлечению работников из других регионов России.

- Тема персонала... Не могу не задать актуальный вопрос - о сокращении, которое сейчас проводится. И о переходе на четырехдневную трудовую неделю... С чем это связано?

- У нас ярко выражена сезонность производства. В летний период заказов столько, что мы не успеваем их выполнять. Это связано с тем, что металлурги, основные потребители нашей продукции, проводят в это время ремонты. А в зимний период происходит существенный спад заказов на нашу продукцию. Уже в октябре заметно ощущим этот эффект сезонности, да и кризис, к сожалению, продолжается...

Продолжение - на 2-й стр.

Идет строительство нового цеха

С лета 2014 года на территории Богдановичского ОАО «Огнеупоры» активно идет строительство цеха неформованных огнеупорных бетонов и формованных бетонных изделий (в том числе - и крупногабаритных).

Сегодня металлурги при использовании огнеупорных материалов отдают предпочтение именно бетону. Несмотря на высокую стоимость такой продукции, спрос на неё большой, благодаря длительному сроку службы и технологичности применения.

Технологию производства бетонов нельзя назвать совсем новой для нашего предприятия. В прессо-формовочном цехе функционирует участок вибролитья. Там уже сегодня формуют малогабаритные бетонные изделия. Работа на участке вибролитья достаточно сложная и серьезная, для устройства сюда требуется опыт работы в ПФЦ и

специальное образование.

Пуск нового цеха позволит увеличить объемы производства бетонов, создаст новые рабочие места, выведет предприятие на более высокий экономический уровень.

Руководителем проекта по строительству, оснащению оборудования и запуску цеха назначен А.С. Новоселов, до этого работавший заместителем начальника ремонтно-механического цеха. Он работает на огнеупорном заводе с 1999 года, начинал слесарем в помольно-обжиговом цехе. Заочно получил высшее образование по специальности «Механическое оборудование и технологические комплексы предприятий по производству огнеупорных материалов».

По просьбе редакции Александр Сергеевич рассказывает о новом проекте:

- Очень много работы уже сделано. И предстоит многое.

Это очень интересно - двигаться вперед! Кто стоит на одном месте и ничего не делает - тому ничего не дается просто так, не валится с неба. В нашей работе задействована большая команда: специалисты многих служб предприятия - строители, энергетики, механики, снабженцы и др. Намечен и осуществляется большой комплекс мероприятий... Организуются тендеры на закупку оборудования, в т.ч. в октябре состоится торги на поставку газовой печи для термообработки бетонных изделий. Ведутся работы по монтажу подкрановых путей. Решается вопрос с приобретением и доставкой крана. Построена эстакада, подводятся инженерные коммуникации.

Одна из главных задач - это максимальная автоматизация технологических процессов в новом цехе. Планируется круглосуточное производство, в три смены. С пуском цеха будет

введено около сорока новых рабочих мест. В цехе будет создано несколько участков: подготовки смесей, заливки, выстойки готовых изделий, сушки и термообработки.

Сложное и в то же время высокоэффективное производство разместится в здании, где до последнего времени функционировал склад неформованных огнеупоров.

Здание расположено удобно с точки зрения логистики: в центре заводской территории, между основными цехами - помольным, прессо-формовочным, имеются удобные подъездные пути и основные коммуникации.

На фото - А.С. Новоселов: «Это здание нового цеха...».

Формулы успеха



О социальной сфере и кадровой политике

Интервью с В. А. Колмаковым, заместителем генерального директора по управлению персоналом и социальным вопросам

Окончание. Начало - на 1-й странице.

...Сокращение пока не проводится, но в ближайшее время делать это придется, и коснется оно в первую очередь административно-управленческого аппарата. Четырехдневная рабочая неделя устанавливается, опять же, в основном, для управленцев. А количество людей на основном производстве будет поддерживаться на уровне объема заказов, который удастся набрать.

Кроме сезонности, нужно учесть ещё такой фактор: традиционные виды огнеупоров уже не устраивают современную металлургию. Поэтому в спросе на них повсеместно идет существенный спад. Наше предприятие стремится осваивать новые технологии, строится новый цех. Но это процесс не сиюминутный.

И, по теме нашей беседы, вот что хочу отметить... Да, наше предприятие всегда было и остается социально направленным, но экономическая ситуация складывается сейчас таким образом, что ожидать увеличения заказов не приходится. Кризис, увы, продолжается. Поэтому, в период спада, и пока идет перестройка производства на новые виды продукции, увеличение объемов их выпуска, к сожалению, некоторые социальные расходы придется сократить.

