



№ 02.
Август, 2014.

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета Богдановичского ОАО «Огнеупоры».

Гордимся традициями. Уверенно строим будущее!

**Читайте
в номере:**

● О праздниках
и других событиях

● Актуальные
интервью

● Зарисовки из музея боевой
и трудовой славы ОАО «Огнеупоры»

За успешное выполнение
заданий 10-й пятилетки
4 марта 1981 года
Указом Президиума
Верховного Совета СССР
Богдановичский
огнеупорный завод
награжден орденом
Трудового Красного Знамени.



Мы будем жить теперь по-новому

Интервью с техническим директором
ОАО «Огнеупоры» Е.А. Кондратьевым



В июльском номере газеты «За огнеупоры» в интервью с генеральным директором А.В. Юрковым мы затронули тему внедрения новых технологий на заводе. Освоение новых видов продукции - это один из самых важных способов удержать предприятие на плаву и одновременно вывести его на лидирующие позиции. Сегодня эту тему мы продолжаем в беседе с техническим директором - Е.А. Кондратьевым.

- Евгений Анатольевич, в Вашем ведении - технологии, которые заводу ещё предстоит осваивать. Расскажите, пожалуйста, об этих направлениях.

- Я с 1965 года работаю в металлургии, скоро будет уже полвека... На протяжении всего времени в основном занимался огнеупорными материалами. Поэтому хорошо знаком с темой. Сейчас практически все металлургические заводы про-

вели реконструкцию с переходом на новые технологии. Соответственно, подход металлургов к огнеупорным материалам резко изменился. К сожалению, огнеупорные заводы в России оказались к этому не готовы. Сейчас много материалов закупается по импорту. Резко упал уровень потребления шамотных изделий. И поскольку Богдановичский огнеупорный завод всегда большей частью был ориентирован на производство таких изделий, то этот спад спроса на алюмосиликаты сказался на уменьшении количества заказов и, как следствие, на уменьшении прибыли.

- Какая продукция сегодня нужна металлургам?

- Металлургия сейчас ориентирована на высокотехнологичные огнеупоры, такие как периклазоуглеродистые, высокоглиноземистые огнеупоры, неформованные огнеупоры (в народе их называют бетоны), изделия сталепроводки.

- Чем привлекательна для металлургов именно эта продукция?

- А очень просто... Представьте огромный стальной ковш для выплавки стали, его по форме можно сравнить со стаканом. Огнеупорную футеровку из кирпича в него класть труднее, нужна подгонка. А бетоны - они просто заливаются. Вставляется шаблон, как, например, делается при строительстве любого дома - на этапе возведения фундамента. Технология проще, а стойкость таких огнеупоров выше.

Соответственно, мы в ОАО «Огнеупоры» эту тему сейчас развиваем. Проектируем новый цех - по производству неформованных огнеупоров и изделий из бетонов (вибролитые изделия). Повторюсь: потребность у металлургов в такой продукции - огромная!

Другой важный момент: сейчас в России есть большая потребность в изделиях для сталепроводки. Металлургический агрегат - это сегодня, как правило, конвертер или дуговая печь (мартенов практически не осталось). В нем идет расплав металла, который потом по химическому составу доводится до кондиции готовой стали. Затем идет процесс внепечной обработки стали - для этого нужна установка печь-ковш, которая футеруется только периклазоуглеродистыми огнеупорами или бетоном. Далее

- промежуточный ковш, из него металл поступает на кристаллизаторы машины непрерывной разливки стали. Это классическая технология, которая используется сегодня во всем мире... Я почему так подробно описываю всю цепочку... Чтобы наглядно показать: все перепады металла между пунктами технологической цепочки должны быть закрыты от влияния внешней среды, во избежание азотирования, окисления и других не допустимых для качественного металла процессов. Поэтому для защиты струи металла ставят различные изделия. В России их производство сегодня не освоено. У нас в ОАО «Огнеупоры» делаются шаги в этом направлении. Планируем закупить и установить на участке гидростатического прессования некоторые виды оборудования, в том числе: рентгеновскую установку для контроля за качеством изделий, станки для обработки длинных изделий.

Есть ещё моменты, влияющие на экономику завода и требующие изменений... Например, упаковка - при транспортировке именно от неё очень зависит, потеряем ли мы деньги, ведь если вдруг на резком повороте пакет с огнеупорами рассыплется - ущерба не избежать...

Продолжение - на 2-й стр.

