



№ 01.
Июль, 2014.

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета Богдановичского ОАО «Огнеупоры».

Гордимся традициями. Уверенно строим будущее!

**Читайте
в номере:**

● *Формулы
мастерства*

● *Афиша
Дня металлурга*

● *Информация Совета молодежи,
Совета ветеранов предприятия*

За успешное выполнение
заданий 10-й пятилетки
4 марта 1981 года
Указом Президиума
Верховного Совета СССР
Богдановичский
огнеупорный завод
награжден орденом
Трудового Красного Знамени.



С Днём металлурга!



- Все мы знаем, что в настоящее время экономика находится в кризисной ситуации. Трудности переживают предприятия во всех регионах России, и наше – не исключение.

По итогам первого полугодия 2014 года завод выстоял. Обстановка была сложной, резко снизилась потребность в нашей продукции. На протяжении первого квартала приходилось работать в две смены, сокращать объемы. Сейчас другая проблема: объемы возрастают, а рабочих рук не хватает; поэтому ведется активный набор персонала под возрастающую производственную программу.

У нового генерального директора Алексея Вячеславовича Юркова и его управленческой команды есть желание, силы и возможности вывести предприятие на более высокий уровень - увеличить объемы производства, дать заводу новый импульс развития. Есть созидательные планы и ценные, замечательные работники – и это самое главное...

Уважаемые коллеги, дорогие огнеупорщики, ветераны предприятия! Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём металлурга! Желаю всем крепкого здоровья, семейного благополучия, реализации самых смелых планов и идей, новых достижений и побед, долгих и счастливых лет жизни!

Евгений Павлович АБРАМОВ,
председатель Совета директоров
Богдановичского ОАО «Огнеупоры».

С
П
Р
А
З
Д
Н
И
К
О
М
!!!



- Поздравляю весь коллектив нашего славного предприятия с профессиональным праздником – Днём металлурга! Наш завод удостоен ордена Трудового Красного знамени, этим можно по праву гордиться. У богдановичских огнеупорщиков есть серьезные хорошие традиции и грандиозные планы, это дает нам твердую уверенность в завтрашнем дне. Желаю всем коллегам, всем ветеранам и членам их семей крепкого здоровья, трудовых и творческих успехов! Всех благодарю за достойный труд. Счастья и процветания всем нам!

Алексей Вячеславович ЮРКОВ,
генеральный директор Богдановичского ОАО «Огнеупоры».

Праздничная программа «День металлурга - 2014»

18 июля

Площадь ДиКЦ

10.00 - 20.00 детские аттракционы

на площади перед ДиКЦ

- батуты – «Альпы» и «Остров сокровищ»;
- «Паровозик»;
- «Бассейн» диаметром 8 м. (2 скутера);
- «Слоники»;
- ростовые куклы

10.30 - 11.40 конкурсная программа для детей
«Наши звездочки»

12.00 - 13.30 игровая программа для детей
«Ярмарка чудес»

14.00 - 16.00 конкурсная программа для детей
«Маленькие фантазеры»

ДиКЦ

17.10 встреча колонны автомобилей
с ветеранами завода

18.00 - 19.30 торжественная часть

Парк ДиКЦ

19.30 - 20.30 молодежный конкурс
«Всем ветрам назло»

20.30 - 23.45 дискотека.

В программе:
группы «Макинтош»,
«Бомонд»,
шоу-балет «Леди-Х»

23.45 пиротехническое шоу
на площади перед ДиКЦ

«Времена трудные. Но мы - одни из лучших!»

Интервью с генеральным директором
ОАО «Огнеупоры» А.В. Юрковым

- Алексей Вячеславович! Что радует и что тревожит Вас сегодня, как руководителя большого производства?

- На самом деле, больше сегодня тревоги. Не радует ситуация у основных наших партнеров и потребителей - у металлургов, строителей, цементников, машиностроителей... Кризисные явления остаются в экономике. Поэтому и наш завод чувствует себя не очень хорошо. Тем не менее - работаем. Потихоньку увеличивается производство и сбыт. Ведутся работы на перспективу. Сегодня очень серьезно изменился рынок металлургии. Требуются абсолютно другие виды изделий. Анализируем, разрабатываем новую линейку продукции. Проектируем новые участки, новое производство. Большей частью сегодня это пока предварительная подготовка: лабораторные исследования, проектные работы, подбор оборудования. В течение полутора - двух лет ряд новых видов производства будет открыт...

- Но спрос всё-таки есть? Ведь отгружается сегодня продукция?