- Расскажите о себе, пожалуйста. О трудовом пути на

заводе, как начинали, кем?

- Первое настоящее знакомство с заводом у меня состоялось во время учебы в нашем техникуме (тогда он назывался Богдановичский горно-керамический техникум). Мы проходили производственную практику и я попал на участок пластического прессования ПФЦ. Отработав первую смену, так умотался, что пришел домой, рухнул на кровать и проспал до следующей смены. Мама меня утром будит - нужно снова идти на работу, а я отвечаю: «Не могу!». Подключился отец, он у меня был с крутым характером... С отцом разве поспоришь? Я встал и пошел снова на завод... Втянулся в рабочий ритм и уже через две-три недели успевал после рабочей смены ещё и на танцы сходить.

После окончания техникума в 1976 году пришел работать в прессо-формовочный цех слесарем, в ремонтную бригаду Леонида Кобелева...

- А почему именно в наш техникум пошли учиться? С чем был связан выбор специальности?

- Если честно, то этот выбор сделали за меня родители. Так сложилось, что я оказался единственным продолжателем фамилии - у меня нет братьев, а только сестры - родные, двоюродные..., поэтому никуда из города на учебу меня не отпусти-

ли, отец сказал: «Сначала закончи техникум, получи нормальную специальность, поработай, сходи в армию, а потом делай что хочешь!».

- И почему Вы захотели остаться работать на нашем заводе?

- Завод всегда был и остается самым мощным предприятием в городе. Здесь я прошел практически все ступени, которые только существуют в трудовом пути - работал слесарем в «формовке», потом меня пригласили на должность освобожденного бригадира очистных сооружений, затем мастером, дальше - начальником участка, заместителем начальника энергоцеха, начальником цеха. В 2001 году закончил академию гос. службы при Президенте Российской Федерации, специализация - «Управление экономикой учреждения, предприятия»...

За карьерой никогда не гнался. Меня даже порой заставляли идти на новую должность. Всегда были сомнения, что не справлюсь - как тогда буду людям в глаза смотреть? Хочу ли стать заместителем генерального директора - меня вообще не спрашивали. Когда учеба в Академии по направлению от завода подходила к концу, Евгений Павлович Абрамов мне сказал: «Всё, мы тебя выучили - пойдешь работать замом». И я из цеха перешел в администрацию...

Знаете, наверное, самое страшное, что может испытать человек - это ощутить себя никому не нужным. Я таким себя почувствовал один раз в жизни, именно в первые дни после своего назначения заместителем генерального директора. До этого такой должности долго не было. И когда я сюда перешел, мне показалось, что я никому не нужен! В цехе без моего участия ни один вопрос не решался, а здесь... Кто-то не знал вообще, что новая должность в администрации завода появилась, кому-то пока было не до меня... И тогдашний главный бухгалтер Маренин Анатолий Николаевич мне сказал: «Не отказывайтесь ни от какой работы, завтра Вы будете нужны многим...». Так и получилось...

- И традиционный вопрос для рубрики «Разговор без галстуков», где мы стараемся показать, кроме деловой информации, портретные штрихи руководителей... Чему Вы посвящаете личное свободное время? Есть у Вас хобби?

- Раньше постоянно ездил на рыбалку. К сожалению, последние лет 10 удается редко - пытаюсь достроить дом, как говорят, «ремонт не возможно закончить, его можно только приостановить». Так у меня и со строительством.

- Что Вас радует в Вашей работе?

- Испытываю глубокое удовлетворение, когда удается решить какую-то сложную задачу, подобрать ответственного, квалифицированного специалиста или просто помочь человеку справиться с его проблемой.

- Что цените в людях?

- Может, это прозвучит штампом, но зато искренне... С боль-

шим уважением отношусь к людям с высоким чувством ответственности, к людям, у которых слова не расходятся с делом, ну и, конечно, ценю профессионализм.

- Какова, на Ваш взгляд, формула успеха для ОАО «Огнеупоры»?

- Только движение вперед - новые технологии, новые продукты, механизация, автоматизация производства, поиск новых рынков сбыта, увеличение объемов выпуска востребованной на рынке продукции. И конечно нужно понимать, что все это зависит от руководителей, специалистов и рабочих, работающих на заводе. В настоящее время ни у кого не вызывает сомнения тот факт, что людские ресурсы играют более важную роль, чем материальные - «кадры решают всё».