Заводские «киноремейки» на тему «Мосфильма»

Традиционно празднование Дня города Богдановича запоминается горожанам и гостям праздника необычным шествием карнавальной колонны. Когда ещё на наших улицах можно увидеть сразу много известных личностей и персонажей? Конечно, только в День города! Каждый год вдоль главных улиц города, по которым идет карнавальное

шествие, выстраиваются многочисленные зрители с фотоаппаратами и видеокамерами, а на трибунах в месте проведения торжественного мероприятия в момент шествия пустых мест никогда не наблюдается. Некоторые горожане и гости праздника заранее занимают места - чтобы в полной мере увидеть картину происходящего.

В 2014 году городское карнавальное шествие в Богдановиче проходило под эгидой года культуры в России. Именно 2014 год был объявлен президентом Владимиром Путиным как год культуры в России - в целях привлечения внимания общества к вопросам развития культуры, сохранения культурно-исторического наследия и роли российской культуры во всем мире...

Участникам шествия - коллективам богдановичских предприятий и учреждений - организаторы празднования заранее дали на выбор темы, так или иначе связанные с культурой. Была поставлена творческая задача: показать различные виды и жанры искусства. Кто-то выбрал литературу, кто-то - цирк и фольклор... Но, пожалуй, самым популярным видом искусства среди представленных участниками карнавального шествия оказалось кино.

Коллектив Богдановичского ОАО «Огнеупоры» представил много фильмов, которые были сняты ещё в советское время, но до сих пор любимы зрителями: «Человек с бульвара капу-



тинов» (обжиговой цех), «Кавказская пленница» (цех изделий из чистых окислов), «Свадьба в малиновке» (помольно-обжиговой цех), «Белое солнце пустыни» (прессо-формовочный цех), «Бриллиантовая рука» (ремонтно-механический цех), «Цыган» (заводоуправление, ЦЗЛ, ОТК).

Все герои и киносюжеты, представленные огнеупорщиками, были узнаваемы; видно, что четко продуманы и прорисованы каждые детали. И можно только догадываться, сколько выдумки, средств, сил и актерского мастерства вложено в общую кар-

тину... Представьте себе: легко ли выдержать неподвижность в течение нескольких часов жаркой погоды, стоя на постаменте, установленном в кузове едущего транспорта, изображая в шествии огромную скульптуру? В исполнении работников помольно-обжигового цеха Веры Хайбуллиной и Александра Дубовкина скульптура «Рабочий и колхозница», символизирующая киностудию «Мосфильм», получилась, как настоящая - виват гримерам и актерам! И похвалы достоин каждый исполнитель в карнавальном шествии.

Продолжение - на 4-й стр.



Мы будем жить теперь по-новому

Интервью с техническим директором ОАО «Огнеупоры» Е.А. Кондратьевым

Окончание. Начало - на 1-й странице.

...Большая проблема, которой мы тоже сегодня плотно занимаемся – это сырьевой вопрос, он является номером один для завода. Собственное горное управление есть, но оно не даст нам нужного для новшеств качества глины. Прокаливание глины с получением шамота – тоже проблемный вопрос. Две вращающиеся печи, горелки, автоматика... - в этой нитке есть серьезные технологические проблемы, над которыми плотно сегодня работаем.

Хочу ещё рассказать о новинках, которые крайне нужны сегодня металлургам – это флюсы. Первые испытания магнезиальных флюсов мы уже провели на Первоуральском новотрубном заводе, результаты хорошие. Производство флюсов налажено на рециклинге огнеупоров – то есть, из изделий, бывших в употреблении. Собирая такие изделия с металлургических заводов, давая им новую жизнь – можно уменьшить остроту сырьевого вопроса. Сейчас идет проектирование линии.

Вот такие основные направления новых шагов у завода. Хочу сказать, что за полгода с небольшим руководством удалось сделать много таких уверенных

шагов на пути к передовым экономическим позициям. Например, тесно стали работать с металлургами, заключаем договоры об обслуживании (аутсорсинге). «Электросталь» в Тюмени – там сейчас работают наши люди, обслуживают три пром-ковша, футеруют, отзывы прекрасные. И подобных планов много. Расширяем отдел инжиниринга – это важно для внедрения новых видов огнеупоров. Набираем специалистов – металлургов.

- Евгений Анатольевич, Вы интересно и подробно рассказываете о технологиях, а о себе – мало... Вы в Богдановиче недавно? Где до этого работали?