- Отгружается, да... Только, к сожалению, рынок огнеупоров серьезно сузился, примерно процентов на 20. Это не голословное заявление. Мы этот рынок сегодня исследуем, стали вести пере-

говоры с ближайшими конкурентами - сейчас, можно сказать, это наши партнеры... Анализируем их производственные программы. Поэтому имеем представление, каков сегодня рынок огнеупорных изделий производства России, Казахстана и других стран СНГ. Многие металлурги начинают серьезно экономить деньги, сокращают средства на ремонты, поэтому и спрос на огнеупоры сегодня, к сожалению, меньше, чем, скажем, года два назад.

Наши главные действия сегодня: поддерживать то качество продукции, которому доверяют наши основные потребители. И второе - расширять номенклатурную линейку. Повторюсь: в этом направлении сегодня активно ведем наработки, исследования. Прорабатывается и создается новая структура инжиниринга. Без внешних инженерных служб, которые будут работать непосредственно у наших потребителей, изучать их нужды, потребности и, соответственно, давать нашей лаборатории и нашему проектному отделу конкретные заказы на новые виды продукции - без этого будет тяжело развивать производство.

Планируется появление новых специалистов. Приглашаем их уже сегодня, по разным отраслям - металлурги, цементники...

Таковые уже появились, и в ближайшее время ещё пять-шесть новых специалистов придут к нам на работу.

- В каких регионах сегодня потребители оценивают труд богдановичских огнеупорщиков? Чем привлекаем в первую очередь? Качеством? Ценой?

- Основные потребители - в России и Казахстане. И чуть-чуть - в Белоруссии. На Украину мы традиционно грузили немного, а в связи с последними событиями, понятно, что поставки туда приостанавливаются. Планируем поставки в Узбекистан, но не большой объем - там не так много предприятий.

По цене... Ситуация на рынке не очень хорошая - из-за конкуренции уже два года не можем повысить цены. Хотя цены на услуги монополистов, поставляющих нам ресурсы и сырье, выросли. Поэтому нам не просто. А цена - наверное, потребителям нравится, рыночная. И качество нравится, всё-таки, завод у нас существует более 75 лет, мы - профессиональное огнеупорное предприятие. Даём гарантии качества. И можем конкурировать с китайской продукцией. На российском рынке, я думаю, мы - одни из лучших.

Продолжение - на 2-й стр.

«Времена трудные. Но мы - одни из лучших!»

Интервью с генеральным директором
ОАО «Огнеупоры» А.В. Юрковым

Окончание. Начало - на 1-й странице.

- Алексей Вячеславович, неблагоприятное дело – слухи... Но они волнуют горожан. Богдановичцы взволнованно пересказывают друг другу такие страшилки: из-за тяжелого положения продается профилакторий, готовится к ликвидации медсанчасть, составляются большие списки для сокращения работников. Так, мол, недолго и до закрытия самого предприятия... Хочется, чтобы прекратились переживания в Богдановиче. Ведь завод считается градообразующим предприятием. Можете прокомментировать эти слухи?

- Давайте начнем с главного. Завод не закроется, он будет жить и процветать. Для этого сегодня мы делаем всё! Все усилия направлены на то, чтобы огнеупорный завод не просто остался существовать, но и превратился в одного из лидеров российской огнеупорной промышленности. Как я уже говорил – готовим производство новых видов продукции, открытие новых участков, цехов. Да, будет сокращение штатов. Но в первую очередь – управленческого аппарата. Осваиваются новые виды ведения бизнеса, и в том объеме управленческий аппарат, какой сегодня есть – будет не целесообразен. Даже речи не идет о плановых сокращениях просто ради математического уменьшения численности. Из-за изменения технологии производ-

ства, возможно, частично, сократятся рабочие места, но это будет минимум. Вдумчиво к этому подходим. Да, есть у нас нерентабельные производства – но ищем решения, чтобы эта продукция стала востребованной и приносила заводу прибыль. За каждое рабочее место будем биться.

По поводу профилактория... К сожалению, он не является популярной здравницей, находится не на берегу озера, не в лесном бору, а на территории города. Каждый год он приносил заводу серьезные убытки. Наверное, экономически выгоднее покупать нашим работникам путёвки и оздоравливать их в достойных санаториях. До сих пор по профилакторию окончательного решения не принято. Он приостановил свою работу - для того, чтобы прекратились убытки. Рассматриваем различные варианты. Возможно, в какой-то форме он возобновит работу; может, будет репрофилирован. Даже если будет продан – в любом случае мы поставим условие, чтобы для города это учреждение оставалось социально-значимым объектом и приносило пользу.

Про медсанчасть: никаких мыслей не возникало о её закрытии. Мы вступили в систему обязательного медицинского страхования, медсанчасть работает и будет работать, в первую очередь – для трудящихся завода. А со временем, надеемся, отдель-

ные медицинские услуги будут оказываться и всему населению города и района.