- Если кого-то пугает слово «кризис», то можете дать совет по этому поводу? Как ничего не бояться и верить в лучшее?

- Есть такая поговорка: дорогу осилит идущий. Зачем бояться дороги, по которой идешь? Главное - двигаться вперед. И потом... Кризис ведь не вечен. Сколько уже их было в нашу бытность. Были и прошли. Подъемы и спады - это экономические закономерности - всегда сменяющие друг друга... Я уже говорил в каком-то интервью: наш завод жил, жив и будет жить! Более чем 75-летняя история предприятия - мощное тому подтверждение. Нужно не вздыхать и не охать. А просто работать добросовестно, каждому делать свое дело.

Беседу вела
Елена БЕРСЕНЕВА.

Решил взять кредит? Будь информирован!

Руководство завода, придавая большое значение социальной защищенности персонала, инициировало проведение разъяснительных и информационных собраний в цехах, нацеленных на повышение финансовой грамотности сотрудников.

На встречах с коллективами производственных участков было задано много волнующих вопросов, сотрудники финансового отдела дали на них ответы, разъяснили работникам основные принципы финансовой грамотности человека, намеревающегося взять кредит.

По просьбе редакции нашей газеты подробную консультацию для читателей на эту тему даёт начальник финансового отдела ОАО «Огнеупоры» Юлия Алевтиновна ГРИШИНА:

- Сегодня любой гражданин, не владея азами финансово-экономической грамотности, рискует оказаться в трудном финансовом положении. В условиях рынка, как кредитные организации, так и различные не кредитные организации предлагают большое разнообразие финансовых продуктов, в т.ч. кредитов, денежных займов и т.п.

Не каждый способен устоять

под напором огромного потока рекламы. «Купите это прямо сейчас, и у Вас всё будет замечательно!»... Слоганы с таким смыслом окружают потребителя буквально со всех сторон. В такой ситуации важно понимать, не просто ли на эмоциях принять вам решение немедленно купить ту или иную вещь? Необходимо оценить еще раз, как отразится данная кредитная нагрузка на бюджете Вашей семьи в целом.

Нужен ли вашему ребенку дорогостоящий гаджет со множеством опций, которые не всегда используются, либо используются крайне редко, но при этом вся семья будет жить в режиме экономии в течение нескольких месяцев. В первую очередь, оцените необходимость заемных средств, пересмотрите реальные возможности семейного бюджета, обсудите с семьей, примите взвешенное решение.

В результате общения с работниками завода, испытывающими трудности по обслуживанию долгов по кредитам, ознакомления с договорами, которые они заключили с кредитными организациями, выявились следующие причины.

Это, как правило, неоправданные решения использова-

ния кредитных средств, некорректная (недальновидная) оценка своих возможностей и потребностей, решения принятые в спешке, в суете. Часто, оказываясь в плену заманчивых предложений по использованию, например, кредитных карт с неким лимитом, люди тратят заемные средства на далеко не самые нужные вещи. Это психологический аспект, который нужно осознавать и не идти на поводу своих первых эмоций по поводу «нечаянной радости».

Второй момент: пользование заемными средствами сомнительных организаций.

Третья причина: неправильное использование финансового продукта.

Часто рекламные буклеты составлены по принципу «Что для Вас приемлемо - то выделено крупным шрифтом с цветовым акцентом...». Например, четко и ясно прорисован привлекательный размер кредитной ставки. При этом мелким шрифтом обычно прописаны условия, которые, возможно, вам не подходят.

Внимательно ознакомьтесь с условиями договора. Например, существует такое понятие - «скрытые комиссии». Если человек подписывает документ, в котором эти комиссии прописаны

- подразумевается, что он с ними не только ознакомлен, но и согласен. Также нужно понимать: чем легче и быстрее вам предоставляется кредит, тем более жесткие условия следует ожидать по данному предложению. Особое внимание следует уделять сомнительным предложениям, поступающим в виде СМС-сообщений с уже одобренными для вас кредитами от организаций в которые вы не обращались.

Ещё один важный аспект финансовой грамотности в современных условиях: совершая какие-либо покупки, сегодня многие люди становятся обладателями именных или подарочных карт от различных кредитных организаций. И нужно понимать разницу между картой и счетом. Если каким-то образом у вас в руках оказалась «подарочная» карта с вашим именем, то не думайте, что, выбросив или уничтожив её, вы прекращаете отношения с организацией. Нужно закрыть именно счёт, открытый на ваше имя. Лишние счета, которыми вы не пользуетесь, могут привести к возникновению не запланированных вами комиссий. Не пользуйтесь счетом - лучше закройте его.