- Начинал трудовую деятельность на Челябинском электрометаллургическом комбинате, потом был приглашен на строительство и пуск Таджикского алюминиевого завода, и так меня потом и приглашали – на ударные советские стройки. Долгое время был главным огнеупорщиком на Серовском металлургическом заводе. Кстати, там нам удалось внедрить бетонные футеровки сталь-ковшей впервые, и они до сих пор прекрасно работают.

- Философский вопрос... Технологии всё время развиваются и меняются, и как специалисту успевать шагать в ногу со временем? Как именно Вам это удается, ведь специальности своей вы обучались очень давно?

- (Улыбается). Вот я сколько работал – все стадии прошел, начиная от рабочего. И сегодня твердо говорю: если инженер или технический работник прекратил обучаться, заниматься самообразованием – на нем можно поставить крест, выгонять с работы. Человек должен все время совершенствоваться!

- Ну да... Эта формула подходит, наверное для любой профессии...

- Второй важный момент: у любого руководителя должно быть умение..., как бы это проще сказать... - умение читать бумаги, работать с документацией. У нас, к сожалению, это большая проблема в России. Кто совершенствует себя в этом плане – тому легче шагать в ногу со временем.

- Вы рассказали о большом количестве новых задач для трудового коллектива. Решение новых задач часто связано со сложностями. Как коллек-

тив может их преодолеть?

- Во-первых, мы немного меняли структуру управления. Во-вторых, активно ведем подбор новых специалистов...

- Новые технологии требуют новых специалистов. А старые работники при внедрении новых производств не окажутся на улице?

- Старое производство мы не собираемся останавливать. По мере существования спроса и оно будет действовать. С другой стороны, у каждого работника всегда есть возможность обучиться работе на новом оборудовании. Мы, наоборот, стремимся привлечь на завод специалистов, квалифицированных рабочих.

- Сегодняшняя политическая обстановка сказывается на производстве? Ваше отношение к событиям на Украине...

- Конечно, война – это всегда горе. Но смотрите, что происходит в экономике... У нас же много оборонных предприятий было размещено именно на Украине. Это в основном машиностроительные заводы. Сейчас, соответственно, оборонные заказы будут размещаться на предприятиях России. Это значит, дополнительные заказы получат и наши металлурги. А с ними у нас налаживаются партнерские отношения. Недавно составили большую взаимовыгодную программу с Уралвагонзаводом, сейчас она проходит процедуру утверждения... Это крупное предприятие, там делают и ваго-

ны, и танки. Там тепловых агрегатов – 460, и каждый требуется обслуживать, футеровать... Так вот, если у металлургов будет больше заказов – значит, и спрос на огнеупоры вырастет.

Настрой на применение импортных огнеупоров и материалов, который существовал до введения санкций, сегодня сдает свои позиции. Это благотворно должно сказаться на развитии отечественных отраслей промышленности.

- Евгений Анатольевич, как Вы относитесь к слухам, что нужно закупать тушенку и готовиться к голоду из-за введения различных санкций на ввоз импортной продукции в Россию?

- У меня жена тоже недавно заговорила на эту тему: вот, мол, война..., давай тушенку закупать. Я говорю: ну сколько ты её купишь? Ну на неделю, на месяц... А дальше что? Глупость это всё. Санкции имеют обратную сторону медали. Европа теряет многочисленных российских покупателей, туристов, долго ли ей будет нравиться такая ситуация? И в то же время, повторяюсь, для отечественного производителя это выгодно – можно увеличить объемы, развить свое производство. Нужно успевать. Потому что, думаю, санкции всё равно когда-то отменят, они не выгодны никому.

Беседу вела

Елена БЕРЕЖНАЯ, соб. корр.

День металлурга - праздник для всех

18 июля состоялось празднование Дня металлурга. Традиционно профессиональный праздник огнеупорщики отмечают так, что он становится ярким событием для всего города Богдановича.

С утра на площади у ДикЦ были организованы конкурсы и развлечения для детей. Работали батуты: «Альпы» и «Остров сокровищ», аттракционы «Паровозик», «Слоники». Также здесь прошли конкурсные и игровые программы, которые подготовили и провели работники основных цехов.

Во второй половине дня в зрительном зале ДикЦ прошло официальное чествование героев праздника. Здесь собрались работники Богдановичского ОАО «Огнеупоры», ветераны, представители администрации ГО Богданович.

С праздником собравшихся поздравили почетные гости: председатель Законодательного собрания Свердловской области Л.В. Бабушкина, глава городского округа В.А. Москвин, председатель Думы ГО Богданович В.П. Гребенщиков.