Столовые... У нас их две: одна на территории завода и столовая № 1, которая оказывает услуги общественного питания всем желающим. В принципе, заводу было бы достаточно и одной столовой. Но мы ничего здесь не сокращаем, наоборот, стремимся, чтобы первая столовая оказывала как можно больше услуг всему населению города, а значит, и приносила прибыль. Если для этого потребуется какое-то новое оборудование – приобретём.

- Разрешите блиц-интервью? В качестве дополнительных штрихов к Вашему портрету - не только управленца, но и просто человека...

- Да, конечно...

- Ваше хобби... Как проводите свободное время?

- Свободного времени очень мало, к сожалению. Так традиционно все руководители отвечают на этот вопрос... Очень люблю читать. Меня интересует историческая и политическая литература. Обычно, уезжая в отпуск, который больше 10 – 12 дней не длится, я минимум 20 новых книг закачиваю себе в электронную «читалку», и прочитываю все. А второе хобби – слежу за здоровьем. Стараюсь посещать регулярно бассейн, проплывать по одному километру. И раза три-четыре в неделю – заниматься тяжелой атлетикой.

- Книга, которую Вы недавно прочли, и которая вызвала большой отклик в душе.

- Биография Маргрет Тэтчер. История женщины-политика, изменившей мир, меня всегда интересовала... И ещё книга - «Другая история средневековья». Это книжка альтернативных историков, у которых свой взгляд на историю средних веков, очень серьезно отличающийся от традиционных взглядов. Поразительные факты и неожиданные выводы... «Простые схемы» традиционной истории рассыпаются, открывая неведомое прошлое человечества. Конечно, вопросов появляется больше, чем ответов... Но это же интересно – когда будоражит мысль!

- Самая большая Ваша мечта... Если, конечно, не секрет.

- Я бы не сказал, что есть особая большая мечта. У меня их много. Причем, в зависимости от жизненных этапов... Когда достигаю какой-то цели – появляется другая. На сегодня все мысли, естественно, заняты огнеупорным заводом. Мне бы хотелось, чтобы наше предприятие как можно быстрее вышло на более стабильный уровень.

- Фильм, который можете не рассматривать, и он никогда не надоест...

- Таких, наверное, много – из классики. А из последних... Больше всего понравился фильм «Человек, который изменил всё» с Бредом Питтом в главной роли. Фильм классный, всем рекомендую! Очень жизнеутверждающий. Вообще, люблю такие фильмы, в которых делается упор на общечеловеческие ценности. Например, «Рокки – 5», со старейшим Сталлоне... Там, где человек идет на какой-то поступок, про-

ходит мощные жизненные испытания, и в конечном итоге побеждает. Где звучат такие фразы: «Если ты хочешь стать кем-то – ты должен сперва проявить себя, приложить все силы, иначе перестанешь сам себя уважать»... Если грустно становится – посмотрите такой фильм. И снова появятся силы к чему-то стремиться. Испытано на себе.

- А есть такая песня или музыкальное произведение, которое Вам не надоест слушать никогда? Музыку любите?

- Музыку очень люблю. Ещё в школьном возрасте вёл дискотеки. Есть очень большая коллекция любимых произведений. В последние года два в огромных количествах слушаю рок-баллады и блюзы, хотя музыку люблю очень разную. Всё, конечно, зависит от настроения.

- Формула счастья... Наверное, у каждого она своя? У Вас она какая?

- Моя формула счастья - как для любого нормального мужчины – это моё дело. Сегодня моё дело – огнеупорный завод. Если дело получается, если созидательные планы завода при моём участии осуществляются – то, по большому счёту, я счастлив. Ну и, конечно, счастье – это семья! У меня есть любимая дочка, я ею горжусь, она получила три высших образования, сейчас работает в Екатеринбурге. И ещё у меня есть любимая жена. Такая вот формула...

- Спасибо, Алексей Вячеславович, за интересную беседу. Пусть все грандиозные планы исполняются и формулы счастья работают! У всех наших читателей...

Беседу вела
Елена БЕРЕЖНАЯ, соб. корр.

Добрые идеи и творческий подход

Профсоюзная организация работников ОАО «Огнеупоры» насчитывает около 1500 человек, что составляет 65 процентов от численности всего коллектива. Основная задача нашей организации – защита прав и интересов трудящихся. Мы входим в горно-металлургический профсоюз России, это одна из самых мощных организаций в нашей стране, которая насчитывает около миллиона членов. Естественно, что мы входим в состав самой крупной организации в Свердловской области, потому что область насыщена металлургическими предприятиями.