Было бы неплохо знать и понимать некоторые, наиболее часто используемые, финансовые термины. Например, есть такое понятие: грейс-период. Речь идет о беспроцентном периоде. И здесь большое значение имеет предлог ДО, которым обозначается, как правило, максимальный срок. Это означает, что

Важно знать

беспроцентный период может длиться и меньше обещанного 51-го дня, к примеру, всего 20 дней. В банках устанавливается фиксированное число - дата, когда начисляются проценты. Например, каждый месяц, 20-го числа происходит начисление процентов за предыдущий месяц. Поэтому, если вы 1 сентября взяли кредит, то первое начисление процентов произойдет 20 октября. В данном случае грейс-период составит 50 дней. А если вы взяли кредит 30 сентября, то беспроцентный период составит всего лишь 20 дней. Соответственно, с учетом выше сказанного, необходимо реально рассчитывать свои силы по погашению ссудной задолженности. Не зная об этом, думая, что грейс-период всё ещё длится, можно получить не запланированные вами проценты.

В то время как значение процентной ставки, как правило, соседствует с предлогом ОТ... - то есть, вам озвучивают нижнюю границу. И это значит, что, возможно, ставка будет несколько выше.

Следует заметить, что кредитная карта предназначена для оплаты товаров и услуг без использования наличных денежных средств. Следовательно, при снятии наличных денежных средств в банкомате или кассе банка, будет удерживаться комиссия в размере 3 и более процентов от суммы...

Продолжение - на 4-й стр.

Об участии в областном конкурсе

В прошлом номере газеты «За огнеупоры» мы сообщили об участии работников ОАО «Огнеупоры» в областном конкурсе «Славим человека труда». Сегодня они делятся своими впечатлениями с нашими читателями.

Иван ПОРОТНИКОВ, специалист по адаптации и работе с молодежью:

- 17-18 сентября в Верхней Салде состоялся областной конкурс профессионального мастерства «Славим человека труда!», в номинации «Лучший электромонтер», среди предприятий металлургического комплекса Свердловской области. Организатором конкурса выступило ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА». От нашего предприятия были направлены два человека: победитель двух заводских конкурсов профмастерства этого года Александр Чернышов и занявший второе место на конкурсе «Лучший молодой рабочий по профессии» Артём Чеканов. Наши ребята на областном конкурсе достойно показали свои знания и умения, обменялись опытом с другими молодыми специалистами других предприятий, получили массу

положительных эмоций и впечатлений.

В конкурсе приняли участие представители многих металлургических предприятий Свердловской области: ООО «Ниже-тагильский завод металлических конструкций», ОАО «Сухоложский завод», ОАО «ЕВРАЗ НТМК», ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод» и других. Всего участвовало 27 конкурсантов из 15 предприятий.

Конкурс проходил в два этапа: первый включал в себя решение теоретических задач из двадцати заданий, второй этап - монтаж электрической схемы, программирование электронного таймера и измерение потребляемой мощности. Программа мероприятия также включала и посещение музеев г. Верхняя Салда и производственных площадок ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

Принимавшая сторона организовала все на высоком уровне. В первый день, кроме теоретической части конкурса, был устроен вечер отдыха: концерт, боулинг и бильярд для всех желающих.

Соревнования профессионального мастерства оказались с высоким уровнем соперничества, ведь состязались лучшие из лучших! В разработке заданий непосредственное участие приняли представители Уральского федерального университета. Теоретическая часть конкурса включала в себя 20 заданий по пять вопросов в каждом. Если участник не ответил хотя бы на один из вопросов - то всё задание из 5 вопросов признавалось не выполненным. Не справился больше, чем с 10 заданиями - нет допуска к практической части конкурса.

О выполнении практического задания рассказывает Александр ЧЕРНЫШОВ:

- Электрическую схему нужно было собрать не очень сложную, но со своими нюансами... Методы монтажа электросхем бывают разные. Обозначения элементов схемы управления электрической цепи отличаются. Пока новые маркировки до нашего завода ещё не дошли... И, наверное, поэтому нам не удалось добиться победы. Ещё нюанс: у нас на заводе, если идет практическая часть конкурса, то каждый заходит в кабинет по отдельности. А там - все участники одновременно. Учитывается и время, и качество. И если ты поторопился, сделал задание быстрее всех, но допустил ошибку, как в моем случае, то все окружающие при выполнении своего задания учтут твои действия. И смогут показать лучшие результаты... Никаких перегородок, пять человек в два ряда стоят и монтируют на стендах задание... Но я несколько не жалею, наоборот, очень рад, что нам представилась возможность поехать на эти соревнования.