Всего в этот день были награждены Почетными грамотами и благодарственными

письмами 67 человек. Праздничная статистика награждений такова:

- Почетными грамотами и Благодарственными письмами (Законодательного собрания, Губернатора, Правительства Свердловской области) награждены 8 человек;

- Почетной грамотой Министерства Промышленности и науки Свердловской области – 5 человек;

- Почетной грамотой Южного

ны 10 человек;

- Звания «Почетный наставник» удостоены 3 человека;

- Почетной грамотой «Лауреат молодежной премии» награжден 1 человек;

- Почетной грамотой «Лучший по профессии» - 13 человек;

- Почетными грамотами и знаками профсоюза – 5 человек.

Ценные подарки получили победители конкурса профмастерства по 10 профессиям.

Были вручены Приветственные адреса и денежные премии 33-м ветеранам, чей трудовой стаж на заводе составляет 25 лет, а также десяти ветеранам с 40-летним трудовым стажем.

Праздничную атмосферу прекрасно дополнили концертные номера художественных коллективов и исполнителей из Екатеринбурга и Богдановича.

Вечерняя программа праздника продолжилась на улице у ДикЦ - молодежным конкурсом «Всем ветрам назло», дискотеккой и пиротехническим шоу.

О.Л. СМЕРНОВА, начальник отдела персонала ОАО «Огнеупоры».

На фото: момент встречи почетных гостей праздника. На ковровой дорожке - водитель автопогрузчика, победитель конкурса профмастерства Ю.И. Кузнецов.



управленческого округа – 5 человек;

- Почетной грамотой Думы Городского округа Богданович – 3 человека;

- Почетной грамотой Главы Городского округа Богданович – 5 человек;

- Звания «Почетный огнеупорщик» удостоены 9 человек;

- Почетной грамотой генерального директора награжде-

Награда от министерства промышленности и науки



Орлова Любовь Алексеевна, транспортировщик помольно-обжигового цеха Богдановичского ОАО «Огнеупоры», за многолетний добросовестный труд, достижение высоких производственных показателей и в связи с 60-летием со дня рождения была награждена Почетной грамотой министерства промышленности и науки Свердловской области.

Любовь Алексеевна трудится на огнеупорном заводе с 1992 года, освоила много смежных профессий – всё в одном цехе... Награда вручена юбилярше во время раскомандировки в цехе, грамоту вручил начальник помольно-обжигового цеха Д.В. Курило. Торжественность момента поддержали горячие аплодисменты коллег.

Победа в спартакиаде досталась огнеупорщикам

Завершилась спартакиада среди производственных коллективов и учреждений городского округа Богданович по отдельным видам спорта (2013 – 2014 годы). Она проводилась по девяти видам, среди них – лыжные гонки, волейбол, баскетбол, стрельба, шахматы и т.д. По результатам комплексного зачета команда Богдановичского ОАО «Огнеупоры» заняла первое место. На втором месте – команда «Предприниматели - ООО «КСМ». На третьем – команда «УФКиС – ДЮСШ».

Поздравляем спортсменов огнеупорного завода с почетным призовым местом. Молодцы, так держать!

Е.Д. ЦВЕТОВ, председатель профкома ОАО «Огнеупоры».

Приближается День знаний

По давней доброй традиции, накануне Дня знаний в Богдановичском ОАО «Огнеупоры» организуется праздник для детей, идущих в первый класс, чьи папы и мамы работают на предприятии.

В этом году праздник пройдет 29 августа, в столовой № 1. Участников этого мероприятия ждут развлечения и угощения. У всех приглашенных будет возможность получить заряд бодрости и отличного настроения на весь учебный год вперед!

Т.М. КУЗНЕЦОВА, председатель комиссии по работе с женщинами ОАО «Огнеупоры».

Богдановичское ОАО «Огнеупоры»: историческая справка

История возникновения нашего предприятия началась в годы первых пятилеток. Правительством страны было принято решение о строительстве трех огнеупорных заводов на Урале: в Первоуральске, Сухом Логу и Богдановиче.

Строительство Богдановичского огнеупорного завода (в то время он назывался Троицко-Байновским) началось в 1930 году на восточной окраине рабочего поселка Богданович на базе залежей огнеупорных глин Троицко-Байновского месторождения.

Первым директором строящегося завода был Василий Иванович Башарин.

В период начала строительства судьба завода складывалась не просто - были и приостановки в финансировании, и объединение в 1934 году с Сухоложским шамотным заводом.