В этом году вновь заключен коллективный договор с работодателем, на три года – с 2014-го по 2016-й. Это наша своеобразная конституция, где для ра-

ботников завода определен ряд дополнительных социальных гарантий и льгот, не предусмотренных законодательством. Стоит отметить, что колдоговор на нашем предприятии соблюдается работодателем всегда. Вот лишь один факт, который говорит о значимости колдоговора: по итогам акта проверки за 2013 год, проведенной в рамках подготовки к недавней конференции, выявлено, что около 40 миллионов рублей было направлено предприятием на различные социальные гарантии и льготы для наших трудящихся.

Кроме основных задач, профсоюзная организация занимается ещё и культурно-массовой, спортивной работой. В соответствии с колдоговором и с утвержденными сметами предприятие

перечисляет профсоюзу средства на проведение мероприятий.

Проводится достаточно много мероприятий для детей сотрудников – новогодние утренники, Дни первокурсника, патристические встречи и конкурсы. Недавно, на День защиты детей, возили группу ребятишек из многодетных семей (30 человек) в дельфинарий. Ребята были в восторге. Родители не оплачивали эту поездку.

Для трудящихся традиционно проводятся масштабные мероприятия, посвященные основным праздникам - 23 февраля, 8 марта, 9 мая, Дню металлурга. Совместно с руководством завода организуются конкурсы профессионального мастерства. План работы - очень насыщенный.

Большое внимание уделяется спорту. Заводская спартакиада проводится по 9 видам. В этом году она завершилась 25 июня. Итоги таковы: среди коллективов первой группы (основные цеха) первое место занял обжиговой цех. Второе и третье место поделили два коллектива: прессо-формовочный и помольный цех (равны по всем показателям спартакиады). По второй группе (вспомогательные цеха): первое место занял ремонтно-механический цех, второе – железнодорожный цех и автогараж, третье место заняло горное управление.

Наши спортсмены активно участвуют и в городской, и в областной спартакиадах среди

производственных коллективов.

На днях прошел Кубок по волейболу, посвященный Дню металлурга. Лучшие волейбольные команды завода, выявленные по итогам первенства в течение года, соревновались за этот Кубок - по олимпийской системе, на выбывание. 1 июля прошли полуфиналы, 2 июля – игра за третье место и финал. Итоги... Третье место заняла сборная команда железнодорожного цеха, горного управления и автогаража. В финале состоялась напряженная игра: в упорной борьбе, со счетом 3:1, команда заводоуправления победила команду обжигового цеха. Поздравляем всех спортсменов и болельщиков, ведь заряд бодрого настроения, порцию сильных эмоций получил каждый!

В целом, как человек, давно работающий на огнеупорном заводе (с 1977 года), хочу поделиться положительными впечатлениями о коллегах. У нас очень многие люди – активные, творческие личности. Они готовы, помимо основной работы, уделять общественной нагрузке много своего времени и внимания. На плечах многих работников – подготовка конкурсов и мероприятий, в том числе и общегородского значения (вспомните ежегодные развлекательные программы для детей и молодежи в рамках празднования Дня металлурга или традиционно незабываемое, яркое участие колонны завода в ежегодных карнавальных ше-

ствиях в День города).

У нас 24 профсоюзные ячейки на заводе - есть крупные, есть мелкие по составу (не в основных цехах). Замечено - работа председателей этих ячеек держится на энтузиазме, на добрых идеях и творческом подходе к делу. Если бы денежный интерес в самосознании стоял впереди всего остального – у них бы не получалось быть лидерами, организовывать и вести за собой коллег. Коллектив никогда не поверит корыстному человеку, не будет взаимопонимания между ним и коллегами.

Я благодарен всем нашим общественным работникам, несущим на плечах основную общественную нагрузку. Мы стараемся таких лидеров поощрять, премировать, награждать.

Есть деньги или нет денег, трудные времена или легкие... Люди с творческой жилкой, которых много на заводе – они всё равно трудятся и рады всем возможностям для активного самовыражения. К примеру, тот же спорт: многие заводчане с удовольствием приходят в спортзал после работы – поиграть в волейбол, пообщаться. Есть, наверное, и те, кто торопится на домашний диван, с пивом. А большинство – за активную и творческую жизненную позицию!

Е.Д. ЦВЕТОВ,
председатель
профсоюзной организации
ОАО «Огнеупоры».



ЗА ОГНЕУПОРЫ

Много интересных дел и планов

Совет молодёжи на нашем предприятии создан в 2002 году. В его состав входят активные, позитивные молодые люди предприятия, которым не безразлична судьба родного завода и своя собственная жизненная позиция. Это люди, которые в силу своей энергичности и многогранности талантов участвуют в мероприятиях и акциях на разных уровнях. Всего в составе Совета - 15 человек, являясь организующим звеном, мы вовлекаем молодёжь завода во многие мероприятия профессиональной и социальной сферы,



которые у нас проводятся.