Конкурсное жюри определило победителей по сумме набранных баллов. Первое место занял представитель ОАО «Урал-

электромедь», второе место - представитель ОАО «Северский трубный завод», третье место присуждено работнику ОАО «Первоуральский динасовый завод».

- Судейство было максимально объективным, - считает Иван Поротников, - а нашими ребятами были допущены досадные ошибки, из-за незнания новейших обозначений элементов электрической схемы. Это говорит о том, что нам есть над чем работать... И очень хочется, чтобы обновился стенд в учебном классе нашего завода - опять же, в соответствии с новейшими маркировками.

Об Александре Чернышове газета «За огнеупоры» уже рассказывала подробно - в августовском номере. «Люди труда» - постоянная рубрика о сотрудниках ОАО «Огнеупоры», которыми коллектив завода может гордиться. Трудовой вклад каждого такого человека благотворно влияет на результат общего дела.

Сегодня в центре редакционного внимания оказался Артём ЧЕКАНОВ, раз уж повод и дороги привели нас на встречу с ним в Совете молодежи.

- Артём, Вы давно работаете на огнеупорном заводе? Как складывается ваш трудовой путь?

- Я здесь с 2008 года. Устроился сначала в электроцех, после окончания нашего 99-го училища (сейчас это Богдановичский политехникум - прим. автора). В училище получил профессию электромонтера по ремонту и обслуживанию оборудования. С учебой решил не завязывать, заочно в техникуме получил специальность электромеханика. В электроцехе два с половиной года проработал. На заводском конкурсе профмастерства в 2010 году первое место занял. Затем ушел в помольный цех - зарплата

Люди труда

здесь привлекательнее для меня, хотя с коллективом электроцеха было жалко расставаться. В 2011 году занял 1 место в помольном цехе, в 2013 году в заводском конкурсе победил. Так и работаю в помольном цехе.

- Зачем участвуете в конкурсах профессионального мастерства?

- Возможность показать себя - это, конечно, всегда хороший мотиватор. Но, думаю, первоначальный стимул - это возможность получения материальной надбавки к зарплате, около полутора тысяч рублей ежемесячно. Также чествование на Дне металлурга - это престижно! И ещё... Участие в любых конкурсах - это всегда зарядка, разминка для мозгов, возможность не стоять на одном месте, а развиваться.

- Артём, скажите, что Вам дало участие в областном конкурсе, не было ли сомнений перед выходом на столь высокий уровень соревнований?

- Нет, конечно, не было. Было ощущение неизвестности, ведь ехали впервые на эту конкурсную площадку. Везде соревнования происходят по-разному. Вообще, всё было очень интересно! Сами этапы конкурса длились недолго. Но на самом деле это большое событие в жизни каждого участника - областной конкурс! Это массовость и грандиозность, общение, обмен опытом, яркие впечатления и идеи для планов на будущее.

- Кстати, о больших планах... Александр Чернышов нам рассказывал, что сейчас его главная цель в жизни - достроить свой дом. А у Вас какие ближайшие грандиозные планы?

- Теперь я нацелен на получение высшего образования по своей специальности.

- Желаем Вам и Вашим коллегам исполнения всех созидательных планов!

Беседу вела
Елена БЕРЕЖНАЯ.



Артём Чеканов (слева) и Александр Чернышов на областном конкурсе.

Для мудрых людей почтенного возраста

Традиционно администрация Богдановичского ОАО «Огнеупоры» совместно с Советом ветеранов организует ко Дню пожилого человека мероприятия в ДИКЦ.

Не стал исключением и этот год. С самого раннего утра в фойе Делового и культурного центра г. Богдановича стали собираться ветераны - те, кто работал на огнеупорном заводе и сегодня находится на заслуженном отдыхе. Здесь были организованы выступление хора ветеранов «Заводчаночка», выставка даров садоводов и огородников «Бабушкин погребок», и выдача материальной помощи ветеранам.

...Выставка привлекает внимание многих. Здесь царит атмосфера красивой и щедрой осени. Много цветочных композиций. Собранные записывают рецепты солений и варений, же-

лающие дегустируют угощения, фотографируются на память.