В 1938 году 28 июля был подписан приказ Народного комиссариата тяжелой промышленности СССР № 530-а. В нем, в частности, говорилось: «Изъять из состава Сухоложского комбината строительство Богдановичского огнеупорного завода и образовать дирекцию строящегося завода, подчинив его непосредственно Главному управлению огнеупорной промышленности».

1938 год является годом рождения Богдановичского огнеупорного завода.

Несмотря на трудности, тяжелейшие годы Великой Отечественной войны, предприятие непрерывно растет и развивается - строятся новые цехи, внедряются новые технологии, увеличиваются объемы производства, расширяется ассортимент продукции.

За успехи, достигнутые в десятой пятилетке, 4 марта 1981 года коллектив Богдановичского огнеупорного завода награжден орденом Трудового Красного знамени.

В 1992 году предприятие преобразовано в Богдановичское открытое акционерное общество по производству огнеупорных материалов.

Сегодня Богдановичское ОАО «Огнеупоры» - уникальный производственный комплекс по добыче огнеупорного сырья и выпуску огнеупорных изделий и материалов, обладающий мощным техническим и интеллектуальным потенциалом.

Надежность и качество богдановичских огнеупоров определяют их широкое использование в черной и цветной металлургии, машиностроительной, химической и электротехнической промышленности, приборостроении, строительстве и других отраслях народного хозяйства. Предприятие входит в тройку лидеров по производству огнеупорных изделий и материалов России.

М.И. ЗЕНКОВА,
зав. музеем боевой
и трудовой славы
Богдановичского
ОАО «Огнеупоры».

Завод в её судьбе - большая история



«Ребята, вы, наверное, были недавно на праздновании Дня города Богдановича в городском парке культуры? Понравился праздник?» - спрашивает заведующая заводским музеем Мария Ивановна Зенкова пришедших на экскурсию школьников... Ребята утвердительно кивают.

«А теперь представьте, что на этом же самом месте, тоже летом, но очень давно, 22 июня 1941 года, проходил другой массовый праздник. Деревья в парке культуры и отдыха были поменьше, а народу собралось тоже много. Это были работники двух основных предприятий Богдановича - коллективы огнеупорного завода и железнодорожной станции. И собрались они в этот день на торжественное открытие парка культуры и отдыха... Вдруг в разгар праздника приехавший из сухоложского военкомата человек громко объявляет: «Началась война! Германия напала на нашу страну!»... На лицах юных посетителей музея, школьников 21-го века, читается искренний интерес к рассказу М.И. Зенковой. Они внимательно слушают информацию об исторических фактах, рассматривают экспонаты, связанные с историей огнеупорного завода и города Богдановича.

Эту историю невозможно разделить на две отдельные темы - история города тесно связана с историей завода. И судьба каждого работника огнеупорного завода тоже тесно переплетена с этой историей, особенно, если у него - большой трудовой стаж и много опыта за плечами... Таким человеком является и сама Мария Ивановна Зенкова.

рия Ивановна Зенкова.

- Работаю на огнеупорном заводе уже 56-й год, - рассказывает о себе Мария Ивановна в интервью для газеты «За огнеупоры». - Начинала в 1958 году - рабочей на прессе. Работала лаборантом, мастером, потом начальником цеховых лабораторий - 15 лет. Затем предложили стать заместителем начальника прессо-формовочного цеха. Пять лет была заместителем, затем 20 с лишним лет работала начальником прессо-формовочного цеха. Самый большой и трудный был цех, очень сложный. От него во многом зависело выполнение заводского плана по выпуску продукции. У нас был большой ассортимент...

Когда Мария Ивановна вышла на заслуженный отдых, в 2005 году - ей предложили взяться за организацию Музея боевой и трудовой славы Богдановичского ОАО «Огнеупоры». Ещё в эпоху СССР, по задумке секретаря парткома завода А.Н. Балабановой, заводскому музею должно было быть отведено большое здание; создавались макеты, собирались всевозможные материалы - ордена, медали, фотографии, модель технологической нитки... Но в перестроечные времена многое было утеряно, работы по реализации музейного проекта приостановились... И когда новый заместитель директора завода по социальным вопросам В.А. Колмаков озвучил эту идею Марии Ивановне - она с энтузиазмом взялась за дело.

Надо было изучать историю, проводить много встреч и бесед со старейшими ветеранами,

Это наша с тобой биография



Так раньше выглядела заводская проходная.