7 июня прошёл ежегодный заводской конкурс профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий по профессии». По итогам конкурса победителями стали: среди слесарей - **Виктор Бобрин** (ремонтно-механический цех), среди электромонтеров - **Александр Чернышев** (обжиговой цех), среди электрогазосварщиков - **Константин Торо** (ремонтно-механический цех), среди токарей - **Максим Пургин** (ремонтно-механический цех).

Призерам конкурса установлена надбавка к зарплате за профессиональное мастерство сроком на 12 месяцев. Всем участникам были вручены ценные памятные подарки и призы (см. на фото). Кроме того, четвёрка победителей получила шанс помериться силами в конкурсе среди профессионалов своего дела в

старшей возрастной категории.

Нами запланировано и проводится много мероприятий, назовем здесь некоторые... Это конкурсы фотогазет («Молодёжь против вредных привычек», «Моя работа - мой выбор» и т.п.), отправка посылок и поздравлений с Днем защитника Отечества в адрес работников предприятия, проходящих службу в армии.

Интересно прошёл в этом году конкурс «Мистер ОАО «Огнеупоры» - молодые люди поднимали гири, бегали по полосе препятствий, показывали номера художественной самодеятельности. По итогам всех этапов «Мистером» стал плотник из помольно-обжигового цеха Олег Виноградов.

Традиционно мы готовим свой блок - «Молодёжный» - для программы празднования Дня металлурга. Готовим конкурсную программу в жанре КВН, перед общей дискотеккой.

В этом году по инициативе заведующей заводским Музеем боевой и трудовой славы М.И. Зенковой Совет молодёжи организовал акцию «Чистый обелиск», в рамках которой была приведена в порядок могила Д.И. Юзвук - легендарного директора нашего предприятия, внесшего неоценимый вклад в развитие производства.

Во время «Недели добра» члены Совета молодёжи выезжали к одиноким пенсионерам предприятия и оказывали им посильную помощь. Например, у ветерана

Анны Ивановны Денисовой была произведена уборка снега. Собирали деньги на подарки детям, оказавшимся без попечения родителей и находящимся в детском отделении Богдановичской ЦРБ.

В канун Дня Победы была организована акция «Георгиевская ленточка», мы раздавали ленточки на проходной предприятия и заводоуправления, поздравляя всех заводчан с великим праздником.

Также Совет молодёжи активно включился в подготовку и проведение торжественного вечера для ветеранов предприятия, посвященного Дню Победы, который проходил в столовой № 1. На этом празднике ветеранов поздравил председатель Совета директоров Е.П. Абрамов. Была организована обширная концертная программа, в которой приняли участие: детский коллектив из студии «Ассорти» (ДиКЦ, руководитель Светлана Смирнова), солистка Александра Кузьмина, хор ветеранов «Заводчаночка», а также вокальное трио из Совета молодёжи. Ветераны остались довольны.

С большим желанием наша команда приняла участие в районной патриотической игре (квесте) «Уральский дозор», где нужно было показать свои знания об истории городского округа Богданович, о памятниках на нашей территории. Пройдя по этапам «Маршрута памяти», справившись

Молодёжный вестник

с конкурсными заданиями в формате приключенческого жанра, мы заняли третье призовое место.

Осенью планируем провести конкурс поэтов и чтецов, есть идея объединить усилия со специалистами из литературного музея Степана Щипачёва. Опыт участия в совместных проектах у нас уже есть - высаживали липы в д. Кашина, у «Камня двух колес», установленного на месте разрушенного храма, где венчался уральский писатель Павел Бажов.

В общем, интересных дел у нас много. И если кто-то из молодых заводчан ещё не знает, как реализовать свой творческий потенциал - то вот подсказка: присоединяйтесь к нам!

Практически в каждом цехе или подразделении есть представители Совета молодёжи, телефон для вопросов и предложений: **47-4-23**.

Мы уверены, что каждый способен на что-то большее, чем он делает сегодня. Поэтому будем рады, если к чьей-то жизненной формуле «Работа - дом - работа» тоже добавятся пункты «Общее дело», «Полезный интерес».

Иван ПОРОТНИКОВ, специалист по адаптации и работе с молодёжью, председатель Совета молодёжи предприятия.

78 профессионалов соревновались в мастерстве

Впервые на заводе прошёл конкурс профессионального мастерства среди представителей сразу десяти профессий, в котором соревновались как молодые специалисты, так и работники с большим стажем.

Рассказывает В.А. Колмаков, заместитель генерального директора по управлению персоналом и социальным вопросам:

- Раньше такие конкурсы у нас проводились только среди молодёжи, и основной их целью было повышение профессионального мастерства и престижности рабочих профессий. В этом году, по инициативе генерального директора Юркова Алексея Вячеславовича, конкурс проводится по десяти профилирующим специальностям.