Посетительница выставки Юлия Прокопьевна Попова, работавшая ранее в детском саду огнеупорного завода, делится впечатлениями:

- Все хорошо организовано, все понравилось, особенно - как спели наши «девочки»! Приятно, что для нас устраиваются праздники! Они нужны - для общения, для новых впечатлений, еще и денежки выдают...

Об организации подобных мероприятий прошу рассказать председателя совета ветеранов Г. И. Бабошину.

- Здесь люди всегда активно собираются, - говорит Галина Ивойловна, - помимо материальной помощи, важно ещё и общение. Кто-то долго не видится, а тут есть возможность встретиться. Сейчас вопрос прорабатывается, чтобы собираться один раз в год, тогда, может, получится укрупнить величину материальной помощи. Традиционно такие встречи устраиваются к 8 марта, 23 февраля, ко Дню металлурга и, как сейчас, ко Дню пожилого человека. Высказывается много

предложений - собираться один раз в год, к нашему профессиональному празднику, ведь все ветераны огнеупорного завода считают себя причастными к металлургической отрасли в любом возрасте! Надеемся, что вопрос решится положительно. Я сегодня объясняла нашим ветеранам, что экономическое положение завода пока не позволяет выплачивать большие суммы в качестве материальной помощи. Многие отнеслись с пониманием... На учете в Совете ветеранов - 1500 человек. Понятно, что, даже если каждому выдавать только по 200 рублей - то сумма уже не малая для завода... Но многие и этому знаку внимания рады! Ещё все наш хор ветеранов очень любят. Горячими аплодисментами встречают, дружелюбно и ласково девочками называют участниц хора. Кстати, сейчас коллектив «Заводчаночки» готовится к выступлению на районном конкурсе «Битва хоров». В прошлом году показали неплохой результат - заняли 9 место из 14 участников. Теперь девчата серьезно готовятся, надеются на большой успех!

Своими мыслями о празднике делится Людмила Ивановна Топорова, член Совета ветеранов:

- Посмотрите - сколько радостных лиц, улыбок, происходит обмен рецептами и новостями.

Праздник

В основном свои работы на выставку представили участницы «Заводчаночки», члены Совета ветеранов. До этого мы проводили фотовыставку, выставку рукоделия - тоже было много хороших отзывов. Если твоим творчеством, твоей жизнью кто-то интересуется - это всегда здорово!

Хотя деньги выдаются в течение трех дней - в фойе у импровизированной кассы сначала всегда выстраивается очередь. Стоящих в ней ветеранов тоже прошу поделиться мнением о празднике... «Ой, да как прожить на такую маленькую пенсию, всю жизнь пахали, а теперь нищенские пенсии получаем. И тут вот так мало к празднику дают...», - говорит одна женщина.

Однако, больше звучит положительных комментариев.

- Это праздник для нас всех, - говорит Нина Сергеевна Дубровина - Добавляет немножко бодрости, эмоций, позитива! Но я не согласна, когда нас называ-

Праздник

ют пожилыми. Да, мы достаточно пожилы, но в душе всегда остаемся молодыми! За нашими плечами - интересная молодость, годы труда на заводе. Я начинала с сортировщицы готовых изделий, потом 30 лет проработала в заводском детском саду... Вообще, на заводе работают несколько поколений моей семьи. Мама участвовала в строительстве завода - ещё в 1934 году. У моего мужа - 42 года заводского стажа. Суммарный трудовой стаж нашей семьи на сегодня - 87 лет... А про размер матпомощи - я рада тому, что есть. Мне кажется, что наши заводские пенсионеры - не нищие. Грех жаловаться... Кто позитивно смотрит на жизнь - тот умеет радоваться! Жаль, сегодня не было гармониста, заболел, но «девочки» из «Заводчаночки» спели все равно очень хорошо!

Продолжение - на 4-й стр.



Хор ветеранов «Заводчаночка».



Решил взять кредит? Будь информирован!

Окончание. Начало - на 2-й странице.

После изучения коммерческих предложений ведущих банков, предоставляющих полный пакет услуг на территории города Богдановича, было принято решение о переводе зарплатного проекта на обслуживание в Сберегательный банк России. На сегодняшний день Сбербанк предложил наиболее выгодные условия – как для нашего предприятия, так и для физических лиц – работников завода, при

этом учитывались стабильность и надёжность банка.