изучать архивы. На ходу приходилось осваивать азы музейного дела - быть поисковиком, библиографом, летописцем, учетчиком экспонатов, оформителем и даже - писателем. Мария Ивановна написала книгу об истории завода, которая издана небольшим тиражом и тем большую ценность имеет сегодня, как редкое издание, содержащее уникальные факты и фотографии.

Легко ли ей всё это было делать? Не очень. «Но меня всегда бодрит мысль, - с волнением в голосе признается М.И. Зенкова, - что теперь потомки будут знать и помнить о вкладе каждого заводчанина в общую великую историю... Вы представляете, какие трудности были, когда наш завод только строился? Люди буквально не досыпали и не доедали. Я всем и всегда рассказываю: не хватало рабочих рук, к нам вербовали из других районов... Местные могли принести с собой на работу кусочек хлеба, бутылку молока. А вербованные иногда не могли себе позволить больше, чем две вареные картошки в мундире... И мне очень хочется показать сегодняшнему и будущим поколениям, что наш завод сумел развиваться в крупное современное предприятие благодаря ежедневному трудовому подвигу таких вот простых людей. Мы - завод Ордена Трудового Красного знамени, такое звание просто так не дают! В этом есть заслуга и каждого рабочего, и каждого руководителя. Каждый директор на определенном временном этапе внес свою лепту в историю завода и заслуживает отдельного рассказа... Например, Виталий Данилович Бондаренко. Представляете, в военное и послевоенное трудное время он сумел организовать

в Богдановиче строительство техникума, Дворца культуры, а также строительство домов по улицам Свердлова и Буденного. Кроме того, чтобы людям работало легче, он построил небольшой дом отдыха на 20 мест, маленький профилакторий, поликлинику и подсобное сельское хозяйство. И благодаря всему этому люди не только смогли выжить, но и заложили капитальный фундамент для мощного производства!».

Сегодня многим из нас нужно посещать музеи, знакомиться ближе с историей. Всё познаётся в сравнении. Когда ты прикасаешься к корням, изучаешь опыт прошлого, прирастаешь ценными знаниями - у тебя появляется более уверенный взгляд в будущее. И, может, уже не такими страшными кажутся сегодняшние проблемы, и видишь много возможностей для их решения. Такова поучительная роль истории.

В деле сохранения истории Богдановичского огнеупорного завода для нас и наших потомков есть огромный вклад Марии Ивановны Зенковой. Сегодня Музей боевой и трудовой славы Богдановичского ОАО «Огнеупоры» располагается в здании заводоуправления. По предварительным заявкам сюда на экскурсии приходят не только ветераны и молодежь завода, но и учащиеся разных школ городского округа Богданович. М.И. Зенкова проводит увлекательные и познавательные экскурсии, посетители узнают много фактов из жизни огнеупорщиков, из истории завода и, стало быть, из истории города Богдановича.

Елена БЕРСЕНЕВА,

соб. корр.

Фото автора
и из музейного архива.

Дети на заводе - это серьезно

В соответствии с Постановлением правительства Свердловской области «О мерах по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в 2012-2014 годах», в ОАО «Огнеупоры» при участии Богдановичского центра занятости организовано временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

10 подростков получили возможность устроиться на временную работу по трудовому договору. Приступили к работе 4 августа, занимаются в основном благоустройством - уборкой территории, подрезкой кустарников и т.п.

До начала нового учебного

года у них оставался месяц. И когда принимали решение подработать - понимали, что основным орудием труда на этот ближайший месяц для них станут грабли, метлы, мешки, тележки. Признаются, что работать на заводе им интересно. И они рады представившейся возможности собственноручно заработать деньги. Финансовая независимость, пусть не стопроцентная - большой стимул для подростка при самоопределении, при выборе - каким образом потратить свое свободное время. Так в характере закладывается умение планировать свои шаги с пользой для будущего. Подросткам

установлен сокращенный рабочий день в соответствии с трудовым законодательством. Под руководством Ольги Васильевны Долбиловой они учатся ответственности, работе в команде. За свой труд несовершеннолетние получат денежную сумму по трудовому договору и материальную поддержку от Центра занятости.

С выбором профессии кто-то из них уже определился (один намерен стать военным, другой решил идти в полицию), другие ещё раздумывают. Возможно - чей-то выбор будет в пользу

Лето с пользой

специальностей, востребованных на нашем предприятии. Пожелаем ребятам больших трудовых успехов в настоящем и будущем!