В субботу, 28 июня, свои умения показывали токари, слесари, сварщики, электрики и водители автопогрузчиков. Ещё раньше прошёл конкурс среди крановщиков помольно-обжигового цеха. В первых числах июля соревновались профессионалы обжигового, железнодорожного и прессо-формовочного цехов. В процессе подготовки к конкурсу выявилась интрига: молодёжь переживала о том, что предстоит конкуренция с опытными профессионалами. Ведь опыт долгих лет, накопленные знания - это сила. И опытные люди, постарше, тоже волновались: вдруг молодёжь окажется на высоте, обойдет «стариков»? И эти самые опасения о высоком профессиональном мастерстве молодёжи подтвердились - первое место в конкурсе электромонтеров занял Александр Чернышов, который ранее стал победителем и в молодёжном конкурсе.



Любые конкурсы профессионального мастерства позволяют увидеть и плюсы, и минусы в работе, показывают, над чем предстоит поработать, чему дополнительно обучать сотрудников.

Соревноваться участникам никто не принуждает, идут на конкурсы с желанием.

Н.А. Чемагин, начальник планово-распределительного бюро, член судейской команды, так прокомментировал конкурс:

- Страшно сказать - сороковой год здесь работаю, как время летит быстро! Давно знаю многих конкурсантов, они раньше в подобных состязаниях ещё молодыми участвовали. Портреты их неоднократно размещались на заводской Доске Почета, их знают, как высококлассных специалистов. И всё равно - они снова идут «в бой»! Уверен: не за деньги, а за признанием и почётом. Считаю, что признание - это самый главный стимул для человека труда.

Конкурсные этапы включали в себя задания, которые кто-то, возможно, в повседневной ра-

боте не делает (в силу профиля своего цеха или подразделения), но всё равно должен уметь выполнять, в соответствии со своими профессиональными обязанностями. Судьи оценивали выполнение заданий по нескольким критериям: таким как время, качество, соблюдение правил техники безопасности и т.п.

Конкурс электромонтеров... Один из судей - В.П. Труханов, заместитель главного энергетика. Рассказывая корреспонденту газеты «За огнеупоры» о важности каждого из конкурсных заданий, Виктор Петрович затрагивает ещё и тему ценности профессии:

- Сейчас конкурсанты на учебно-тренировочном стенде должны выявить неисправность в цепи управления. Классическое задание из практики... То, с чем каждый день они могут столкнуться. Смотрим, указываем на ошибки, хвалим за точность. Подобные конкурсы важны! Также, как важна сама профессия электрика. Да, каждый профессионал, наверное, считает свою специальность самой важной.

Но я - о своём... Например, если выйдет из строя один пресс - то производительность труда снизится всего лишь на объём работ этого пресса. А если выйдет из строя один кабель - то это может повлечь за собой остановку всего цеха или даже предприятия! Работа электрика - очень ответственна! Вот пусть ребята и тренируются, как сейчас - в учебных ситуациях... Если человек заинтересован в своём профессионализме - то предприятие заинтересовано в нём!

Конечно, это интересно - блеснуть перед коллегами своим мастерством, посоревноваться друг с другом, доказать, что ты профессионал в своём деле. Победители будут чествоваться на торжественном мероприятии, посвященном Дню металлурга. Портреты их будут размещены на заводской Доске почёта. Опять же, материальный стимул играет немалую роль: обладатели призовых мест (первых, вторых, третьих) будут ежемесячно в течение года получать надбавку к зарплате за профессиональное мастерство. Также на церемониях награждений при подведении итогов им вручаются памятные подарки и призы.

Марина БЕРЕЗИНА, соб. корр.



Люди труда

ГОРДОСТЬ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Победители конкурса «Лучший по профессии» - 2014
Электромонтер - Чернышов Александр Владимирович, ОЦ.

Токарь - Цифра Андрей Михайлович, РМЦ.

Слесарь-ремонтник - Дёмин Александр Петрович, РМЦ.

Электросварщик - Гафаров Сергей Александрович, РМЦ.

Водитель автопогрузчика - Кузнецов Юрий Геннадьевич, автогараж.

Машинист крана - Прожорин Николай Валентинович, ПОЦ.

Садчик в печи и на туннельные вагоны - Чугунов Вячеслав Сергеевич, ОЦ.

Локомотивно-составительская бригада. Машинист тепловоза - Лескин Владимир Леонидович, ЖДЦ. Составитель поездов - Крутаков Алексей Геннадьевич, ЖДЦ.

Прессовщик огнеупорных изделий - Нестеренко Сергей Анатольевич, ПФЦ.

Активность в почтенном возрасте? Не вопрос!