Наше предприятие достаточно крупное и пользуется доверием у многих кредитных организаций. У работников Богдановичского ОАО «Огнеупоры» при решении вопроса о кредитовании есть возможность выбрать наиболее лояльные для них условия кредитования в разных банках, работающих на территории ГО Богданович.

Важно знать

В любом случае, ещё раз призываем каждого:

- размышляя над тем – брать или не брать кредит, в первую очередь объективно оценить свои финансовые возможности и реальные потребности;

- выбрать кредитную организацию, уделить время подбору продукта (ипотечный кредит, потребительский кредит, кредитная карта или т.п.);

- перед подписанием договора внимательно прочитать все условия и смело задать возникшие вопросы, до полного понимания деталей и «мелочей».

Кулинарные идеи: доступно, ярко и вкусно!

На улице – холодная осень все время напоминает, что зима совсем скоро. На работе – дел невпроворот. Дома – семья, которую люблю и которая любит вкусно поесть. А ещё и друзья позвонили, говорят, что хотят сегодня вечером в гости зайти, обсудить важные новости за чашкой чая... Ох, как же хочется всё успеть – решить много срочных задач, согреться и согреть теплом близких, остаться в добром настроении... А к ужину нужно купить или приготовить что-то неординарное! Ну как же всё успеть? Коллега по работе в ответ на подобные мои переживания подкидывает идею: «Сегодня четверг, иди на обеденном перерыве в столовую № 1, там много разных угощений сможешь купить, да ещё и пообедать успеешь! Заодно – репортаж сделаешь!». Интересная идея. Почему бы не попробовать?

...Выставки-продажи кулинарной продукции в столовой № 1 – это давняя традиция. Для посетителей это настоящий праздник, а для сотрудников – кропотливая работа. Выставки проходят каждый четверг, с 11 часов.

Мы стараемся, чтобы наши посетители видели, на что мы способны. – Рассказывает заведующая столовой ОАО «Огнеупоры» Софья Игнатьевна Демина. – А способны мы на многое. И хотим, чтобы наши посетители не только сегодня, на выставке, делали у нас покупки, но и знали, что можно заказать нашу продукцию.

Что необычного можете именно сегодня предложить, что не всегда есть в повседневном меню?

Например, заливное из рыбы, торты «Калачики», пирожное «Черепашки»... Да много всего, посмотрите сами! И всё пользуется спросом, даже очередь образовалась.

Вижу названия вкусов из далекого детства... Советские ещё названия, простые такие... Папа домой с работы что-то такое приносил, к праздникам. А мы радовались!

Да, есть торты «Прага», «Ме-

ловый», «Наташа»... Мы реализуем много вкусных идей, как традиционных, так и необычных. Например, делаем разные детские тортики – в виде машинки или героя из мультфильма...

Смотрю, у вас приемлемые цены. Легко ли Вашему коллективу это дается?

Не очень легко, конечно... Ведь, кроме подготовки и проведения выставок, мы ведем постоянное обслуживание клиентов, и дополнительное. Но каждый из нас старается внести свою лепту в общее дело – для успеха нашего завода! Дружный коллектив столовой состоит в основном из давно работающих, есть и новички. Всего работают 42 человека в двух столовых. Причем, столовая на заводской территории работает без выходных, с 10.30 до 13 часов и с 17.30 до 23 часов, там нужно кормить рабочих и в субботу, и в воскресенье. Здесь - с 9 до 14 часов столовая обслуживает, с понедельника по пятницу, и не только работников завода, но и всех желающих.

Также обслуживаем проведение различных мероприятий – юбилейных, свадебных и других торжеств. Бывает, что просто меню у нас заказывают. Принимаем любые заявки: на пироги, салаты и горячие блюда.

У нас всегда всё свежее! Строго соблюдаем сроки реализации. Нет такого, чтобы готовили на несколько дней вперёд. Ежедневное меню разнообразное: до 10 видов салатов, в обязательном порядке – овощные и мясные блюда, минимум три супа. Цены стараемся держать не выше средних по городу и району. Сырьевой товар получаем только от проверенных поставщиков, давних партнеров. Имеются и сертификаты, и удостоверения качества. Пожалуйста, приходите, кушайте, заказывайте продукцию, проводите мероприятия! Мы всем рады!