О.Л. СМЕРНОВА, начальник
отдела персонала
ОАО «Огнеупоры».



Победитель двух конкурсов профмастерства



В предыдущем номере газеты «За огнеупоры» мы рассказывали о конкурсах профессионального мастерства, прошедших недавно в ОАО «Огнеупоры». Первое место в общем конкурсе электромонтеров занял электромонтер обжигового цеха Александр Владимирович Чернышов, который ранее стал победителем и в молодежном конкурсе. Александр дал интервью нашей газете.

- Александр, расскажите о себе, пожалуйста... Давно работаете в ОАО «Огнеупоры»?

- Если честно - то сперва пришел на завод временно. По своему образованию я юрист, и когда ждал места в службе судебных приставов (там обещали, что через два-три месяца появится вакантное место) - решил временно трудоустроиться на завод. Это было в 2006 году, жена здесь работала, позвала. Пришел. И вот... Как говорится - нет ничего более постоянного, чем временное. Так здесь и остался.

- Это легко? С образованием

юриста стать высококлассным электромонтером?

- (Улыбается...). Все можно научиться. На нашем предприятии хорошо налажена система наставничества. И если есть тяга к знаниям - нет проблем.

- Вы готовились специально к конкурсам профессионального мастерства? Ведь это не шутка - победить не только молодых соперников, но и опытных профессионалов, давно работающих на заводе...

- Я уже не первый год принимаю участие в подобных конкурсах. Раньше они проходили только среди молодых рабочих. В этом году впервые проводился еще и общий для всех конкурс. И я победил впервые на уровне завода - в обоих конкурсах. Наверное, потому, что усиленно готовился - читал специальную литературу, изучал теорию, решал практические задачи...

Раньше, если у меня и были подобные победы, то только на уровне цеха. Приятное вол-

Люди труда

нение, конечно, почувствовал, когда объявили результаты. А награждение проходило во Дворце культуры, в торжественной обстановке, на праздновании Дня металлурга. Ощущения классные!

- Есть у Вас хобби?

- Много. Например - увлекся аэрографией, намерен художественно расписывать знакомым их автомобили. Интересуюсь компьютерной мультипликацией, осваиваем азы вместе с ребенком. Но, конечно, если на всё это есть свободное время, а оно бывает редко. Потому что моё главное хобби - это строительство дома, оно занимает большую часть времени. Не интересно ждать какого-то наследства от дедушек и бабушек, гораздо увлекательнее построить свой дом собственноручно! Над этим проектом тружусь несколько лет. Уже достраиваю!

- Что Вы можете посоветовать молодым людям здесь, в Богдановиче, которые сегодня ещё только задумываются о выборе профессии?

- Пусть выбирают специальности, которые сегодня востребованы в ОАО «Огнеупоры». Ведь сейчас у нас полным ходом идет развитие производства, вводятся новые технологии, закупается новое оборудование. Не нужно уезжать из родного города куда-то на вахты, в частные охранные фирмы или на чужие стройки. Приходите к нам на завод!

Здесь один за всех, и все - за одного, стараются быть взаимозаменяемыми. У нас прекрасный коллектив, коллеги поддерживают друг друга, учат молодых специалистов-теоретиков уму-разуму на практике... Считаю, что трудиться на огнеупорном заводе - это престижно!

Вопросы задавала

Марина БЕСЕДИНА,
соб. корр.

Фото автора.

Обратная связь

Анкета читателя газеты «За огнеупоры»

1. ФИО, место работы, должность, возраст, контактный телефон.

2. Больше всего меня интересуют публикации на темы (поставьте знак у соответствующей темы, не больше четырех знаков):

- новости производства;
- интервью на актуальные темы;
- портрет человека труда;
- новости социальной сферы на предприятии;
- новости профсоюзной организации;
- новости Совета молодежи;
- рецепты здорового образа жизни;
- конкурсы для читателей.

3. Мои предложения по содержанию газеты (тема, герой публикации и т.п.).

Благодарим
за сотрудничество!

Редакционный совет
газеты «За огнеупоры».

Газета станет ещё интереснее при вашем участии

Уважаемые читатели газеты «За огнеупоры»! Мы планируем выпускать наше корпоративное издание каждый месяц и распространять большую часть тиража среди работников коллектива ОАО «Огнеупоры».

Понимаем, в рядах читателей - не только сотрудники нашего предприятия, но и члены их семей, друзья, знакомые. Надеемся, что газета интересна каждому читателю, ведь, по существу - жизнь огнеупорного завода тесно связана с жизнью города Богдановича.