История ветеранской организации Богдановичского ОАО «Огнеупоры»

Рассказывает Н.В. Вотчал, специалист по социальной работе ОАО «Огнеупоры»:

- Первые ростки ветеранского движения на огнеупорном заводе появились в 50-60-х годах прошлого века. Инициативная группа пенсионеров поставила перед собой и успешно решила важную задачу: объединила всех, кто находился на заслуженном отдыхе, и назвала это объединение Общественным советом пенсионеров. Возглавил его в 1956 году Дворников Алексей Степанович.

В 1971 году председателем Совета ветеранов завода избран Сергей Федорович Овчинников, уважаемый и опытный человек. В Совет ветеранов избирались люди инициативные, ответственные, которые вкладывали в работу с ветеранами свою душу и настроение. Это были люди, которые на себе испытали ужасы войны...

В 1987 году Совет ветеранов возглавил Иван Федорович Яковлев, проработавший на заводе к этому времени 45 лет. Иван Федорович старался всем уделять внимание, при необходимости оказывать материальную или моральную поддержку. Одной из главных задач ветеранской организации всегда являлось воспитание молодежи на трудовых и боевых традициях коллектива. Участники Великой Отечественной войны выступали в школах, училищах, техникуме и перед работающей молодежью.

После ухода Ивана Федоровича председателем Совета ветеранов была избрана Галина Дмитриевна Быкова. Кстати, в 2014 году она отмечена почетным знаком отличия Свердловской области «За заслуги в ветеранском движении».

15 декабря 2011 года организация ветеранов Богдановичского ОАО «Огнеупоры» провела отчетно-выборную конференцию - за период с ноября 2007 по декабрь 2011 года. Выборы нового состава Совета ветеранов прохо-



дили открытым голосованием. В него вошло 12 человек. На первом организационном заседании нового состава председателем Совета ветеранов избрана Бабошина Галина Ивойловна (на фото - крайняя справа).

Факты в цифрах

(по состоянию на 01.01.2014):

1. Ветеранов, стоящих на учете в ветеранской организации - 1477 человек, в том числе женщин - 998.

2. Количество участников ВОВ и приравненных к ним - 12 человек, из них - 1 женщина.

3. Количество тружеников тыла - 246 человек, из них женщин - 192.

4. Членов профсоюза среди неработающих ветеранов, состоящих на учете в Совете ветеранов - 535 человек. Размер профсоюзного взноса с неработающих членов профсоюза - 30 рублей в год.

О дне сегодняшнем

Рассказывает Г.И. Бабошина, председатель Совета ветеранов ОАО «Огнеупоры»:

- Работает Совет ветеранов на общественных началах. Главное - чтобы никто не был обделен вниманием и заботой. Ко Дню Победы ежегодно проводятся праздничные вечера для участников войны и тружеников тыла - в столовой № 1, с участием ру-

ководства завода, профсоюзной организации и Совета молодежи. Вечера проходят в теплой обстановке, выступают активисты художественной самодеятельности из цехов завода. Очень тепло встречаются выступления нашего хорового коллектива ветеранов «Заводчаночка». Ветеранов поздравляют за праздничным столом представители администрации городского округа Богданович, военный комиссар. Все говорят теплые слова благодарности за воинский и трудовой подвиг. Ветеранов, которые не могут присутствовать на праздничном вечере по состоянию здоровья, поздравляют на дому, вручают подарки.

Ныне большая работа была проведена для участия в общероссийской акции «Бессмертный полк». У нас хранится много портретных фотографий ветеранов завода - участников ВОВ, уже ушедших из жизни. Мы обзванивали их родственников. Многие с радостью откликнулись на это предложение, некоторые даже приехали из других городов, чтобы пройти с нами и пронести портрет своего героического отца или деда, прадеда... А кто по состоянию здоровья не смог принять участие в акции, тот благодарил нас за то, что мы изготовим портрет и понесем его в составе «Бессмертного полка».

Потоцкая Лидия Васильевна, проделавшая эту огромную работу, член Совета ветеранов, отмечена Благодарственным письмом за активную организацию участия огнеупорного завода в этой акции. Ведь надо было собрать много информации, ввести данные на специальный сайт, заказать обработку и увеличение фотографий...

22 июня, в День памяти и скорби, Совет ветеранов совместно с профсоюзным комитетом, администрацией завода проводит митинг у заводского памятника огнеупорщикам, погибшим в годы ВОВ... Затем устраивается чаепитие.

Ежегодно в День пожилого человека руководство предприятия организует встречи для бывших руководителей цехов и отделов, тех, кто отдал многие годы жизни работе на заводе, а сегодня находится на заслуженном отдыхе. Ветераны труда принимают участие в праздничных шествиях в честь Дня металлурга, Дня города. Организуют выставки «Дары природы», прикладного искусства, принимают участие в конкурсах художественной самодеятельности. Хор ветеранов нашего предприятия «Заводчаночка» выступает на многих праздничных мероприятиях.