...Подхожу к очереди, любуюсь экспонатами. Запахи такие... Всё



К вашему столу

хочется попробовать. Совершить покупку убеждают и мнения покупателей. Вот, например, такое, сказанное Анной Грицуц:

– Всегда посещаю выставки-продажи. Работаю на заводе, в ЦЗЛ. Очень нравится, что рядом с работой, удобно. Разнообразно, вкусно, и цены приемлемые. Каждый четверг семья ждет меня домой с угощениями.

...Решено. Покупаю. И еле успеваю покупки в картонную коробку, любезно предоставленную продавцами: сырники творожные с морковью, блины с капустой, пирог из слоеного теста с картошкой, пирожное «Картошка» и «Калачики». Угостила коллег на работе. И домой много чего принесла. Было приятно видеть счастливые лица близких людей. Почувствовала себя волшебницей: и у плиты не стояла, и обычный ужин рабочего дня превратился в праздничный!

Марина БЕСЕДИНА.

Где находятся вкусные идеи?

Сохраните контактную информацию.

Столовая № 1, г. Богданович, ул. Гагарина 1 (рядом с проходной и поликлиникой огнеупорного завода).

Телефоны 47-2-70, 47-3-70, 47-2-48.

Обслуживание посетителей в столовой: с 9 до 14 часов.

Обслуживание посетителей в кафетерии: с 8.00 до 14.00, с 15.00 до 17.30.

Праздник



Для мудрых людей почтенного возраста

Окончание. Начало – на 1-й стр.

К беседе подключается Фания Абдулнахиковна Хайбулина:

– Завод для меня – родной! И не на что мне жаловаться. Я приезжая, из Башкирии, сразу на завод устроилась, когда в Богданович прибыла, трудилась в формовке. 28 лет проработала на заводе, детей вырастила, начальство у меня всегда хорошее было, и пенсию зарабатывала, и славу, и почет... Нельзя так говорить, что нам не хватает пенсии. Конечно, если все время жить празднично, выпивать спиртное, не видеть смысла в жизни – то и никакой пенсии не хватит. Надо радоваться

тому, что нам дают. Маленькая материальная помощь – это не значит, что нас мало ценят. Сложные времена сейчас у завода, да и у всей страны. Надо быть благодарными руководителям, что и в трудных условиях помнят о ветеранах, это значит – нас уважают. Даже рабочим, бывает, не могут платить большую зарплату. И все равно нам стараются помочь. Дай Бог здоровья таким руководителям, и счастья, и всех благ! Желаю здоровья всем-всем, и всему коллективу завода – только процветания!

На празднике побывала: Елена БЕРЕЖНАЯ, соб. корр.

Богдановичское ОАО «Огнеупоры»

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ:



- модельщиков по деревянным моделям;
- токарей; - фрезеровщиков;
- электромонтеров

ОБРАЩАТЬСЯ: г. Богданович, ул. Гагарина, 2.

Здание проходной предприятия. 2 этаж, ОТДЕЛ ПЕРСОНАЛА.

Телефоны: (34376) 47-2-25; 47-3-25

Внимание огнеупорщиков, а также всех жителей и гостей городского округа Богданович!

С 1 ноября 2014 года в здании профилактория «Пламя» возобновляет работу оздоровительный комплекс «САУНА С БАССЕЙНОМ».

График работы: 9.00 – 21.00, с понедельника по субботу. Стоимость: от 660 до 1100 рублей в час, в зависимости от времени посещения и дня недели.

Приходите с семьёй и друзьями.

Отдыхайте и укрепляйте здоровье!



Выгодно коллективное посещение (до 7 человек). Например: при одновременном посещении сауны группой из 6 человек услуга будет стоить для каждого всего 110 рублей в час...

Услуга предоставляется только по предварительной заявке.



Телефон для приема заявок: 47-3-31

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета Богдановичского ОАО «Огнеупоры».

Россия, 623530, Свердловская область, г. Богданович, ул. Гагарина, 2

Тел./факс (34376) 47-7-45, 47-2-14

Тел. (34376) 2-21-07, 47-4-14, 47-2-45

e-mail: general@ogneupory.ru

Почта редакции: za_ogneupory@mail.ru

№ 04. Октябрь, 2014.

Редакционный совет:

А.В. Юрков, генеральный директор;

В.А. Колмаков, зам. ген. директора по управлению персоналом и социальным вопросам;

П.А. Мартынов, главный инженер.

Редактирование, комп. верстка макета: Е.В. Берсенева.

Тираж газеты 950 экземпляров. Отпечатан в ООО «Типография Бланк», г. Богданович.