Если печатный экземпляр очередного номера кому-то не достанется, то вот вариант: на сайте <http://www.ogneupory.ru/> размещается электронная версия газеты. Её можно прочитать онлайн либо скачать и сохранить PDF-файл у себя на компьютере.

Будем рады вашему участию в создании очередных номе-

ров. На электронную почту za_ogneupory@mail.ru вы можете присылать свои интересные предложения, вопросы, отзывы, мысли, заметки и фото-факты.

Поделитесь с окружающими важной для вас информацией. Надеемся на плодотворное сотрудничество с каждым из заинтересованных читателей.

Также просим вас ответить на вопросы анкеты. Это необходимо для учета мнений большинства при планировании очередных номеров газеты «За огнеупоры».

Свои ответы вы можете прислать на электронную почту za_ogneupory@mail.ru либо заполнить бланк анкеты и оставить его в приемной генерального директора ОАО «Огнеупоры» (бланки находятся там же).

Редакционный совет
газеты «За огнеупоры».

В День города



Заводские «киноремейки»...

Окончание. Начало - на 1-й стр.

...Из года в год колонна огнеупорного завода является самой внушительной по численности в карнавальном шествии и, наверное, самой запоминающейся.

В чем секрет такого мастерского коллективного исполнения? Об этом я спросила у представителя оргкомитета по подготовке к празднику - Михаила Домашова. Он работает на заводе с 1987 года и на протяжении многих лет причастен к организации крупных культурно-массовых мероприятий на заводе. В недалеком прошлом Михаил - участник команды КВН огнеупорного завода «Горячие головы». Тяжело ли заниматься организацией массовых мероприятий с участием большого количества огнеупорщиков? На этот

вопрос Михаил Домашов отвечает так:

- Да, нелегко нести ответственность за людей, за подготовку сценария. Важна любая мелочь - ведь из суммы мелочей и получается карнавальная колонна. Поэтому нужно стараться не упустить каждую деталь. В то же время - это очень интересное дело! Причем, для каждого участника. На заводе многие относятся к делу с душой. У каждого есть желание показать свое предприятие как самое лучшее, ведь огнеупорный завод - одно из самых значимых предприятий городского округа Богданович. Поэтому и результат всеобщих усилий всегда показателен!

Елена БЕРСЕНЕВА.

Фото автора
и Николая КРУТАКОВА.

Богдановичское ОАО «Огнеупоры»

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ:

технологический персонал:

- садчиков;
- сортировщиков;
- съемщиков - укладчиков; прессовщиков;
- укладчиков - упаковщиков;

а также:

- каменщиков;
- электрогазосварщиков, электросварщиков ручной сварки
- фрезеровщиков;
- шлифовщиков;
- модельщиков по деревянным моделям;
- водителей категории ВС или правами тракториста для работы водителем автопогрузчика (после прохождения обучения);
- автослесарей;
- слесарей по топливной аппаратуре;
- электромонтеров, электромехаников;
- слесарей - ремонтников,
- слесарей механосборочных работ;
- лаборанта по физико - механическим испытаниям;

специалистов:

- инженера - конструктора (в отдел главного механика)
- инженера - конструктора («Промышленное, гражданское строительство»);
- инженера - конструктора (прессовой оснастки).

Требования: Высшее образование по специальности, работа в программе «AutoCAD».

Всем работникам предприятия предоставляется один из лучших социальных пакетов в районе, медицинское обслуживание, столовая, спортзал.



ОБРАЩАТЬСЯ:

Богданович, ул. Гагарина, 2.
Здание проходной предприятия. 2 этаж, отдел персонала.

Телефоны:

(34376) 47-2-25; 47-3-25

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета Богдановичского ОАО «Огнеупоры».

Россия, 623530, Свердловская область, г. Богданович, ул. Гагарина, 2

Тел./факс (34376) 47-7-45, 47-2-14

Тел. (34376) 2-21-07, 47-4-14, 47-2-45

e-mail: general@ogneupory.ru

Почта редакции: za_ogneupory@mail.ru

№ 02. Август, 2014.

Редакционный совет:

А.В. Юрков, генеральный директор;

В.А. Колмаков, зам. ген. директора по управлению персоналом и социальным вопросам;

П.А. Мартыанов, и.о. главного инженера.

Тираж газеты 950 экземпляров.

Отпечатан в типографии «Альфа», г. Екатеринбург, ул. Добролюбова, 6.

4 стр.