Традиционно администрация и профком завода организуют для ветеранов труда денежные выплаты - к 23 февраля, 8-е марта, Дню Победы, Дню металлурга, Дню пожилых людей, оказывают материальную помощь по случаю юбилейных дат со дня рождения.

Совет всегда в центре событий

Галина Ивойловна Бабошина работала на заводе теплотехником, затем 13 с половиной лет трудилась в должности начальника теплотехнической лаборатории, до выхода на пенсию. Общий её заводской стаж составляет 38 лет. Общественной работой ей всегда приходилось заниматься - особенно, на руководящем посту. А сейчас, на заслуженном отдыхе... Не трудно ли? Ведь, бывает, жалуются ей ветераны на нелегкую жизнь и несправедливость, чем-то недовольны. Не проще ли заниматься только собой, семьей, внуками?

Совет ветеранов

В ответ на такие вопросы Галина Ивойловна смеётся: «Муж называет меня «главным пенсионером». Себя секретарем называет - ведь, если меня нет дома, то ему приходится на звонки отвечать, а потом «докладывать», кто звонил, по какому вопросу... Да, бывает трудно. К каждому нужен свой подход... Совет ветеранов старается помочь всем».

Членам Совета ветеранов приходится быть всеми понемногу: юристами, психологами, организаторами и соцработниками... Например, в трудной жизненной ситуации - помочь ветерану искать выход, оформлять нужные документы, получать справки, к примеру, в паспортном столе, в пенсионном фонде, чтобы добиться особых мер социальной поддержки и т.п.

Залог активности в почтенном возрасте, считают они - это жила неравнодушия, которая, если есть в человеке с детства, то уже никуда и не денется. Кто ещё со школы всегда стремился быть в центре событий - был активным пионером, комсомольцем, членом профсоюза - тот и сегодня активен в строю общественной жизни.

Например, Татьяна Ивановна Исупова отвечает за поздравление юбиляров. Сегодня у многих пенсионеров стационарные телефоны отключены. И сотовые есть не у всех. Татьяна Ивановна лично обходит всех по квартирам; где не откроют - записку через соседей передает, о том, что юбиляр приглашается на коллективное торжественное чаепитие для юбиляров месяца...

Г.И. Бабошина так отзывалась о работе в Совете ветеранов: «Я довольна, что у нас в Совете все инициативные и неравнодушные! Легко и приятно работать, когда знаешь, что рядом с тобой - ответственные люди! И очень хорошо, что у нас есть такое удобное помещение в ДКЦ - для мероприятий, для встреч, для работы. И ещё мы рады, что руководство завода поддерживает старую добрую традицию - помогать ветеранам!».

Подготовила:
Марина БЕРЕЗИНА.



Богдановичское ОАО «Огнеупоры»



ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ:

- каменщиков;
- фрезеровщика;
- шлифовщика;
- водителя категории ВС или с правами тракториста для работы водителем автопогрузчика (после прохождения обучения);
- автослесаря;
- электромонтеров;
- электрогазосварщика, электросварщика ручной сварки;
- слесаря механосборочных работ;
- контролера в отдел технического контроля;

технологический персонал:

- садчика;
- сортировщика;
- съемщика - укладчика;
- укладчика - упаковщика.

А также:

- инженера - конструктора («Промышленное, гражданское строительство»);
- инженера - конструктора (прессовой оснастки);
- инженера - конструктора в отдел главного механика.

Требования: высшее образование по специальности, работа в программе «AutoCAD».

Богдановичское ОАО «Огнеупоры» предоставляет своим работникам один из лучших социальных пакетов в городе и районе. Заработная плата выплачивается своевременно, два раза в месяц, без задержек, с применением повышающего коэффициента.

ОБРАЩАТЬСЯ: Богданович, ул. Гагарина, 2. Здание проходной предприятия - 2 этаж, отдел персонала. Телефоны: (34376) 47-2-25; 47-3-25

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета Богдановичского ОАО «Огнеупоры».

Россия, 623530, Свердловская область, г. Богданович, ул. Гагарина, 2

Тел./факс (34376) 47-7-45, 47-2-14

Тел. (34376) 2-21-07, 47-4-14, 47-2-45

e-mail: general@ogneupory.ru

№ 01. Июль, 2014.

Редакционный совет:

А.В. Юрков, генеральный директор;

В.А. Колмаков, зам. ген. директора по управлению персоналом и социальным вопросам;

П.А. Мартынов, и.о. главного инженера.

Тираж газеты 950 экземпляров.

Отпечатан в типографии «Альфа», г. Екатеринбург, ул. Добролюбова, 6.

4 стр.